

УДК 331.5

**ИССЛЕДОВАНИЕ МОЛОДЕЖНОЙ БЕЗРАБОТИЦЫ КАК ВАЖНЕЙШЕЙ
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПРОБЛЕМЫ**

Бескаравайная Л.В.

стажер,

ООО «ФедералСтрой»,

Владивосток, Россия

Шуваева А.С.

стажер,

ООО «ФедералСтрой»,

Владивосток, Россия

Аннотация

Статья посвящена очень актуальной теме современного рынка труда и социально-экономического развития страны в целом. Цель статьи заключается в исследовании причин, проявлений и особенностей молодежной безработицы как социально-экономической проблемы. Для достижения данной цели авторы объясняют важность данной проблемы, на основе изучения многих источников приводят базовую статистику распространения этого явления в России и мире, выделяют группы молодежной безработицы, приводят факторы, приводящие к трудностям в поиске работы для молодых людей, сравнивают последствия безработицы для молодежи и взрослых.

Ключевые слова: молодежь, молодежная безработица, проблемы трудоустройства, социально-экономические проблемы, поиск работы, последствия безработицы.

**RESEARCH OF YOUTH UNEMPLOYMENT AS ONE OF THE MOST
IMPORTANT SOCIO-ECONOMIC PROBLEM**

Beskaravynaya L.V.

trainee,

«FederalStroy» Ltd, Vladivostok, Russia

Shuvaeva A.S.

trainee,

«FederalStroy» Ltd, Vladivostok, Russia

Annotation

The article is devoted to very actual theme of the modern labor market and the socio-economic development of the country as a whole. The purpose of the article is to investigate the causes, manifestations and characteristics of youth unemployment as a socio-economic problem. To achieve this goal, the authors explain the importance of

this problem, by means of study of many sources give basic statistics on the spread of this phenomenon in Russia and in the world, identify groups of youth unemployment, cite factors that lead to difficulties in finding work for young people, compare the effects of unemployment on youth and of adults.

Keywords

Youth, youth unemployment, employment problems, socio-economic problems, job search, the effects of unemployment.

Одной из коренных социально-экономических проблем современного общества является безработица среди молодежи. Данное явление оказывает негативное влияние не только на экономику, но и на самого человека. В результате безработицы у многих людей являются проблемы в развитии и становлении личности, увеличивается число преступлений, распространяются наркомания и алкоголизм. Говоря о проблемах молодежной безработицы, следует помнить, что молодежь – это особый социальный слой общества, который, с одной стороны, является источником социально-экономического и духовного возрождения России, а с другой – источником социальной напряженности [10].

Безработица среди молодежи – общемировая проблема. Так, уровень молодежной безработицы в развитых странах за последние годы составил 18,1%. В таких странах как Греция, Испания, более половины экономически активной молодежи является безработной. По прогнозным оценкам, данный показатель, несмотря на региональные различия, имеет тенденцию к росту и, потенциально, к 2018 г. составит 12,8%. В развивающихся странах вероятность стать безработными у молодых людей намного выше, чем в развитых. Важно отметить, что молодежь в этих странах составляет большую долю в общей численности рабочей силы, чем в развитых странах. Это свидетельствует о наличии постоянной безработицы, распространении временной занятости молодежи, невысоком качестве рабочих мест, доминировании неформального типа занятости [9].

Представители молодежи в возрасте 14-18 лет не имеют права получить работу с полным рабочим днем, следовательно полным окладом. На данный

момент более 80% молодых людей заработали свои первые деньги до достижения совершеннолетия [8]. С одной стороны, ранняя трудовая деятельность должна формировать у молодых людей установку на труд и самостоятельность, однако, это несет в себе риск того, что работа повлияет на образовательный процесс и не позволит получить должное образование. Однако, с учетом возраста данной группы, проблема безработицы не является для нее особенно острой, в отсутствии экстренных обстоятельств, вынуждающих молодых людей к трудоустройству [2].

Более значимой эта проблема является для второй группы, то есть для молодых людей в возрасте 18-25 лет. Данная группа состоит в основном из молодых людей заканчивающих, или закончивших высшие учебные заведения, а также отслуживших в армии. Здесь речь идет о студенческой занятости, имеющей огромную актуальность в связи с ее масштабностью, огромным влиянием на процессы, связанные с профессиональным образованием, рынком труда, развитием человеческого капитала и экономическим ростом России в целом [5, 267].

Представители третьей группы, то есть молодые люди в возрасте 25-30 лет, обладают большей конкурентоспособностью, чем представители второй, в силу наличия рабочего опыта, а также определенные представления о своем жизненном пути. Несмотря на более высокую конкурентоспособность, проблема трудоустройства для тех, кому за 25, является наиболее актуальной, так как у большинства людей в этом возрасте уже есть семья, а также имеются высокие требования к месту работы [2]. Весь мир рассматривает молодежь как основу для формирования трудовых ресурсов стран, регионов, городов. В России это также очень важная проблема: наибольшую значимость она приобретает в отдаленных городах и региональных центрах [13]. На рис. 1 видно, что у России один из наиболее высоких уровней молодежной безработицы среди стран постсоветского пространства.

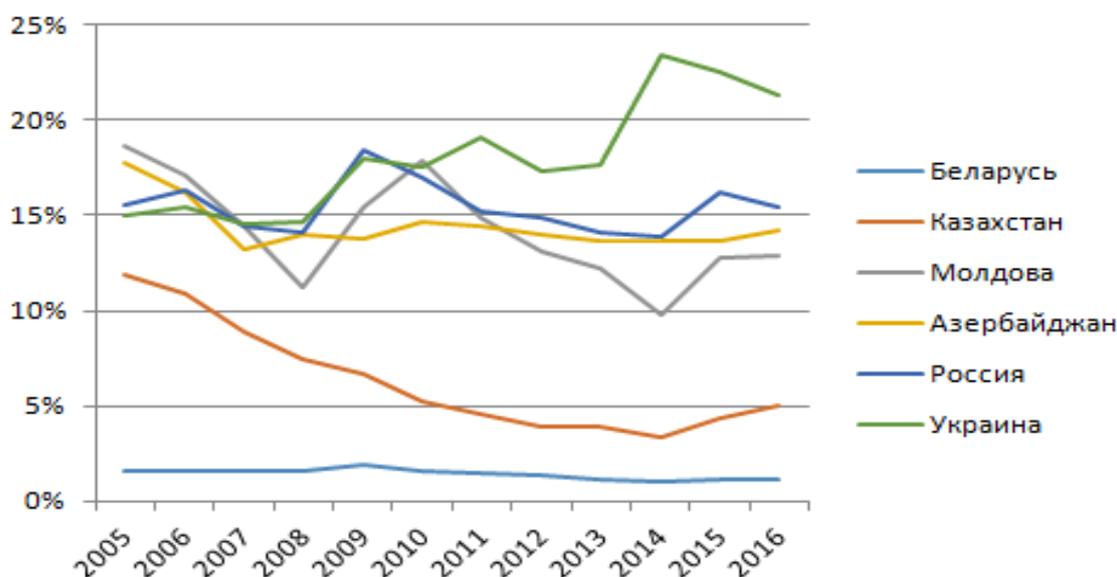


Рис. 1 – Молодежная безработица на постсоветском пространстве, % от общего числа рабочей силы в возрасте 15-24 лет [14]

Среди множества факторов, влияющих на трудности в поиске работы, важнейшими являются следующие.

1. Общая экономическая ситуация в мире. Шесть лет подряд, до 2016 года включительно, мировая экономика росла неудовлетворительными темпами. И, хотя сейчас появилась надежда, что глобальный экономический рост будет увеличиваться (причем циклический подъем обещает в будущем новые рабочие места, более высокие доходы и повышение благосостояния), однако присутствуют очевидные риски ухудшения перспектив. К ним относятся: политическая неопределенность, ужесточение мировых финансовых условий, которое может вызвать дестабилизирующий отток капитала из стран с формирующимся рынком и развивающихся стран. По данным МВФ, за этими краткосрочными проблемами стоит тренд низких темпов роста производительности, который по-прежнему препятствует экономическому росту, в основном, из-за старения населения, замедления роста торговли и небольшого объема частных инвестиций после финансового кризиса 2008 года. В МВФ подсчитали, если бы тренд роста производительности остался на уровне, предшествовавшем кризису 2008 года, сегодня показатель совокупного ВВП в странах с развитой экономикой был бы на 5% выше [7].

2. Отсутствие достаточной информации для молодежи, особенно молодежи из семей, не имеющих значительного социального капитала. Многим молодым людям не хватает знаний о современном рынке труда, что не позволяет сделать правильные выводы по построению собственной карьеры [11].

3. Отсутствие навыков, необходимых на имеющихся рабочих местах, и отсутствие практического опыта с точки зрения работодателя. Многие из тех, кто прошел обучение, часто имеют лишь теоретические знания, что делает их мало приспособленными к решению актуальных задач, с которыми они будут сталкиваться на работе. Это отчасти из-за слабых связей между работодателями и системами обучения. Молодые люди также испытывают недостаток специфических для современности навыков, таких как сотрудничество, коммуникации, критическое мышление, творчество и упор на нужды предприятия [6]. Многие работодатели скептически относятся к способности молодых людей применить навыки. Они видят этот дефицит как существенный барьер для продуктивности неопытных молодых людей, и в то же время они не хотят вкладывать средства в обучение молодых людей, когда более опытные взрослые работники могут быть безработными и доступны для найма [11]. Некоторые вузы и регионы уже разрабатывают и активно внедряют программы сотрудничества, позволяющие формировать профессиональные навыки уже во время учебы [1].

4. Привлечение иностранной рабочей силы. Речь идет, как правило, о низкоквалифицированных рабочих местах, однако, в регионах, где наряду с дефицитом работы для молодежи практикуется наем иностранных рабочих, наблюдается структурная безработица и повышается напряженность [3].

5. Отсутствие контрактных рабочих мест, подходящих для навыков начального уровня. На некоторых рынках труда, особенно в развивающихся странах, есть просто демографическая несоответствие между числом молодых людей, ищущих работу и уровнем местной экономической активности. Наиболее доступна работа в неформальном секторе или слаборазвитых

отраслях промышленности [6; 11].

Как следствие этих факторов, молодые люди сталкиваются с препятствиями при получении достойного труда и, особенно, первой работы. Кроме того, в трудные экономические времена, молодых людей часто увольняют первыми, что еще больше осложняет их жизнь, препятствует последовательному наращиванию собственных навыков и опыта. В конечном итоге многие молодые люди сталкиваются с длительными периодами безработицы или неполной занятостью на рабочих местах.

Безработица среди молодежи по сравнению с безработицей взрослых формируется разными факторами и приводит к худшим результатам. Проблема сохраняется в хорошие экономические времена и далее углубляется в плохие. Отсутствие участия в регулярной оплачиваемой занятости может привести к порочному кругу с точки зрения стоимости и благосостояния рабочей силы. Различия в уровне занятости разных возрастных групп приводит к социальному расслоению. На индивидуальном уровне, последствиями безработицы является снижение рождаемости [4].

Молодежные переходы к экономической независимости во взрослой жизни становятся все более тяжелыми и затяжными. Отличительные особенности современных рынков труда молодежи отражают: структурные изменения в сфере занятости и повышенные требования к гибкости рабочей силы; изменяющиеся требования к навыкам; новые модели миграции; поляризацию созданных семейных наследий. Анализируя проблему молодежной безработицы, можно сделать вывод, что основным путем преодоления социальной напряженности на рынке труда молодежи является формирование единой комплексной системы социально-профессиональной ориентации и адаптации молодежи, как составной части политики развития человеческих ресурсов, где были бы задействованы все заинтересованные стороны [10; 12].

Библиографический список:

1. Бондаренко Т.Н. Роль практикоориентированного подхода в учебном

процессе вуза при формировании и развитии отраслевых и региональных рынков услуг РФ / Т.Н. Бондаренко, А.П. Латкин // Современные проблемы науки и образования. – 2012. – № 6. – С. 455.

2. Гаврилин И. Проблема безработицы среди молодежи / И. Гаврилин [Электронный ресурс] // Информационно-аналитический журнал «Политобразование». – Режим доступа – URL: <http://lawinrussia.ru/content/problema-bezraboticy-sredi-molodyozhi> (дата обращения 06.10.2017).

3. Горбенкова Е.В. Привлечение иностранной рабочей силы на Дальний Восток России: подходы к проблеме и предпосылки развития / Е.В. Горбенкова // Проблемы современной экономики. – 2012. – № 1. – С. 285-288.

4. Козаева О.Т. Современные реалии и последствия молодежной безработицы / О.Т. Козаева, Ф.М. Козаева // Экономика и предпринимательство. – 2017. – 7 (84). – С. 581-586.

5. Красова Е.В. Основные черты студенческой занятости в регионах России (на примере Владивостока и других городов) / Е.В. Красова // Вестник Тюменского государственного университета. Социально-экономические и правовые исследования. – 2017. – Т. 3. – № 1. – С. 266-285.

6. Молодежная безработица [Электронный ресурс] // Независимая газета от 25.04.2017. – Режим доступа – URL: http://www.ng.ru/scenario/2017-04-25/10_6981_unemployment.html (дата обращения 07.10.2017).

7. Молодежная безработица: современные тренды и последствия [Электронный ресурс] // Сайт Ассоциации «Центр исследований экономического и социокультурного развития стран СНГ, Центральной и Восточной Европы». – Режим доступа – URL: <http://rescue.org.ru/ru/news/analytics/5338-molodezhnaya-bezrobotitsa-sovremennye-trendy-i-posledstviya> (дата обращения 06.10.2017).

8. Парфенова В.А. Безработица среди молодежи / В.А. Парфенова // Научно-образовательный потенциал молодежи в решении актуальных проблем XXI века. Изд-во: Ачинский филиал Красноярский государственный аграрный

университет, Ачинск. – 2017. – № 7. – С. 47-79.

9. Рацлаф А.А. Молодежная безработица / А.А. Рацлаф, А.В. Седова // Молодой ученый. – 2015. – № 11. – С. 959-961.

10. Руденко Е.О. Молодежь на рынке труда как особый сегмент трудовых ресурсов общества / Е.О. Руденко, Е.В. Красова // Евразийское Научное Объединение. – 2015. – Т. 1. – № 3 (3). – С. 81-82.

11. Ченцова А.И. Современные проблемы безработицы в РФ и рекомендации, направленные на их устранение / А.И. Ченцова, Ж.П. Александрова // Материалы международной научно-практической конференции «Современные научно-практические решения XXI века». Под общей редакцией В.И. Орбинского, В.Г. Козлова. – Воронеж, Изд-во: Воронежский государственный аграрный университет. – 2016. – С. 119-124.

12. Чернышева Н.И. Пути решения проблемы молодежной безработицы в современном обществе / Н.И. Чернышева // Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки. – 2014. – №2-1. – С.155-160.

13. Osipov V.A. Features of Forming of a Manpower in Strategically Important Cities of the Far East of Russia (on the Example of Vladivostok) / V.A. Osipov, E.V. Krasova // Mediterranean Journal of Social Sciences. – 2015. – Т. 6. – № 5 S3. – С. 108-117.

14. Unemployment, Youth Total (% of total labor force ages 15-24) (modeled ILO estimate) [Electronic Resource] // The World Bank Site. – URL: <https://data.worldbank.org/indicator/SL.UEM.1524.ZS?locations=MY> (Data 07.10.2017).