

УДК 334.1

РАЗВИТИЕ НАРОДНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В РОССИИ

Ольшански И.А.,

магистрант,

ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ»,

Москва, Россия

Сорокин А.А.,

к.э.н., доцент,

ФГБОУ ВО НИУ «МЭИ»,

Москва, Россия

Аннотация: в статье рассмотрена комплексная программа «Развитие кооперации и коллективных форм собственности в Липецкой области». Сформулированы основные направления экономической политики по формированию эффективной институциональной среды развития народных предприятий в Российской Федерации. В настоящее время число таких предприятий в России остается на катастрофически низком уровне по сравнению с опытом развития в других странах мира.

Ключевые слова: Государственная поддержка, Липецкая область, народное предприятие.

**STATE SUPPORT OF NATIONAL ENTERPRISES (ON THE EXAMPLE
OF LIPETSK REGION)**

*Olshanski I.A.,
undergraduate,
NRU «MPEI»,
Moscow, Russia*

*Sorokin A. A.,
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,
NRU «MPEI»,
Moscow, Russia*

Annotation: in the article the complex program "Development of cooperation and collective forms of ownership in the Lipetsk region" is considered. The main directions of the economic policy on the formation of an effective institutional environment for the development of people's enterprises in the Russian Federation are formulated. Currently, the number of such enterprises in Russia remains at a catastrophically low level in comparison with the experience of development in other countries of the world.

Keywords: State support, Lipetsk region, people's enterprise., national enterprise.

Липецкая область является единственным субъектом РФ, где активно развиваются народные предприятия. Сейчас там насчитывается 17 народных предприятий из 40. Этому способствуют органы государственной власти региона, которые поддерживают развитие народных предприятий. В Липецкой области органами государственной власти области была принята и достаточно

успешно реализуется важная комплексная программа «Развитие кооперации и коллективных форм собственности в Липецкой области».

Из Государственной программы можно выделить следующий ряд основополагающих задач:

1. Создание и стимулирование развития на территории области кооперативов различной специализации;
2. Развитие сельскохозяйственной потребительской кооперации;
3. Создание условий для развития народных предприятий и стимулирование развития рабочей акционерной собственности.
4. Успешная организация системы сбыта сельскохозяйственной продукции;

Решение этих вышеупомянутых задач будет осуществляться в рамках четырех подпрограмм.

Подпрограмма 1 «Развитие сети кооперативов всех направлений на 2014—2020 гг.». Она направлена на комплексное развитие кооперативов на территории области. Мероприятия подпрограммы 1 предусматривают «общие меры поддержки при регистрации кооперативов, поддержку и стимулирование развития кредитной кооперации, производственных кооперативов в различных сферах, создание фонда поддержки кооперативов» [2]

Подпрограмма 2 «Реализация регионально значимых направлений в сфере сельскохозяйственной кооперации на 2014—2020 годы» направлена на создание благоприятных условий для обширного развития и повышения эффективности деятельности сельскохозяйственных кооперативных предприятий в отраслях животноводства и растениеводства.

Подпрограмма 3 «Создание эффективной товаропроводящей инфраструктуры на 2014—2020 годы» направлена на создание условий для продвижения продукции хозяйствования малых форм, и на обеспечение стабильного роста доходов членов кооперативов.

Подпрограмма 4 «Развитие народных предприятий в Липецкой области на 2014—2020 годы» направлена на создание условий для образования

народных предприятий и закрытых акционерных обществ. Эта подпрограмма способствует росту численности работников народных предприятий.[2]



Рис. 1. Динамика роста народных предприятий в Липецкой области.

Народные предприятия Липецкой области осуществляют деятельность в таких сферах, как жилищно-коммунальное хозяйство (8 предприятий), услуги транспорта (5 предприятий), услуги в сфере общественного питания (2 предприятия), в промышленности и строительстве по одному предприятию.

На сегодняшний день, акционерные общества работников осуществляют деятельность в 18 субъектах Российской Федерации.

Численность персонала большей части народных предприятий составляет менее 500 человек. Трудовые коллективы численностью от 1001 до 2500 человек имеют 3 народных предприятия: «НП«Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат имени С.П. Титова» (Республика Татарстан), Кондитерское предприятие «НП «Конфил» (Волгоградская область), Туринский целлюлозно-бумажный завод (Свердловская область).

Как показывает практика, самоуправление более эффективно при численности трудового коллектива не более 200 человек. Это говорит о том, что потенциальной сферой распространения коллективных предприятий является сфера малого промышленного бизнеса, а также малые предприятия

инновационной сферы. Об этом свидетельствуют исследования А.И. Колганова. [3].

Стоит заметить, что показатели экономической эффективности у НП показывают положительную динамику. Анализ финансово-хозяйственной деятельности народных предприятий показывает нам устойчивое развитие. На Рис. 2 показана заработная плата народных предприятий по сравнению с другими.

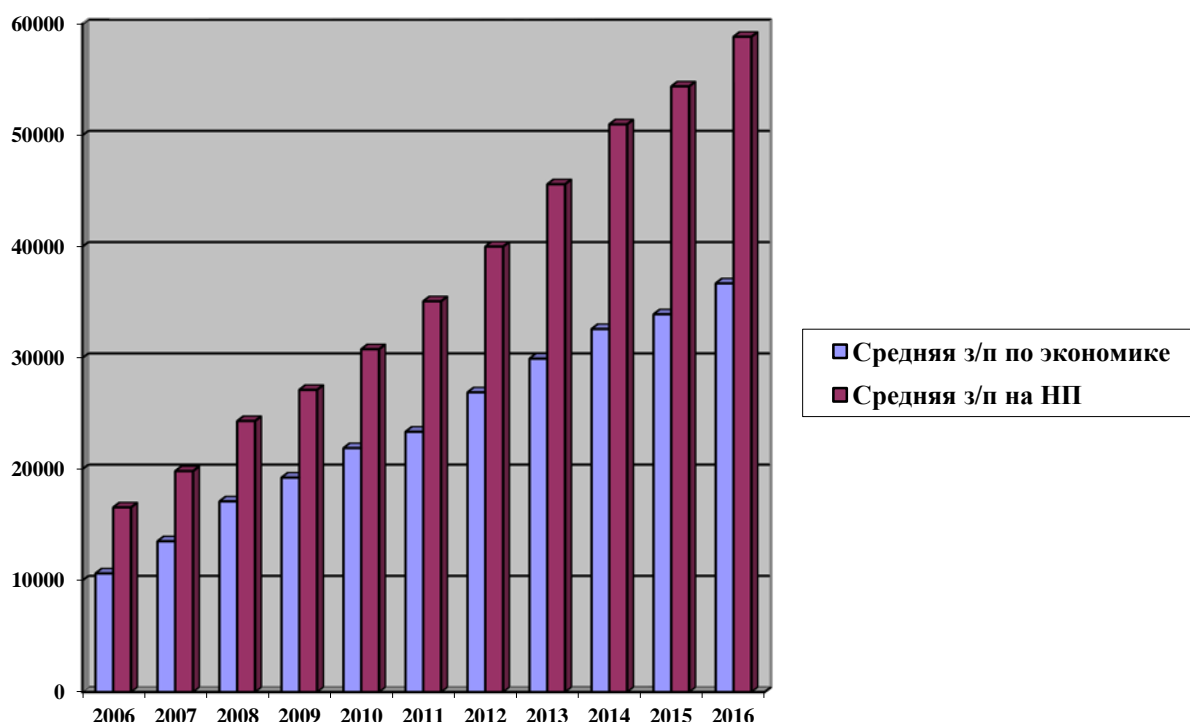


Рис. 2. Динамика заработной платы в среднем по экономике и на народных предприятиях, в 2006—2016 гг., руб.

Стоит также упомянуть инвестиционную активность народных предприятий в России. Народные предприятия заинтересованы в модернизации производства.

Например, Закрытое акционерное общество работников «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им.С.П.Титова». Это народное предприятие является самым крупным в стране производителем санитарно-гигиенической бумаги и гофрокартона. В 2017 г. его доля на российском рынке по этим продуктам составляет 11% и 7,5 %

соответственно. В 2017 г. в модернизацию производственных мощностей ЗАОр «НП НЧ КБК им.С.П.Титова» вложил 1,57 млрд. рублей. Причем обновление осуществляется только за счет собственных средств, кредитными ресурсами НП не пользуется [4].

Еще один яркий пример, НП «Туринский целлюлозно-бумажный завод». Завод с 2009 г. разработал и успешно внедрил инвестиционный проект производства бумаги санитарно-гигиенического назначения и изделий из нее, и заключил успешный контракт с чешской фирмой на поставку оборудования. Издержки на оборудование и монтаж по проекту составили 101,2 млн руб., в том числе 55,5 млн руб. – собственные средства. [3].

Исходя из всего выше сказанного, можно делать выводы о том, что народные предприятия являются стабильно развивающимися предприятиями, социально устойчивыми и экономически эффективными, которые опасаются кризиса в меньшей мере.

По нашему мнению, основные преимущества народных предприятий над иными формами организации производства заключаются в следующем:

1. Суверенитет и безопасность предприятия. В народных предприятиях имеется возможность защититься от нежелательных поглощений, сохранив при этом большую часть акций в руках работающих (не менее 75% уставного капитала принадлежит по закону работникам).

2. Социальная справедливость. Это выражающаяся в ограничении как максимальной доли акций одного работника-акционера (не более 5% уставного капитала), так и максимальной заработной платы руководителя, которая не может превышать среднюю зарплату на НП больше чем в 10 раз. На НП сделано многое препятствия социальным конфликтам, в том числе и на экономической почве.

3. На народных предприятиях имеется механизм своеобразной накопительной пенсии. Ежегодно пропорционально сумме заработной платы работники наделяются акциями. Если сотрудник работает хорошо, значит у него собирается больше акций перед выходом на пенсию. И самое главное, чем

эффективнее работает само народное предприятие, тем выше цена акций. Это значит, что будет больше сумма денег, которую он работник получит за них при увольнении.

4. Долговременное вложение прибыли в развитие производства.

Это связано с тем, что имеется зависимость выкупной стоимости акций от величины стоимости чистых активов НП, что и заставляет трудовой коллектив наращивать основной капитал.

5. Поддержка социальной инфраструктуры.

Народные предприятия берут на себя выполнение социальных функций государства по отношению к работникам и гражданам территории, на которой они расположены. Это снижает финансовую нагрузку, а так же, защищает коллектив в кризисные экономические времена.

Библиографический список

1. Постановление Администрации Липецкой области от 30.10.2013 № 490 «Об утверждении государственной программы Липецкой области «Развитие кооперации и коллективных форм собственности в Липецкой области» (с изм. и доп. от 08.02.2017) // «Липецкая газета», № 219, 13.11.2017; № 30, 15.02.2017.
2. Закон Липецкой области от 29.12.2012 № 108-ОЗ «О Программе социально-экономического развития Липецкой области на 2013—2017 годы» (с изм. и доп. от 15.12.2015) // «Липецкая газета», № 10, 18.01.2013; № 246, 23.12.2015. Сергеев А.С. Экономическая эффективность предприятий с коллективной формой собственности // Экономика и менеджмент систем управления. - 2013. - Т. 7. - № 1. - С. 98-104
3. Хабибуллин Р.И. Акционерные общества работников: современное состояние, эффективность, проблемы и перспективы развития // Экономическая наука современной России. - 2014. - № 3 (66). - С. 68-87.
4. Фомичев А.Г. «В этом году вложим 1,5 миллиарда, а на следующий – 2,5!». Деловая электронная газета Татарстана «Бизнес Online». Режим доступа: <https://www.business-gazeta.ru/article/357773> (дата обращения: 20.09.2017).