

УДК 331.2

***ВЛИЯНИЕ МРОТ НА ОПЛАТУ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ В РАЙОНАХ  
КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ МЕСТНОСТЯХ***

***Игнатенко М.А.<sup>1</sup>***

*студентка 4 курса бакалавриата по направлению*

*«Бухгалтерский учет, анализ и аудит»*

*Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова*

*Северодвинск, Россия*

***Фролова К.А.<sup>2</sup>***

*студентка 4 курса бакалавриата по направлению*

*«Бухгалтерский учет, анализ и аудит»*

*Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова*

*Северодвинск, Россия*

**Аннотация:** в статье рассмотрены изменения суммы минимального размера оплаты труда, как данные изменения повлияют на стороны экономической и социальной жизни страны, в частности для работников Крайнего Севера и приравненных местностей.

**Ключевые слова:** минимальный размер оплаты труда, прожиточный минимум, районный коэффициент

***THE IMPACT OF THE MINIMUM WAGE ON THE WAGE OF PERSONS  
WORKING IN FAR NORTHERN REGIONS AND EQUIVALENT AREAS***

***Ignatenko M.A.***

*the student of the 4-d rates of a bachelor degree in the direction of*

---

<sup>1,2</sup> научный руководитель Высоцкая Татьяна Рудольфовна - кэн, доцент, доцент кафедры экономики и менеджмента Северного (Арктического) федерального университета им. М.В. Ломоносова Россия, г. Северодвинск

*«Financial accounting, analysis and audit» Northern (Arctic) Federal University  
named after M.V. Lomonosov*

*Severodvinsk, Russia*

***Frolova K.A.***

*the student of the 4-d rates of a bachelor degree in the direction of*

*«Financial accounting, analysis and audit» Northern (Arctic) Federal University  
named after M.V. Lomonosov*

*Severodvinsk, Russia*

**Annotation:** the article considers the changes in the amount of the minimum wage, how these changes will affect the economic and social life of the country, in particular for workers of the Far North and equated areas.

**Keywords:** minimum wage, subsistence, regional coefficient.

При регулировании трудовых отношений используется такой важный критерий как минимальный размер оплаты труда (МРОТ). В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса РФ «минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения» [6]. Кроме того, пособия по беременности и родам, пособия по временной нетрудоспособности и в некоторых случаях – пособия по безработице рассчитываются, исходя из МРОТ.

Несмотря на законодательство, для России МРОТ всегда отставал от величины прожиточного минимума, а с 2016 года ситуация стала меняться в положительную сторону для россиян. Чаще всего зарплата работника была ниже МРОТ из-за желания предпринимателей снизить сумму страховых выплат в фонды (ПФР, ФСС), поскольку чем ниже зарплата, тем и ниже выплаты.

МРОТ – это нормативно установленная Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 №82-ФЗ (ред. от 07.03.2018) величина, используемая для следующих целей:

- регулирование величины заработной платы работников;
- исчисление пособий и иных трансфертов;
- установление величины налогов, сборов, штрафов и иных изъятий в соответствии с гражданским, налоговым, административным или уголовным законодательством [2].

Поскольку МРОТ зависит от величины прожиточного минимума, то кратко рассмотрим данное понятие. Прожиточный минимум представляет собой показатель, отражающий тот минимальный объем средств, который необходим гражданам для удовлетворения своих потребностей в жилье, пропитании, обеспечении непродовольственными товарами такими как, одежда, обувь и т.п. Данный показатель рассчитывается, исходя из усредненной потребительской корзины, которая включает в себя минимальный набор продуктов, предметы первой необходимости, платежи за услуги (в преимуществе транспортные и коммунальные). Так суточная потребительская корзина в России в 2018 году, учитывая плату за лечение, проезд, еду и прочие услуги, составляет 502,37 рубля.

Какие изменения произошли в 2018 году в отношении МРОТ?

В сентябре 2017 года Министерство труда представило законопроект об увеличении МРОТ до уровня прожиточного минимума, данный проект был подписан Президентом и вступил в силу с 1 января 2018 года, в соответствии с которым МРОТ равнялся 85% от величины прожиточного минимума.

С 1 мая 2018 года по указу Президента РФ минимальный размер оплаты труда (МРОТ) приравнен к прожиточному минимуму в соответствии с поправкой в 1 статье Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 №82-ФЗ (ред. от 07.03.2018).

По оценке Минтруда России такие изменения должны повлиять на многие стороны экономической и социальной жизни страны, например, к ним относятся:

- 1 увеличение выплат страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и НДФЛ;
- 2 повышение покупательской способности населения;
- 3 снижение размеров выплат заработной платы «в конверте».

Рассмотрим изменение суммы минимального уровня оплаты труда в период с 2009 по 2018 год на рисунке 1.

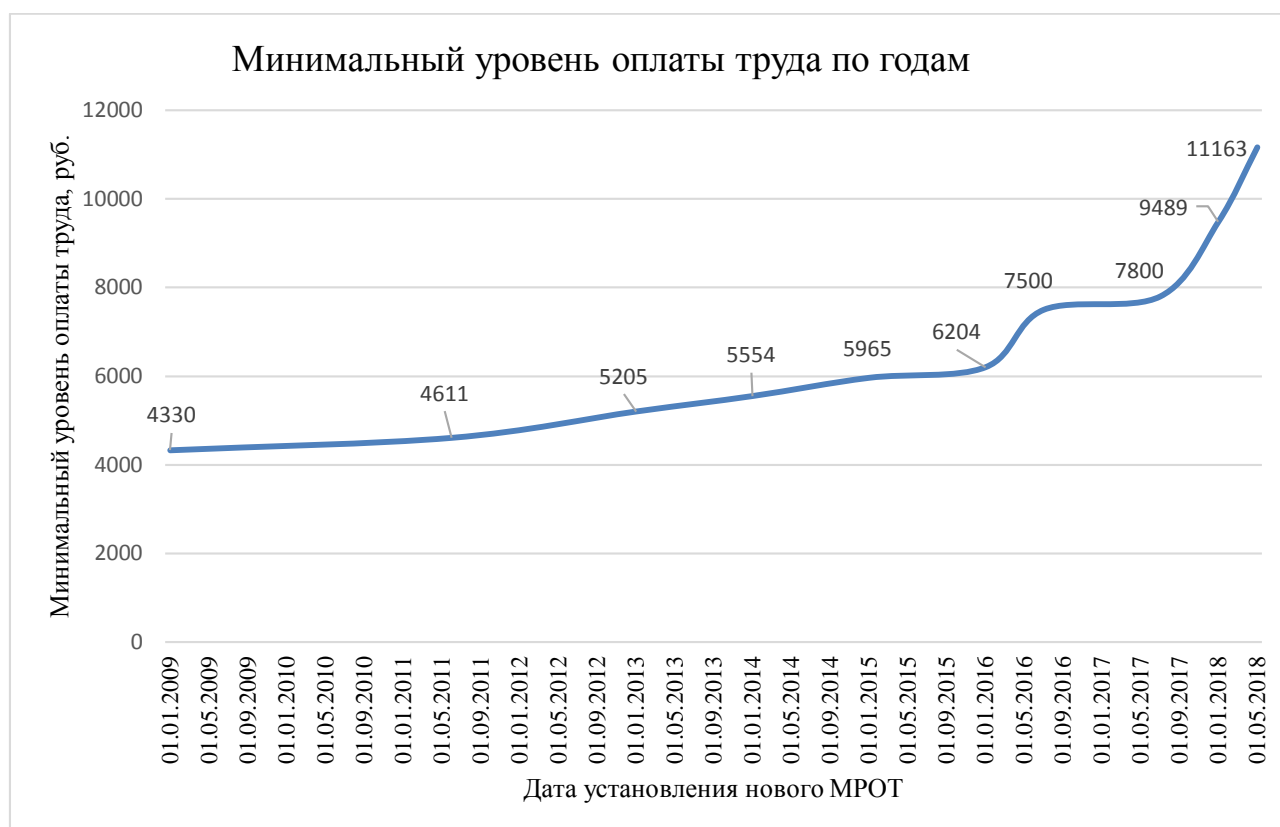


Рисунок 1 – Изменение федерального МРОТ в РФ за последние 10 лет

Исходя из представленного графика, можно сделать вывод, что МРОТ в 01.05.2018 увеличился на 17,6 % по сравнению с 01.01.2018 и на 158% в сравнении с 01.01.2009. Наблюдается положительная динамика минимального размера оплаты труда с 2009 по 2018 год, поскольку государство пыталось

постепенно приравнять МРОТ к прожиточному минимуму, что и произошло 01.05.2018.

Но прожиточный минимум тоже не стоит на месте и постепенно увеличивается с каждым годом. Так в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.08.2018 № 550н установлена величина прожиточного минимума по России за II квартал 2018 года для занятого населения в размере 11280 рублей. Это означает, что МРОТ будет увеличен до 11280 рублей в январе 2019 года, то есть увеличение произойдет на 1%.

Как повлияло увеличение МРОТ для работников Крайнего Севера и приравненных местностей?

В районах Крайнего Севера и приравненных местностях уровень заработной платы должен превышать МРОТ на величину районного коэффициента и процентную надбавку. Размер районного коэффициента установлен на законодательном уровне и является фиксированным для каждого района РФ.

Поскольку заработок работника умножается на коэффициент, характерный для данного района, то в благоприятных условиях работник, фактически получит зарплату меньше, чем работник, трудящийся в условиях Крайнего Севера и приравненных местностях.

Величина районного коэффициента зависит от множества факторов таких как, климатические условия определенного района, наличие транспортной развязки (наличие железной дороги, аэропорта, проблема общественного транспорта), угроза природных явлений на уровень трудоспособности населения. Таким образом, величина коэффициента разнится от 1,15 до 2,0.

К наиболее высокому коэффициенту – 2,0 относятся острова Северного Ледовитого океана и его морей, Республика Саха, Курильские острова и т.д. Средний коэффициент – 1,5 относится к Ямало-Ненецкому автономному округу, Республике Тыва и т.д. В г. Северодвинск и подчиненных к нему

администрации населенных пунктах, а также в Лешуконском, Мезенском, Пинежском и Соловецком районах зарегистрирован коэффициент – 1,4. Самый низкий районный коэффициент – 1,15 относится к Республике Карелия.

Рассмотрим, как разнится оплата труда в зависимости от размера коэффициента в таблице 1.

Таблица 1 – Размер оплаты труда с расчетом на районный коэффициент

Величина районного коэффициента (районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности)	Оплата труда с расчетом на коэффициент, руб.
2,0 (Республика Саха, Сахалинская область, Камчатский край, острова Северного Ледовитого океана и его морей)	22 315
1,8 (г. Норильск и подчиненные ему администрации населенные пункты, г. Мурманск)	20 083
1,7 (Ленский район, г. Мирный, Магаданская область, пгт. Туманный)	18 965
1,6 (г. Воркута, районы Республики Саха, Охотский район, Камчатская область)	17 852
1,5 (г. Инта, Республика Тыва, Ненецкий автономный округ, Уватский район, Томская область)	16 732
1,4 (Республика Алтай, Кавалеровский район, Хабаровский край, г. Северодвинск, Лешуконский, Мезенский, Пинежский и Соловецкий районы)	15 613
1,3 (Республика Бурятия, Амурская область, Иркутская область, Читинская область)	14 509
1,2 (Архангельская область, Коми-Пермяцкий автономный округ, Республика Коми)	13 384
1,15 (Республика Карелия)	12 825

По вышеприведенным данным можно сделать вывод, что размер оплаты труда работников Крайнего Севера и приравненных местностях значительно отличаются друг от друга. Например, в районах с повышенным коэффициентом (Республика Саха, Курильские острова и т.д.) заработная плата на 6702 рубля выше, чем в г. Северодвинск.

Не стоит забывать, что сумма, которую граждане фактически получают на руки, может быть меньше установленного МРОТ из-за необходимого вычета из нее налога на доход физических лиц. Из этого следует, что заработная плата, которую получит работник по итогу, будет уменьшена на 13%.

Существуют другие случаи, когда заработная плата работника может быть ниже величины МРОТ, например:

- в зарплату включены и оклад, и компенсационные выплаты, то есть надбавки за условия труда;
- стимулирующие выплаты (премии);
- заработная плата работников, занятых неполный рабочий день или по совместительству.

Кроме того, новый МРОТ с 1 мая 2018 года необходимо учитывать, рассчитывая различные пособия работникам, т.е. пособия по беременности и родам, пособия по временной нетрудоспособности, но только в следующих случаях:

- средняя заработная плата работника не превышает минимальный размер оплаты труда;
- отсутствие заработка в расчетном периоде;
- страховой стаж работника менее 6 месяцев;
- нарушение работником больничного режима без уважительной причины.

Минимальный средний заработок для расчета пособий с 1 мая 2018 года составит 367 рублей, учитывая новый МРОТ – 11163 рубля.

Так же трудящиеся, уходя в отпуск или уезжая в командировку после 1 мая, должны иметь месячную заработную плату не ниже МРОТ – 11163 рубля в соответствии с пунктом 18 Положения «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» №922 от 24.12.2007 (ред. от 10.12.2016), утвержденного постановлением Правительства РФ.

Минимальный размер оплаты труда «играет важную роль» в социальной сфере, т.к. уровень зарплаты и пособий важен для каждого гражданина России. Он является обязательным для организаций, малого и среднего бизнеса.

Данный показатель варьируется в районах России из-за особенных климатических условий и других факторов.

Таким образом, увеличение минимального размера оплаты труда с 1 мая 2018 года, по мнению Банка России, приведет к росту заработной платы на 15% к концу года, годовой рост инфляции составит не более 4% [8]. Увеличение данного показателя, в первую очередь, нацелено на повышение оплаты труда россиян и пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. Но также является источником пополнения государственного бюджета. Итак, МРОТ, как государственный инструмент регулирования экономики определяет уровень жизни каждого из нас.

#### **Библиографический список:**

1 Высоцкая Т.Р. Приоритетные векторы устойчивого экономического развития Северных территорий // Экономический рост: факторы и механизмы устойчивого развития. Монография. Пенза. – 2017. – с. 32-38.

2 Петросян А.Г. Минимальный размер оплаты труда и его роль в регулировании рынка труда // Цифровое будущее инновационной экономики России. – 2018. – с. 213- 216.

3 Полубелова М.В., Павлова А.Е. Минимальный размер оплаты труда // Молодежь Сибири – науке России. – 2018. – с. 203-204.

4 Постановление Правительства РФ «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» от 24.12.2007 №922 (ред. от 10.12.2016) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 01.11.2018).

5 Приказ Минтруда России «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года»



от 24.08.2018 №550н [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 01.11.2018).

6 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 11.10.2018) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 01.11.2018).

7 Федеральный закон «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 №82-ФЗ (ред. от 07.03.2018) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 01.11.2018).

8 Центральный банк Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.cbr.ru/> (дата обращения: 01.11.2018).

*Оригинальность 88%*