

УДК 311.5

***СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЗАНЯТОСТИ И БЕЗРАБОТИЦЫ
В БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ***

Зверев А.В.

к.э.н., доцент

Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского,

Брянск, Россия

Долганова В.А.

студентка 2 курса финансово-экономического факультета

Брянский государственный университет имени академика И.Г. Петровского,

Брянск, Россия

Аннотация

В статье проведен комплексный статистический анализ занятости и безработицы в Брянской области за 2010-2017 гг., рассмотрены проблемы занятости и предложены возможные пути их решения в связи с продолжающейся ухудшаться ситуацией на рынке труда региона исследования

Ключевые слова: занятость, структура занятого населения, безработные, динамика численности занятых и безработных, Брянская область

***STATISTICAL ANALYSIS OF EMPLOYMENT AND UNEMPLOYMENT
IN BRYANSK AREA***

Zverev A. V.

Ph. D., assistant professor

Petrovsky Bryansk State University

Bryansk, Russia

Dolganova V. A

2nd year student of the faculty of Finance and Economics

Petrovsky Bryansk State University

Bryansk, Russia

Annotation

The article provides a comprehensive statistical analysis of employment and unemployment in the Bryansk region for 2010-2017, considers the problems of employment and suggests possible solutions in connection with the continuing deterioration of the situation in the labor market of the region

Keywords: employment, structure of the employed population, unemployed, dynamics of the number of employed and unemployed, Bryansk region

В условиях модернизации экономики важное значение приобретают анализ социально-экономических процессов, происходящих в обществе, оценка текущих тенденций и прогнозирование, что невозможно без анализа состояния трудового потенциала.

Рынок труда является одним из индикаторов, состояние которого позволяет определить степень национального благополучия, эффективности социально-экономических изменений, стабильности. Необходимым условием для воспроизводства населения является его занятость. Ее регулирование представляет собой одно из важнейших направлений социально-экономической политики, от успешного проведения которой зависят экономическая и социальная стабильность в регионе [5].

Одна из основных задач социально-экономической статистики заключается в ознакомлении с текущими данными об экономически активном населении, его занятости, ее структуре по различным признакам, безработице. Индек-

сы уровня занятости и безработицы относятся к важным макроэкономическим показателям. Они непосредственно используются при анализе конкурентоспособности различных экономических отраслей, а также при оценке качества жизни населения. При статистическом анализе занятости выделяют две основные группы: экономически активное, включающее занятое население и безработных, и неактивное население [6]. Для проведения более полного анализа занятости населения и безработицы в Брянской области были рассчитаны коэффициенты: экономической активности населения, экономической нагрузки, занятости населения и безработицы. Большое внимание было уделено их структуре и составу. Результаты статистического исследования представлены в виде графических изображений, что позволило более наглядно продемонстрировать полученные выводы.

По состоянию на 1 января 2017 года численность населения Брянской области составляла 1211,0 тыс. человек, из них 55,1 % (666,9 тыс. чел.) население в трудоспособном, 17,1 % (206,9 тыс. чел.) – моложе трудоспособного и 27,8 % (337,2 тыс. чел.) – старше трудоспособного возраста. За анализируемый период (2010-2017 гг.) численность населения области снизилась на 5,3 %, доля лиц моложе и старше трудоспособного возраста выросла на 5,1 % и 8,9 %, трудоспособного сократилась на 13,3 % [3]. Таким образом, для Брянской области характерна ярко выраженная тенденция демографического старения населения, что влияет на занятость и качественную структуру рабочей силы.

Численность экономически активного населения (ЭАН) в 2017 г. составила 612,3 тыс. чел., из них численность занятых – 585,2 тыс. чел., а безработных, соответственно, 27 тыс. чел. [3]. За последние 7 лет наблюдается стремительное сокращение ЭАН (рис. 1), что объясняется режимом воспроизводства и неблагоприятными сдвигами в половозрастной структуре населения области [8].

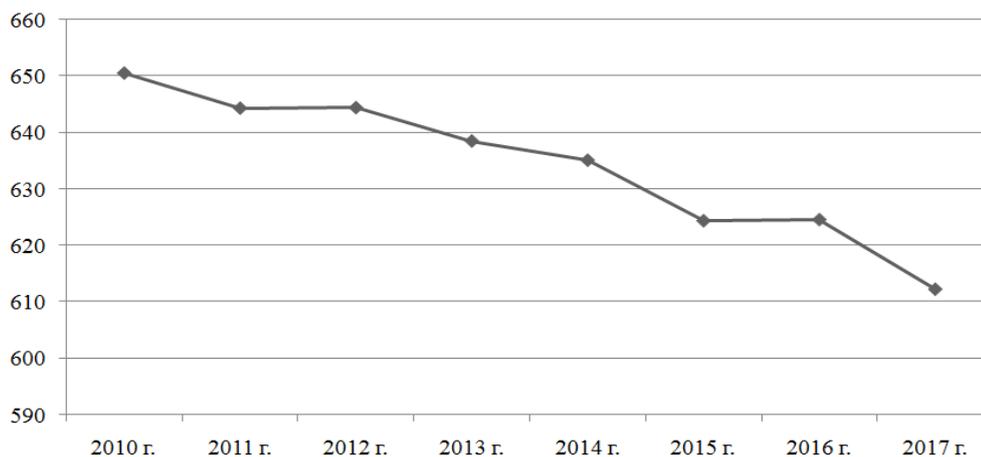


Рисунок 1 – Изменение численности ЭАН Брянской области, тыс. чел. [3]

Число занятых в экономике региона в 2017 г. составило 585,1 тыс. чел. С 2010 г. до 2012 г. наблюдался рост, с 2012 г. по 2017 г. устойчивая тенденция спада (рис. 2-3). По сравнению с 2016 г. их численность уменьшилась на 1,8 % (или на 10,7 тыс. чел.) [3].

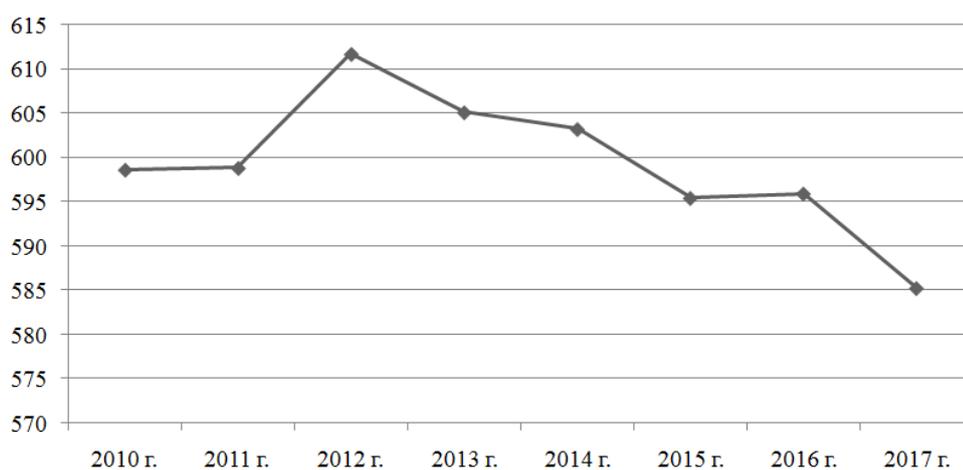


Рисунок 2 – Изменение численности занятых в экономике Брянской области, тыс. чел. [3]

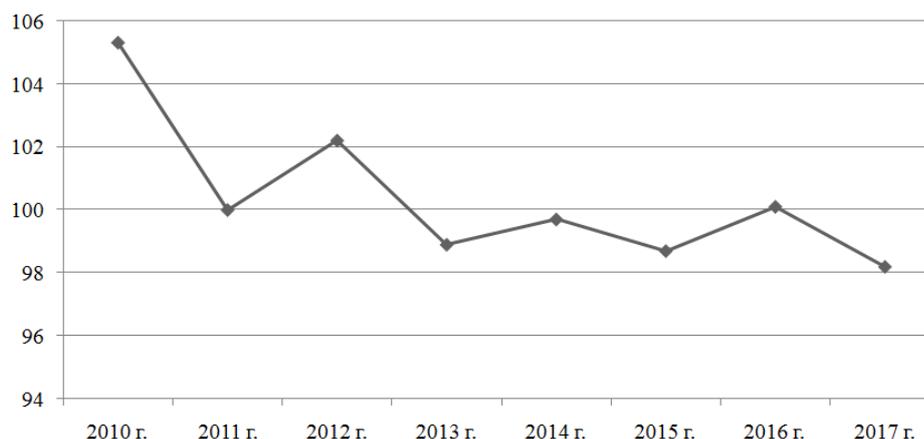


Рисунок 3 – Изменение численности занятых в экономике Брянской области, в % к соответствующему периоду предыдущего года [3]

Доля региона от численности ЭАН в ЦФО составляет 2,9 %, от РФ – 0,8 %. По данному показателю область в 2017 г. занимала 43-е место среди субъектов РФ и 9-ое в ЦФО. Согласно прогнозам экспертов в 2020 г. уменьшатся и численность ЭАН (до 917,3 тыс. чел.) и численность лиц, занятых в экономике области (до 592,6 тыс. чел.). Среднесписочная численность работников предприятий и организаций в данном году прогнозируется в количестве 310,7 тыс. человек [3, 9, 11]. Однако, существенного перераспределения работающих на предприятиях и организациях по формам собственности не произойдет.

Рассчитанные показатели экономической активности и занятости населения Брянской области представлены в таблице 1. За анализируемый период коэффициент экономической активности населения варьирует от 51,0 % до 50,6 %, экономической нагрузки – от 53,3 % до 50,3 %, занятости – от 92,0 до 95,6 %.

Таблица 1 – Показатели экономической активности и занятости населения Брянской области

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.
коэффициент экономической активности населения, %	51,0	50,9	51,4	51,4	51,5	50,9	51,2	50,6
общий коэффициент экономической	53,3	52,1	51,4	51,3	49,8	50,3	48,3	50,3

нагрузки, %								
коэффициент занятости населения, %	92,0	92,9	94,9	94,8	94,9	95,4	95,4	95,6

За анализируемый период в структуре занятости Брянской области существенных изменений не наблюдается. В сферу материального производства, которое охватывает сельское хозяйство, промышленность и строительство, вовлечено 31,9 % экономически активного населения, тогда как в сфере услуг (в 2017 г. на торговлю пришлось 33,3 % сферы услуг, на транспортировку и хранение товаров – 13,4 %, на культуру, образование и здравоохранение – 23,1 %) численность работников превышает 68 %, что в принципе следует рассматривать как положительный тренд изменения структуры занятости (рис. 4) [3, 10].

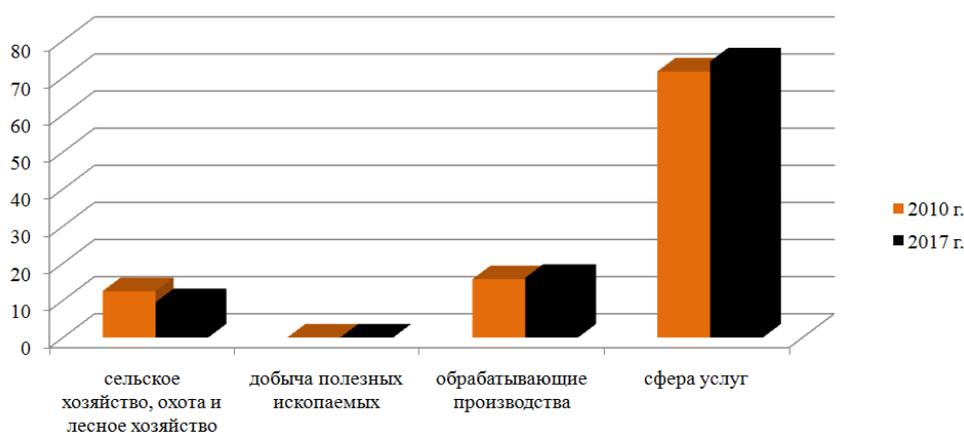


Рисунок 4 – Среднегодовая численность занятых в экономике Брянской области по видам экономической деятельности, % [3]

Большая часть занятых (65 %) работает в частном секторе. Таким образом, на предприятия и организации, находящиеся в государственной и муниципальной форме собственности, приходится свыше трети всех занятых в экономике. Что касается гендерной структуры занятости, то соотношение мужчин и женщин за семь лет существенно не изменилось и составило в 2017 г. 51,2 % и 48,8 % соответственно [3, 4].

За анализируемый период возрастная структура занятости значительных изменений не претерпела. По-прежнему большую часть составляют занятые в возрасте 30-39 лет – 27,1 % (выросла на 2,2 %) и 40-49 лет – 25,5 % (снизилась на 0,9 %) [3]. Но отмечается рост доли занятых в возрасте старше 50 лет (рис. 5).

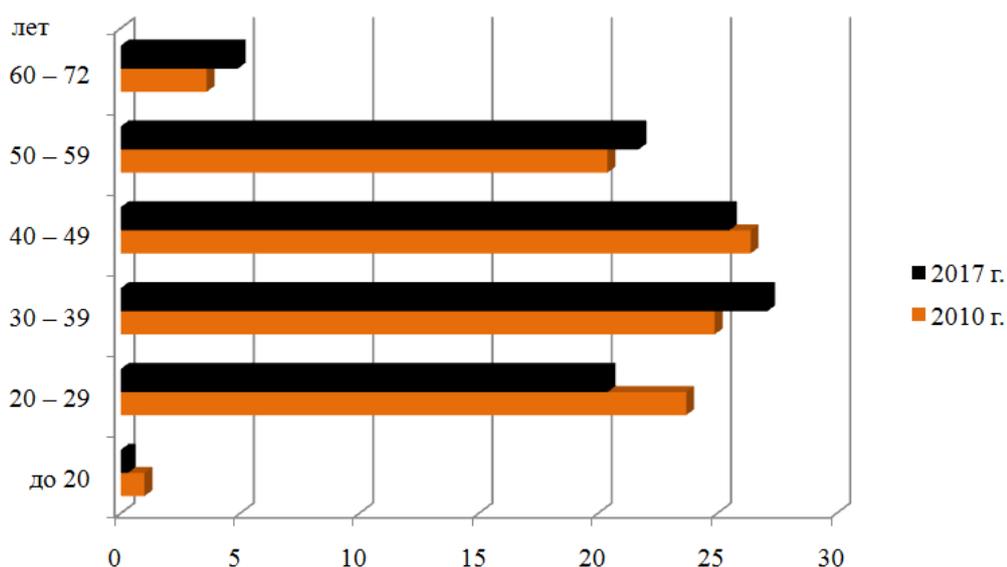


Рисунок 5 – Распределение численности занятых в экономике Брянской области по возрастным группам, % [3]

Распределение численности занятых в экономике по уровню образования представлено на рис. 6. За последние 7 лет увеличилась доля лиц с высшим и средним профессиональным образованием.

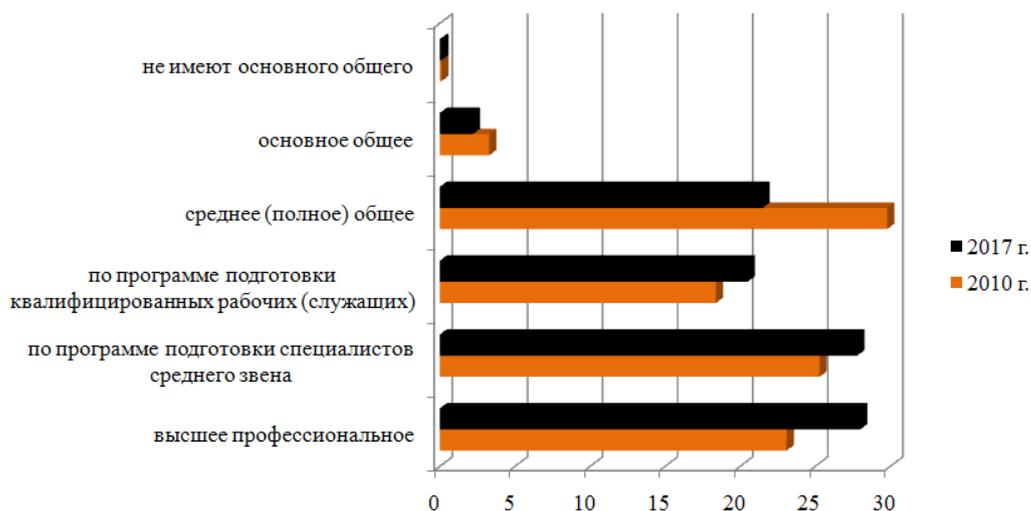


Рисунок 6 – Распределение численности занятых в экономике Брянской области по уровню образования, % [3]

В 2017 году ситуацию на рынке труда области можно назвать стабильной. Основные показатели рынка труда, оцениваемые по общей численности безработных граждан и по численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости области, улучшились по сравнению с предыдущим годом и особенно 2010 г. (рис. 7) [3, 8].

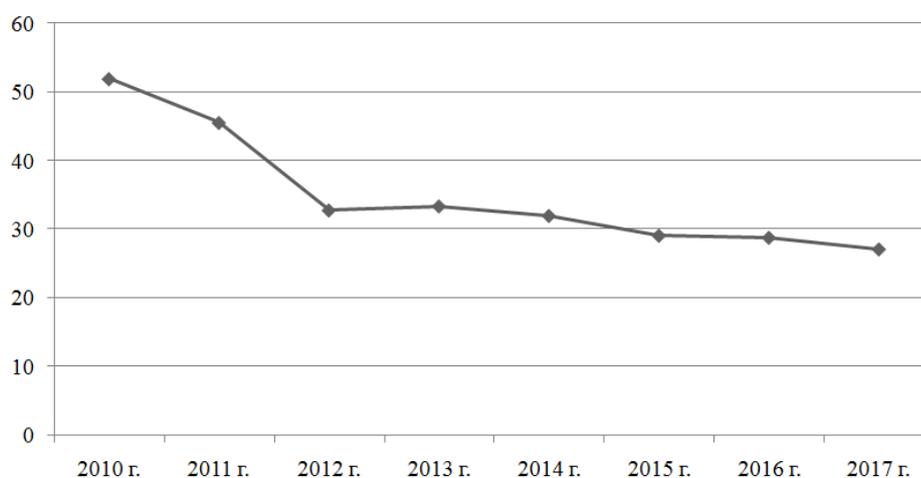


Рисунок 7 – Изменение численности безработных в Брянской области, тыс. чел. [3]

Уровень общей безработицы в 2017 г. составил 4,4 процента (2010 г. – 7,9%) (рис. 8). Область по численности безработных занимает 59-ое место среди остальных субъектов РФ и 10-ое – по ЦФО с показателем 27,0 тыс. чел. Количество безработных летом 2017 г. года в регионе сократилось на 5,9 % по сравнению с 2016 г. и на 48 % – с 2010 г. Коэффициент напряженности на рынке труда при этом составил 2,4 человека на одну заявленную работодателями вакансию [7, 10]. Уровень официально регистрируемой безработицы по состоянию на 01.01. 2018 г. сложился на уровне 0,9 % к численности ЭАН. Численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, составила 5,6 тыс. человек [10].

В 2018 году уровень общей безработицы ожидается в 4,1 процента к рабочей силе, общая численность безработных – в 25 тыс. человек. По состоянию на 1 января 2019 года уровень официально зарегистрированной безработицы останется на уровне 0,9 процента к численности экономически активного населения, численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения, снизится до 5,5 тыс. человек. На протяжении прогнозируемого периода уровень общей и зарегистрированной безработицы не изменится и составит соответственно 4,1 и 1,0 процента к численности рабочей силы [10].

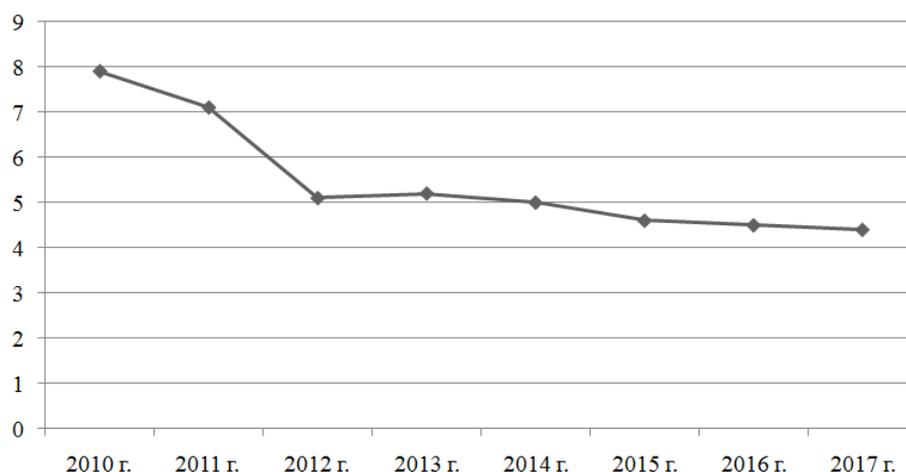


Рисунок 8 – Изменение коэффициента безработицы в Брянской области, % [3]

Число безработных женщин составило 11,6 тыс. человек и уменьшилось за этот период на 8,9 тыс. человек, мужчин – 15,4 тыс. человек, уменьшилось на 16,0 тыс. человек. Доминирование мужчин в составе безработных (рис. 9) в значительной мере выражается их высокой социальной подвижностью, готовностью оставить работу с неудовлетворительными оплатой и режимом труда, несмотря на расплату вынужденной безработицей. Востребованность мужчин и женщин в разных отраслях экономики различна, в связи с чем имеются существенно разные возможности при их устройстве на работу. Ведущим фактором, обуславливающим специфику женской безработицы, можно назвать преобладание в области потребности в мужских кадрах, т.к. отраслями специализации региона являются машиностроение и строительная индустрия, что приводит к понижению спроса на женскую рабочую силу. Женщины в наибольшей степени сконцентрированы в отраслях с меньшей оплатой труда, таких как страхование, связь, торговля, общепит, текстильная и пищевая промышленность, что может объяснить относительную продолжительность женской безработицы [4, 7].

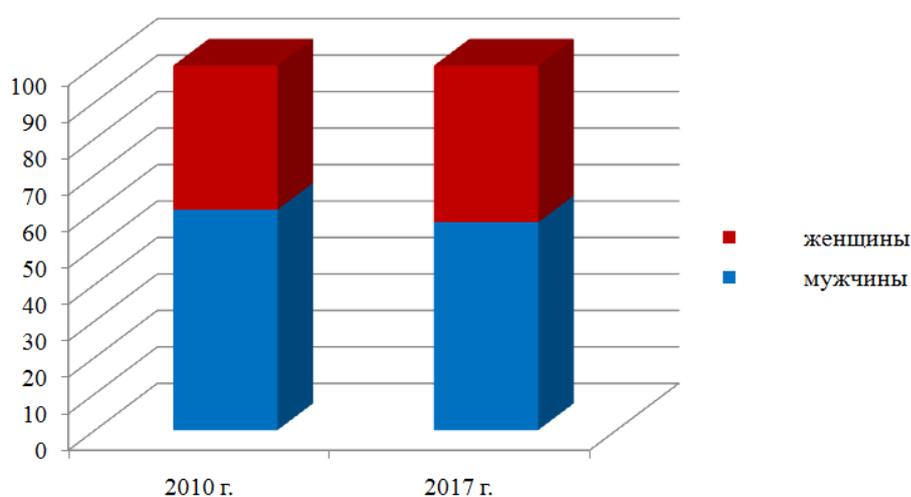


Рисунок 9 – Распределение безработных Брянской области по полу, % [3]

Средний возраст безработных в 2017 г. 35 лет. Население в возрасте до 30 лет составляет 37,1 % от общей численности безработных, 42,3 % безработных находятся в самом трудоспособном возрасте – от 30 до 49 лет и 20,7 % – это безработные в возрасте от 50 лет и старше (рис. 10) [3].

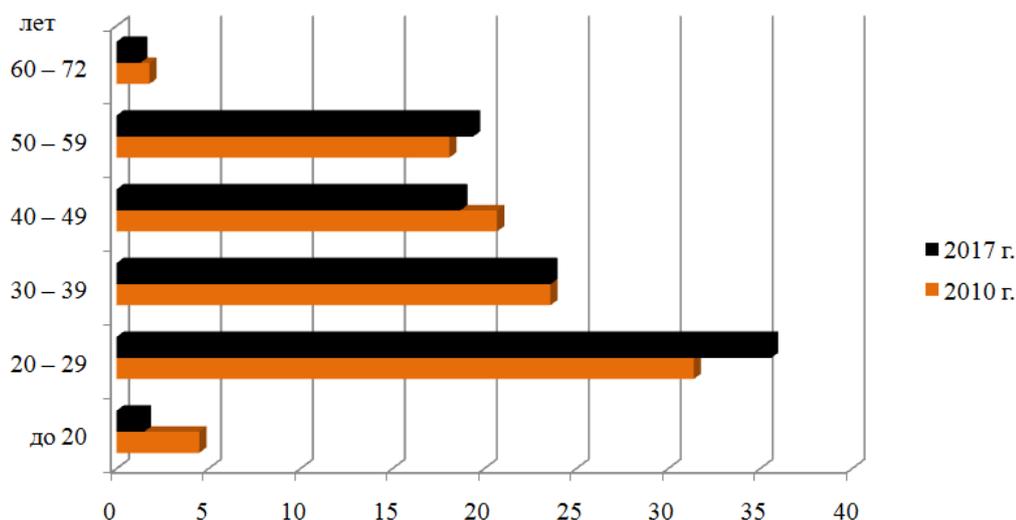


Рисунок 10 – Распределение безработных Брянской области по возрастным группам, % [3]

За анализируемый период большую часть безработных составили люди в возрасте 20-29 лет. Наиболее представительной возрастной группой среди безработных является молодежь в возрасте от 20 до 24 лет (17,5%). Их невысокая востребованность на рынке труда не только области, но и в целом в стране, связана с отсутствием у них достаточного опыта, в связи с чем им сложно конкурировать и их в последнюю очередь принимают на работу даже при наличии свободных вакантных должностей, и их же первыми и сокращают; несоответствием профессиональной подготовки молодежи требованиям рынка труда, недостаточно проводимой профориентационной работой до поступления в образовательные учреждения, а также с их желанием получать сразу высоко оплачиваемую работу. Однако, адаптация к рынку труда безработных этой возраст-

ной группы имеет особую стратегическую важность и долгосрочная безработица может быть очень пагубна для сохранения и развития трудового потенциала региона [1, 7].

В последнее время число безработных граждан, обратившихся в службу занятости, существенно сократилось и составило в 2017 г. 5,6 тыс. чел. (в 2010 г. данный показатель был выше на 56,1 %, в 2016 г. – на 24,3 %). В гендерном разрезе к данному каналу поиска работы чаще всего прибегают женщины (57,1 % общей численности) [11].

По данным обследования 26,8 % безработных имеют прошедшие по программе подготовки специалисты среднего звена, 25,0 % – среднее (полное), 20,1 % – высшее образование, и их доли с 2010 г. значительно увеличилась (рис. 11) [3].

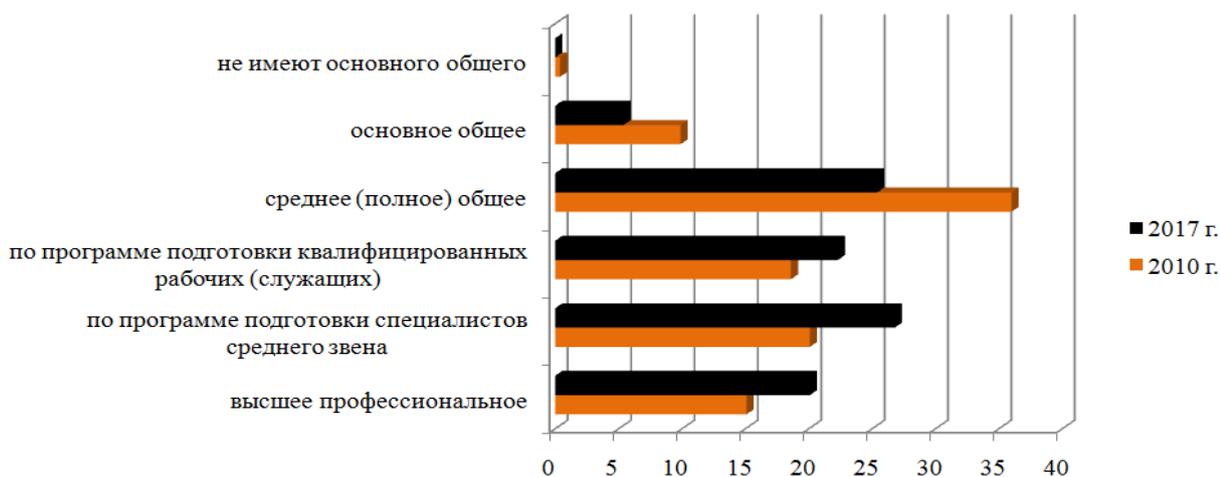


Рисунок 11 – Распределение безработных Брянской области по уровню образования, % [3]

Трудности при поиске работы людям с высшим образованием связаны с тем, что более 64 % всех предложений от работодателей предназначены для представителей рабочих специальностей. Также одна из причин данного явления – медленное обновление стандартов высшего образования, которые не успевают за изменениями реальной ситуации в обществе; быстро развивающаяся

автоматизация производства, сокращающая потребность в некоторых специалистах, быстро растущие требования работодателей [2].

Основной причиной незанятости в 2017 г. явилось увольнение работников по собственному желанию (75,1 % от общей численности выбывших по организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства).

За рассматриваемый промежуток времени произошли изменения в распределение вакантных рабочих мест по видам экономической деятельности не произошло [рис.12-13]. Выросло число открытых вакансий в сфере услуг с 72 % до 81 % (в т.ч. в 2017 г. государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение – 39,7 %; деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 14,9 %; транспортировка и хранение – 11,2 %; торговля – 9,8 %), сократилось в обрабатывающем производстве с 23 % до 17 %, в сельском и лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве с 5 % до 2 % [3].

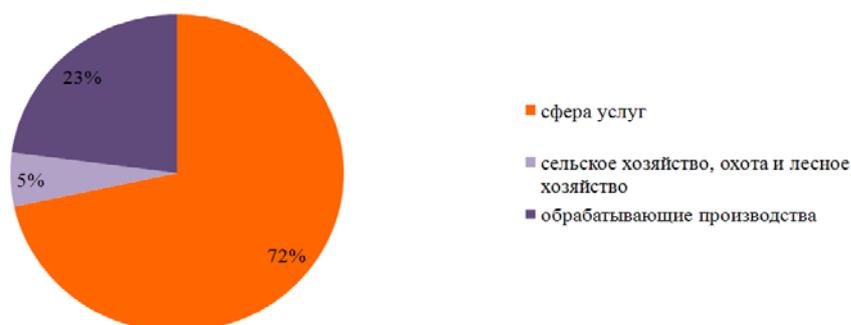


Рисунок 12 – Распределение вакантных рабочих мест по видам экономической деятельности по данным за 2010 г. [3]

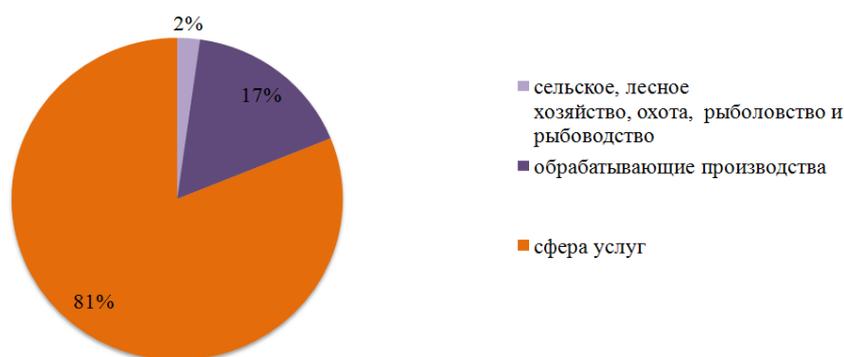


Рисунок 13 – Распределение вакантных рабочих мест по видам экономической деятельности по данным за 2017 г. [3]

В пространственном разрезе основная часть трудового рынка концентрируется в городах Брянск (около 11 тыс. предложений), Клинцы (более 700), Карачев (более 600), Новозыбков (более 500) и Дятьково (более 400 вакансий) [10, 11].

Проведенный статистический анализ позволил сделать ряд выводов: численность трудовых ресурсов не равнозначна численности рабочей силы; занятое население сокращается стремительнее трудовых ресурсов, что ставит задачу более эффективного использования уже сформированного трудового потенциала области; высока численность трудоспособного населения, не занятого в хозяйстве области, что подтверждает наличие такого явления на рынке труда как скрытая безработица, а также скрытая и неформальная занятость; важнейшей проблемой имеющихся трудовых ресурсов является их неполная занятость и, как следствие, неэффективное использование рабочих кадров, что не способствует экономическому росту региона и на этой основе – повышению уровня и качества жизни населения [1, 2].

К основным рекомендациям по сокращению безработицы и росту занятости в регионе можно отнести: рост числа рабочих мест на предприятиях и учреждениях; стимулирование и поощрение частного предпринимательства и

самозанятости населения; переподготовка и профессиональная подготовка по значимым для экономики области специальностям и профессиям; повышение информированности населения о возможностях трудоустройства через проведение более частых ярмарок вакансий, дней открытых дверей и т.д. [5, 7, 8].

По прогнозам численности населения Брянская область в ближайшие десять лет будет характеризоваться уменьшением доли молодых возрастов и людей трудоспособного возраста, возрастет удельный вес лиц пенсионного возраста. Что негативным образом отразится на снижении доли ЭАН. В области продолжит существовать дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда. В связи с этим необходима реализация в полном объеме государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014-2020 годы). Целью которой является преодоление социальной напряженности на рынке труда и недопущение массовой безработицы [9].

Библиографический список:

1. Азаренко Н.Ю., Буякова К.Е. Разработка мероприятий по регулированию занятости безработицы на региональном рынке труда (на примере Брянской области)/ Азаренко Н.Ю., Буякова К.Е.// Актуальные аспекты управления и экономики в современных условиях: сборник материалов IX Всероссийского молодежного научного форума (Брянск, 25 сентября – 20 октября 2017 г.) /Брянский гос. инженер.-технол. ун-т, ООО «Новый проект». – Брянск, 2017. – С. 9-13.

2. Баранова И.А. Влияние развития рынка труда Брянской области на социально-экономическое развитие региона /Баранова И.А., Щеликова Н.Ю. // Сборник научных работ Международной научно практической конференции преподавателей, аспирантов и студентов «Управление социально-экономическими системами и правовые исследования: теория, методология и

практика». – Брянск: РИО БГУ имени академика И.Г. Петровского, 2018. – С. 13-16.

3. Брянская область в цифрах.2018: Крат. стат. сб./ Брянкстат. – Брянск, 2018. – 180 с.

4. Бутарева Е.В. Гендерные особенности безработицы на рынке труда Брянской области/ Бутарева Е.В. // Вестник Брянской государственной сельскохозяйственной академии. 2009. – №1. – С.55-59.

5. Вон С. М. Безработица: ее причины и последствия / Вон С. М. // Молодой ученый. – 2016. №17.1. – С. 71-77.

6. Зверев А.В. Социально-экономическая статистика: учебное пособие для бакалавров / Зверев А.В., Рулинская А.Г., Мишина М.Ю., Таранов А.В., Савинова Е.А., Ивакина И.С.; под ред. Зверева А.В. – Брянск: ООО «Ладомир», 2014. – 420 с.

7. Изотова Н.И. Уровень безработицы и занятости в Брянской области: анализ и перспективы /Изотова Н.И.// Новые горизонты: Материалы IV Международной конференции-конкурса. – Брянск: Издательство: Брянский государственный технический университет, 2017. – С. 118-120.

8. Ларичева Е.А. Анализ состояния рынка труда Брянской области и перспективы его развития/Ларичева Е.А., Скляр Е.Н.//Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2010. – 30 (87). – С.76-84.

9. Постановление Правительства Брянской области от 30 декабря 2013 года N 824-п Об утверждении государственной программы «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области» (2014-2020 годы). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://docs.cntd.ru/document/974030220> (дата обращения: 22.12.2018)

10. Рынок труда и занятость населения Брянской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа:

http://bryansk.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/bryansk/ru/statistics/ (дата обращения: 01.03.2019)

11. Служба занятости населения Брянской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://bryansk32.regiontrud.ru/home/slugba/czn.aspx> (дата обращения: 20.02.2019)

Оригинальность 89%