

УДК 331.2

***ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ РЕГИОНА***

Корпукова Г.А.

старший преподаватель

Елецкий государственный университет им. И.А.Бунина

Елец, Россия

Иолтуховская Г.В.

старший преподаватель

Елецкий государственный университет им. И.А.Бунина

Елец, Россия

Аннотация

В настоящее время остро стоит вопрос о неравенстве доходов населения, и социальное расслоение общества становится одной из наиболее важных проблем. Проявлением социального расслоения является значительное различие уровней доходов граждан. Доходы - это основной показатель, который отражает уровень и качество жизни населения. Основным источником доходов населения является заработная плата. Но нередко размер заработной платы не соответствует прожиточному минимуму, то есть размер недостаточен для существования населения.

Ключевые слова: доходы, заработная плата, прожиточный минимум, минимальный размер оплаты труда, трудоспособное население.

***DIFFERENTIATION OF WAGES
BY REGION ENTERPRISE***

Korukova G.A.

Senior Lecturer

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

Elets State University. I.A.Bunina

Elets, Russia

Ioltuhovskaya G.V.

Senior Lecturer

Elets State University. I.A.Bunina

Elets, Russia

Annotation

Currently, there is an acute issue of income inequality of the population, and social stratification of society is becoming one of the most important problems. The manifestation of social stratification is a significant difference in income levels of citizens. Income is the main indicator that reflects the level and quality of life of the population. The main source of income of the population is wages. But often the amount of wages does not correspond to the subsistence minimum, that is, the size is insufficient for the existence of the population.

Keywords: income, wages, cost of living, minimum wage, able-bodied population.

Дифференциация заработной платы по отдельным категориям работников, отраслям экономики наблюдается всегда. На величину дифференциации влияет множество факторов. Это и условия труда, уровень квалификации работника, соотношение между спросом и предложением на определенные профессии, территориальная привязанность работника по каким-либо причинам, минимальный размер заработной платы и т.п.

В соответствии со ст. 130 Трудового кодекса РФ [1] одной из государственных гарантий по оплате труда работников является установление величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации. Статьей 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О

минимальном размере оплаты труда» [2] с 1 января 2019 года МРОТ составляет 11280 рублей в месяц. Однако Трудовой кодекс РФ предусматривает также право субъекта Российской Федерации устанавливать размер минимальной заработной платы на своей территории. При этом он не может быть ниже федерального и устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации [3].

В Липецкой области дополнительной государственной гарантией является Региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2018-2020 годы, в соответствии с которым, размер минимальной заработной платы работников, осуществляющих деятельность у работодателей внебюджетного сектора экономики, отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения за IV квартал предыдущего года, установленного постановлением администрации области.

Постановлением администрации Липецкой области от 16 января 2019 г. № 5 [5] величина прожиточного минимума для трудоспособного населения за 4 квартал 2018 года установлена в сумме 9424 рубля. Следовательно, размер минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики с 1 января 2019 года должен быть установлен не ниже 11 309

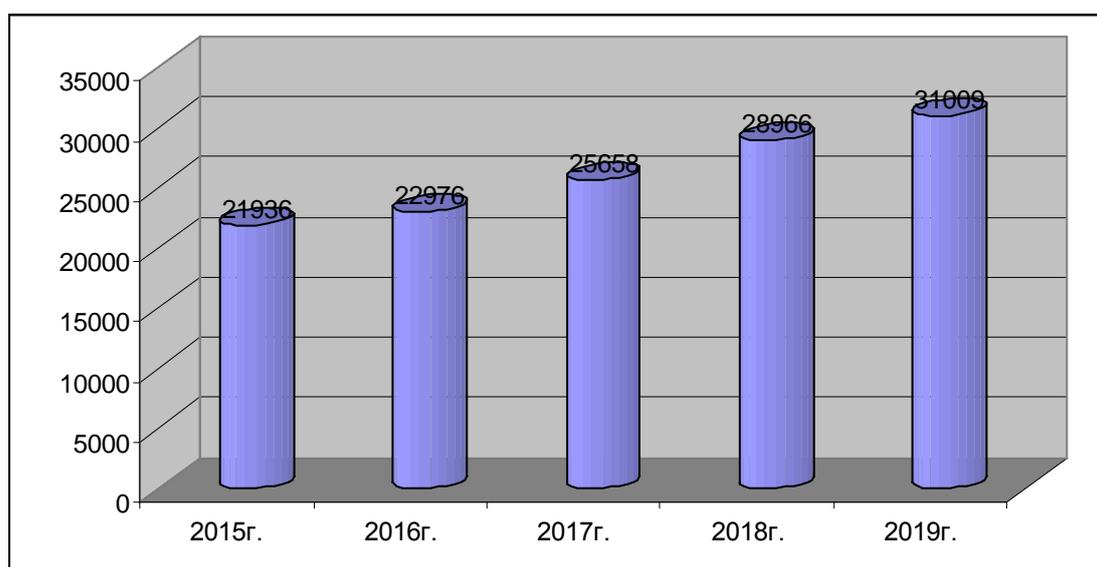


рублей. Динамика минимального размера оплаты труда представлена на рис. 1.

Рис. 1 – Динамика федерального МРОТ

За представленный период МРОТ увеличился на 89%. В 2019 году МРОТ вырос на 144,62% по сравнению с 01.07.2017 годом. В 2017 году был разработан законопроект, направленный на сравнение МРОТ и величины прожиточного минимума за 2 года. Министерством труда РФ планировалось в несколько этапов нарастить МРОТ до уровня прожиточного минимума в 2017 г. – 89%; в 2018 г. – 94%; в 2019 г. – 100%. Что и было достигнуто по состоянию на 01.01.2019 года. Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года МРОТ устанавливается в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России за 2-й квартал предыдущего года.

На рис. 2 представлена среднемесячная заработная плата в Липецкой



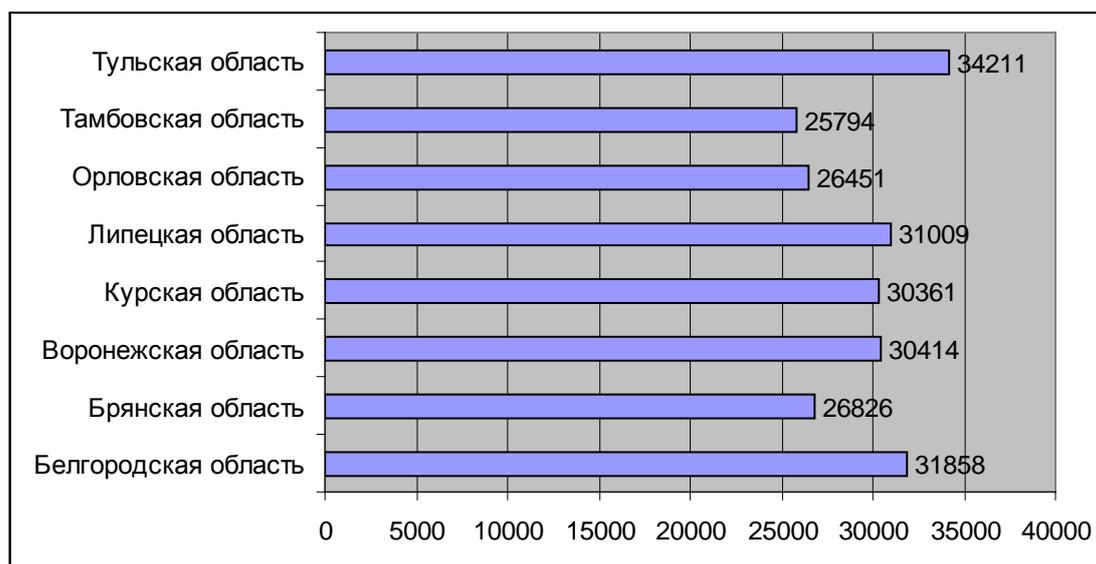
области за 2015-2019гг.

Рис. 2 - Среднемесячная заработная плата в Липецкой области за 2015-2019гг.

За последние пять лет в Липецкой области наблюдается положительная динамика среднемесячной заработной платы (прирост составил 41,36%). Если рассматривать по отраслям, то значительное повышение наблюдалось в

финансовой и страховой деятельности, в обрабатывающих производствах, в области информации и связи. В сельском хозяйстве ситуация также была положительная, поскольку зарплата работников достигла почти 99% от средней по Липецкой области. Низкие доходы были у тех, кто занят в таких секторах экономики как: деятельность гостиниц и предприятий общественного питания, в области здравоохранения и социальных услуг, в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений. Учителя и педагоги дошкольных, специальных образовательных учреждений, техникумов получали не так много, как работники педагогической сферы в соседних областях.

На 1 января 2019 года среднемесячная заработная плата в Липецкой области составляла 31009 руб., что например, выше, чем в соседней Воронежской области на 1,96% и на 2,74% ниже, чем в Белгородской области



(рис. 3).

Рис. 3 – Среднемесячная заработная плата по субъектам Российской Федерации (на 1 января 2019 года)

Главными работодателями Липецка и области являются следующие компании и фирмы: Пятерочка, Группа НЛМК, Ростелеком, Билайн, Агро. В центрах занятости предлагают в основном рабочие специальности, работу

учителями, медсестрами, водителями. Но в топ самых востребованных профессий входят: продавцы-кассиры, менеджеры магазинов, в том числе интернет-магазинов, экспедиторы. Зарабатывают больше всех в Липецке представители рабочих специальностей: наладчики ЧПУ – 68500 руб., водители категории Е – 59167 руб., сварщики полуавтоматическим методом – 57500 руб., операторы станков с ЧПУ – 55500 руб. Таким образом, для рынка труда Липецка характерны тенденции, которые наблюдаются по стране в целом. Так, в городе большая часть трудоспособного населения занята на производстве и в промышленности. Одновременно с этим востребованы профессии, без которых трудно представить современный мир, в частности IT-специалисты, менеджеры разных направлений, банкиры, финансисты, программисты. Традиционно высокий спрос остается на работников медицины и сферы образования.

Заработная плата работников бюджетной сферы постепенно увеличивается, что связано с изменением МРОТ. Рост заработных плат отдельных категорий работников бюджетной сферы, которые подпадают под майские указы, заложен в федеральный бюджет: в 2020 г. – на 5,4%; в 2021 г. – на 6,6%. Согласно сообщениям Липецкого областного управления труда и занятости, средняя зарплата в 2019 году в Липецке увеличится на 6% (по сравнению с прошлым годом), но покупательская способность жителей города и области остается на прежнем уровне.

В рис.4 представлена дифференциация заработной платы по отраслям Липецкой области в 2018 году (по данным за январь-август 2018 г.).

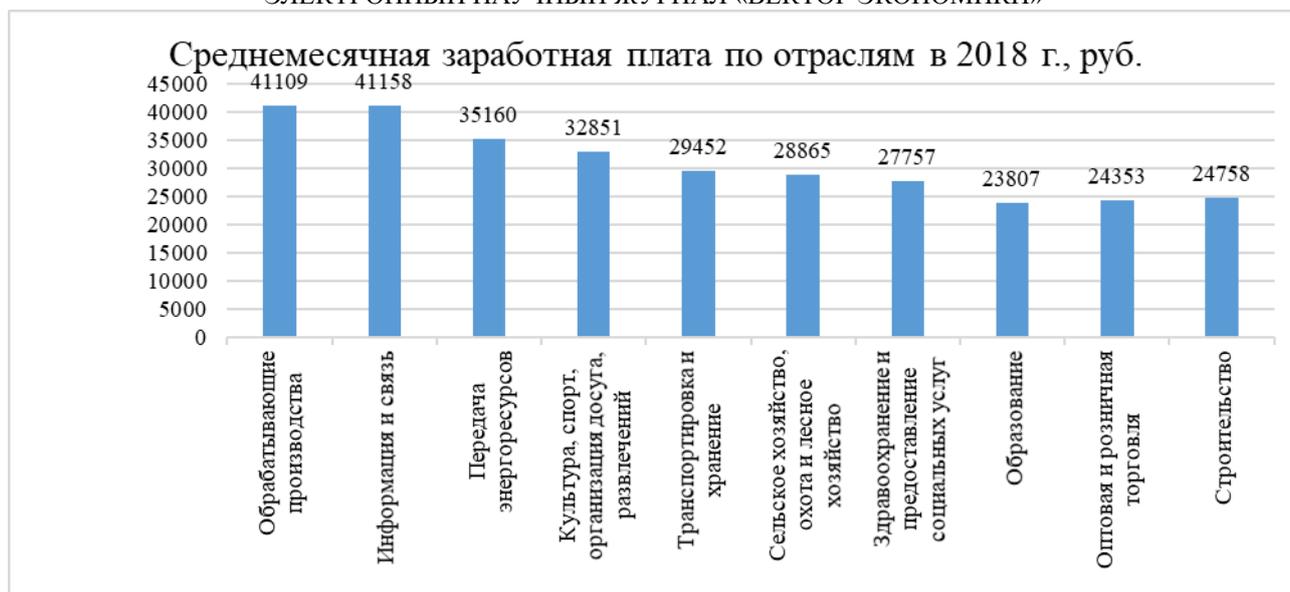


Рис.4 – Дифференциация заработной платы по отраслям в Липецкой области

Снижение заработков в 2019 году, не только трудящегося населения Липецкой области, но и всего нашего государства, экономисты объясняют несколькими причинами:

1. Резкая девальвация рубля.
2. Рецессия (замедление темпов производства) в российской экономике.
3. Тенденции распределения доходов между регионами.

Прогнозы на 2019 год не слишком утешительные. Бюджетная политика Липецка и области остается неизменной, то есть будет носить социальный характер. К тому же, согласно последним данным, правительство России ввело некоторые изменения в расчеты размера средней зарплаты: теперь ориентация анализа направлена не только на государственные предприятия, но и на малый бизнес, ИП и т. д. (что и привело к снижению статистики).

Библиографический список:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) [электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения 02.05.2019)

2. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (ред. от 25.12.2018 г.) [электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_27572/ (дата обращения 02.05.2019)
3. Федеральный закон от 28.12.2017 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения» [электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения 02.05.2019)
4. Приказ Минтруда России от 24.08.2018 № 550н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года» [электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <http://www.consultant.ru> (дата обращения 02.05.2019)
5. Официальный сайт Липецкой области. – Режим доступа - URL: <https://www.admlip.ru/>
6. Постановление Администрации Липецкой области от 16 января 2019 г. № 5 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Липецкой области за 4 квартал 2018 года» [электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <http://www.garant.ru/hotlaw/liptesk/1247954/#ixzz5mnMEJBT9> (дата обращения 02.05.2019)
7. Федеральная служба государственной статистики. – Режим доступа – URL: <http://www.gks.ru/>
8. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области – Режим доступа – URL: <http://lipstat.gks.ru/>

Оригинальность 78%