

УДК 331.2

***ОСОБЕННОСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА В СОВРЕМЕННОМ МОЛОЧНОМ
СКОТОВОДСТВЕ***

Ситдикова Л.Ф.

к.э.н., доцент,

Казанский государственный аграрный университет,

Казань, Россия

Касимов Б.Р.

студент,

Казанский государственный аграрный университет,

Казань, Россия

Аннотация

В статье рассмотрены вопросы, касающиеся оплаты труда в молочном скотоводстве в Республике Татарстан. Так же обозначены основные моменты, стимулирующие трудовую деятельность работников организаций АПК.

Ключевые слова: сельское хозяйство, оплата труда, молочное скотоводство, АПК, организация труда.

***FEATURES OF PAYMENT OF WORK IN MODERN DAIRY CATTLE
BREEDING***

Sitdikova L.F.

PhD, Associate Professor,

Kazan State Agrarian University,

Kazan, Russia

Kasimov B.R.

student,

Kazan State Agrarian University,

Kazan, Russia

Annotation

The article deals with issues related to wages in dairy cattle breeding in the Republic of Tatarstan. Also the main points stimulating the labor activity of workers in the agro-industrial complex are marked.

Key words: agriculture, wages, dairy cattle breeding, agriculture, labor organization.

Одной из мер, способных оказать серьезное воздействие на стабилизацию и увеличение эффективности молочного скотоводства, является материальное стимулирование труда, то есть введение наиболее адекватной, соответствующей сформировавшимся производственным условиям и индивидуальным особенностям работников системы оплаты труда. Другими словами, эффективность сельскохозяйственных предприятий возрастает в результате роста заинтересованности работников в конечных результатах деятельности предприятия.

Анализируя существующие системы оплаты труда видно, что в скотоводческих организациях оплата труда находится в зависимости от минимального размера оплаты труда, сложности работы и объема выпущенной продукции.

Эта тема является актуальной в современное время, поскольку регулирование мотивации труда работников предприятий сельского

хозяйства является одной из главных проблем в современном обществе, так как именно оно учитывает специфику сельскохозяйственного труда и образ поведения жителей сельской местности.

Молочное скотоводство в России занимает ведущее место в животноводстве. Общий доход данной отрасли составляет более 60% валового дохода страны, который получают в сфере животноводства.

Молочное скотоводство имеет следующие отличительные свойства:

1. Рацион питания животных должен иметь необходимое количество растительного белка, так как по сравнению с разведением стада на мясо, если животным недостает протеина – удой молока значительно уменьшается.

2. В случае если происходит недостаточное кормление даже в короткий период, то наблюдается падение прибыли в связи с низкими удоями.

3. Ряд производитель – поставщик – потребитель очень быстро прерывается вследствие короткого срока хранения произведенной продукции, в результате чего возникают общие вопросы, связанные с хранением и быстрой доставкой молочной продукции к потребителю приобретают общенациональный характер.

Задачей работников цеха переработки молока является производство пастеризованного молока для реализации сторонним потребителям.

Организация оплаты труда работников начинается с планирования режима работы цеха, определения объема ежедневного выпуска продукции по сортам, фонда оплаты труда и расценок для оплаты труда за единицу продукции. Они могут быть едиными в течение года при стабильном производстве или дифференцированными по сезонам года.

В сельскохозяйственных организациях могут быть использованы следующие системы оплаты труда работников цеха переработки молока:

- повременно-премиальная система оплаты труда согласно установленным разрядам и отработанному времени;
- сдельно-премиальная система оплаты труда по расценке за 100 пакетов молока, рассчитанной исходя из 100 % тарифного фонда.

Распределение коллективного заработка между работниками цеха производится согласно коэффициенту трудового участия, который устанавливается старшим рабочим цеха.

Разумная, сбалансированная организация труда на предприятиях должна предполагать следующие мероприятия:

- уместная подготовка кадров;
- регулярное повышение квалификации кадров;
- кооперация труда;
- разделение труда;
- более глубокая специализация труда;
- использование научных методов обслуживания животных;
- внедрение более эффективных методов выполнения трудовых обязанностей;
- внедрение современных видов формирования коллективов работников;
- внедрение более прогрессивных распорядков труда и отдыха;
- совмещение профессий и отдельных определенных функций рабочих для того, чтобы быть занятым в течение всего рабочего дня/смены;
- формирование благоприятных условий труда;

Одним из важнейших моментов в совершенствовании организации труда в предприятиях молочного скотоводства является соблюдение режима труда и отдыха работников, главным назначением которого является формирование двухсменной работы. В таком случае происходит уменьшение растянутости рабочего дня, происходит облегчение специализации труда,

повышается его производительность, создаются предпосылки к улучшению условий труда.

Библиографический список:

1. Авхадиев Ф.Н. Концепция и методология устойчивого развития агропромышленного комплекса Республики Татарстан/Ф.Н Авхадиев, Д.И. Файзрахманов, Л.Ф. Ситдикова. – Казань: Казанский ГАУ, – 2015. – 120с.
2. Михайлова Л.В., Гайфуллина Э.Р. Совершенствование оплаты труда в сельском хозяйстве//Электронный научный журнал "Вектор экономики".№11.2018.
3. Мухаметгалиев Ф.Н. Тенденции развития сельского хозяйства Республики Татарстан и проблемы кадрового обеспечения / Ф.Н. Мухаметгалиев, Л.Ф. Ситдикова// Современные тенденции формирования кадрового потенциала агропромышленного комплекса: в условиях научно-технологических вызовов и устойчивого развития сельских территорий. Материалы I Международной научно-практической конференции. – Казань: Казанский ГАУ – 2017. – С. 138-146
4. Шаехов Р.А. Доплата за работу как составляющие материального стимулирования труда /Р.А. Шаехов// Проблемы аграрной экономики в условиях импортозамещения. Материалы международной научно-практической конференции. – Казань: Казанский ГАУ – 2017. – С. 323-326.

Оригинальность 94%