

УДК 331.1

***ОСОБЕННОСТИ СВОБОДНОЙ ЗАНЯТОСТИ КАК  
НЕОТЪЕМЛЕМОЙ ЧАСТИ СОВРЕМЕННЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
В РОССИИ***

***Павлова И.В.***

*к.э.н.*

*Казанский национальный исследовательский технологический университет*

*Казань, Россия*

***Миначева Г.Р.***

*магистр*

*Казанский национальный исследовательский технологический университет*

*Казань, Россия*

***Аннотация***

В данной статье рассматриваются особенности такого рабочего класса как свободная занятость или фриланс. Отражено влияние развития фриланс-услуг на рынок труда РФ. Представлены пути регулирования правовых отношений между работодателями и фрилансерами.

**Ключевые слова:** фриланс, свободная занятость, рынок труда, удаленная занятость, независимые специалисты, рынок фриланс-услуг.

***FEATURES OF FREE EMPLOYMENT AS AN INTEGRAL PART OF  
MODERN LABOR RELATIONS IN RUSSIA***

***Pavlova I. V.***

*PhD.*

*Kazan national research technological University*

*Kazan, Russia*

***Minacheva G. R.***

*Master*

*Kazan national research technological University*

*Kazan, Russia*

## ***Annotation***

This article examines the characteristics of such a working class as free employment or freelance. The influence of the development of freelance services on the Russian labor market is reflected. The ways of regulating legal relations between employers and freelancers are presented.

**Keywords:** freelancing, free employment, labor market, remote employment, independent specialists, the market of freelance services.

На современном этапе развития экономики России наблюдается тенденция устойчивого роста спроса на высококвалифицированные кадры при меньших затратах на издержки. От качества специалистов напрямую зависит уровень конкурентоспособности и дальнейшее развитие той или иной организации.

Особенностью эпохи информационных технологий стало активное формирование нового рабочего класса – независимых специалистов или фрилансеров. Изучение содержания фриланса и его регулирования на рынке труда РФ является актуальным вопросом на сегодняшний день, требующим всестороннего рассмотрения данного объекта трудовых отношений.

В ходе совершенствования информационных технологий прослеживается тенденция к постепенному изменению предпочтений высококвалифицированных специалистов в пользу свободной занятости. Удаленная занятость, характеризующаяся меньшей степенью привязанности как к месту работы, так и к работодателю, становится в значительной степени востребованной. Это явление в сфере труда получило название фриланс или свободная занятость.

По данным службы государственной статистики РФ число безработных с высшим образованием только в 2015 году выросло на 19,6%. При этом потребность работников с высшим образованием для замещения свободных должностей составляла 186 тыс. человек, или 2,9% рабочих мест [3]. Эта

тенденция является еще одной причиной увеличения числа свободной занятости.

Фриланс, как вид деятельности на рынке труда РФ, характеризуется самостоятельностью выбора образа и локации ее осуществления и меньшей зависимостью работника от работодателя. Специалист, работающий удаленно, обладает большой степенью свободы, возможностями реализации творческого потенциала, полной свободой составления личного распорядка трудового дня. Фрилансер таким образом может выполнять как задачи конкретной компании, так и выполнять трудовые обязательства перед любыми другими компаниями схожей специализации, находясь в любом удобном для него месте, включая зарубежье, и осуществлять общение с работодателем посредством электронных средств связи [4].

Порядка 80% фрилансеров в РФ совмещают основной вид деятельности с работой по удаленной схеме. Это отчетливо видно по результатам анонимного онлайн-опроса компании HeadHunter: из 23 635 соискателей, в т.ч. 1175 молодых специалистов, 31% определенно рассматривают поиск подработки и 26% скорее рассматривают этот вариант [2]. В их число также входят и студенты, домохозяйки и частные предприниматели.

В свою очередь, положительные аспекты свободной занятости работников прослеживается так же и на стороне работодателей. Компании уменьшают свои затраты на аренду помещений, организацию рабочего места, электроэнергию и другие издержки по управлению персоналом компании. Исходя из данных по общему количеству пользователей, зарегистрированных на крупнейшем сервисе по фрилансу [1], количество людей, работающих удаленно, на сегодняшний день насчитывает порядка 2 миллионов человек, что открывает возможность широкого выбора для набора специалистов в организацию при меньших денежных затратах.

Рост рынка фриланс-услуг является, бесспорно, позитивным фактором для малого и среднего бизнеса. Повышение конкуренции среди работников рынка фриланс-услуг неизбежно приводит к росту их профессиональных

навыков, и к уменьшению стоимости предлагаемых услуг, что будет позитивно оценено потенциальными работодателями.

В этой связи есть и негативные стороны этого явления: регулирование правовых отношений в области фриланса не удовлетворяет сегодняшним потребностям рынка труда в РФ. Из-за правовых расхождений, возникающих по причине различий в трактовке понятия «фриланс», мы имеем противоречия в применении норм трудового законодательства в отношении фрилансеров. Таким образом, описанные факты способствуют увеличению неформальной занятости в стране. Численность населения, считающееся неформально занятым, насчитывается на сегодняшний день около 15 миллионов человек (помимо учета детей, многодетных семей, пенсионеров, военнослужащих и приравненных к ним лиц), что составляет порядка 20% от показателя общей занятости (рис.1) [3].

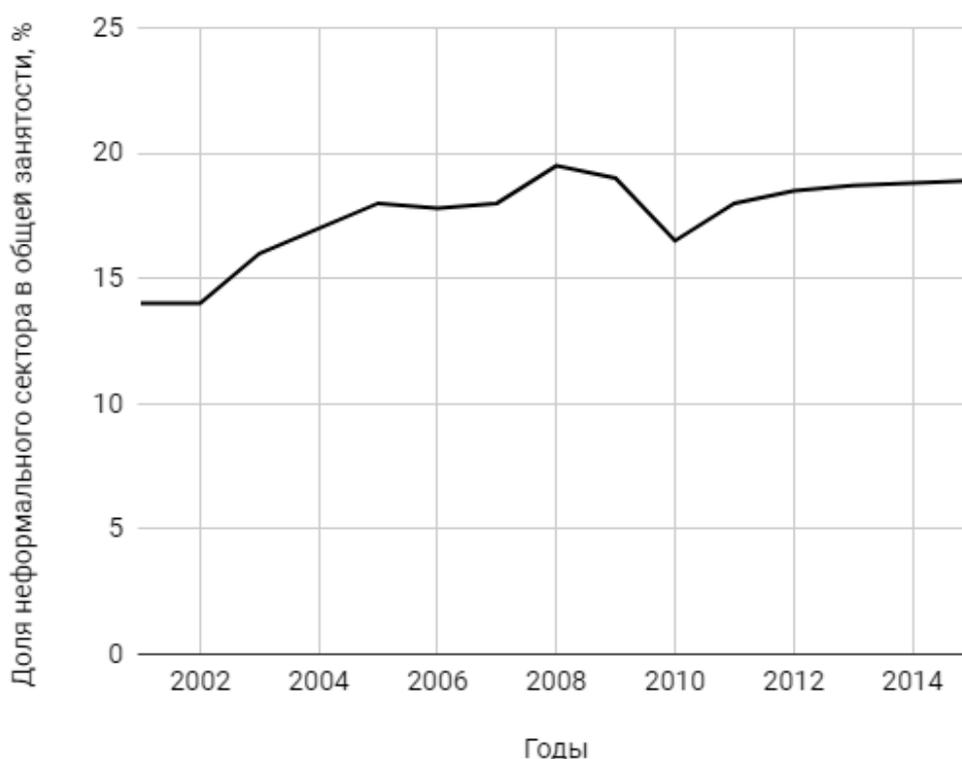


Рис.1 – Динамика развития неформального сектора

Следовательно, занятость фрилансеров должна регламентироваться законодательными актами трудового и гражданского права в части внештатной

занятости, самозанятости, индивидуального предпринимательства и занятости по гражданско-правовым договорам. Повышение уровня лояльности работодателей к удаленным работникам и предоставление социального пакета должно оградить последних от недобросовестных работодателей, таким образом, вывести трудовые взаимоотношения в области рынка фриланс-услуг на новый уровень.

#### Список литературы

1. Биржа удаленной работы. Режим доступа: <https://www.fl.ru/>
2. Настроение молодых специалистов на рынке труда. Режим доступа: <https://hhcdn.ru>
3. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики РФ. Режим доступа: <http://www.gks.ru>
4. Чаплашкин Н.В. Фриланс как социальное явление [Текст] / Н.В. Чаплашкин // Человек и труд. - 2012. - №7. - С. 48-51 (0,4 п.л.)