

УДК 331.5

***ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА В РОССИИ***

Кобец Е.А.

к.э.н., доцент,

*Южный федеральный университет, Институт управления в экономических,
экологических и социальных системах*

Таганрог, Россия

Аннотация

В каждой отдельной стране существуют специфические особенности формирования рынка труда. Проблемы рынка труда и занятости актуальны всегда, потому как людям всегда необходимы средства к существованию, и невозможность желающих найти работу представляется реальной проблемой для экономики любого государства. В статье выявлены проблемы развития трудового потенциала и рассмотрены тенденции в развитии рынка труда России.

Ключевые слова: рынок труда, безработица, трудовой потенциал.

***PROBLEMS OF FORMING AND DEVELOPMENT OF LABOR
POTENTIAL IN RUSSIA***

Kobets E.A.

PhD, Associate Professor,

*Southern Federal University, Institute of Management in Economic, Environmental
and Social Systems*

Taganrog, Russia

Annotation

In each country there are specific features of the formation of the labor market. The problems of the labor market and employment are always topical, because people always need a livelihood, and the inability of people who want to find a job is a real problem for the economy of any state. The article reveals the problems of

development of labor potential and examines the trends in the development of the labor market in Russia.

Keywords labor market, unemployment, labor potential.

Проблемы, связанные с формированием рынка труда и занятости актуальны всегда, так как людям всегда необходимы средства к существованию, и невозможность желающих найти работу представляется реальной проблемой для экономики любого государства [3]. Еще одной проблемой является неэффективное использование в России трудового потенциала.

Трудовой потенциал - это фактические на данный момент и планируемые в будущем трудовые ресурсы, характеризующиеся количеством трудоспособного населения и уровнем профессиональной подготовки. Трудовой потенциал России не соответствует ее запросам на данном этапе экономического развития. На данный момент существуют следующие основные проблемы развития трудового потенциала:

1) Депопуляция. Уровень рождаемости в России крайне низок, в то время как уровень смертности, наоборот, слишком высок и сравним с уровнем в слаборазвитых государствах. Многие семьи имеют всего одного ребенка, и этого недостаточно не только для развития трудового потенциала, но даже для простого воспроизводства. Наблюдается тенденция к общему старению населения, а это означает, что в старших возрастных категориях будет наблюдаться избыток, а в младших, наоборот, недостаток рабочей силы, так называемый демографический перегруз каждого трудоспособного.

2) Состояние здоровья населения.¹ Данная проблема характеризуется комплексом показателей, такими как рождаемость, смертность (о них говорилось в п.1 "Депопуляция"), продолжительностью жизни, физическим развитием населения, инвалидностью. Эти показатели должны изучаться в совокупности - и только таким способом можно вывести общую картину здоровья населения той или иной страны. Наиболее распространенные

¹ <http://www.medical-enc.ru/17/sostoyanie-zdorovya.shtml> - состояние здоровья населения

заболевания в Российской Федерации связаны с системой кровообращения. В целом, для регионов России характерно посредственное состояние здоровья, но среди всех регионов выделяется Москва - среднее состояние здоровья жителей расценивается как удовлетворительное [5].

3) Кадровое обеспечение. В данный момент в России появляется проблема с рабочими профессиями. Это происходит в связи с тенденцией к общему старению населения. На данный момент наблюдается недоукомплектованность предприятий и организаций.

4) Миграция и "утечка мозгов"

Молодые ученые, не найдя подходящих условий труда, вынуждены мигрировать за границу. Но, несмотря на это, данное явление двойственно. Если государство сможет создать необходимые условия труда и они будут выгоднее, чем за границей, то ученые, специалисты, инженеры и т.д. вернутся на родину, приобретя при этом опыт работы в зарубежных международных научно-исследовательских центрах.

Уровень безработицы в России значительно различается в экономически развитых и депрессивных регионах. Это объясняется степенью деловой активности, сохранившимися у населения традициями и навыками самостоятельного хозяйствования, в том числе на земле. В некоторых регионах страны ситуация с безработицей очень серьезная, поскольку необходимые вакансии просто отсутствуют.

В России сформирован и успешно функционирует значительный сектор теневой экономики, однако он достаточно нестабилен, криминализован и поэтому для законопослушных граждан малопривлекателен. Процесс размывания границ между официальной и теневой занятостью продолжается; как следствие - сохраняются существенные различия между общей реальной численностью и официальной регистрируемой численностью безработных [4].

Теневая экономика снижает налогооблагаемую базу бюджетов всех уровней. Тем не менее, можно утверждать, что именно благодаря теневой экономике около половина населения нашей страны выживает. Как правило,

зарплата выплачивается наличными деньгами. Так проще скрыть ее от налогообложения. Некоторые эксперты считают, что большая распространенность теневой занятости в Российской Федерации является признаком переходного периода экономики. Теневая экономика в России тесно переплетена с официальной и присутствует практически во всех отраслях экономики, составляя неотъемлемую их часть. Объективно говоря, скрытая экономика обеспечивает потребителей необходимыми товарами намного дешевле средней розничной цены. Зачастую предприятия, помимо основного легального выпуска, выпускают "левые" товары, которые скрываются от налогообложения, но при этом не различаются по качеству и ассортименту. Так же, теневая экономика способствует снижению напряженности на рынке труда, т.к. создает дополнительные нелегальные рабочие места. В общем, можно отметить, что на нынешнем этапе развития российской экономики снижение нелегальной занятости и легализации теневой экономики практически невозможно, и это необходимо признавать. Необходимо создать такие условия в государстве, чтобы легализация труда была выгодна и работникам, и работодателям.

В то же время в развитии рынка труда имеются некоторые тенденции: рост естественной нормы безработицы и отсутствие у безработицы в России четко выраженного полового признака. По данным Росстата, в среднем по стране число мужчин и женщин, нуждающихся в трудоустройстве, примерно одинаково.

Рост молодежной безработицы; самый высокий уровень безработицы наблюдается среди молодых людей до 20 лет. В ближайшие годы на рынке труда будет сохраняться и продолжать расти спрос на технических специалистов [6]. Это связано с тем, что сейчас активно развиваются инновационные технологии. Примеры таких профессий: инженеры, системные администраторы, мастера, начальники технических отделов, механики и энергетики. Также востребованы будут квалифицированные

рабочие: фрезеровщики, токари. На данный момент на рынке труда наблюдается дефицит технических специалистов.

В некоторых отраслях экономики, в свою очередь, наоборот наблюдается переизбыток профессий. Они востребованы, но работодатель предъявляет жесткие требования к отбору сотрудников на должности, таким образом, многие специалисты остаются безработными [1]. Примеры таких профессий: экономист, менеджер, маркетолог, юрист.

Так же наблюдается рост количества работников, работающих удаленно. В этом есть свои плюсы, т.к. компаниям можно сэкономить на аренде офиса и оборудовании, но при этом она привлечет квалифицированного сотрудника из другого региона.

Исходя из всего вышесказанного, можно заключить, что на рынке труда Российской Федерации существует множество проблем. Ожидаются структурные сдвиги в профессионально-квалификационном составе занятых. Произойдет перераспределение занятых граждан в пользу умственного труда в связи с переходом экономики к инновационному типу (ныне индустриальный) [2]. Повысится доля специалистов среднего уровня квалификации и служащих. К примеру, специалистов, которые заняты подготовкой информации, оформлением документации, учетом, обслуживанием. Доля специалистов высшего уровня сильно уменьшится в отношении к доле специалистов среднего уровня. Изменится состав рабочих кадров в пользу квалифицированных рабочих индустриальных отраслей экономики. Замедлятся темпы повышения удельного веса работников сферы обслуживания, ЖКХ, торговли и родственных им видов деятельности, в связи с тем, что население страны сокращается и внедряются новые, более эффективные формы организации труда занятых в ней работников.

Библиографический список:

1. Кобец Е.А. Эволюция профессиональной деятельности человека в современном мире / Конкурентоспособность в глобальном мире: экономика, наука, технологии. 2017. № 7-2 (54). С. 69-72.

2. Некрасова М.Г. Управление воспроизводством рабочей силы методами имитационного моделирования: на примере Хабаровского края : диссертация ... кандидата экономических наук : 08.00.05 Хабаровск 2009
3. Рогоженко А.А., Анненко Н.М., Кобец Е.А. Анализ проблемы несоответствия спроса и предложения на рынке труда. Молодежная политика и гражданское общество в современной России Сборник материалов научно-практической конференции. 2014. С. 133-138.
4. Талалай М.А., Филатова Л.С., Кобец Е.А. Управление персоналом как одно из условий успешного функционирования предприятия в период кризиса / Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы экономики». 2015. С. 160-161.
5. Здоровье населения России. Состояние общественного здоровья. [Электронный ресурс]. - Режим доступа — URL: <https://geographyofrussia.com/zdorove-naseleniya-rossii-sostoyanie-obshhestvennogo-zdorovya/> (Дата обращения 21.10.2017)
6. Тенденции развития рынка труда в России. [Электронный ресурс]. - Режим доступа — URL:<http://www.kaus-group.ru/knowledge/300-articles/category/market/material/768/> (Дата обращения 21.10.2017)