

УДК 331

***ОСОБЕННОСТИ ПРОЦЕССА ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВЫХ
РЕСУРСОВ КАК ФАКТОРА РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА***

Гилемзянова Р.И.,

студентка 2-го курса магистратуры,

Казанский государственный аграрный университет,

г. Казань, Россия

Хисматуллин М.М.,

доцент кафедры организации сельскохозяйственного производства,

Казанский государственный аграрный университет,

г. Казань, Россия

Аннотация: Определение трудового потенциала сельского хозяйства рассматривают как совокупность трудовых ресурсов, которые задействованы в аграрном труде, и определенных возможностей, имеющихся при достигнутом уровне развития техники и науки, но, по тем или иным причинам, не используемые в настоящее время. Следовательно, активное их привлечение в процесс производства способно привести к повышению эффективности деятельности любого предприятия.

Ключевые слова: сельское хозяйство, трудовой потенциал, воспроизводство трудовых ресурсов.

***FEATURES OF THE PROCESS OF REPRODUCTION OF LABOR
RESOURCES AS A FACTOR OF AGRICULTURAL DEVELOPMENT***

Gilemzyanova RI,

a student of the 2 nd year of magistracy,

Kazan State Agrarian University,

Kazan, Russia

Khismatullin MM,

associate professor of the Department of Organization of Agricultural Production,

Kazan State Agrarian University,

Kazan, Russia

Abstract: The definition of the labor potential of agriculture is considered as the aggregate of labor resources that are involved in agricultural work, and certain opportunities available at the level of technology and science that have been reached, but, for one reason or another, not used at present. Consequently, their active involvement in the production process can lead to an increase in the efficiency of any enterprise.

Key words: agriculture, labor potential, reproduction of labor resources.

Трудовые ресурсы сельского хозяйства. К рассмотрению этого понятия следует подойти с разных точек зрения:

– во-первых, с точки зрения непостоянства (динамики), поскольку трудовые ресурсы – обязательная составляющая любого хозяйствующего субъекта, который в ходе осуществления своей деятельности претерпевает изменения своих характеристик;

– во-вторых, с социальной точки зрения, так как кадровый потенциал, который фактически задействован в деятельности предприятия, представляет собой совокупность трудовых ресурсов каждого работника, которая складывается из квалификации и полученного профессионального образования, опыта работы, способностей (интеллектуальных и физических) и знаний [4].

Одна из главных проблем аграрного сектора – это распределение квалифицированной рабочей силы (трудовых ресурсов) по сёлам и городам. Неравномерность распределения исторически привела к упадку села, которому необходима соответствующая урбанизация. В городской местности количественное увеличение кадров происходит вследствие притока молодёжи с села. Следует отметить, что качественный состав трудовых ресурсов так же меняется, а именно – повышается уровень образовательного и профессионального статусов. Обратная ситуация наблюдается в сельской местности: большая часть населения находится в нетрудоспособном возрасте.

ситуация обратная, более половины населения нетрудоспособного возраста и значительная часть кадров старше трудоспособного возраста [3].

Помимо указанных выше проблем, препятствующих увеличению количества квалифицированных специалистов на селе, неблагоприятное воздействие на формирование трудового потенциала так же оказывают: сезонность (как отличительная черта аграрного сектора), низкий уровень подготовки и переподготовки кадров, отсутствие инновационной активности в аграрном секторе, отсутствие организационной рыночной структуры, низкая производительность труда, деградация социальной сферы села, низкий уровень оплаты труда, диспаритет цен на промышленную и сельскохозяйственную продукцию, неэффективная структура сельского населения, плохие транспортные и инфраструктурные условия и т.д. [4].

Однако эффективное развитие сельскохозяйственного производства, как, впрочем, и всех секторов экономики требует непрерывного процесса воспроизводства трудового потенциала, который возможен в совокупности следующих подпроцессов:

- возобновление рабочей силы вследствие удовлетворения индивидуальных потребностей людей;
- социализация человека;
- подготовка трудовых ресурсов определённого качества, соответствующего личным и общественным нуждам;
- демографического процесса воспроизводства населения.

Сельское хозяйство это не только основа нравственных и духовных ценностей, гарант продовольственной безопасности, но и ключевая система социального общества, в том числе – трудоспособного населения [2]. Возникает вопрос: что может стать отправной точкой для запуска процесса воспроизводства трудового потенциала? Стратегия импортозамещения, актуальная в настоящее время, может решить большинство проблем, связанных с сельским хозяйством. Всесторонняя поддержка «нашего» (отечественного)

производителя позволит стране добиться высокого уровня самообеспечения, а также – остановит вымирание села и поможет его возродить.

Импортозамещение, как инструмент решения перечисленных в статье проблем, связанных, в первую очередь, с дефицитом квалифицированных кадров на селе, позволит достичь определённых целей [1]:

- во-первых, привлечение высококвалифицированных кадров в село посредством улучшения условий труда и повышения престижности в целом;
- во-вторых, обеспечение продовольственной безопасности страны путём увеличения объёмов производства в каждой из отраслей сельского хозяйства;
- в-третьих, повышение объёмов выпуска конкурентоспособной технологической продукции как основы для совокупной и повсеместной модернизации сельскохозяйственного производства.

Кроме этого, для повышения эффективности и конкурентоспособности функционирования аграрного сектора в целом и, как следствие, увеличение уровня самообеспечения территорий качественной отечественной продукцией необходимо постоянное повышение квалификации работников, обучение населения востребованным профессиям в каждом регионе, предоставление рабочих мест выпускникам аграрных учебных заведений и создание необходимых условий для их закрепления в сельской местности.

Библиографический список

1. Абдулрагимов, И.А. Импортозамещение как инструмент решения актуальных проблем АПК Российской Федерации / И.А.Абдулрагимов //Экономичес-кие науки. - 2015. - №4(125). - С.66-68.
2. Авхадиев Ф.Н. Развитие интеграционных процессов в агропродовольственном секторе Республики Татарстан/ Авхадиев Ф.Н.// Вестник Казанского государственного аграрного университета. 2011. Т. 6. № 1 (19). С. 5-7.

3. Хафизов Д.Ф., Хисматуллин М.М., Исайчева Е.С. Вопросы развития институциональных преобразований в аграрной сфере // Вестник казанского государственного аграрного университета, издательство: Казанский государственный аграрный университет (Казань), 2013 г. – Статья, том 8(№1(127)). – С.51-54.
4. Хисматуллин М.М., Хафизов Д.Ф. Научно обоснованные институциональные преобразования как фактор ускорения социально-экономического развития страны // Вестник казанского государственного аграрного университета, издательство: Казанский государственный аграрный университет (Казань), 2015 г. – Статья, том 10(№3). – С.56-60.

© Гилемзянова Р.И., Хисматуллин М.М., 2018 г.