

УДК 33

***ДИНАМИКА ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ  
ОРГАНОВ И ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ПО ВЕТВЯМ  
ВЛАСТИ***

***Корниенко В.В.***

*студент*

*Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ*

*Краснодар, Россия*

***Кочубей Е.И.***

*кандидат философских наук, доцент*

*Академия маркетинга и социально-информационных технологий – ИМСИТ,*

*Краснодар, Россия*

**Аннотация:** Трудовая деятельность сотрудников государственных органов и органов местного самоуправления представляет специфическую область, которая приобретает сегодня особую актуальность по причине кризиса последних лет. В данной статье анализируется динамика численности работников, а также размеры их среднемесячной заработной платы, рассматриваются основные причины таких изменений.

**Ключевые слова:** государственные органы, органы местного самоуправления, работники государственных органов, ветвь власти, среднемесячная заработная плата, оклад.

***DYNAMICS OF THE NUMBER OF EMPLOYEES OF STATE BODIES AND  
BODIES OF LOCAL SELF-GOVERNMENT THE BRANCHES OF  
GOVERNMENT***

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

***Kornienko V.V.***

*Student*

*Academy of marketing and social information technologies-IMSIT*

*Krasnodar, Russia*

***Kochubey E.I.***

*Candidate of philosophy, associate Professor*

*Academy of marketing and social information technologies-IMSIT*

*Krasnodar, Russia*

**Annotation:** Labor activity of employees of state bodies and local self-government bodies is a specific area, which is becoming particularly relevant today due to the crisis of recent years. This article analyzes the dynamics of the number of employees, as well as the size of their average monthly wages, the main reasons for such changes.

**Key words:** state bodies, local self-government bodies, employees of state bodies, branch of power, average monthly salary, salary.

Особой специфической областью человеческой деятельности является трудовая деятельность работников, занятых в государственных органах и органах местного самоуправления. По своей сути это труд управленческий, направленный на решение задач, которые поставлены перед конкретным органом управления и документально закреплены законодательным или нормативно-правовым актом.

При этом стоит отметить, что органы государственной власти и местного самоуправления могут выступать в качестве работодателей для лиц, находящихся на государственной или муниципальной службе. В этом случае их

следует рассматривать как участника трудовых отношений, то есть работодателя. В свою очередь численность работников государственных органов и органов местного самоуправления зависит от набора и масштаба выполняемых ими функций государства – внутренних (правовых, политических, организационных, экономических, социальных, образовательных, экологических, культурных) и внешних (обеспечение национальной безопасности, взаимовыгодного сотрудничества с другими государствами и др.).

Для проведения анализа динамики численности работников органов государственной власти необходимо представить их в таблице.

Таблица 1 – Динамика численности работников государственных органов и органов местного самоуправления Российской Федерации за 2000 – 2017г.г.

Показатель	2000 г.	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	Темп роста 2017 к 2000 г., в %
Всего	1161, 5	1648, 4	1603, 7	1572, 2	1548, 1	2211, 9	2176, ,4	2146, ,3	2172, 9	187,0
из них в органах:										
законодательн ых	15,4	32,8	30,3	32,9	33,2	33,1	32,3	30,6	30,6	198,7
исполнительн ых	1027, 3	1385, 3	1341, 5	1301, 9	1264, 8	1925, 8	1888, ,6	1861, ,7	1888, 3	183,8

судебной власти и прокуратуры	113,7	214,6	215,7	218,7	230,2	230,1	233, 0	230, 6	230,3	202,3
других	3,1	13,5	14,1	16,4	17,5	20,6	20,1	20,9	21,4	690,3

Соответственно, анализ данной таблицы позволяет сделать вывод о том, что с 2000 г. по 2010 г. наблюдалось увеличение числа работников с 1161,5 тыс. чел. до 1648,4 тыс.чел. Данный рост был обеспечен непосредственно расширением числа полномочий и необходимости их выполнения. Далее до 2013 г. число сотрудников уменьшалось и их минимальное количество составило 1548,1 тыс.чел. Это можно объяснить Указом президента РФ от 31 декабря 2010 г. № 1657 «Об оптимизации численности федеральных государственных гражданских служащих и работников федеральных государственных органов» [3]. Данный документ предусматривал поэтапное сокращение предельной численности госслужащих и работников центральных аппаратов и территориальных органов, федеральных органов исполнительной власти, деятельностью которых руководит правительство РФ, в течение 2011-2013 годов не менее чем на 20%.

Особое внимание было уделено резкому росту численности работников государственных органов в 2014 г. В действительности же, данный рост объясняется тем, что с 2014г. в состав численности работников государственных органов включены сотрудники территориальных органов МВД России.

Анализируя динамику численности работников государственных органов , отметим то, что численность кадрового состава госорганов в России в 2017 году возросла впервые с 2014 года.

Вместе с тем, наибольшая численность работников государственных органов и органов местного самоуправления приходится на законодательную

ветвь власти, в которой на начало 2017 г. трудится 1888,3 тыс. чел. Наименьшее число сотрудников работает в законодательной ветви – 30,6 тыс. чел.

Анализ численности сотрудников в судебной ветви свидетельствует о том, что в течении 2016-2017 гг. на нее приходится 230 тыс. чел. Рассматривая вопросы численности сотрудников государственных органов, не менее важным выступает анализ заработной платы.

По данным в таблице 2 рассмотрим динамику изменения средней заработной платы работников государственных органов в 2016 г. по сравнению с 2017 г.

Таблица 2 – Динамика заработной платы сотрудников государственных органов и органов местного самоуправления Российской Федерации за 2016- 2017г.г., руб..

Показатель	В органах власти					
	законодательной		исполнительной		судебной	
	2017	в % к 2016	2017	в % к 2016	2017	в % к 2016
Среднемесячная заработная плата	50477	107,7	37495	100,2	29644	100,3
в том числе:	35674	102,3	34010	99,3	29254	100,2
- в федеральных государственных органах						
- в государственных органах субъектов РФ	50477	107,7	48292	105,8	31914	100,4
- муниципальных служащих	83958	119,3	39170	106,3	27865	100,1

По данным таблицы 2, можно сделать вывод о том, что в 2017 г. наибольшее повышение заработной платы было у сотрудников законодательной ветви власти. Если говорить про исполнительную ветвь, то рост среднемесячной заработной платы наблюдается у сотрудников государственных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных служащих, в то время, как у сотрудников федеральных государственных органов наблюдалось снижение на 0,7%. В судебной ветви повышения средней зарплаты практически не было.

В 2012 г. в мае Президентом РФ Путиным В.В. был издан указ от 03.05.2012 № 572 (с изм. от 16.11.2012) «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной

государственной гражданской службы» [2]. Однако, несколько последних лет в России действовал мораторий на повышение заработной платы государственным служащим. Указ, закрепляющий данную норму, был издан Президентом страны и вступил в силу с 1 января 2016 года, а затем был пролонгирован и на 2017 год. Причинами этого стали негативные экономические процессы, как на внутреннем, так и на мировом рынке, а также инфляционный рост и увеличение безработицы.

Сейчас заработная плата госслужащих комбинируется из таких элементов:

- оклада, положенного по должности;
- оклада согласно имеющемуся классному чину;
- надбавки за выслугу лет;
- дополнительных выплат за особые условия, секретность и сложные виды работ.

В 2017 г. было принято решение об индексации зарплат госслужащих с января 2018 г. в соответствии с уровнем инфляции, то есть на 4% [1].

Соответственно, с 1 января 2018 г. оклады федеральных гражданских служащих и дипломатических работников решено увеличить в 1,04 раза. Исходя из этого, по распоряжению Правительства, принятым на заседании 18 января 2018 года, было установлено, что из Федерального бюджета на финансирование указанной индексации будет выделено 14,5 млрд. руб. [4].

Следовательно, с января проведена их индексация. В ближайшее время планируется провести ступенчатое повышение зарплаты госслужащим. Ежегодно будет проводиться пересмотр величины окладов бюджетников и индексация выплат согласно показателю инфляции за прошлый год.

Таким образом, кризис последних лет повлиял на численность сотрудников государственных органов и органов местного самоуправления, а Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

так же на размеры их заработной платы. Согласно майским указам Президента Российской Федерации Путина В.В. Заработная плата будет повышаться каждый год.

Несмотря на то, что в последние два года был наложен мораторий на рост заработной платы сотрудников данной сферы, но с 1 января 2018 г. была проведена первая индексация на 4%, что соответствует росту инфляции в Российской Федерации. В свою очередь, средства на оплату труда выделяются, как из Федерального, так и из региональных бюджетов.

### **Библиографический список**

1. Указ Президента РФ от 12 декабря 2017 г. № 594 «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» // Компания «Консультант Плюс». – (Дата обращения 9.11.2018).

2. Указ Президента РФ от 03.05.2012 № 572 (с изм. от 16.11.2012) «О повышении окладов месячного денежного содержания лиц, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы» // Компания «Консультант Плюс». – (Дата обращения 9.11.2018).

3. Указ Президента РФ от 31 декабря 2010 г. № 1657 «Об оптимизации численности федеральных государственных гражданских служащих и работников федеральных государственных органов» // Компания «Консультант Плюс». – (Дата обращения 9.11.2018).

4. Распоряжение Правительства РФ от 8 октября 2018 года № 2158-р «О выделении в 2018 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Минфину России в федеральном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов, главным распорядителям средств федерального бюджета на финансовое обеспечение повышения оплаты труда отдельных категорий работников



бюджетных учреждений, на которых распространяются положения указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597, от 1 июня 2012 года №761, от 28 декабря 2012 года №1688» // Компания «Консультант Плюс». – (Дата обращения 9.11.2018).

5. Официальный сайт Федеральной службы статистики РФ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gks.ru> свободный. – Загл. с экрана. – (Дата обращения 9.11.2018).

*Оригинальность 85%*