

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА

Кузь М.И.

студентка, НАН ЧОУ ВО Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ

г. Краснодар, Россия

Базык Е.Ф.

научный руководитель, НАН ЧОУ ВО Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ,

г. Краснодар, Россия

Аннотация: в статье рассматриваются актуальные вопросы, такие как действие профсоюзов профсоюзного движения, а также основные мероприятия, проводимые профсоюзными организациями для защиты работников предприятия в условиях системного кризиса.

Ключевые слова: профсоюзное движение, система кризиса.

MAIN AREAS OF ACTION OF TRADE UNIONS IN CRISIS

Kuz M.I.

student, National Academy of Sciences NOL IN Academy of marketing and socially-information technologies - IMSIT

Krasnodar, Russia

Bazyk E.F.

Research Manager, National Academy of Sciences NOL IN Academy of marketing and socially-information technologies - IMSIT,

Krasnodar, Russia

Abstract: the article deals with topical issues such as the effect of trade unions the trade Union movement, and which main activities are trade unions to protect workers in conditions of systemic crisis.

Keywords: labour movement, the system of the crisis

Актуальность темы обусловлена тем, что мировой финансовый и экономический кризис оказывает крайне негативное влияние на их экономическое положение, дефицит финансовых ресурсов вызывает падение объемов производства и в связи с этим идет сокращение научных разработок. Таким образом, руководители предприятий вынуждены принимать меры по снижению расходов. Из информации регионов, отмечаются факты введения режима неполного рабочего времени на предприятиях и в организациях, задержки выплаты заработной платы, сокращение социальных выплат, происходит сокращение рабочих мест.

В условиях Генерального Совета ФНПР 19.11.2008 возрастающую роль играют системы социального партнерства, в рамках которых необходимо проанализировать причины и масштабы кризиса, расчетливо и взвешенно оценить резервы и рационально использовать их для возврата к устойчивому экономическому росту.

В России с 1905 г начинается история профсоюзного движения. Профсоюзы пережили эпоху мировых войн и мощных социальных потрясений. За годы своего существования профсоюзы выработали свод целей и принципов, имеющих универсальную ценность. В своей деятельности они исходят из убеждения, что:

- система наемного труда порождает неизбежные противоречия между работниками и работодателями, а также собственниками средств производства;

- удовлетворение социально-экономических требований трудящихся;

- для осуществления своих прав и интересов, были объединены в профсоюзные организации, которые защищают экономическую свободу и независимость каждого работника;

- социально-экономические задачи невозможны без взаимодействия с государством. Это особенно важно в условиях продолжающегося кризиса. [1]

Политика государства отражена к профсоюзам в Конституции Российской Федерации.

Российское законодательство выделяет ряд прав человека, которые могут быть реализованы через профсоюзы:

- во-первых, право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию;

- во-вторых, право на содействие занятости и защиту от безработицы;

- в-третьих, право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации;

- в-четвертых, право на охрану труда и безопасность на производстве, благоприятную окружающую среду и на возмещение вреда, причиненного здоровью в связи с работой;

- в-пятых, право на обучение и повышение квалификации, получение информации и отдых.

Существуют профсоюзные организации, которые располагают различными средствами для реализации социальных и экономических интересов работников и их защиты. К ним относят собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирование как акции выражения коллективного протеста, так же заявления, обращения и забастовки как действенное средство мощного давления на работодателей.

В процессе антикризисного управления существуют социально-трудовые отношения. На сегодняшний день, кризис экономики вызывает значительные перемены в сфере социально-трудовых отношений. Важную роль в условиях политики на предприятиях, играют условия труда. Непоследовательность и необоснованность этой политики приводит к обострению напряженности в трудовых коллективах, становится источником конфликтов. Большой преградой становятся коллективно - договорные отношения между администрацией и трудовыми коллективами, интересы которых представляют профсоюзы. Действующее законодательство предусматривает договоры трех уровней:

- трудовой договор, индивидуальный;
- коллективный договор;
- соглашение. [2]

Индивидуальный трудовой договор является правовым актом, заключаемым между работником и работодателем, по которому работник обязуется выполнять трудовую функцию с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а работодатель обязан предоставить все условия труда.

В условиях кризиса для наемных работников принципиальное значение имеет создание коллективной защиты своих прав через профсоюзы, которые, как правило, выступают в качестве их представителей в переговорном процессе. Специфика состоит в том, что профсоюзы и администрация многих предприятий объединены общим интересом, сохранением производства и рабочих мест и минимальных социальных гарантий работникам. Руководящие органы профсоюзных организаций осуществляют мониторинг изменений в среде работодателей - предпринимателей и их управляющих, директоров предприятий. Направления профсоюзов и действий в условиях кризиса:

- уровень минимальной оплаты труда;
- увеличение заработной платы с уровня минимальной оплаты труда до уровня прожиточного минимума, и размера заработной платы работникам;
- справедливое распределение доходов предприятия между работниками, особенно между руководителями и рядовыми сотрудниками;
- в условиях кризиса важно наблюдение за реально имеющимися средствами предприятия и размером заработной платы;
- за сверхурочное время разработка системы оплаты труда;
- если в кризисных условиях нет средств для выплаты заработной платы, необходимо строго фиксировать отработанные часы и дни для последующей оплаты;
- учет при рассмотрении структуры и размера оплаты труда изменяющихся социально-экономических показателей: цены, медицинских услуг, плата за жилье.

Таким образом, в условиях кризиса действия профсоюзов относительно заработной платы сводятся к наблюдению за неоправданными нарушениями прав работников и их последующему устранению. В сфере занятости населения профсоюзами проводятся следующие действия в области охраны труда. В последнее время профсоюзы уделяют этому вопросу большое внимание, так как эта проблема становится все более острой в связи с большим количеством нарушений:

- наблюдение и контроль за соблюдением условий договоров;
- нормы и правила, включающие требования технологий и производства;
- системы наказаний и разработки ответственности за нарушения на рабочем месте;
- профсоюзные органы и создание специальных комиссий;
- новые программы совместно с государственными органами. [3]

Таким образом, независимо от направления, действия профсоюзов они созданы для защиты достойных условий труда. В работе они так же, используют различные методы, которые постоянно изменяются и совершенствуются, в соответствии с преобразованиями рынка.

Библиографический список:

1. Нормативно-методические материалы о несостоятельности предприятий. Федеральной службы России по делам о несостоятельности и финансовому оздоровлению. Москва, 2012.
2. Антикризисное управление: Учебник / Государственный Университет Управления; Под ред. Э.М. Короткова. - издание, доп. и перераб. - ИНФРА, 2012.
3. «Антикризисное управление: от банкротства к финансовому оздоровлению», редакция. Г.П. Иванова, ЮНИТИ, Москва, 2010.