

## ***ОСОБЕННОСТИ ВЛИЯНИЯ КРИЗИСА НА БЕЗРАБОТИЦУ В РЕГИОНЕ***

***Метелева Ю.О.*** магистрант 2-го курса направления «Экономика»,  
ФГАОУ ВО ТюмГУ,  
Тюмень, Россия

**Аннотация:** в данной статье освещены проблемы безработицы трудовых ресурсов в регионе, также влияние внешних и внутренних факторов на данную проблему. Проведен анализ состояния безработицы в формате предприятий региона. Предложены рекомендации по решению проблем безработицы в условиях кризиса.

**Ключевые слова:** рынок труда, безработица, кризис, инвестиции, курс рубля, санкции, мировые цены.

## ***FEATURES OF THE CRISIS INFLUENCE ON UNEMPLOYMENT IN THE REGION***

***Metelava I.O.***  
*candidate for a Master's degree*  
*course of the second direction of the economy*  
*FSAEI HE TSU,*  
*Tyumen, Russia*

### **Annotation**

This article highlights the problems of unemployment of labor resources in the region, as well as the influence of external and internal factors on this problem. An analysis of the state of unemployment in the format of enterprises in the region was carried out. Recommendations are offered for solving the problems of unemployment in a crisis.

**Keywords:** labor market, unemployment, crisis, investment, ruble exchange rate, sanctions, world prices.

В условиях современного состояния экономических отношений рынок труда занимает важнейшее место в стратегических направлениях развития государства. С одной стороны, он является элементом экономической системы, и от эффективности его функционирования зависят национальное благополучие, стабильность общества и эффективность социально-экономических преобразований. В то же время, выступая самостоятельной системой, он опосредует влияние этого развития на благосостояние населения и характер многих социальных процессов, усиливая или сглаживая возникающие противоречия. [1]

Стратегия экономической политики Российской Федерации определена приоритетами деятельности государства в области социально-экономического развития, сформулированными в Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации

Особое значение в контексте долгосрочного социально-экономического развития России имеют исследования рынков труда инвестиционно-привлекательных субъектов федерации, к числу которых относится Тюменская область. [4]

Резкий спад мировых цен на энергоресурсы, продажа которых составляет значительную часть доходов бюджета Тюменской области, а также введение экономических санкций в отношении России, связи с событиями в Крыму и на востоке Украины, сформировало ухудшение экономической обстановке в регионе, это сказывается на инфляции, увеличении безработицы, сокращении инвестиций.

В 2015-16 годах темп роста безработицы в Тюменской области увеличился на 30%. В региональном департаменте труда и занятости отмечают риски последующего высвобождения работников на фоне осложнений с кредитованием предприятий и уменьшением у них оборотных средств.

2015 год характеризовался значительным ростом обращаемости граждан в органы службы занятости. По сравнению с 2014 годом численность ищущих

работу увеличилась на 16%, доля высвобожденных работников возросла незначительно – на 2,4 процентных пункта. Как и в 2014 году основную долю составляли уволенные по собственному желанию. В составе обратившихся преобладают уволенные по различным основаниям с предприятий торговли, сферы услуг и строительства.

Увеличение числа обращающихся привело, в свою очередь, к росту числа зарегистрированных в органах службы занятости населения безработных. Так, по состоянию на 1 января 2015 численность зарегистрированных безработных составила 4950 человек, увеличившись по сравнению с аналогичной датой 2014 года на 1085 человек или на 28,1%. Уровень регистрируемой безработицы по состоянию на 1 января 2016 года достиг значения 0,71%.[5]

Доля граждан, уволенных в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций, в общем числе зарегистрированных безработных на 1 января 2015 года составила 16,1%, увеличившись по сравнению с аналогичной датой прошлого года на 3,8 процентных пункта.

Об осложнении ситуации на предприятиях региона, повлекшей, в том числе, изменение функционала и условий труда работников при сохранении прежнего уровня оплаты труда, свидетельствует также рост числа граждан, уволившихся по собственному желанию – на 27,4% и граждан, уволенных по соглашению сторон – на 50,1%. Доля таких граждан в общем числе зарегистрированных безработных на 1 января 2016 года составила 48,8% и 5,3% соответственно.

Одновременно произошло снижение потребности в рабочей силе, заявленная работодателями, по сравнению с предыдущим годом на 87,5 тыс. вакансий. Это отразилось на снижении удельного веса трудоустроенных граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы

службы занятости, по сравнению с плановым на 2,6 п.п., на 1 января 2016 года значение данного показателя составило 77,8%.

Совокупность таких факторов как увеличение числа обратившихся в органы службы занятости граждан и снижение числа заявленных работодателями вакансий привела к росту коэффициента напряженности на рынке труда, который по состоянию на 1 января 2016 года составил 0,3 человека на 1 заявленную вакансию при 0,2 на аналогичную дату 2015 года.

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области (Тюменьстат) численность экономически активного населения по состоянию на конец 2015 года составила 700,9 тыс. человек.

Таблица 1  
Динамика численности экономически активного населения в 2011-2015 гг.

Период	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год
1	2	3	4	5	6
Численность экономически активного населения, тыс. чел.	701,2	698,2	694,6	698,3	700,9
в том числе:					
занятые в экономике	656,9	658,7	658,2	660,0	657,7
безработные	44,3	39,5	36,4	38,3	43,2

Источник: Росстат

Достоверные показатели экономической активности населения необходимы как для адекватной оценки социально - экономического состояния общества в текущем периоде, так и для разработки различных социальных программ, корректировки социальной политики.

По результатам анализа данного показателя в 2011-2015 годах можно отметить, что численность экономически активного населения в Тюменской области в течение пяти последних лет демонстрирует незначительный рост (таблица 1).

Численность безработных граждан в 2012-2013 годах имеет незначительную тенденцию к сокращению. Однако, в связи с нестабильной

финансово-экономической ситуацией, сложившейся в РФ, к концу 2015 года данный показатель увеличился на 22,8% по сравнению с 2013 годом. В региональном департаменте труда и занятости отмечают риски последующего высвобождения работников на осложнений с кредитованием предприятий и уменьшения у них оборотных средств. Департамент труда занятости уведомили 49 организаций о предполагаемом сокращении сотрудников, в то время, как месяц назад их было 43. На данный момент уволено 615 человек, а сокращения коснутся 1439 человек. Основная доля сокращений приходится на предприятия обрабатывающего производства и строительства региона.

Сведения о введении режима неполного рабочего дня неполной недели, а приостановке производства подали 29 предприятий региона.

Перечисленные тенденции подтверждают вывод о значимости образовательного фактора и актуальности повышения квалификации потенциальных работников. Увеличение числа безработных объясняется сезонным характером данного показателя, спадом производства товаров и услуг, ликвидацией предприятий региона и наблюдается это в зимне-весенние периоды ежегодно. В течение 2015 года на рынке труда региона будет складываться на фоне существующих рисков высвобождения работников организаций, связанных со снижением возможностей для кредитования предприятий и организаций, уменьшением у них оборотных средств, снижением уровня доходов населения.

О высвобождении десяти и более работников заявили 20 организаций области: ОАО «Тюменский завод медицинского оборудования и инструментов», «Ишимский машиностроительный завод», ОАО «ЮграФарм», ОАО «Ростелеком», ОАО «Славянка» и др.[5]

В Тюменское межрегиональное объединение организаций профсоюзов поступают звонки от представителей торговли, которые уведомляют об увольнениях. Информация об уменьшении заработной платы в геологии, экологии и народном образовании из трех школ области - Казанского,

Заводоуковского и Вагайского районов, где премии были сокращены на 30 %. Большую вероятность попасть под сокращение имеют специалисты в сфере управления персоналом (HR- специалисты, рекрутеры, специалисты по компенсациям и льготам, специалисты по кадрам) и административный персонал (секретари,делопроизводители, офис-менеджеры). На третьем месте – представители банковской сферы, включая тех, кто занимается инвестициями и лизингом. Также прослеживается сокращение и в автомобильном бизнесе, сфере продаж и логистики. Меньше всего сокращений опасаются юристы, работники некоммерческих организаций и топменеджеры всех отраслей.

Нельзя не отметить, что рост безработицы в Тюменской области с конца 2014 года обусловлена конечно же, экономическим кризисом, вызванным ухудшением международной обстановки и падением цен на энергоресурсы. В данном вопросе государство рассматривает трансформацию налоговой политики по отношению к малому и среднему бизнесу, активная поддержка отраслей экономики, не связанных с нефтегазовой промышленностью, выделение средств на переквалификацию работников, снижением ключевой сватки ЦБ РФ и, как следствие, процентной ставки коммерческих банков, открывать новые специальности в вузах.

Результаты проведенного исследования позволяют сделать ряд рекомендаций и определить приоритетные задачи перспективного развития рынка труда в Тюменской области:

1. Внедрение мероприятий по профессиональной ориентации лиц, вступающих в трудоспособный возраст, в пользу рабочих профессий и технических специальностей.

2. Увеличение бюджетных мест в учебных заведениях по востребованным специальностям и сокращение – по трудоизбыточным.

3. Создание условий для повышения мобильности рабочей силы Тюменской области (как географической, так и профессиональной), снижая или ликвидируя соответствующие экономические и социальные барьеры.

4. Стимулирование создания новых рабочих мест в трудоизбыточных муниципальных образованиях.

5. Совершенствование информационного поля рынка труда с целью обеспечения его участников более полной и достоверной информацией.

6. Дальнейшее развитие привлекательности рынка труда региона для рабочей силы других субъектов Российской Федерации, что способно обеспечить всевозрастающие запросы рынка, связанные с мощным развитием промышленности и другими перспективными инвестиционными проектами.

#### **Библиографический список:**

1. Сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <http://www.gks.ru>

2. Рынок труда и занятость населения /Тюменьстат. – URL : [http://tumstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_ts/tumstat/ru/statistics/employment/](http://tumstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/tumstat/ru/statistics/employment/)

3. Соловейкина И. Б. Состояние и перспективы развития рынка труда Тюменской области //Вестн. Ом. ун-та. Сер. «Экономика». – 2015. – № 2. – С. 155–163.

4. Об утверждении Комплексного плана мероприятий по обеспечению роста производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест : Распоряжение Правительства Тюменской области от 27 дек. 2013 г. № 2512-рп . – URL : [http://admtumen.ru/files/upload/OIV/D\\_Economy/Документы/Распоряжение ПТО от 27.12.2013 № 2515-рп.pdf](http://admtumen.ru/files/upload/OIV/D_Economy/Документы/Распоряжение ПТО от 27.12.2013 № 2515-рп.pdf).

5. Департамент труда и занятости населения Тюменской области [Электронный ресурс]. - Режим доступа: URL: <https://trud.admtumen.ru>