

УДК 334.021

ОРГАНИЗАЦИЯ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Ермакова Н.В.

Студент магистратуры,

Финансовый университет при правительстве Российской Федерации

(Уфимский филиал),

Уфа, Россия

Аннотация

В статье дано определение понятия «организации внутреннего контроля в подразделениях». Определены основные объекты и субъекты организации внутреннего контроля. Также рассмотрены этапы внутреннего контроля подразделений вспомогательных производств.

Ключевые слова: субъекты внутреннего контроля, объекты внутреннего контроля, внутренний контроль, подразделение, контрольная среда.

ORGANIZATION OF INTERNAL CONTROL IN DEPARTMENTS

Ermakova N. V.

Graduate student,

Financial University under the Government of the Russian Federation

(Ufa branch),

Ufa, Russia

Annotation

The article defines the concept of "organization of internal control in divisions". The main objects and subjects of the organization of internal control are determined. Also, the stages of internal control of auxiliary production divisions are considered.

Key words: subjects and objects of internal control, internal control stages, organization of the system, control environment, auxiliary production.

В настоящее время, когда практически на всех отраслевых рынках идёт жесткая конкуренция, для многих организаций имеет ключевое значение решить задачу нахождения оптимального направления развития, в рамках которого будет достигнут максимальный экономический эффект их работы. Для этого требуется усиление и развитие системы управления, одним из эффективных инструментов которой является внутренний аудит, это связано с тем, что именно он обеспечивает минимизацию финансовых потерь от различных мошеннических действий, а также увеличение эффективности деятельности организации за счет оптимизации процессов, происходящих внутри неё.

В этой связи особую актуальность приобретает система внутреннего контроля.

Система внутреннего контроля – это организованная внутри самого предприятия система по контролю за всеми элементами и механизмами налогового и финансового учёта. Построение эффективной системы внутреннего контроля на предприятии имеет важное значение в силу того, что она предоставляет возможность для повышения эффективности деятельности предприятия.

Основная цель внутреннего контроля заключается в своевременном выявлении нарушений установленных стандартов, нарушений действующего законодательства, неэффективном и нерациональном расходовании средств до того момента, когда ещё можно разработать ряд мероприятий с целью минимизации негативных последствий от данных нарушений, либо для того, чтобы привлечь к ответственности виновных лиц, либо для того, чтобы предотвратить возникновение данных нарушений в дальнейшем.

Грамотно построенная система внутреннего контроля предоставляет возможность осуществлять анализ внутриорганизационных процедур и процессов, проверять выполнение соответствия внутренней документации

организации действующему законодательству РФ, проводить проверку на правильность финансовых и налоговых отчетов, способствует увеличению объемов активов, прибыли, увеличению рентабельности и т.д., тем самым обеспечивает высокий уровень эффективности работы организации.

Внутренний контроль является ключевым элементом системы управления коммерческими организациями, и данной теме уделяется достаточно большой внимание в литературе.

Тем не менее, вопросу построения внутреннего контроля в подразделениях уделяется недостаточно внимания, в научной литературе практически нет исследований по данному вопросу.

Рассмотрим организацию системы внутреннего контроля на вспомогательных производствах. Данный процесс необходимо начать с изучения ключевых направлений деятельности подразделений организации.

На рисунке 1 представлена взаимосвязь субъектов и объектов внутреннего контроля [2].

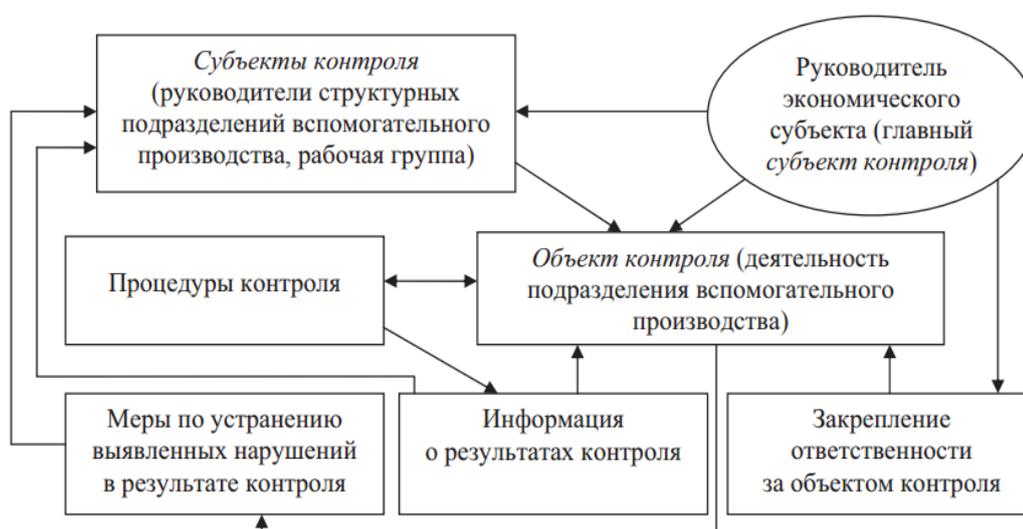


Рисунок 1 – Взаимосвязь субъектов и объектов внутреннего контроля

В качестве объекта внутреннего контроля подразделений вспомогательного производства выступает деятельность на производстве, включающая в себя следующие ресурсы:

- трудовые;
- материальные;
- финансовые;
- технологические;
- информационные [1].

Данные объекты выступают в качестве ориентиров для подразделений, чтобы они работали таким образом, чтобы повысилось качество предоставляемых услуг или производимой продукции.

На рисунке 2 показано оптимальное распределение контрольных функций между субъектами контроля [2].



Рисунок 2 – Контрольные функции субъектов внутреннего контроля

В качестве субъекта внутреннего контроля выступает лицо, имеющее непосредственный интерес, и которое функционирует в среде бизнес-процессов данной организации и реализует контрольные процедуры на основе тех прав, которыми он обладает.

Необходимо отметить тот факт, что указанные на рисунке 2 функции должны быть представлены также в должностных инструкциях сотрудников [2].

Система внутреннего контроля подразделений, как правило, формируется из сотрудников службы внутреннего аудита, а также управленческого состава тех подразделений, к компетенции которых относится выявление и анализ рисков, контроль за деятельностью организации.

На рисунке 3 представлены основные этапы внутреннего контроля в подразделениях.



Рисунок 3 – Этапы внутреннего контроля в подразделениях [3]

Упрощая данную схему можно сказать, что последовательность проведения внутреннего контроля в подразделениях такова:

- 1) организация системы внутреннего контроля;
- 2) планирование деятельности;
- 3) непосредственное проведение процедур оценки;
- 4) подведение итогов и анализ полученных результатов.

Далее представим основные направления деятельности системы внутреннего контроля в целях снижения рисков организации:

- актуализация знаний сотрудников, которая подразумевает проведение их своевременного обучения (в постоянно меняющихся экономических условиях это особенно важно);

- разработка мероприятий по построению грамотной мотивационной политики организации в целях повышения интереса сотрудников в достижении наилучших результатов в работе;

- тщательное изучение условий работы в подразделениях;

- выявление сотрудников, допускающих нарушения в работе, содействие в привлечении их к ответственности.

Таким образом, можно сделать следующие выводы. Основная цель внутреннего контроля заключается в своевременном выявлении нарушений установленных стандартов, нарушений действующего законодательства, неэффективном и нерациональном расходовании средств до того момента, когда ещё можно разработать ряд мероприятий с целью минимизации негативных последствий от данных нарушений, либо для того, чтобы привлечь к ответственности виновных лиц, либо для того, чтобы предотвратить возникновение данных нарушений в дальнейшем. Система внутреннего контроля подразделений, как правило, формируется из сотрудников службы внутреннего аудита, а также управленческого состава тех подразделений, к компетенции которых относится выявление и анализ рисков, контроль за деятельностью организации. Последовательность проведения внутреннего контроля в подразделениях такова: организация системы внутреннего контроля, планирование деятельности, непосредственное проведение процедур оценки, подведение итогов и анализ полученных результатов.

Библиографический список

1. Зимина Г.А., Шашкова Т.Н. Основы организации риск-ориентированного внутреннего контроля // Новые перспективы развития экономических наук: инновации и риски Материалы XXII международной научно-практической конференции для студентов, аспирантов и молодых ученых М.: Аналитический центр «Экономика и финансы», 2014. С. 162-165

2. Кондраков Н.П., Бухгалтерский учет (финансовый и управленческий): учебник / Н.П. Кондраков. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: ИНФРА-М, 2017. — 584 с.

3. Латышева А.Ю., Романенко А.В. Методика внутреннего контроля деятельности подразделений вспомогательных производств // Вестник ВГУ Серия: экономика и управление. – 2016. – № 4. – С. 26-32