

УДК 332.1

***АНАЛИЗ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДДЕРЖКИ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА АПК***

Хорунжин М.Г.,

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ

Россия, г. Барнаул

Миненко А.В.,

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ

Россия, г. Барнаул

Аннотация. Проанализирован комплекс мероприятий стимулирования повышения трудовой активности в АПК. Приведены основные результаты по основным программам и их результатам. Отмечено, что реализация комплекса мер по поддержке развития кадрового потенциала АПК позволила приостановить тенденцию роста дефицита кадров организаций сельскохозяйственной отрасли региона и прироста рабочих кадров старше пенсионного возраста.

Ключевые слова: кадровый потенциал, аграрный сектор, профессия, руководитель, специалист.

***ANALYSIS OF MEASURES TO SUPPORT THE DEVELOPMENT OF
PERSONNEL POTENTIAL***

Khorunzhin M.G.,

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

cand. econ sciences, associate professor
FSBEI HE Altay State Agrarian University
Russia, Barnaul

Minenko A.V.,
cand. econ sciences, associate professor
FSBEI HE Altay State Agrarian University
Russia, Barnaul

Annotation. Analyzed a set of measures to stimulate increased labor activity in the agro-industrial complex. The main results on the main programs and their results are given. It was noted that the implementation of a set of measures to support the development of the human resources potential of the agro-industrial complex made it possible to halt the growth trend in the staff deficit of organizations in the agricultural sector of the region and the increase in the workforce over retirement age.

Keywords: human resources, agrarian sector, profession, leader, specialist.

Стимулирование повышения трудовой активности в АПК осуществлялось в крае в рамках проведения комплекса мероприятий, направленных на усиление мотивации работников и трудовых коллективов к достижению высокой эффективности и увеличению объема производства продукции, внедрению агропромышленное производство новых технологий, а также популяризации аграрных профессий и повышение престижности сельскохозяйственного труда.

В 2017 году краевое трудовое соревнование проведено по 69 номинациям. Победителями и призерами стали 157 организаций и отдельных

работников. Объем средств, направленный на премирование победителей соревнования из краевого бюджета, составил 20,5 млн. рублей.

В прошедшем году на территории региона проведены краевые конкурсы: лучший по профессии среди операторов по искусственному осеменению КРС, «Лучший по профессии» среди пчеловодов и трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства, а также первая краевая выставка крупного рогатого скота молочных пород. Победители краевых конкурсов профмастерства среди операторов машинного доения коров и пчеловодов (Веретенникова И.Г. – ООО «Блиновское», Заринский район, и Балашов Е.В. – индивидуальный предприниматель, Косихинский район) приняли участие во Всероссийских этапах конкурсов. На проведение указанных мероприятий направлено из регионального бюджета 1,1 млн. руб., в том числе конкурсов – 831,2 тыс. рублей.

V слет участников Губернаторского клуба лучших животноводов Алтай объединил 303 труженика молочной отрасли. Премию Губернатора края за достижение наивысших показателей в молочном скотоводстве получили 301 работник основных профессий, путевки на санаторно-курортное лечение выделены 265 работникам молочной отрасли. На реализацию указанных мероприятий направлено 16,6 млн. рублей.

В 2017 году наград различного уровня удостоены 1157 тружеников агропромышленного комплекса края, в том числе государственных – 27 человек, ведомственных – 47 человек, краевых – 343 человека. Трудовые коллективы 93 хозяйствующих субъектов были отмечены различными наградами.

С целью поощрения граждан, внесших значительный вклад в развитие ведущих отраслей сельского хозяйства, продолжено вручение премий Губернатора Алтайского края «За верность профессии» имени Евдокии Бабич и Анны Дробот (в области животноводства), имени Семена Пятницы и Варвары

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

Бахолдиной (в области растениеводства) и премии в области садоводства имени Иды Павловны Калининой. В прошедшем году наград удостоены 11 работников и ветеранов труда отрасли. Сумма средств, направленных на выплату денежной премии лауреатам, составила 1375 тыс. рублей.

Реализация комплекса мер по поддержке развития кадрового потенциала АПК, включая мероприятия по социальному развитию села, позволила приостановить тенденцию роста дефицита кадров организаций сельскохозяйственной отрасли региона и прироста рабочих кадров старше пенсионного возраста, сохранить динамику повышения качественного состава руководящего корпуса, удержать наметившуюся динамику роста уровня обеспеченности хозяйств руководителями и специалистами всех категорий.

2017 году в сравнении с 2016 годом удельный вес кадров руководящего состава с высшим образованием увеличился на 0,7 п.п., в том числе главных специалистов на 1,4 п.п., специалистов среднего звена – на 0,5 п.п. (рис. 1).

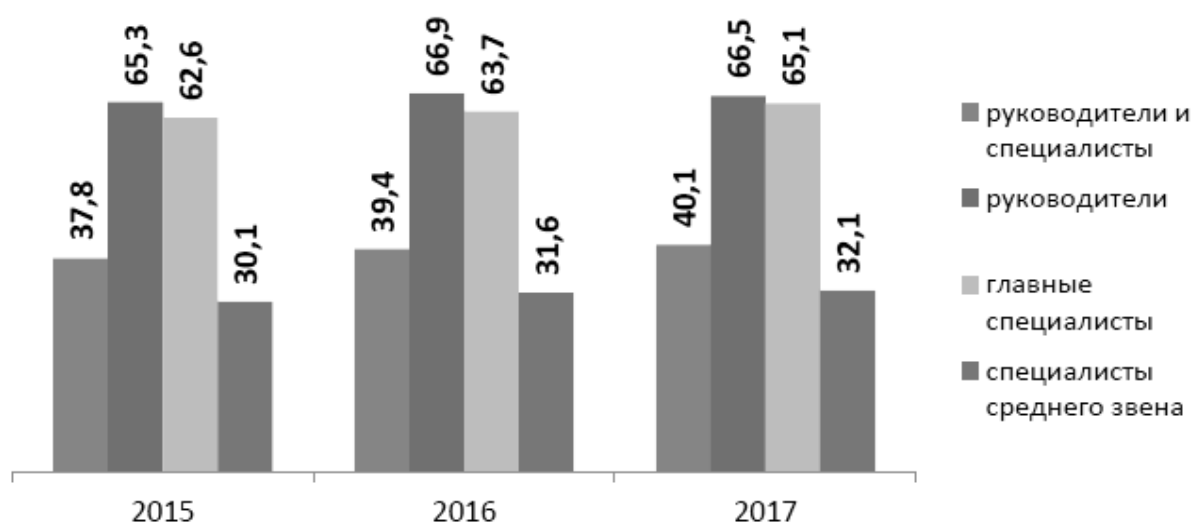


Рис. 1 - Доля руководителей и специалистов с высшим образованием, в общем их числе, %

Высокий качественный состав руководящих кадров всех категорий отмечается в 19 районах, главных специалистов – в 31 районе края.

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

Более половины руководителей и специалистов всех уровней с высшим образованием работает в хозяйствах Зонального, Тальменского, Косихинского, Калманского, Каменского и Первомайского районов края.

Среди главных специалистов наиболее высокий образовательный уровень отмечен в организациях АПК Первомайского, Петропавловского, Ребрихинского, Солтонского, Тальменского, Тогульского, и Красногорского районов, где доля специалистов с высшим образованием превышает среднекраевой показатель в 1,4 раза.

Целевые показатели по кадровому обеспечению АПК, предусмотренные подпрограммой «Техническая и технологическая модернизация, инновационное развитие агропромышленного комплекса», в 2017 году выполнены в полном объеме (таблица 1).

Таблица 1 - Выполнение целевых показателей подпрограммы «Техническая и технологическая модернизация, инновационное развитие агропромышленного комплекса» на 2013-2020 годы по комплексу мероприятий, направленных на повышение кадрового потенциала АПК в 2017 году

Наименование индикаторов	2017 г.		
	План	Факт	Выполнение, %, п.п.
Степень обеспеченности сельскохозяйственных организаций руководителями и специалистами всех уровней, %	92,4	93,1	0,7
Доля руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, %	4,7	6,9	2,2
Количество проведенных конкурсов профессионального мастерства, ед.	2	4	200

Несмотря на положительную динамику ряда показателей по развитию кадрового потенциала, остаются актуальными проблемы обеспечения АПК кадрами рабочих массовых профессий.

Библиографический список

1. Водясов П.В. Результативность реализации государственных программ развития сельского хозяйства (на примере Алтайского края) / П.В. Водясов // Вектор экономики. – 2018. – №11 [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL:<http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2018/11/regionaleconomy/Vodyasov.pdf> (Дата обращения 13.12.2018)

2. Постановление Администрации Алтайского края от 05.10.2012 № 523 «Об утверждении государственной программы Алтайского края «Развитие сельского хозяйства Алтайского края на 2013 - 2020 годы» (с изменениями на 20 августа 2018 года)». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/453122723>

3. Миненко А.В. Эффективность реализации программ обеспечения занятости сельского населения / А.В. Миненко // Продовольственное обеспечение Сибири в условиях глобализации мировой экономики: материалы международной научно-практической конференции, посвященной 60-летию создания Сибирского научно-исследовательского института экономики сельского хозяйства. – 2015. – С. 436-440.

4. Хорунжин М.Г. Обеспечение высококвалифицированными кадрами предприятий сельхозмашиностроения / М.Г. Хорунжин, Н.А. Ляпкина // АГРАРНАЯ НАУКА - СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ: сборник материалов XIII Международной научно-практической конференции: в 2 кн.. – 2018. – С. 196-197.

5. Хорунжин М.Г. Оценка ситуации на локальном рынке труда проблемы и пути их решения (на примере города Рубцовска). автореферат дис. ... кандидата экономических наук / Алт. гос. ун-т. Барнаул, 2007.

Оригинальность 79%