

УДК 331.08

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА КАК УСЛОВИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Шарохина С.В.

к.э.н., доцент,

СФ ФГБОУ ВО «СГЭУ»

Сызрань, Россия

Аннотация. В данной статье рассматриваются основные направления стратегии развития РФ, определяющие трудовые ресурсы, как фактор стабильных показателей экономического роста. Сделан вывод о том, что перспективы развития экономики государства связаны с активизацией использования имеющегося ресурсного потенциала при развитии производства и создании новых рабочих мест.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, эффективность, рабочие места, экономический рост, научно – технический прогресс, инвестиции, производство, кадровая политика.

PERSONNEL POLICY AS A CONDITION OF ECONOMIC GROWTH

Sharokhina S. V.

Ph.D., associate professor

SF FSUE of HE "SSEU"

Syzran, Russia

Annotation. This article discusses the main directions of the development strategy of the Russian Federation, defining labor resources as a factor of stable indicators of economic growth. It is concluded that the prospects for the development of state economies are associated with the intensification of the use of the existing resource potential in the development of production and the creation of new jobs.

Key words: labor resources, efficiency, jobs, economic growth, scientific and technical progress, investment, production, personnel policy.

Трудовые ресурсы являются определяющим фактором развития экономики Российской Федерации, так как их интеллектуальная наполненность и профессиональная подготовка определяет возможность работы в современных производственных условиях всех видов деятельности, а также в непроизводственной сфере. Трудовые ресурсы рассматриваются, как один из важнейших видов экономических ресурсов, качеством и эффективностью использования которых в значительной степени определяются результаты работы предприятия.

Стратегия развития Российской Федерации на 2018 - 2024 гг. ставит перед экономическим сектором множество задач, которые направлены на достижение высоких и стабильных показателей экономического роста. Для достижения намеченных целей государство использует систему необходимых инструментов, способов и механизмов. В разделе «Стратегическое управление и кадры» утверждается, что участие в разработке приоритетов смогут принять граждане и представители бизнеса, а за их реализацию будут отвечать заместители Председателя Правительства РФ и министры [1].

В научной литературе экономический рост определяется как долгосрочная тенденция к увеличению выпуска продукции на душу населения. Различают экстенсивные и интенсивные факторы экономического роста. Экстенсивные факторы сориентированы на увеличение количества использованных ресурсов, в том числе и трудовых. Интенсивные факторы экономического роста характеризуются повышением качества ресурсов, использованием достижений научно - технического прогресса, инновационных продуктов и инновационных методов управления. На современном этапе развития экономики, характеризующемся высоким уровнем конкуренции в условиях роста научного обеспечения экономики и научно - технического прогресса определяющим фактором интенсивного экономического роста становятся высококачественные трудовые ресурсы [8].

Трудовые ресурсы - это трудоспособная часть населения страны, важная

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

производительная сила, а также один из основных факторов, определяющих эффективное развитие предприятий [9].

Качество трудовых ресурсов определяет уровень развития предприятия и способствует повышению экономической эффективности его деятельности. Производительный потенциал трудовых ресурсов включает в себя не только психологические и физические качества работников предприятия, но и параметры, которые определяют степень работоспособности. Трудовые ресурсы на предприятии так же влияют на совершенствование корпоративного управления и, как результат, на конкурентоспособность. Известно, что именно трудовые ресурсы предприятия, в отличие от других ресурсов, имеют возможность выставлять требования к руководству относительно изменений условий работы и оплаты труда, увольняться по собственному желанию т.п. Перечисленные особенности и определяют возможные направления эффективного использования трудовых ресурсов конкретного предприятия [4].

Для производительной работы персонала на предприятии необходимо обеспечить его экономическую заинтересованность, то есть сделать для каждого работающего понятным его экономический интерес. Экономический интерес - термин, который используется для обозначения стимулов деятельности субъектов экономических отношений, определяющий их поведение. В качестве стимулов деятельности выступает получение доходов [1].

На возможность необходимого кадрового обеспечения оказывает влияние инвестиционная политика предприятия. Финансовые возможности позволяют привлекать либо обучать необходимый кадровый состав. Экономический рост невозможен без оптимального поступления инвестиции на предприятие. Положительная роль инвестиций заключается в том, что возрастает размер производства.

Экономический рост, повышение эффективности общественного производства тесно связаны с системой экономических интересов, побуждающих социальную активность трудящихся. Когда отдельный работник

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

в трудовом коллективе заинтересован в производительном труде, тогда в результате общих усилий обеспечиваются высокие темпы роста. В противоположной ситуации, когда экономический интерес уменьшается или исчезает, темпы роста производительности труда падают. Наглядна эта ситуация и в масштабах государства: если хозяйственная политика не соответствует интересам основной массы населения, то это приводит к серьезным трудностям в экономике.

Наиболее важной чертой современной системы материального стимулирования является кардинальное изменение в организации оплаты труда, базирующееся на концепции гибкой заработной платы, переход к которой обусловлен тремя группами факторов: научно-техническим прогрессом, необходимостью решения социальных вопросов и регулированием рынка труда. Важной тенденцией в области организации заработной платы является взаимосвязь между ее величиной и уровнем цен [5].

Так же для более продуктивного использования трудовых ресурсов необходимо совершенствовать их структуру на предприятии и разрабатывать мероприятия, направленные на организацию рационального использования рабочего времени, укрепление дисциплины труда, профилактику травматизма и заболеваемости. Необходимо уделять особое внимание организации труда и производства, так как следование принципам научной организации производственных процессов является залогом обеспечения эффективной финансово - хозяйственной деятельности [3].

Важным показателем экономического состояния являются процессы, связанные с потерей рабочего места, что ведет к безработице высококлассных специалистов, которым не хватает места на рынке труда. По данным Федеральной службы государственной статистики, за второй квартал 2018 года безработица в России составила 4,8%. Это один из самых низких показателей за всю историю РФ. По сравнению с 2017 годом, статистика отображает увеличение занятости на 0,7 пунктов. [7] Это связано с сокращения кадров, Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

закрытием заводов и фабрик, экономическими санкциями [2].

Таким образом, кадровая обеспеченность предприятия - это наличие на каждом рабочем месте профессионалов, имеющих экономический интерес и способных поднять производительность труда до оптимального уровня на основе достижений научно - технического прогресса и развития инвестиционной политики. В целом для стимулирования роста производительности труда на предприятии необходимо создание эффективной информационной системы по вопросам производительности труда; совершенствование системы стимулирования труда; создание благоприятного социально - психологического климата; развитие инвестиционной политики названные факторы могут быть реализованы посредством внедрения программы управления производительностью труда [4].

Учитывая первостепенную важность повышения производительности труда для повышения конкурентоспособности предприятия, руководители и специалисты всех уровней должны стимулировать рост производительности труда персонала предприятия [1].

Таким образом, перспективы развития экономики государства связаны с активизацией использования имеющегося ресурсного потенциала при развитии производства и создании новых рабочих мест. Состояние и эффективное использование трудовых ресурсов страны будет способствовать эффективности использования материальных факторов общественного производства в процессе достижения стабильного экономического роста. Для экономического роста страны недостаточно искать всевозможные подходы через кадровый потенциал на предприятии, необходима реализация целенаправленной кадровой политики.

Библиографический список

1. Балашов А.И. Экономическая теория: Учебник. / А.И. Балашов и др. - М.: ЮНИТИ, 2015. - 527 с.

2. Безжалостный прогноз на 2019 год: Россию ждет рост безработицы и экономический спад. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://belsat.eu/ru/news/bezzhalostnyj-prognoz-na-2019-god-rossiyu-zhdet-rost-bezrobotitsa-i-ekonomicheskij-spad/> (Дата обращения: 10.04.2019 г.)
3. Киришицева В.И. Трудовые ресурсы в деятельности предприятия // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2014. – Т. 20. – С. 4536–4540. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://e-koncept.ru/2014/55172.htm> (Дата обращения: 12.04.2019 г.)
4. Морозова А.В., Павлова А.В., Ершова И.Г. Кадровое обеспечение как фактор экономического роста страны. // Актуальные проблемы гуманитарных и социально - экономических наук. - 2017. - № 1. С. 25 – 26.
5. Ромашова Е.А. Предпосылки перехода на гибкие системы оплаты труда, как фактор совершенствования организации заработной платы. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://ekonomika.snauka.ru/2014/09/5819> (Дата обращения: 15.04.2019 г.)
6. Стратегия развития страны 2018 — 2024. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://2035.media/2018/04/27/strategy2024/> (Дата обращения: 10.04.2019 г.)
7. Уровень безработицы в России. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://vkreditbe.ru/uroven-bezrobotitsy-v-rossii/> (Дата обращения: 18.04.2019г.)
8. Факторы экономического роста: интенсивные и экстенсивные. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://porecon.ru/otrivki/1000-factory-ekonomicheskogo-rosta-intensivnye-i-ekstensivnye.html> (Дата обращения: 10.04.2019 г.)
9. Щипанова Д.Г. Экономика труда. Учебник / Д.Г. Щипанова, М.В. Мелкумова. - М.: Инфра-М, РИОР, 2015. - 336 с.

Оригинальность 86%