

УДК 331.5

## ***ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА: ЗАНЯТОСТЬ И РАБОЧИЕ МЕСТА***

***Федотов Д.А.***

*Студент, Экономический факультет, группа Э-302(фк)*

*ФГБОУ ВО «Челябинский государственный университет»,*

*Челябинск, Россия*

**Аннотация.** В статье рассматриваются положительные и негативные последствия влияния цифровизации на уровень занятости населения и на традиционные виды профессий. Также дается характеристика данного влияния на трёх основных экономических уровнях: индивид, предприятие, государство.

**Ключевые слова:** цифровая экономика, занятость, традиционные профессии, глобальная экономика, конкурентоспособность.

## ***DIGITAL ECONOMY: EMPLOYMENT AND WORKPLACES***

***Fedotov D.A.***

*Student, Faculty of Economics, group E-302 (fk)*

*Chelyabinsk State University,*

*Chelyabinsk, Russia*

**Abstract.** The positive and negative consequences of the impact of digitalization on the employment rate and on traditional occupations are discussed in this article. Also article provides an overview of this influence at the three main economic levels: individual, microeconomic and macroeconomic.

**Keywords:** digital economy, employment, traditional workplaces, global economy, competitiveness.

В последних исследованиях большое внимание уделяется цифровым технологиям, в особенности роботизации и автоматизации. Поэтому очень остро встает вопрос влияния процессов цифровизации на занятость населения. На данном этапе экономического развития цифровые технологии станут одними из ключевых факторов роста производительности труда. Между тем расходы на использование «технологий 4.0», а именно создание, передачу и хранение баз данных, стремятся к себестоимости их производства. Также нельзя не отметить тот факт, что вследствие синергии цифровых технологий, процесс цифровизации легко распространяется и приспосабливается в абсолютно несвязанных отраслях, без учета их специфических особенностей. В итоге большинство видов работ населения по обработке первичной информации будет широкодоступно в любой точке земли. Грядущая промышленная революция, как и в прочем предыдущие, не станет исключением и по всей видимости также трансформирует существующий тип производства и в корне изменит современный уклад жизни общества [1, с. 49]. Как и другие промышленные революции, цифровую революцию можно рассматривать на трех уровнях.

1. На уровне индивида или на уровне единично взятых сотрудников – повышается самостоятельность работников в принятии решений, в особенности свободного выбора как продолжительности работы, так и расположения рабочего места. Всё это приводит к размыванию границ между рабочим местом и личной жизнью, то есть встает вопрос о неизбежности слияния этих двух понятий и о необходимости исследования новой концепции жизни. Данный процесс не обойдет стороной и материальную сферу производства, где будут внедряться децентрализованные механизмы. В конечном итоге у компаний, арендующих офисные помещения и производственные цеха, снизится конкурентоспособность. Например, в сфере розничной торговли прослеживается очевидный тренд перевода продаж в онлайн. Очевидно, что

первыми пострадают компании, зарабатывающие на аренде коммерческой недвижимости. Наиболее уязвимыми из них окажутся торговые центры в малонаселенных районах. Всё это может увеличить риски безработицы в малых городах [2].

2. На микроуровне или на уровне отдельных предприятий – можно выделить два важных аспекта. Во-первых, внутреннее строение органов управления организации будет намного проще: децентрализация вследствие свободного доступа к облачным и сетевым сервисам приведет к территориальному обособлению большинства подразделений, к снижению их зависимости друг от друга и к более четкому разграничению их полномочий. Во-вторых, уменьшение расходов на связь и транзакционных издержек позволит передать некоторые функции на аутсорсинг организациям или штатным работникам. Не менее интересным механизмом организации работы станет краудсорсинг. На этот вид бизнеса стоит обратить внимание малым и средним предприятиям, у которых нет денег на содержание большого штата работников и на работу с ведущими рекламными агентствами, но есть потребность в креативе [3]. Это даст возможность организациям привлечь профессиональные компетенции интернет пользователей при малых расходах на их координацию. В результате увеличится скорость и качество исполнения поставленных задач, что неизбежно приведет к росту конкурентоспособности и обеспечит сохранность рабочих мест.

3. На макроуровне – уже сейчас есть примеры последствий цифровизации на мировом рынке труда. Возможное увеличение разрыва в развитии стран усилит социальную несправедливость, при которой победители «индустрии 4.0» заберут всю прибыль. Свободный доступ к передовым цифровым технологиям в сфере производства ставит под угрозу исчезновения большинства традиционных видов профессий, таких как кладовщики, вахтеры, бухгалтеры и т.д. С другой стороны, появится много вакансий «в

интеллектуальных и высокотехнологичных сферах, где требуются анализ данных и управление сложными технологическими процессами» [4, с. 43]. Также виды деятельности, не требующие какой-либо квалификации и состоящие из одноразовых простых процедур (уборщики, дворники, грузчики), будут по-прежнему пользоваться высоким спросом со стороны работодателей в силу экономической целесообразности. Однако основа любой экономики – синие и белые воротнички будут наименее востребованными. В итоге начнутся глобальные изменения в структуре занятости населения. Высокий уровень безработицы сместит фокус целей государства: из основного гаранта социальной защиты населения оно будет вынуждено превратиться в главного работодателя на бирже труда. Поэтому сохраняется главный вопрос – создадут ли цифровые технологии достаточное количество новых рабочих мест, чтобы компенсировать планируемый ущерб в сфере занятости.

При этом темпы технологических преобразований явно завышены. Понадобится очень много времени, чтобы начать их использовать в глобальном масштабе. Исследование консалтинговой компании *McKinsey* показало, что хоть 51% рабочих мест может быть автоматизировано, но только 5% из них возможно полностью заменить автоматизированными системами и роботами [5].

Пока не представляется возможным увидеть влияние оцифровки в широком масштабе на занятость населения. Однако уже проведены ряд исследований на тему создания рабочих мест цифровыми технологиями. Так агентство *OECD* считает, что новые технологии создают основы для создания новых продуктов и услуг, и именно поэтому 65% детей современного поколения будут работать в таких сферах, которые на данный момент не существуют [6]. Поэтому важно сосредоточить внимание на характере будущих рабочих мест, чтобы уже сейчас перестроить российские образовательные стандарты.

Главным негативным последствием цифровой революции является обратная сторона автоматизации, которая разваливает сложившийся традиционный уклад труда, что в конечном счете может перерасти в следующий этап социальной революции. Цифровизация уже преобразила некоторые отрасли и в долгосрочной перспективе запустит процесс перезагрузки существующих бизнес моделей.

Таким образом, в результате новой промышленной революции радикально трансформируется социальная реальность, меняющая основную модель занятости и структуру рабочих мест. Использование «технологий 4.0» формируют в сфере занятости как новые возможности, так и новые риски.

### **Библиографический список:**

1. Вайт Д., Клемонс Э., Бенлиан А., Буксман П., Гесс Т. Исследовательская повестка дня об информационных системах. Разработка информационных систем [Текст] // Бизнес модели. – Цюрих: Springer Fachmedien Wiesbaden, 2014. – №56. – С. 45-53.

2. В США начали закрываться торговые центры. Магазины уходят в интернет: официальный сайт РБК [Электронный ресурс] // Режим-доступа: <https://quote.rbc.ru/news/article/5bb5fcc49a79477fb0b8ce4e> (Дата обращения 11.06.2019).

3. Что такое краудсорсинг? Типы и виды, способы заработка и поиска новых идей [Электронный ресурс] // Режим-доступа: <http://pro-spo.ru/freelance/3289-что-такое-краудсорсинг> (Дата обращения 11.06.2019).

4. Коновалова В.Г. Цифровые технологии и автоматизация меняют рынок труда: новые профессии, компетенции и условия работы [Текст] / под ред. И.Б. Дуракова, С.М. Талтынов // Кадровый форум Черноземья: сборник статей XI Кадрового форума. Черноземья (седьмое международное заседание). – Воронеж: ВГУ, 2018. – 176 с.

5. Аналитический отчет: A future that works: automation, employment, and productivity [Электронный ресурс] // Режим-доступа: <https://www.mckinsey.com/featured-insights/digital-disruption/harnessing-automation-for-a-future-that-works> (Дата обращения 11.06.2019).

6. Пресс-релиз организации OECD: Forum 2016 Issues: The future of education [Электронный ресурс] // Режим-доступа: <http://www.oecd.org/forum/issues/forum-2016-issues-the-future-of-education.htm> (Дата обращения 11.06.2019).

*Оригинальность 96%*