

УДК 331.101

***ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ: ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНЫЕ
ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ***

Корякина М. В.

магистрант

Белгородский государственный национальный исследовательский

университет

г. Белгород, Россия

Аннотация: В статье рассматриваются проблемы в области индексации заработной платы. Проводится анализ таких показателей как: минимальный размер оплаты труда; индекс цен на потребительские товары и услуги; прожиточный минимум трудоспособного населения. Автором в статье дана терминология индексации заработной платы и рассмотрены критерии ее оценки, также приведен пример расчета индексации заработной платы на предприятии. После проведенного анализа показателей автором даны основные аспекты повышения оплаты труда персонала на предприятии.

Ключевые слова: минимальный размер оплаты труда, индекс цен на потребительские товары, индексация заработной платы, прожиточный минимум трудоспособного населения.

***WAGES INDEXING: PROBLEMS AND POSSIBLE WAYS OF THEIR
SOLUTION***

Koryakina M. V.

undergraduate

Belgorod State National research university

Belgorod, Russia

Annotation: The article considers problems in the field of wage indexation. The analysis of such indicators as: minimum wage; price index for consumer goods and services; cost of living of the working population. The author of the article gives the terminology of wage indexation and considers the criteria for evaluating it, also provides an example of calculating wage indexation in an enterprise. After the analysis of indicators, the author gives the main aspects of increasing the remuneration of staff at the enterprise.

Key words: minimum wage, consumer price index, wage indexation, cost of living of the working population.

На сегодняшний день заработная плата является самым основным вознаграждением за выполнение трудовой деятельности. Размер заработной платы формируется благодаря: квалификации работника; количеством отработанного времени; сложностью и качеством труда; условиями труда.

Однако деньги в современном мире теряют свою ценность одним из факторов, обесценивания является инфляция. В связи с данным обстоятельством и регулированием баланса между доходами населения и покупательной способностью, производится индексации заработной платы.

Часто работодатели ошибочно понимают такие понятия как индексация заработной платы и повышение зарплаты. Повышение заработной платы работодатель принимает по собственному решению и при наличии, у организации финансовых возможностей. Индексация заработной платы представляет собой определенную гарантию по оплате труда и производится всем работникам, даже тем которые работают по трудовому договору.

На основании ст. 130 ТК РФ меры, гарантирующие рост уровня реальной заработной платы входят в систему основных государственных гарантий по оплате труда работникам. Данные меры и заключаются в

индексации заработной платы, которая учитывает рост потребительских цен на товары и услуги [6, с. 288].

Размер индексации заработной платы должен соответствовать официально установленному индексу потребительских цен на товары и услуги за определенный период как по всей стране, так и в отдельном регионе. Также индексация заработной платы должна соответствовать и величине инфляции и росту прожиточного минимума трудоспособного населения, что закреплено в федеральном законе о федеральном бюджете страны.

На основании данных Росстата проанализированы следующие показатели: индекс потребительских цен на товары и услуги; величина прожиточного минимума; минимальный размер оплаты труда; объем начисленной заработной платы по стране. Рассматриваемые показатели представлены на рисунке 1.

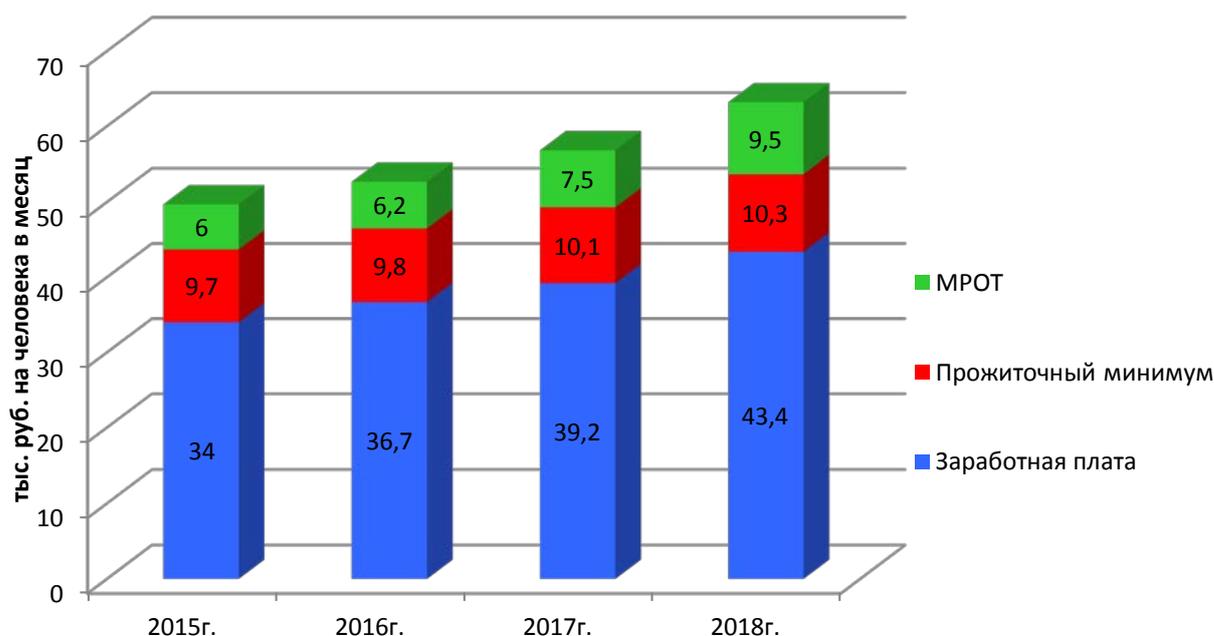


Рис. 1. Динамика номинальных объемов начисленной заработной платы, прожиточного минимума, и минимального размера оплаты труда, тыс. руб./мес., 2015-2018 годы [8]

Анализируя статистические данные можно сказать, что с 2015 года по 2018 год отмечается значительный рост всех показателей.

Среднемесячная заработная плата в 2018 году выросла до 43,3 тыс. руб. это на 9,9% больше чем в 2017 году. Также можно наблюдать рост в 2018 году и такого показателя как МРОТ, который составил 9,5 тыс. руб. это 87,5% прожиточного минимума.

Прожиточный минимум также увеличивался с 2015 года по 2018 год, увеличение составило 0,6 тыс. руб. На основании закона о поэтапном повышении МРОТ с 1 мая 2018 года данный показатель имел размер 11163 руб., что соответствовало уровню прожиточного минимума для трудоспособного населения. (рис. 1).

МРОТ в 2018 году составил 104,4% от величины прожиточного минимума того же года, и только с января 2019 года МРОТ составил 11280 руб. и выровнялся с прожиточным минимумом трудового населения в целом.

Следующим этапом исследования будет показатель отражающий индекс потребительских цен в России за последнее время. На рисунке 2 представлены индексы потребительских цен на все товары и услуги в 2011-2019 годах.

Наиболее высокие индексы потребительских цен наблюдаются в 2015 году, когда страна справлялась с экономическим кризисом. Наименьшие показатели индекса потребительских цен на все товары и услуги как видно из графика наблюдаются в 2017 году. В 2018 году индекс потребительских цен по сравнению с 2017 годом вырос незначительно. (рис. 2).

В следующем этапе исследования рассмотрим и проанализируем периодичность и порядок индексации заработной платы на уровне организации, определим проблемы и возможные пути их решения.

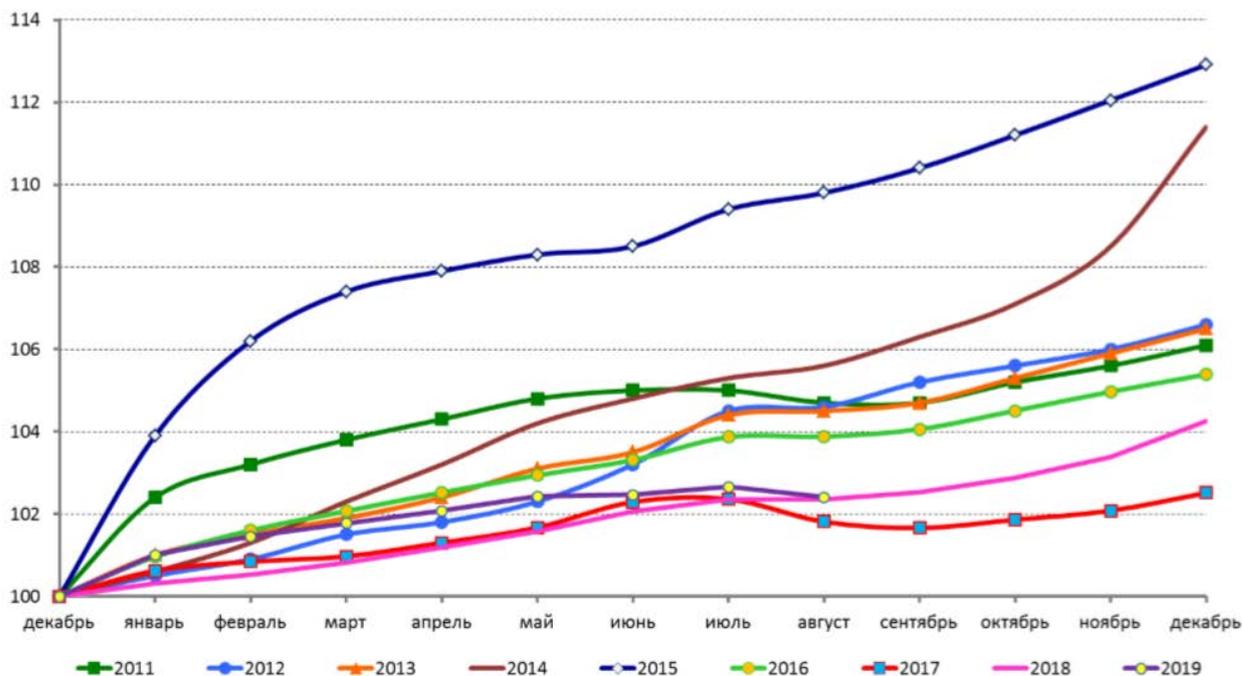


Рис. 2. Индексы потребительских цен на все торы и услуги в 2011-2019 годах, % [8]

Индексация заработной платы в госучреждениях, муниципальных учреждениях проводят в порядке нормативно-правовых документов. Коммерческие работодатели должны прописывать порядок индексации заработной платы в локальных нормативных актах. На основании Письма Роструда от 19.04.2010 № 1073-6-1 «если в локальных нормативных актах организации не предусмотрен такой порядок, то, учитывая, что индексация заработной платы является обязанностью работодателя, полагаем, необходимо внести соответствующие изменения (дополнения) в действующие в организации локальные нормативные акты». Следовательно, данное Письмо Роструда обязывает работодателя прописывать порядок индексации заработной платы.

В локальных нормативных актах работодатель должен прописывать следующее: периодичное проведение индексации заработной платы;

определить величину индексации заработной платы ориентированной на индекс потребительских цен на все товары и услуги; выделять какая часть заработной платы будет индексироваться [2, с. 352].

Периодичность проведения индексации заработной платы зависит от честности работодателя и его финансовых возможностей. Выбранный работодателем порядок индексации заработной платы учитывается в локальном нормативном акте.

Так как в существующем российском законодательстве не определен точный порядок индексации заработной платы, поэтому работодатель должен разработать положение об обязанности периодически повышать оплату труда в локальном нормативном акте [4, с. 222].

Далее индексация заработной платы производится по приказу руководителя, который является основанием для внесения изменения в штатное расписание, в дополнительные соглашения к трудовым договорам об индексации окладов. Далее с данным приказом знакомят всех работников под роспись. Проведенная индексация заработной платы касается всех работников организации. Рассмотрим на примере проведение и расчет индексации заработной платы в коммерческой организации ООО «ЛЮКС». Допустим, размер заработной платы директора по маркетингу составляет 30 тыс. руб., при этом коэффициент роста, установленный локально нормативным актом составляет 1,09. Следовательно, заработная плата увеличится на $30\ 000 \times 1,09 = 32\ 700$ руб. Рост определен процентом – 9,0%, то расчет будет следующим: $30\ 000 + 30\ 000 \times 9,0\% = 32\ 700$ руб.

Таким образом, индексация заработной платы в коммерческих организациях проводится следующим образом: издается локально-правовой акт о повышении заработной платы; разрабатывается дополнительное соглашение к трудовому договору, на основании которого положение

работников организации улучшается; бухгалтерия начисляет увеличенную заработную плату с момента проведения индексации.

Библиографический список

1. Аббасова, Е. В. Принципы представительства в трудовом праве: гарантии их реализации / Е. В. Аббасова // Российская юстиция. – 2017. – № 10. – С. 19–21.
2. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на.: Уч. / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2016. - 352 с.
3. Горелов, Н.А. Оплата труда персонала: методология и расчеты: Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / Н.А. Горелов. - Люберцы: Юрайт, 2016. - 412 с.
4. Иванян, И.Г. Правовые проблемы индексации заработной платы // Актуальные проблемы российского права. – 2010. – №3. – С. 222-228.
5. Инструкция о порядке и условиях индексации денежных доходов населения в связи с инфляцией, а также при несвоевременной выплате заработной платы, пенсий, стипендий и пособий, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты от 05.05.2009 н. № 57 (с изм. и доп.). URL: <http://xn----ctbfcfvic3abdqybq.xn--90ais/skachat> (дата обращения: 03.11.2019 г.).
6. Минёва, О.К. Оплата труда персонала: Учебник / О.К. Минёва. - М.: Альфа-М, 2018. - 288 с.
7. Складьяевская, В.А. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии: Учебник / В.А. Складьяевская. - М.: Дашков и К, 2017. - 340 с.
8. Федеральная служба государственной статистики. Рынок труда, занятость и заработная плата [Электронный ресурс]. – <http://www.gks.ru>.

Оригинальность 86%