

УДК33

***РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ И МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОБМЕН ТРУДОВЫМИ  
РЕСУРСАМИ***

***Бурьянова Н.В.***

*доцент, к.э.н.*

*Донской Государственный Технический Университет*

*г. Ростов-на-Дону, Российская Федерация*

***Мищур С.В.***

*студент магистратуры*

*Донской Государственный Технический Университет*

*г. Ростов-на-Дону, Российская Федерация*

**Аннотация.** В статье рассматривается Ростовская область как непосредственный участник международного обмена трудовыми ресурсами. Предприняты попытки объяснения причин привлекательности региона для въезда граждан их других стран в целях работы. Изучается динамика и структура иностранной трудовой миграции в области. Особое внимание уделяется регулированию притока трудовых мигрантов в регион.

**Ключевые слова:** международная трудовая миграция, обмен трудовыми ресурсами, сальдо миграции, квота, рынок труда, привлечение трудовых мигрантов.

***ROSTOV REGION AND THE PROCESS OF THE INTERNATIONAL  
EXCHANGE OF HUMAN RESOURCES***

***Buryanova N.V.***

*Associate professor, PhD Econ.*

*Don State Technical University*

*Rostov-on-Don, Russian Federation*

***Mishchur S.V.***

*Candidate for a master's degree*

*Don State Technical University*

*Rostov-on-Don, Russian Federation*

**Abstract.** The article considers Rostov Region as a direct participant in the international exchange of human resources. There are attempts to explain the reasons for the attractiveness of the region for citizens of other countries, who arrive to work. It studies the dynamics and structure of foreign labour migration in the region. Special attention is given to the regulation of the inflow of labor migrants into the region.

**Keywords:** international labour migration, the exchange of human resources, immigration quota, labour market, employment of labour migrants.

Формирующаяся глобальная экономическая система предполагает активную международную кооперацию и преодоление государственных границ. Пересекают национальные границы, выходя на международную арену, не только производства, капитал, но и рабочая сила. Последняя, в данном случае, принимает форму международной трудовой миграции, масштабы которой растут ежегодно по всей планете.

В процесс международного обмена трудовыми ресурсами вовлечена и Россия, представляющая собой крупнейший экспортер и импортер рабочей силы на международном рынке одновременно. При этом в силу огромной территории, разницы в уровне развития экономики и хозяйства отдельных регионов и ряда других причин, динамика и структура перемещений трудовых мигрантов в стране различны. Особый интерес представляет изучение международной миграции трудовых ресурсов в ее отдельных регионах.

Непосредственным участником межгосударственного обмена рабочей силы является Ростовская область, особенность которой проявляется в ее географическом положении. С одной стороны она граничит с Украиной (с непризнанными Луганской и Донецкой Народными Республиками), с другой - является «воротами на Кавказ», встречая миграционные потоки из стран Закавказья и Азии. Процессы перемещения населения упрощает и развитая транспортная сеть области с автомобильными и железнодорожными магистралями, морскими и речными портами, крупным железнодорожным вокзалом и аэропортом международного значения в г. Ростов-на-Дону.

Привлекательность Ростовской области (далее РО) для трудовых мигрантов из-за границы обусловлена не только благоприятным географическим положением и развитой транспортной системой, но и рядом других факторов, среди которых можно выделить - демографическую ситуацию. Дело в том, что в течение последних лет в РО имеет место снижение численности населения (2014 г. - 4245,5, тыс. чел., 2015 г. - 4242,1 тыс. чел., 2016 г. - 4236,0 тыс. чел., 2017 г. - 4231,3 тыс. чел.) и старение граждан трудоспособного возраста. Помимо этого, для области характерны: рост производств и предприятий, требующих дополнительные трудовые ресурсы, нехватка квалифицированной рабочей силы в отдельных отраслях, нежелание донских граждан выполнять низкооплачиваемую и не престижную работу и т.д. Данные факторы стимулируют приток дополнительных трудовых ресурсов из-за границы.

Важным показателем миграционной ситуации в регионе является соотношение числа выбывших и прибывших мигрантов. Так, согласно данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области на протяжении последних лет наблюдается положительное сальдо международной миграции, т.е. количество прибывших превышает количество выбывших (таблица 1).

Таблица 1.

Международная миграция Ростовской области 2014-2016 гг., человек [4]

	2014		2015		2016	
	Число прибывших х	Число выбывших х	Число прибывших х	Число выбывших х	Число прибывших х	Число выбывших х
Международная миграция - всего	9467	2709	12304	3609	12381	5178
из нее:						
со странами СНГ	8683	2013	11384	3006	11605	4421
с другими зарубежными странами	784	696	920	603	776	757

При этом большая часть мигрантов в РО прибывает из стран Содружества Независимых Государств. Доля граждан из СНГ в общем объеме иностранных мигрантов, прибывших в РО, составила: 92 % - 2014 г., 93 % - в 2015 г. и 94% - в 2016 г.

Среди стран СНГ основными донорами трудовых ресурсов для РО выступают: Украина, Армения, Узбекистан и Азербайджана, Казахстан и Таджикистан (таблица 2).

Таблица 2.

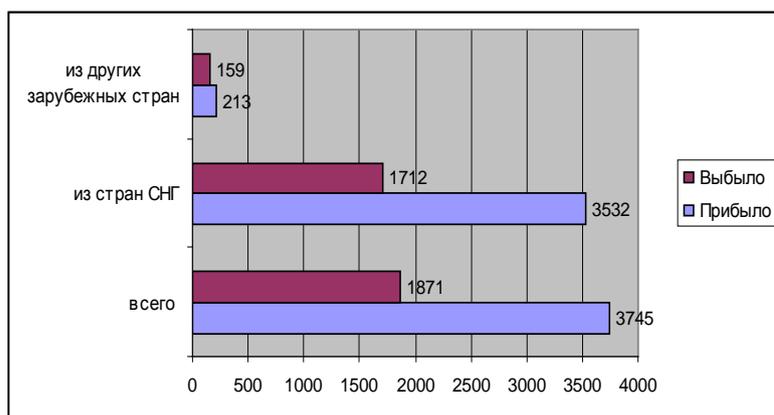
Миграция со странами СНГ в Ростовской области 2014-2016 гг., человек [4]

	2014		2015		2016	
	Число прибывших	Число выбывших	Число прибывших	Число выбывших	Число прибывших	Число выбывших
Миграция со странами СНГ	8683	2013	11384	3006	11605	4421
в том числе со странами:						
Азербайджан	491	133	402	174	442	247
Армения	1710	460	2117	722	2069	1520
Беларусь	123	37	75	59	75	43
Казахстан	367	66	341	215	356	241
Киргизия	185	57	116	88	120	93
Республика Молдова	211	91	198	125	190	140
Таджикистан	263	250	232	187	204	117
Туркмения	38	19	37	15	50	27
Узбекистан	501	295	453	246	460	306
Украина	4794	605	7413	1175	7639	1687

Текущие показатели международной миграции за 2017 год подтверждают статистику предыдущих лет. Так, с января по апрель 2017 года сохраняется положительное сальдо межгосударственной миграции: прибыло - 3745 чел., выбыло - 1871 чел. При этом большой объем прибывших и выбывших граждан приходится на страны СНГ: прибыло - 3532 чел., выбыло - 1712 чел. Из стран дальнего зарубежья прибыло - 213 чел., а выбыло - 159 чел. (диаграмма 1).

Диаграмма 1.

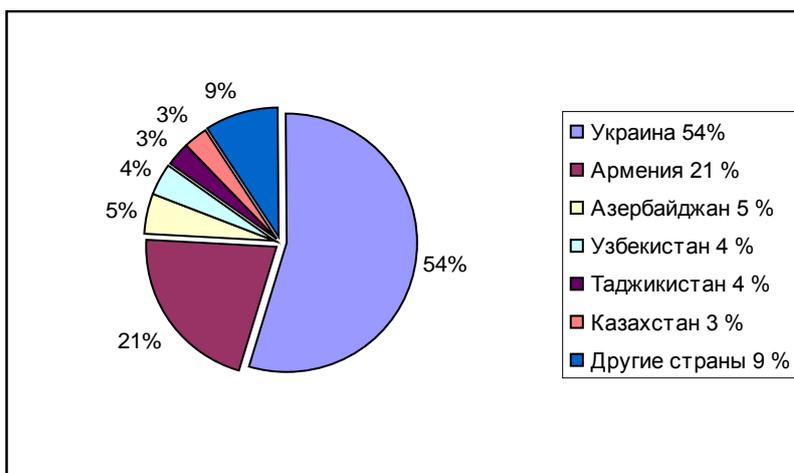
Международная миграция в Ростовской области с января по апрель 2017 г., человек [4]



Что касается стран происхождения мигрантов, въехавших на территорию РО за первые 4 месяца текущего года, то здесь также сохраняется тенденция предыдущих лет: Украина - 2018 чел., Армения - 798 чел., Азербайджан - 181 чел., Узбекистан - 149 чел., Таджикистан - 131 чел., Казахстан - 114 чел. (диаграмма 2).

Диаграмма 2.

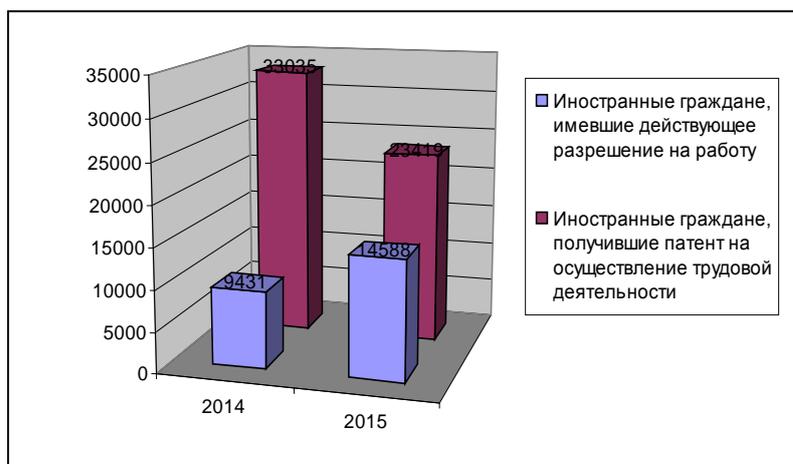
Крупные импортеры мигрантов в Ростовскую область с января по апрель 2017 г., % [4]



Наиболее высокой миграционной подвижностью обладает население в трудоспособном возрасте. В прошлом году в РО въехало 8631 чел. трудоспособного возраста, 2223 чел. - старше трудоспособного и 1527 чел. - моложе трудоспособного возраста (всего 12381 чел.) [5].

По данным Федеральной службы государственной статистики, в 2015 году на территории РО работали 38 тыс. иностранных граждан [5]. Годом ранее, в 2014, количество иностранных работников было больше на 4,5 тыс. человек и составляло 42,5 тыс. чел. (диаграмма 3).

Иностранцы граждане, осуществляющие трудовую деятельность в Ростовской области 2014-2015 гг., человек [5]



Уменьшение численности иностранных работников в РО в 2015 году вызвано рядом причин. Во-первых, в начале 2015 года изменились условия получения документов, дающих право работать в РФ и снижение количества квотируемых рабочих мест. Во-вторых, в 2015 году проявился спад экономики и ослабление рубля. Как следствие, ухудшился трудовой доход в России. К тому же граждане ряда стран (Армения, Казахстан, Киргизия и Белоруссия) получили право трудиться в РФ без оформления разрешительных документов (патентов, разрешений на работу).

В структуре международной иммиграции рабочей силы в РО, как впрочем, и во всей РФ, преобладает доля не квалифицированной рабочей силы. Число же зарубежных специалистов высокой квалификации, работающих в РО не велико. Так, например, областной межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников РО в течение 4 заседаний были удовлетворены заявки следующих работодателей на 2017 год: ОАО «Таганрогский котлостроительный завод «Красный котельщик»: электросварщик - 10 чел., котельщик - 12 чел. (Хорватия); ООО «Сармат»: массажист - 10 чел., повар - 2 чел. (Индия); ООО «АГРОСИНДИКАТ»: начальник отдела - 1 чел., экономист - 1 чел., менеджер - 1 чел. (Индия); ООО «Судостроитель»: судокорпусник - ремонтник - 10 чел., электросварщик - 8 чел. (КНДР); ООО «Центр медицинской диагностики»: массажист - 6 чел.

(Таиланд); ООО «Пион»: массажист - 2 чел. (Таиланд); ООО «СМУ-161»: штукатур - 10 чел., маляр - 2 чел., слесарь-техник - 18 чел., электромонтер - 20 чел. (Турция) [2].

Важно отметить, что участие иностранных граждан на национальном рынке труда контролируется Правительством РФ. Согласно приказу Министерства труда и социальной защиты РФ «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2017 год квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» количество квот на 2017 год для РО определено в размере 535. В прошлом году это число было значительно больше - 1551. При этом 63% квот (336 чел.) на 2017 год приходится на категорию «рабочие, занятые на горных, горно-капитальных и на строительно-монтажных и ремонтно-строительных работах», в 2016 году - 51% (796 чел.) [2].

Увеличение доли работников данного профиля на фоне общего сокращения рабочих мест для иностранных граждан сопряжено с ведением крупных строительных работ на территории области, в частности возведение стадиона «Ростов-Арена» в г. Ростов-на-Дону к играм чемпионата мира по футболу 2018 года. Stocus Group - компания, занимающаяся строительством стадиона, активно привлекает иностранных работников. Более того, президент компании Арас Агаларов в прошлом году обращался к главе области с просьбой об увеличении количества сотрудников из числа граждан Турции для строительства стадиона на 2016-17 гг. [1].

Еще одной отраслью хозяйства, требующей приложения дополнительной рабочей силы, является сельское хозяйство. Так, Ростовской области разрешено перешагнуть порог доли иностранной рабочей силы в 50% (установленный постановлением Правительства РФ) от общего числа работников в овощеводстве. Данный шаг обусловлен необходимостью приложения труда временных работников в период уборки урожая [3].

Таким образом, правительство регулирует приток работников, принимая во внимание специфику рынка труда конкретного региона.

Решая проблему обеспечения области рабочей силой, безусловно, в первую очередь, правительство РО заинтересовано в использовании национальных трудовых ресурсов (с РО или из других регионов РФ), однако, без привлечения иностранцев не обойтись. Регулированием потока иностранных работников в РО занимается межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее МВК). Данная комиссия проводит заседания, на которых рассматривает заявки работодателей и определяет необходимость в дополнительной рабочей силе из-за границы и т.д. По итогам работы МВК, потребность РО в привлечении иностранцев на местный рынок на 2017 год составила - 1041 человек (для сравнения, 2016 год - 1853 чел., 2015 год - 2986 чел.) [2].

Более того, согласно «Концепции демографической политики Ростовской области на период до 2025 года» предполагается «привлечение мигрантов в соответствии с потребностями демографического и социально-экономического развития области, с учетом необходимости их социальной адаптации и интеграции»<sup>1</sup>. К тому же в данном документе отмечена важность стимулирования притока квалифицированных специалистов из других стран.

Итак, Ростовская область вовлечена в процесс международного обмена рабочей силой, что обусловлено географическими, экономическими, демографическими и другими факторами. На протяжении последних лет в области наблюдается положительное миграционное сальдо, т.е. количество въехавших превышает количество выехавших. Основная доля мигрантов в область поступает из стран СНГ, что отражает всероссийскую тенденцию. При этом главными донорами рабочей силы для РО являются Украина, Армения, Узбекистан, Азербайджана и Казахстан.

---

<sup>1</sup> Официальный портал Правительства Ростовской области [Электронный ресурс] URL: <http://www.donland.ru> (дата обращения: 26.06.2017).

В структуре международного притока рабочей силы в РО преобладает доля рабочей силы без квалификации. Наиболее востребованы на донском рынке рабочие, занятые на строительном-монтажных и ремонтно-строительных работах, а также в сельском хозяйстве, в частности овощеводстве. Доля привлекаемой высококвалифицированной рабочей силы мала.

Процессы международного обмена трудовыми ресурсами регулируются как федеральным правительством, так и областным. Так, в РО действует межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников, а также принята «Концепция демографической политики Ростовской области на период до 2025 года», предполагающая компенсировать дефицит местной рабочей силы, в частности за счет трудоустройства иностранных работников.

#### **Библиографический список:**

1. Информационное агентство «РБК» [Электронный ресурс] URL: <http://www.rbc.ru> (дата обращения: 25.06.2017).
2. Официальный портал Правительства Ростовской области [Электронный ресурс] URL: <http://www.donland.ru> (дата обращения: 26.06.2017).
3. Телерадиокомпания «Дон-ТР» [Электронный ресурс] URL: <http://dontr.ru> (дата обращения: 25.06.2017).
4. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ростовской области [Электронный ресурс] URL: <http://rostov.gks.ru> (дата обращения: 27.06.2017).
5. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения: 27.06.2017).