

УДК 331.108

***МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА
СТРАН СНГ***

Задорожная Е.К.

к.э.н., доцент,

Южный федеральный университет,

Ростов-на-Дону, Россия

Едалова Е.С.

ассистент,

к.э.н., доцент,

Южный федеральный университет,

Ростов-на-Дону, Россия

Аннотация

В данной статье рассмотрены миграционные процессы человеческого капитала стран СНГ. Выявлен ряд факторов внешней трудовой миграции, которые оказывают негативное и позитивное влияние на социально-экономическое развитие, проанализированы миграционные потоки трудового населения стран СНГ.

Ключевые слова: миграционные процессы, человеческий капитал, страны СНГ, социально-экономическое развитие

MIGRATION OF HUMAN CAPITAL CIS

Zadorozhnyaya E. K.

Ph. D., associate Professor,

Southern Federal University,

Rostov-on-don, Russia

Edalova E. S.

assistant

*Ph. D., associate Professor,
Southern Federal University,
Rostov-on-don, Russia*

Abstract

This article describes the migration of human capital of CIS countries. The factors of external labor migration, which have negative and positive impact on the socio-economic development, analyzes the migration flows of the working population of the CIS countries.

Keywords: migration, human capital, CIS countries, the socio-economic development

Публикация подготовлена в рамках поддержанного РГНФ научного проекта № 17-02-00296 «Формирование модели воспроизводства человеческого капитала в условиях поляризации и неравномерности социально-экономического развития сопряженных территорий»

В условиях дифференциации стран СНГ по уровню социально-экономического развития возрастает трудовая миграция, в которой по оценкам экспертов задействовано 6-8% экономически активного населения. Такие страны, как Казахстан и Россия отличаются уровнем экономического развития, имеют достаточно ёмкий рынок труда и уровень оплаты труда выше, чем в других странах СНГ. В этой связи, формируются потоки мигрантов внутри СНГ в пользу России и Казахстана, что обусловлено прежде всего географической близостью, наличием безвизового режима, конвертируемостью дипломов об образовании, общностью языка и культурных традиций [1].

Трудовая миграция представляет собой явление, которое имеет дуальное значение для развития стран СНГ. Благодаря мигрантам развиваются такие сектора экономики как торговля, строительство, транспорт и сельское хозяйство. Трудовая миграция стала механизмом выживания части населения СНГ, а также стихийной экономической интеграцией между странами СНГ.

Негативные факторы трудовой миграции проявляются:

- в росте теневой экономики;
- трансформации этнического состава населения;
- демпинге уровня заработной платы.

Почти все страны СНГ являются донорами рабочей силы, т.е. в них экспорт рабочей силы преобладает над импортом, только в России и Казахстане импорт преобладает над экспортом.

Рабочая сила, привлекаемая из стран СНГ используется в основном для тех видов деятельности, которые не привлекательны для местного населения (строительство, транспорт, сельское хозяйство и т.д.), причем поток рабочей силы направлен в основном в крупные города, а также в регионы, расположенные в непосредственной близости к границам стран-экспортёров рабочей силы.

Рассматривая российскую экономику и особенности миграции в России и СНГ необходимо отметить их отличительные характеристики от процесса миграции в экономически развитых странах. В таких странах процесс миграции населения протекает параллельно с процессом миграции производства, при этом миграция производства имеет направление к странам третьего мира, что обусловлено более низкой оплатой труда (капитал стремится к дешевым факторам производства). В развитых странах сохраняется в основном высокотехнологичное производство, что определяет высокие требования к квалификации рабочей силы и качеству человеческого капитала.

В Российской Федерации остро стоят вопросы связанные с развитием производства на территории страны, которые от части обусловлены

импортозамещением, т.е. процесс создания новых рабочих мест должен интенсифицироваться.

Влияние миграционных процессов на социально-экономическую ситуацию в России очень велико и имеет как негативные, так и позитивные последствия.

Негативные проявления миграционных процессов состоят в [2]:

- стихийном характере миграционных процессов;
- потере квалифицированных трудовых ресурсов;
- угрозе национальной безопасности и усилении социальной напряжённости в обществе;
- высокой доли нелегально проживающих;
- недостаточной профессиональной подготовке для рабочей деятельности и слабом знании русского языка;
- низкой правовой грамотности трудовых мигрантов;
- недостаточности механизмов реализации межгосударственных соглашений;
- ухудшении демографической структуры населения;
- невозвращении трудовых мигрантов;
- отрыве трудовых мигрантов от национальной культуры;
- социальной незащищенности.

В тоже время имеет место и позитивное влияние внешней трудовой миграции на социально-экономическое развитие [3]:

- вклад в развитие малого и среднего бизнеса;
- инвестирование в развитие человеческих ресурсов;
- пополнение доходной части бюджета;
- снижение напряжения на внутреннем рынке труда;
- развитие межгосударственных и региональных рынков труда;
- повышение квалификации и конкурентоспособности;
- импорт новых технологий;

- совершенствование системы профессионального образования в соответствии с требованиями рынка труда;
- содействие экономическому развитию.

Таблица 1 – Миграция населения СНГ, тыс. чел. [4].

Страна	Год	2011	2012	2013	2014	2015
Азербайджан	число прибывших	27,4	31,7	32,7	21,8	20,6
	число выбывших	25,7	29,8	30,3	20,8	19,5
Армения	число прибывших	-	-	-	-	-
	число выбывших	-	-	-	-	-
Беларусь	число прибывших	213,4	212,3	225,4	247,8	274,0
	число выбывших	203,5	203,0	213,8	232,1	255,5
Казахстан	число прибывших	402,7	366,1	361,4	422,4	472,1
	число выбывших	397,6	367,6	361,7	434,6	485,5
Кыргызстан	число прибывших	41,8	39,5	35,8	35,1	34,4
	число выбывших	82,9	49,3	44,2	43,2	38,2
Молдова	число прибывших	-	-	-	-	-
	число выбывших	-	-	-	-	40,9
Россия	число прибывших	3415,1	4196,1	4496,9	4663,4	4734,5
	число выбывших	3095,3	3901,2	4201,0	4363,4	4489,1
Таджикистан	число прибывших	32,9	33,8	36,3	39,7	-
	число выбывших	37,2	38,9	40,3	45,4	-
Узбекистан	число прибывших	136,6	169,7	155,1	145,4	139,3
	число выбывших	184,1	210,7	189,7	183,9	168,6
Украина	число прибывших	669,4	726,2	675,9	542,5	533,3
	число выбывших	652,3	664,4	644,0	519,9	519,1

Практически во всех странах СНГ кроме Казахстана, Кыргызстана и Узбекистана количество прибывших превышает над количеством выбывшим, миграционные потоки формируют прирост в странах СНГ.

Представленная картина миграционных процессов в странах СНГ является одной из масштабных в мировом сообществе. Тенденции миграции человеческого капитала на постсоветском пространстве проявляются в увеличении международных постоянных миграций, между бывшими

советскими республиками в большей степени развиваются временный миграционные процессы. При этом основными источниками трудовых временных перемещений стали регионы, которые в советское время отличались низкой мобильностью коренного населения – Центральная Азия, Азербайджан, Молдавия. В странах, которые принимают мигрантов (Россия, Украина, Белоруссия, Казахстан), по-прежнему проживает большое количество уроженцев других государств СНГ.

Библиографический список:

1. Юрков Д.В., Малаев В.В., Якунина Р.П. Влияние миграционных процессов на особенности формирования человеческого капитала в современной экономике // Вопросы экономики и права. 2015. № 8. С. 83-86.
2. Сойфер В. Касумов А. Трудовая миграция в странах СНГ: формальные преграды – реальные проблемы // Кадровик. Трудовое право для кадровика. 2013. N 2.
3. Сулейменова Н.Ж. Миграция рабочей силы в странах СНГ и ее основные особенности // Вестник КазНПУ. 2011.
4. Статкомитет СНГ. <http://www.cisstat.com/migration/>.