

УДК 331.1

***КАДРОВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА
ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ХАРАКТЕРА АДМИНИСТРАЦИЙ
СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ С ЛИЦОМ ОСУЖДЕННЫМ НА
ИСПРАВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ***

Алексеев В.М.,

ректор,

Академия подготовки главных специалистов

Краснодар, Россия

Алексеева М.С.

преподаватель,

Академия подготовки главных специалистов

Краснодар, Россия

Аннотация.

Правильность оформления кадровых документов при принятии на работу осужденных на исправительные работы без основного места работы в муниципальном управлении является актуальной задачей любого специалиста, особенно в момент дефицита собственных бюджетных средств.

Ключевые слова: кадровое делопроизводство, администрация сельского поселения, уголовно-исполнительная система, исправительные работы

***THE PERSONNEL FEATURES THE CONCLUSION OF THE
CONTRACT OF CIVIL NATURE OF ADMINISTRATIONS OF RURAL
SETTLEMENTS WITH A PERSON SENTENCED TO CORRECTIONAL
LABOR***

Alekseev V. M.,

rector,

The Academy's main training specialists

Krasnodar, Russia

Alekseeva, M. S.

teacher,

The Academy's main training specialists

Krasnodar, Russia

Abstract: the Correctness of registration of personnel documents when hiring convicts for correctional work without the main place of work in the municipal administration is an urgent task of any specialist, especially at the time of shortage of own budget funds.

Keywords: personnel records management, administration of rural settlement, penal system, correctional works

Согласно ст. 44 Уголовного кодекса РФ Работы в виде наказания могут быть трех видов: обязательными, исправительными и принудительными [1].

Исправительные работы - один из видов уголовного наказания, заключающийся в принудительном привлечении гражданина к работе с вычетом из его заработка определенной части средств [5].

Как правило, исправительные работы отбываются осужденным по основному месту работы (ч. 1 ст. 39 УИК РФ). Однако лицам, не имеющим основного места работы, объект работ определяют органы местного самоуправления по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями (УИИ), но в районе места жительства осужденного (ч. 1 ст. 39 УИК РФ) [2]. Также действующим законодательством не предусмотрены какие-либо

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

критерии, в соответствии с которыми орган местного самоуправления определяет объекты и места, на которых отбываются исправительные работы (Определение ВАС РФ от 27.04.2012 N ВАС-5273/12).

В последнее время потенциальные работодатели – предприятия и индивидуальные предприниматели неохотно выражают свое согласие или отказывают в принятии осужденных на исправительные работы. Среди основных причин указывается: недостаточность финансирования заработной платы, сложность в контроле за работниками, отсутствие подходящей работы. В связи с этим органы местного самоуправления сами вынуждены принимать на работу осужденных. Однако, не все местные бюджеты сельских поселений позволяют принять на работу работника с заработной платой в месяц не менее МРОТ, поэтому выходом из ситуации может быть заключение ГПХ с потенциальным работником - осужденным. Данный договор позволит использовать денежные средства из дорожного фонда или из областных стимулирующих средств, согласно принятых программ в поселении.

Например, если нанимать работника на следующие виды работ:

- 1) поддержание полосы отвода, обочин, откосов и разделительных полос в чистоте и порядке;
- 2) очистка проезжей части от мусора, грязи и посторонних предметов;
- 3) уход за посадками, обрезка веток для обеспечения видимости, уборка сухостоя, защита лесопосадок от пожаров (опашка), борьба с вредителями и болезнями растений, посадка деревьев и кустарников;
- 4) очистка от снега и льда элементов обустройства, в том числе берм дорожных знаков, ограждений, тротуаров, контейнерных площадок и других объектов

то денежные средства, в том числе и на оплату взносов в фонды страхования и т.п., можно использовать из дорожного фонда поселений. Также

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

можно поработать и с программой благоустройства. Например, работы по покосу травы на территории захоронений, ремонтные работы заборов, ограждений, спил кустарников, подметание мест общего пользования и т.п.

Возможность использования ГПХ рассматривается в письме ФССП России от 10.06.2010 № 12/01-12243-АП "Об активизации работы по организации взаимодействия с органами служб занятости населения по вопросам трудоустройства должников", в которой служба не оспаривает возможность заключения с осужденным на исправительные работы гражданско-правовых договоров. Напротив, указывает на то, что в практике такой возможен: «В Управлении ФССП России по Красноярскому краю в рамках организации взаимодействия с центром занятости населения и приходом собора Всех Скорбящих Радость осуществляется следующая работа. В приходе отбывают наказание в виде исправительных работ должники, осужденные по ст. 157 Уголовного кодекса Российской Федерации. Центром занятости населения в г. Норильске выдаются направления для заключения с должниками договоров гражданско-правового характера о возмездном оказании услуг, в результате чего должники трудоустраиваются в данном приходе в качестве дворников, подсобных рабочих прихода» [4]

Однако не стоит забывать, что бюджетные учреждения при закупке товаров, работ и услуг подпадают под действие 44-ФЗ. В соответствии со ст. 93 Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" закупка у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) может осуществляться заказчиком в следующих случаях: осуществление закупки товара, работы или услуги на сумму, не превышающую ста тысяч рублей. В связи с этим бюджетное учреждение по общим правилам закупку свыше ста тысяч произвести не может, в противном случае учреждение

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

либо должностное лицо, ответственное за размещение заказов будут привлечены к административной ответственности [3]. Следовательно, и ГПХ с осужденным стоит заключать не свыше 100 000 рублей. В сумму договора будет входит стоимость работ или услуг, отчисления в пользу государства по исполнительному листу и НДФЛ.

Зачастую у кадровиков также возникает вопрос о соответствии МРОТ со стоимостью работ по ГПХ. Так как ГПХ не является трудовым договором, то и стоимость оказываемых услуг или выполняемых работ к МРОТ можно не привязывать. Также не производится запись в трудовой книжке о работе по гражданско-правовому договору.

Библиографический список

1. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 12.11.2018)
2. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации от 08.01.1997 N 1-ФЗ (ред. от 20.12.2017)
3. Федеральный закон от 05.04.2013 N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (ред. от 30.10.2018)
4. Письмо ФССП России от 10.06.2010 № 12/01-12243-АП "Об активизации работы по организации взаимодействия с органами служб занятости населения по вопросам трудоустройства должников"
5. Косульникова М. Работник приговорен к исправительным работам / М. Косульникова / "Кадровая служба и управление персоналом предприятия". - 2014. - N 1. – С.34-40

Оригинальность 81%