

УДК 330.3

***АНАЛИЗ УРОВНЯ ДИФФЕРЕНЦИАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И
ЗАНЯТОСТИ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В
РОССИИ***

Шаронина Л.В.,

к.э.н, доцент

Южный федеральный университет

Таганрог, Россия

Хорошилова И.В.,

магистрант, направление «Экономика»

Южный федеральный университет

Таганрог, Россия

Аннотация

Качество труда и достойный уровень заработной платы трудовых ресурсов рассматривается как предпосылка для обеспечения конкурентоспособности отечественной экономики. В работе представлен анализ уровня дифференциации заработной платы и занятости по видам экономической деятельности как в целом по России, так и в разрезе федеральных округов. Показаны проблемы взаимодействия.

Ключевые слова: конкурентоспособность, качество труда, дифференциация, заработная плата, виды экономической деятельности, уровень занятости.

***ANALYSIS OF THE LEVEL OF DIFFERENTIATION OF EARNING
FEE AND EMPLOYMENT BY ECONOMIC ACTIVITIES IN RUSSIA***

Sharonina L.V.,

Ph. D. in Economics, associate Professor

Southern Federal University

Taganrog, Russia

Horoshilova I.V.,

master's degree student in the direction of "Economics"

Southern Federal University

Taganrog, Russia

Abstract

The quality of labor and the decent level of wages of labor resources are seen as a prerequisite for ensuring the competitiveness of the domestic economy. The paper presents an analysis of the level of differentiation of wages and employment by types of economic activity both in Russia as a whole and in the context of federal districts. The problems of interaction are shown.

Keywords: competitiveness, quality of work, differentiation, wages, types of economic activity, employment level.

Для повышения конкурентоспособности российской экономики необходимо сделать упор на развитие наукоемких и высокотехнологичных отраслей. Для этого следует не только перенаправить инвестиционные потоки с топливно-энергетического комплекса в высокотехнологичные отрасли экономики (электроника и электронная промышленность, авиационная и космическая промышленность, медицина и фармакология, нанoeлектроника, телекоммуникации и радио, биотехнологии и пр.), но и уделять внимание на качество труда с соответствующим материальным стимулированием трудовых ресурсов. По мнению ученых, именно упор на качество рабочей силы способно обеспечить конкурентоспособность российских товаров и услуг, предприятий и организаций, а также всей экономики страны [2, 3, 7].

К элементам качества рабочей силы, обеспечивающим реализацию физических, интеллектуальных и духовных способностей работника к труду, относится уровень квалификации, мобильность, уровень общей и экономической культуры, ценностные ориентации сотрудников и

мотивационный механизм. Качество рабочей силы, обуславливающее развитие отечественной экономики, определяется экономическими отношениями, в которых участвует работник. Условия воспроизводства работника и его потребностей определяются во многом отношениями по поводу заработной платы [3].

В российской экономике наблюдается тенденция увеличения дифференциации уровня заработной платы трудовых ресурсов как в межотраслевом аспекте (по видам экономической деятельности), так и межрегиональном аспекте (по субъектам и федеральным округам).

Под межотраслевой дифференциацией заработной платы понимается неравенство в уровне заработной платы, которое складывается под влиянием особенностей трудового процесса, к которым относятся профессионально-квалификационная структура работников, условия труда, квалификационные требования и т.п. При этом особое внимание отводится роли и значению различных видов экономической деятельности, их вкладу в развитие всего народного хозяйства. Следует отметить, что экономическая роль дифференциации заработной платы неоднозначна [1]. С одной стороны, дифференциация заработной платы может выступать в качестве экономического стимулятора отдельных качеств рабочей силы (например, в повышении эффективности и производительности труда, росте квалификации сотрудников). С другой стороны, она становится острой проблемой современной рыночной экономики, требующей активных действий государства при реализации социальной политики.

Основной информационной базой для анализа уровня отраслевой дифференциации заработной платы в России являются данные, представляемые Федеральной службой государственной статистики РФ в официальных публикациях [4 - 6].

Согласно методологическим пояснениям, представленными в официальных статистических сборниках [4, 6], среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников определяется ежемесячно на основе

сведений, полученных от организаций всех видов экономической деятельности, всех форм собственности и рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в отчетном периоде.

В фонд заработной платы включаются начисленные работникам суммы оплаты труда в денежной и неденежной формах (в соответствии с законодательством РФ) за отработанное и неотработанное время; компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда; доплаты и надбавки, премии, единовременные поощрительные выплаты, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

Динамика изменения среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников всех видов экономической деятельности в РФ с 2000 по 2016 гг. представлена на рис.1. С каждым годом отмечается рост номинальной начисленной заработной платы работников в целом по экономике [8]. В 2016 г. по отношению к 2000г. уровень среднемесячной номинальной зарплаты вырос в 16,5 раз.

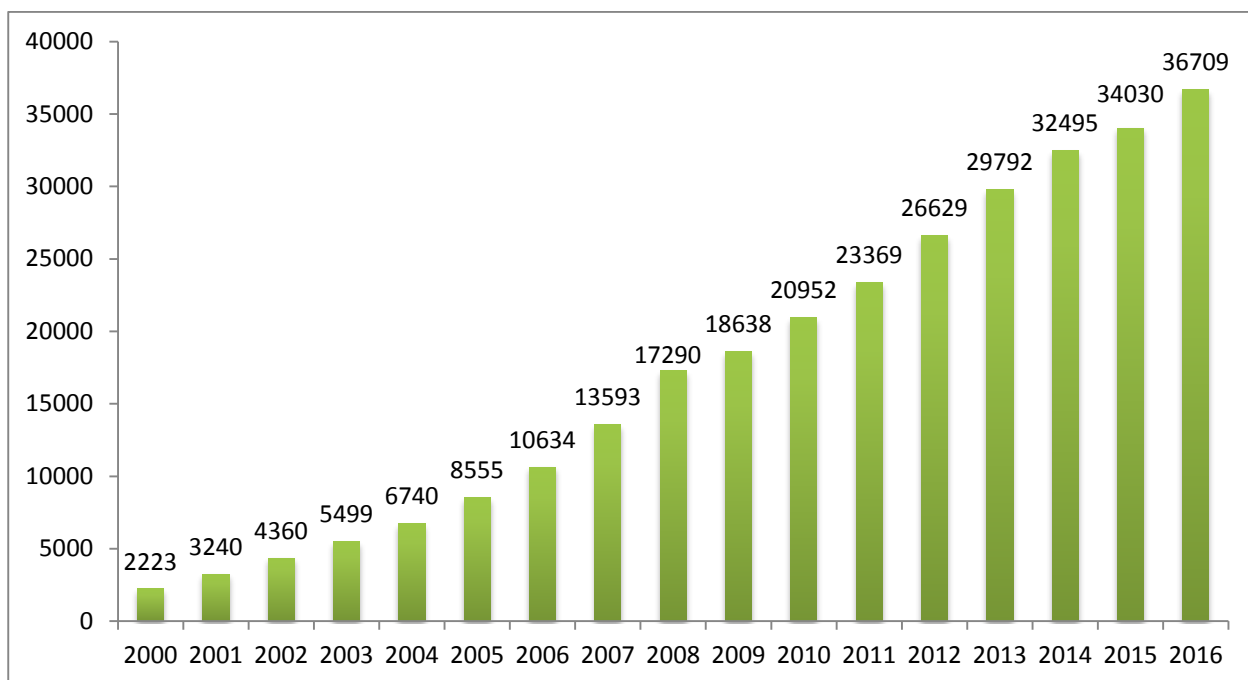


Рис. 1. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике РФ в 2000 - 2016 гг. [6]

На рис. 2 представлена среднемесячная номинальная начисленная заработная плата рабочей силы по федеральным округам РФ за 2016 год.

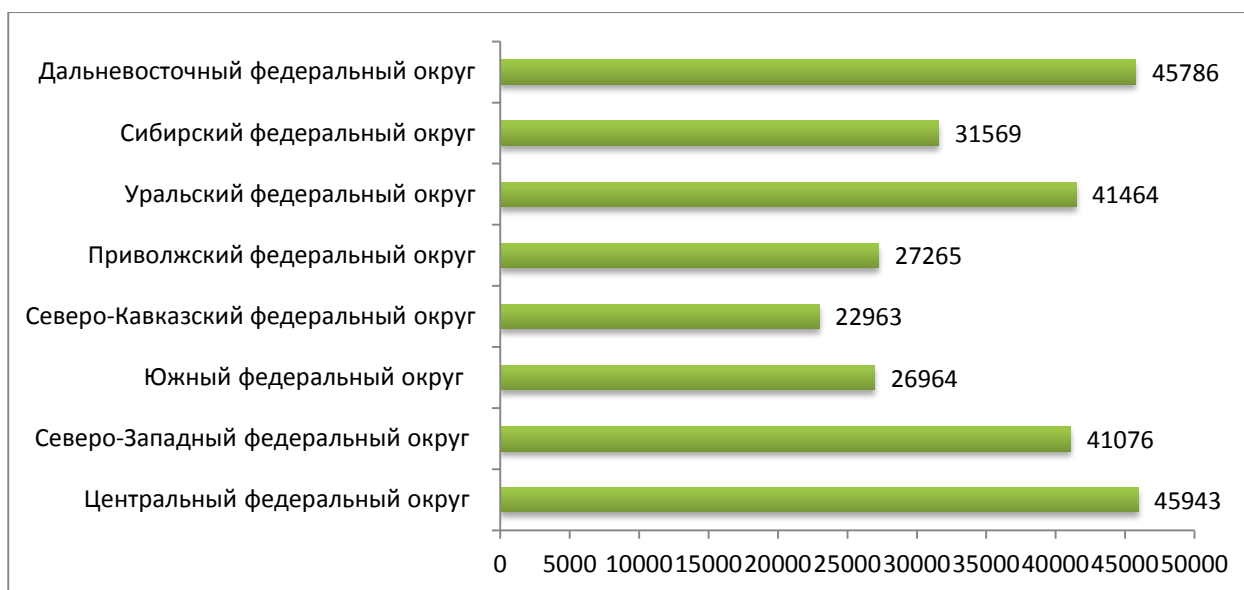


Рис. 2. Уровень среднемесячной номинальной начисленной заработной платы по федеральным округам РФ за 2016 г., руб.[5]

Исходя из рис. 2, можно сделать вывод о том, что наиболее высокие зарплаты получают жители Центрального ФО, Дальневосточного ФО, Уральского ФО и Северо-западного ФО. А наиболее низкая номинальная заработная плата - в Северо-Кавказском ФО и Южном ФО.

На рис. 3 представлена среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в РФ по видам экономической деятельности за 2016 год. Наиболее высокооплачиваемыми видами деятельности в экономики РФ являются финансовая деятельность, добыча полезных ископаемых, рыболовство и рыбоводство, операции с недвижимым имуществом, государственное управление и обеспечение военной безопасности. Низкий уровень оплаты труда наблюдается в сельском хозяйстве, образование, гостиницы и рестораны, здравоохранение и предоставление социальных услуг.



Рис. 3. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в РФ по видам экономической деятельности за 2016 г., руб.[5]

Проведём исследование уровня среднемесячной заработной платы по видам экономической деятельности во взаимосвязи с уровнем занятости в данных видах (табл.1). Уровень занятости в целом по России в 2016г. равен 65,7%, при этом среди мужчин – 71,6%, среди женщин 60,4% [5, С.110]. По данным табл.1 можно выявить виды экономической деятельности, где сосредоточена занятость: оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (18,9%), обрабатывающие производства (14,2%), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (9,9%), строительство (8,6%), транспорт и связь (8,3%), образование (7,7%), сельское и

лесное хозяйство, охота (7,5%), здравоохранение и предоставление социальных услуг (6,4%). При этом в этих видах деятельности отмечается далеко не высокий уровень заработной платы.

Таблица 1

Соотношение между уровнем занятости и средней номинальной заработной платой по видам экономической деятельности в РФ в 2016г.

Вид экономической деятельности	Среднемесячная номинальная заработная плата, руб.	Уровень занятости, в % к итогу
Сельское и лесное хозяйство, охота	21755	7,5
Рыболовство и рыбоводство	54927	0,2
Добыча полезных ископаемых	69936	1,6
Обрабатывающие производства	34592	14,2
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	39626	2,8
Строительство	32332	8,6
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	30030	18,9
Гостиницы и рестораны	22041	2,3
Транспорт и связь	41510	8,3
Финансовая деятельность,	80289	2,0
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	43737	9,9
Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение	43611	5,2
Образование	28088	7,7
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	29742	6,4
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	32197	4,4

Низкий уровень заработной платы труда на предприятиях различных видов деятельности влечет за собой снижение заинтересованности сотрудников в качественном выполнении своих трудовых обязанностей. Это в свою очередь приводит к различным негативным последствиям, таким как: снижение качества производимой продукции или оказываемых услуг; уменьшение темпов роста производительности труда; сокращение доходов организации; увеличение уровня безработицы населения; рост социальной напряженности в обществе.

Для того чтобы предприятие длительное время функционировало на рынке, максимизировало свою прибыль, а также обеспечивало занятость населения необходимо выбрать наиболее эффективную систему оплаты труда, которая будет стимулировать персонал выполнять свои трудовые обязанности качественно, тем самым способствуя росту финансовых показателей предприятия, от которых и зависит размер заработной платы.

В заключение следует отметить, что в России по видам экономической деятельности присутствует высокая дифференциация уровня заработной платы как по федеральным округам, так и по различным видам экономической деятельности. Самый высокий уровень заработной платы отмечается в следующих видах деятельности: финансовая деятельность, добыча полезных ископаемых, рыболовство и рыбоводство, операции с недвижимым имуществом, государственное управление и обеспечение военной безопасности. Наблюдается тенденция недооценивания уровня оплаты труда сотрудников социальной сферы, образования и здравоохранения. Кроме этого, в ходе исследования выявлено, что в России высокий уровень оплаты труда не всегда соответствует высокому уровню занятости населения в данной сфере.

Библиографический список:

1. Кабашова Е.В. Статистическое исследование межотраслевой дифференциации заработной платы // Теория и практика современной науки, 2016. - №8 (14). Электронный ресурс. - Режим доступа - URL: www.modern-j.ru
2. Липатников В.С., Анискина А.О. Анализ основных особенностей стратегического финансирования высокотехнологичных компаний. - Электронный ресурс. - URL: <http://institutiones.com/strategies/2667-analiz-osnovnyx-osobennostei.html>
3. Нуртдинов И.И. Влияние модели дифференциации заработной платы на экономическое развитие России // Современный хозяйственный механизм, 2007. - №1(26). - С.146-149.
4. Российский статистический ежегодник, 2017: Стат. сб. / Росстат. - М., 2017.

5. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2017: Стат. сб. / Росстат. - М., 2017.

6. Труд и занятость в России. 2017: Стат. сб. / Росстат. - М., 2017.

7. Современные тренды инновационного развития экономики: Коллективная монография / Я.В. Коженко, А.В. Катаев, Т.М. Катаева, Н.В. Лихолетова, Е.Л. Макарова, Л.В. Шаронина; под ред. Я.В. Коженко. - Уфа: «ОМЕГА САЙНС», 2016. - 109 с.

8. Шаронина Л.В., Алиева К.В. Исследование уровня жизни населения Ростовской области // Актуальные направления научных исследований: от теории к практике: материалы III междунар. науч.-практ. конф./ редкол.: О.Н. Широков [и др.]. – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2015. - С.221-222.