

УДК 331.56

## ***МОЛОДЕЖНАЯ БЕЗРАБОТИЦА НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА***

***Нимаева Б.Б.***

*Магистр,*

*Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна*

*Санкт-Петербург, Россия*

***Молдован А.А.***

*к.э.н., доцент,*

*Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна*

*Санкт-Петербург, Россия*

### **Аннотация**

Актуальность изучения рассматриваемой темы обусловлена неоднозначным положением выпускников на отечественном рынке труда: при существующем высоком уровне потребности в труде молодежи уровень безработицы рассматриваемой категории населения остается очень высоким. В статье рассмотрены теоретические аспекты понятия безработицы и представления о причинах ее возникновения, конкретизирована специфика проблемы безработицы на молодежном сегменте рынка труда Российской Федерации.

**Ключевые слова:** безработица, безработные, рынок труда, социально-трудовые отношения, занятость.

## ***YOUTH UNEMPLOYMENT ON THE RUSSIAN LABOR MARKET***

***Nimaeva B.B.***

*master,*

*Saint Petersburg State University of Industrial Technologies and Design*

*Saint Petersburg, Russia*

***Moldovan A.A.***

*PhD, Associate Professor,*

*Saint Petersburg State University of Industrial Technologies and Design*

*Saint Petersburg, Russia*

### **Annotation**

The relevance of the study is due to the contradictory situation of young people in the labor market: on the one hand, there is a high need for youth work, on the other hand, the level of youth unemployment remains very high. The article deals with the theoretical aspects of the concept of unemployment and ideas about the causes of its occurrence, the specificity of the problem of unemployment in the youth segment of the labor market of the Russian Federation.

**Keywords:** unemployment, unemployed, labour market, social and labour relations, employment.

Актуальность исследования безработицы как одного из элементов современного рынка труда определяет отсутствие предложения между спросом на рабочую силу и ее предложением. Рынок труда, как одна из важнейших составляющих рыночного механизма в целом, является комплексом социально-экономических отношений между следующими сторонами: сотрудник, работодатель, государство. Данные взаимоотношения затрагивают такие аспекты как обучение сотрудников, трудовые отношения, а также использование Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

работников непосредственно в процессе производства. Важным явлением, характеризующим рыночную экономику и, конкретно, рынок труда, является безработица, которая представляет соотношение между спросом и предложением труда, когда предложение труда превышает спрос.

К числу безработных активное население в возрасте от 15 до 75 лет и одновременно удовлетворяющие таким критериям, как: совершеннолетние граждане, не имеющие рабочего места; граждане, которые активно занимаются поиском и готовы приступить к работе. Из числа безработных исключаются: граждане, которые в силу возраста или по состоянию здоровья не способны трудиться; трудоспособные по определенным причинам не претендующие на рабочее место (к примеру, домохозяйки и т.п.).

Касательно причин безработицы можно согласиться с современным о них представлением, утверждающим наличие определенного уровня свободных от работы и незанятых групп населения в любой экономической системе, что связано с естественным движением трудовых ресурсов на рынке труда. Часто отмечается, что высокий уровень безработицы выше в тех государствах, где выплачиваются крупные пособия по безработице, увеличивающие время поиска и ожидания наилучшего варианта трудоустройства. Нередко трудоспособные граждане сознательно остаются безработными в рамках возможного периода получения пособий. Еще одной причиной безработицы может быть слишком высокий уровень заработной платы в стране, поэтому для синхронизации спроса и предложения на рынке труда необходимо использовать гибкую адаптационную систему оплаты труда. В реальной сфере в основном применяются жесткие, негибкие, традиционные повременная и сдельная формы и системы заработной платы. Возникшая в результате жесткой заработной платы безработица называется безработицей ожиданий, так как возникновение ее связано с доминированием предложения труда над спросом при установленном уровне заработной платы.

В России самыми кризисными годами в истории были 1992–2000 гг., после этого периода уровень безработицы начал постепенно снижаться. В 2018 году безработица составила 4,6%. По данным Росстата общая численность безработных в России в январе 2019 года снизилась по сравнению с декабрем 2018 года на 31 тыс. человек, достигнув 3 млн 667 тыс. человек. Уровень безработицы составил 4,9% [4]. Можно предположить, что увеличивающийся разрыв между трудовыми притязаниями молодежи и возможностями для их удовлетворения является первостепенным противоречием, характерным для рынка труда России на сегодняшний день. Общая численность безработных в Российской Федерации в 2018 году, оцененная по методологии МОТ, составила 3,5 млн человек, при этом доля молодежи 15–24 лет в общей численности безработных была 22,8% [6]. Согласно данным анализа различных экспертов, специализирующихся в данной области, в настоящее время в Российской Федерации наблюдается значительное превышение доли безработных людей в возрасте от 15 до 24 лет над долей нетрудоустроенных 30–49-летних. При нынешних реалиях макроэкономического кризиса и геополитической турбулентности, в высшей группе риска оказывается число молодого населения, которое устроилось на работу в различные финансовые компании и банки (то есть первым делом именно они будут уволены в процессе сокращения персонала). К остальным причинам нынешнего высокого уровня безработицы среди молодежи относят: 1) нет системы распределения молодых специалистов, недавно окончивших свои учебные заведения по соответствующим их профессиям местам работы; 2) нет данных о востребованных на данный момент на рынке труда специалистов, а также профессионалов каких направлений готовят различные учебные заведения; 3) значительно возросшая величина затрат, требуемых на приспособление молодежи ко взрослой жизни, а также рисками потенциальных работодателей приводят к снижению уровня конкурентоспособности у молодого населения; 4) зачастую работодатели не

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

желают молодых неопытных специалистов; 5) пониженная в следствии сложившейся на рынке труда ситуации мотивация к работе у молодежи; 6) нехватка нужной денежной и программной базы в деятельности службы занятости по устройству на работу молодого населения.

Хотя, как мы уже отметили, современный рынок труда в России в его молодежном сегменте характеризуется высоким уровнем реальной безработицы, при этом имеется высокий спрос на квалифицированных рабочих в производственной сфере и дисбаланс между профессиями, востребованными рынком, и специальностями, по которым ведется подготовка в некоторых учебных заведениях [2]. Наиболее востребованными профессиями в 2019 году являются технические специальности: инженеры, IT-специалисты, специалисты по робототехнике, инженеры-проектировщики. Усиливается спрос на риск-менеджеров, бизнес-аналитиков, проектных менеджеров. Среди рабочих специальностей растет спрос на слесарей, электриков, сварщиков и машинистов. Разрыв между образованием и запросом рынка труда и экономики стабильно увеличивается, в то время как организация практики по получению необходимого молодым специалистам базового опыта в учебных заведениях растущими темпами становится менее эффективной. Для большей части выпускников образовательных заведений актуальность устройства на работу на первичном рынке занятости является серьезной проблемой. Часто осознание выпускниками того, что крайне тяжело устроиться на работу без опыта (но при этом получить опыт можно только трудоустроившись), вовлекает молодых специалистов в следующую ситуацию: студенты пытаются трудоустроиться различными способами еще в период своего обучения в университете. Такая тенденция среди молодежи отрицательно сказывается на их успеваемости и снижает качество и уровень знаний, так как в следствие своей занятости студенты пропускают занятия и уделяют значительно меньше времени своему обучению. Анализируя данную проблему, в феврале 2016 года глава Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

министерства труда и социальной защиты Топилин М.А. выступал с предложением о том, чтобы обязать учебные заведения выплачивать студентам, не трудоустроившимся после получения диплома, пособия по безработице. Тем не менее эта инициатива по сей день не получила своего развития.

Кроме того, проведённая в России реформа системы высшего образования в рамках Болонского процесса привела к созданию ряда дополнительных затруднений в трудоустройстве специалистов с дипломом бакалавра, так до конца и не уравниваемых с выпускниками специалитета в понимании многих работодателей. Также нередки случаи отказа даже рассмотреть кандидатуру соискателя, обучавшегося в университете на заочном отделении, ввиду устоявшегося в обществе стереотипа о «пустом», «автоматическом» заочном образовании. И хотя это действие можно признать нарушением Трудового Кодекса РФ и пункта 6 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» [1], бессмысленные судебные тяжбы едва ли способны заинтересовать вчерашнего выпускника.

Итак, безработица – это временное отсутствие работы у трудоспособного населения страны; наличие в стране людей, составляющих часть экономически активного населения, которые способны и желают трудиться по найму, но не могут найти работу. Безработица характеризуется превышением предложения труда над спросом на труд. В соответствии со стандартами Международной Организации Труда (МОТ) к безработным относится экономически активное население, находящееся в возрасте от 15 до 75 лет, не имеющее работы, занимающееся поиском работы и готовое приступить к работе в течение определенного периода времени. По причинам возникновения принято выделять и классифицировать виды безработицы: структурная, фрикционная, циклическая, скрытая, сезонная, региональная. Отдельно необходимо отметить непростую ситуацию на рынке труда Российской Федерации в его молодежном сегменте, которая характеризуется нехваткой квалифицированных рабочих на

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

производстве; дисбалансом между востребованными рынком труда профессиями и специальностями, по которым ведется подготовка специалистов в учебных заведениях. Разрыв между образованием и запросом рынка труда и экономики стабильно увеличивается, в то время как организация практики по получению необходимого молодым специалистам базового опыта в учебных заведениях растущими темпами становится менее эффективной. При этом осознание выпускниками того, что крайне тяжело устроиться на работу без опыта (но при этом получить опыт можно только трудоустроившись), вовлекает молодых специалистов в следующую ситуацию: студенты пытаются трудоустроиться различными способами еще в период своего обучения в университете. Такая тенденция приводит к снижению уровня их профессиональной подготовки. В этой связи формирование инновационной экономики, цифровая трансформация в отраслях, растущие потребности в быстрой адаптации к запросам и требованиям динамично меняющегося мира требуют модернизации системы среднего и высшего профессионального образования, как основы динамичного экономического роста и социального развития общества, фактора развития, благополучия граждан и безопасности страны.

### **Библиографический список:**

1. О занятости населения в Российской Федерации [Электронный ресурс] : закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 // СПС «Гарант».
2. Парфёнова, В.А. Безработица среди молодежи / В.А. Парфёнова // Научно-образовательный потенциал молодежи в решении актуальных проблем XXI века. – 2017. – № 7. – С. 47-79.
3. Семенова, Ю.В. Анализ безработицы среди молодежи / Ю.В. Семенова // Образование и наука без границ: социально-гуманитарные науки. – 2016. – № 5. – С. 97-101.

4. Федеральная служба государственной статистики: Рынок труда, занятость и заработная плата [Электронный ресурс] - Режим доступа: [http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat\\_main/rosstat/ru/statistics/wages/](http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/)

5. Российская газета: Минтруд предложил обязать вузы платить пособия безработным выпускникам [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://rg.ru/2016/02/05/mintrud-predlozhit-obiazat-vuzy-platit-posobiia-bezrobotnym-vypusknikom>.

6. Вести образования. Молодежная безработица в России – сколько, почему и оправдана ли паника [Электронный ресурс]- Режим доступа: [https://vogazeta.ru/articles/2018/11/6/analytics/4451-molodezhnaya-bezrobotitsa\\_v\\_rossii\\_skolko\\_pochemu\\_i\\_opravdana\\_li\\_panika](https://vogazeta.ru/articles/2018/11/6/analytics/4451-molodezhnaya-bezrobotitsa_v_rossii_skolko_pochemu_i_opravdana_li_panika).

*Оригинальность 96%*