

УДК 331.2

***ПОРЯДОК, РАЗМЕРЫ, ПРАВОМЕРНОСТЬ УДЕРЖАНИЙ ИЗ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ***

Пошеченков П.С.¹

студент экономического факультета

Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского

г. Ялта, Россия

Аннотация

Порядок осуществления вычетов и удержаний из заработной платы является всегда актуальной темой. Довольно часто удержания денежных средств приводят к разногласиям между работодателями и работниками. В статье рассматриваются удержания из заработной платы: обязательные, по инициативе работодателя, по инициативе работника.

Ключевые слова: заработная плата, удержания, алименты, исполнительные листы, счетная ошибка.

***ORDER, DIMENSIONS, REQUIREMENTS FOR HOLDING
FROM WAGES***

Poshechenkov P.S.

Student of the Faculty of Economics

Crimean Federal University V. I. Vernadsky

Yalta, Russia

¹ **Научный руководитель:** *Мардар Диана Александровна, доцент, кандидат экономических наук, Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского, г. Ялта, Россия*

Annotation

The procedure for the implementation of recoupment and deductions from wages is always a hot topic. Quite often, cash retention leads to disagreements between employers and employees. The article discusses wage deductions: mandatory, at the initiative of the employer, at the initiative of the employee.

Keywords: salary, deductions, alimony, writs of execution, counting error.

Цель работы – изучение механизма удержаний из заработной платы работников, а также анализ правомерности таких уменьшений оплаты труда.

Основными законодательными актами, которые касаются заработной платы сотрудника, являются: «Положение об оплате труда», «Положение о премировании», которые составляются на основании Трудового кодекса Российской Федерации. В целях охраны заработной платы на предприятиях составляются коллективные договора, в которых отражаются основные условия оплаты труда на предприятиях.

Налоги на доходы физических лиц (НДФЛ) являются обязательными платежами, которые обязаны платить в казну все официально трудоустроенные граждане Российской Федерации и иностранные граждане, имеющие статус налогового резидента. Стандартная величина этого налога – 13% от начисленной зарплаты. Общий порядок налогообложения и удержания НДФЛ описан в статье 210 Налогового кодекса. Доходы, которые не облагаются налогами, представлены в статье 217 [1, 2].

Выплата зарплаты и прочих вознаграждений в пользу работника осуществляется с учетом производимых удержаний. Зарплата, которую сотрудник получает «на руки», при выплате уменьшается на сумму удержаний. Порядок и сумма взыскания зависит от вида производимого удержания. В статье

137 Трудового кодекса Российской Федерации установлены и прописаны случаи удержания из заработной платы [3]. Виды удержаний из заработной платы:

- 1) обязательные удержания из зарплаты;
- 2) удержания по инициативе работодателя;
- 3) удержания по инициативе работника [3, 5].

Рассмотрим обязательные удержания из зарплаты. Данный вид взысканий осуществляется работодателем в обязательном порядке, без наличия согласия работника. Согласно НК, работодатель обязан удерживать из зарплаты работника:

- сумму НДФЛ. Удерживая налог и перечисляя его сумму в бюджет, работодатель выполняет обязательства налогового агента;
- алименты. При наличии исполнительного листа, работодатель удерживает из заработной платы сотрудника алименты, сумма и порядок выплат которых зафиксирован в судебном решении;
- прочие суммы, удерживаемые на основании судебных решений [3].

Удержания по инициативе работодателя. Данный вид взысканий предусматривает обязательное согласование порядка и суммы удержания работником [5]. Как правило, работодатель инициирует следующие виды взысканий:

- остаток сумм авансов на командировку, ранее перечисленных и полностью не использованных;
- возмещение неотработанного аванса, выданного работнику в счет заработной платы;
- возврат сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок;
- увольнение работника до того рабочего года, в счет которого он получил ежегодный оплачиваемый отпуск;
- погашение сумм недостачи в случае, если работник является МОЛом;

- возмещение ущерба, нанесенного работником (если его вина установлена);
- прочие случаи, предусмотренные внутренними нормативными документами предприятия.

Взыскание с виновного лица суммы причиненного работодателю материального ущерба может быть произведено при соблюдении следующих условий:

- 1) размер причиненного ущерба не больше среднемесячного заработка работника;
- 2) распоряжение о взыскании вынесено не позднее одного месяца со дня окончательного установления размера ущерба.

Удержания по инициативе работника. В некоторых организациях, помимо основных удержаний, работодателем взыскиваются суммы на основании личной инициативы работника. В частности, при выплате зарплаты, бухгалтерия может удерживать сумму кредитных средств, ранее полученных сотрудником, и процентов по ним, после чего перечислять сумму в пользу банковского учреждения. Важно отметить, что подобные удержания осуществляются только на основании письменного согласования сторон (работника и работодателя), в случае, если порядок взысканий предусмотрен внутренними нормативными актами (например, профсоюзные взносы).

Рассмотрим размеры удержаний из заработной платы. Трудовой кодекс Российской Федерации ограничивает суммы удержания из заработной платы в соответствии с 138 статьей. Необходимо выполнение следующих условий:

- 1) общий размер всех удержаний не может превышать 20 % заработной платы, в некоторых случаях – 50 %;
- 2) при удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам должна учитываться очередность;

3) при отбывании исправительных работ размер удержания не может превышать 70 % заработной платы.

При отсутствии соглашения об уплате алиментов на несовершеннолетних детей взыскивается ежемесячно:

- 1) 1/4 заработка или иного дохода на одного ребенка;
- 2) 1/3 заработка или иного дохода на двух детей;
- 3) 1/2 заработка или иного дохода на трех или более детей.

Механизм учета операций по удержаниям с зарплаты сотрудника зависит от вида взыскиваемой суммы. Иными словами, сумма удержания отражается на счетах в соответствии с причиной взыскания (алименты, налоги, погашение недостат, прочее).

Разберем порядок осуществления удержаний. Среди обязательных удержаний первыми удерживаются суммы налога на доходы физических лиц. Далее производятся удержания по исполнительным документам, а затем – удержания по инициативе администрации [5].

В случае удержаний по исполнительным документам также учитывается очередность:

- 1) удовлетворяются требования по взысканию алиментов, возмещению вреда, причиненного здоровью, а также возмещению вреда лицам, понесшим ущерб в результате смерти кормильца;
- 2) удовлетворяются требования работников, вытекающие из трудовых правоотношений, требования по выплате вознаграждения;
- 3) удовлетворяются требования по отчислениям в Пенсионный фонд РФ и Фонд социального страхования РФ;
- 4) удовлетворяются требования по платежам в бюджет всех уровней и государственные внебюджетные фонды;
- 5) удовлетворяются все остальные требования в порядке поступления исполнительных документов [4].

Рассмотрим виды незаконных удержаний из заработной платы:

1. Штрафы. В организациях часто устанавливают штрафы за различные действия (опоздания, нарушения дресс-кода и др.). Трудовое законодательство запрещает подобные удержания из заработной платы (статья 22, 137 ТК РФ) [4].

2. Удержания премии. В соответствии с ст. 129 ТК РФ, премия – разновидность стимулирующих выплат, она входит в состав заработной платы. Выданная премия не может быть удержана с работника по причине увольнения по собственному желанию.

3. Незаконное удержание налога. Такое случается в результате ошибки и недосмотра. Законодательство в ряде случаев может снизить налоговое бремя или вовсе освободить доходы лица в связи с обстоятельствами от налогообложения. Бухгалтерия может не принять в расчет уникальную ситуацию и вычесть налог или сбор, от которых работник был освобожден.

4. Несоблюдение сроков, иных условий и порядка удержания из заработной платы.

5. Удержание из заработной платы в большем размере, чем это допускает трудовое законодательство.

Случаи неправомерных удержаний из заработной платы встречаются часто. Это связано с тем, что должностное лицо не знает норм действующего федерального законодательства, а иногда и намеренно игнорирует законодательство в надежде на то, что работник не оспорит удержание, а проверка не выявит данный факт.

Во всех случаях работодатель обязан вернуть вычтенные деньги, а также к нему будут применены:

а) административная ответственность за нарушение трудового законодательства в виде штрафа с работодателя, а при повторном нарушении законодательства о труде соответствующее должностное лицо может быть и вовсе дисквалифицировано;

б) материальная ответственность перед работником за задержку выплаты заработной платы.

Выводы. Из заработной платы работника производятся удержания: обязательные, удержания по инициативе работника и удержания по инициативе работодателя, которые рассчитывают в строго установленной очередности и с жесткими границами размеров удержаний. Все удержания возможны в случае их прямого указания в ТК РФ. Следовательно, если есть основания для удержания из зарплаты, то для принятия соответствующего решения, исполнения его необходимы согласованные действия юридической службы, кадровой службы и бухгалтерии предприятия.

Библиографический список:

1. Расчет налога на заработную плату [Электронный ресурс]. URL: <https://sudovnet.ru/nalogi/raschet-naloga-na-zarabotnuyu-platu/#gl6> (Дата обращения 27.05.19)
2. Расчет подоходного налога с зарплаты [Электронный ресурс]. URL: <http://tbis.ru/nalogi/raschet-podohodnogo-naloga-s-zarplaty> (Дата обращения 27.05.19)
3. Учет и оплата труда [Электронный ресурс]. URL: http://snezhana.ru/people_5/ (Дата обращения 27.05.19)
4. Учет удержаний и вычетов из заработной платы [Электронный ресурс]. URL: https://www.e-reading.club/chapter.php/127467/62/Mel%27nikov_-_Buhgalterskiii_uchet.html (Дата обращения 28.05.19)
5. Учет удержаний из заработной платы работников [Электронный ресурс]. URL: <http://online-buhuchet.ru/uchet-uderzhanij-iz-zarabotnoj-platy/> (Дата обращения 28.05.19)

Оригинальность 80%