

УДК 338.24

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

Силантьева О.О.

студентка

Ульяновский государственный университет

Ульяновск, Россия

Авхадеева Л.З.

студентка

Ульяновский государственный университет

Ульяновск, Россия

Нуретдинова Ю.В.

к.э.н., доцент

Ульяновский государственный университет

Ульяновск, Россия

Аннотация: В данной статье рассматриваются понятия и сущность человеческого капитала и цифровой экономики, их состояние на современном этапе развития. Раскрывается содержание и форма проявления человеческого капитала в цифровой экономике. Проводится анализ статистических данных по состоянию человеческого капитала и цифровой экономики в России.

Ключевые слова: экономика, цифровая экономика, человеческий капитал, инновации, управление, капитал, ВВП.

HUMAN CAPITAL IN A DIGITAL ECONOMY

Silantieva O.O.

Student

Ulyanovsk State University

Ulyanovsk, Russia

Avhadeeva L.Z.

Student

Ulyanovsk State University

Ulyanovsk, Russia

Nuretdinova U.V.

PhD, Associate Professor

Ulyanovsk State University

Ulyanovsk, Russia

Annotation: This article discusses the concepts and essence of human capital and the digital economy, their state at the present stage of development. It also reveals the content and form of human capital in the digital economy. The analysis of statistical data on the state of human capital and the digital economy in Russia.

Key words: economy, digital economy, human capital, innovation, management, capital, VVP.

Безусловно, мир и жизнь людей с каждым днём меняются и, как заметно, в лучшую сторону. Если проанализировать последние десять лет, то их можно охарактеризовать как структурную социально-экономическую

трансформацию хозяйственной системы как России, так и зарубежных стран. А всё почему? – потому что именно в этот период индустриальная экономика сменилась постиндустриальной экономикой.

Сегодня человеческий капитал занимает главное место в экономике страны, ведь привлечение именно человеческого капитала способствует переходу на инновационный путь. Информационная экономика развивается без остановок. Её развитие способствует изменению места и роли человека в условиях нового типа хозяйствования. А это проявляется в том, что умения и способности человека стали определяющим фактором в общественном производстве.

Для более полного понимания рассматриваемого вопроса необходимо разобраться в понятии и сущности человеческого капитала, а также основополагающих положениях данной концепции.

Определить одно чёткое понятие «человеческого капитала» невозможно, ведь данный термин не определенный: каждый учёный, теоретик, специалист воспринимает данное понятие по-разному.

Более лучшее определение человеческого капитала можно считать определение американских учёных и экономистов, Гэри Беккера и Теодора Шульца. Они напрямую связали данное понятие с человеком, как носителем знаний, и придали особое значение образованию, как основному фактору развития общества и экономики в целом.

С. А. Дятлов под человеческим капиталом понимает накопленный в результате инвестиций определенный запас здоровья, знаний, способностей, навыков и мотиваций человека, которые целесообразно им используются в определенной сфере общественного воспроизводства и способствуют росту

его доходов, увеличению производительности труда и эффективности производства.[2, 309]

Важнейшими видами вложений в человека можно считать затраты на образование и подготовку на производстве, способствующие повышению уровня знаний работника и увеличению объема человеческого капитала на предприятии.[1, 93] Также немаловажными являются затраты на охрану здоровья и медицинское обслуживание, которые сокращают заболеваемость и смертность сотрудников предприятия, расходы на миграцию рабочей силы, рождение детей и многие другие.

Таким образом, можно сказать, что данная категория рассматривается как в узком, так и в широком смыслах. Также можно выделить три направления, которые характеризуют понятие человеческий капитал:

- 1) Профессиональное (профессиональные знания, умения, навыки трудовой деятельности);
- 2) Капитал культуры (включает в себя общую культуру, мотивацию, поведение человека в рамках морали, закона и возможность социального взаимодействия);
- 3) Капитал здоровья (общее состояние здоровья, физическое и моральное состояние индивида).

Таким образом, можно сказать, что человеческий капитал считается таким капиталом, который представлен в индивидууме потенциальной способностью приносить доход, основанной на интеллектуальных способностях, а также знаний и практических навыков, полученных в процессе обучения, образования и практической деятельности человека.

А теперь рассмотрим понятие «цифровая экономика» и его сущность, а также проанализируем её состояние в России за 2018 год.

Цифровая экономика начала своё развитие с цифровой революции, которая представляет собой переход от механической и аналоговой электронной технологии к цифровой электронике.

Многие учёные и публицисты характеризуют данное понятие по-разному: одни называют её новой экономикой, другие интернет-экономикой. В одном из докладов Всемирного банка вообще указано, что понятие «цифровая экономика», представленное в широком смысле, представляет собой огромную систему экономических, социальных и культурных отношений, которые основываются на использовании цифровых технологий. Но более правильное понятие всё-таки можно дать такое, что цифровая экономика является экономикой инноваций, которая осуществляет своё развитие с помощью внедрения новых технологий.

Как и любая отрасль экономики, цифровая экономика имеет как положительные стороны, так и отрицательные.

К положительной стороне новой экономики можно отнести то, что она позитивным образом отражается на жизни человека. Это объясняется тем, что человек, благодаря развитию цифровых технологий, способен более быстро получать те услуги, которые ему необходимы. Также он может, например, покупать какие-либо вещи или товары на интернет - магазинах по более низким ценам, что позволяет ему сэкономить свой бюджет.

Также к плюсам цифровой экономики можно отнести:

- свободный рынок;
- снижение издержек производства;
- упрощение платежей;
- создание новых рабочих мест;

- снижение себестоимости производства;
- рост производительности труда;
- и многое другое.

К отрицательной стороне цифровой экономики можно отнести то, что огромное количество цифр в нашей жизни влечёт за собой рост безработицы на рынке труда, так как, по мнению учёных, многие профессии могут исчезнуть. Рассмотрим в качестве примера банковскую систему. Существует такой прогноз на ближайшие 10 лет, что данная система будет ликвидирована. Это объясняется быстрым и обширным распространением информационных технологий, то есть, к примеру, каждый год всё больше магазинов будут касаться «власти» электронных касс или же появления ботов, которые будут обслуживать клиентов вместо консультантов.

Также цифровая экономика влечёт за собой ещё один из главных минусов – это киберугрозы, которые связаны с проблемой защиты персональных данных. Но стоит отметить, что частично проблема мошенничества может решаться внедрением, к примеру, цифровой грамотности.

Раскрыв понятие и сущность цифровой экономики, можно провести анализ состояния данной отрасли в России на 2018 год.

За 2018 год в нашей стране благодаря воздействию цифровой экономики произошло множество изменений.

На данный момент в работе находится 20 пилотных проектов, то есть центров компетенций на базе вузов. Конечно же, для обеспечения запланированных показателей этого недостаточно, но над этим работается и уже в начале лета настоящего года, 2019 года, будет исправлено.

Появились специальные обучающие программы, например, РАНХиГС совместно с АНО «Цифровая экономика». Их появление не случайно, ведь для того, чтобы цифровая экономика развивалась, главную роль занимают не только программисты, но и чиновники, ведь именно они получают определённые задания. А чтобы они правильно и грамотно это делали, и были созданы данные специальные обучающие программы, представляющие собой курсы повышения квалификации для региональных чиновников.

В ноябре 2018 года Правительство РФ приняло постановление о беспилотных автомобилях, и данный проект будет реализован в марте 2019 года. Данный документ влечёт за собой появление на дорогах нашей страны беспилотных автомобилей, но пока лишь только в некоторых городах – Москве и Казани.

Но есть и негативные моменты роли цифровой экономики в России за 2018 год.

Дороги - вечная проблема нашей страны. Еще в начале 2018 года были согласованы дорожные карты по всем направлениям программы. Безусловно, это подразумевает то, что как минимум один раз в год нужно проводить корректировку и, конечно же, должен выделяться бюджет в эту сферу. Но даже на сегодняшний день можно сказать, что наша страна не знает решения с этой проблемой. А всё почему? – вечные задержки с финансированием. В подтверждение этому можно привести такой наглядный пример. Исполнители проектов в сфере «Информационная безопасность» не получили денежные средства от Минкомсвязи и Минпромторга в то время, в которое положено было им получить. В связи с этим ведомства сдвигают сроки сдачи проектов.

Для малого бизнеса тоже ничего хорошего за 2018 год не произошло. Дело в том, что малый бизнес не конкурирует с крупными компаниями, активно участвующих в различных проектах

Но подводя небольшой итог по состоянию цифровой экономики в России за 2018 год, можно сказать, что, в общем, за этот год сложилась концепция цифрового государства, благодаря чему бумажный документооборот в скором времени уйдёт в прошлое. Было создано 25 сервисов, за счет которых Минкомсвязи планирует покрыть 90% точек соприкосновения человека и государства, а также по максимуму сократить издержки. В них войдут цифровые полисы ОСАГО/КАСКО, электронная трудовая книжка, цифровые путевые листы и многое другое.

Но на наш взгляд, главный итог 2018 года – это увеличение интереса людей к цифровой экономике, который и возник в связи всех этих изменений, ведь именно желание людей способно к достичь каких-либо высот. И если даже посмотреть статистику запросов «Яндекса», то видно, что с декабря 2017 года по декабрь 2018 года число интересующих цифровой экономикой возросло в два раза (было 32000 раз в месяц, стало 64000 раз в месяц). И это радует. Люди стали обращать своё внимание на тот эффект, который оказывает появление новых сервисов на их жизнь.

А теперь проанализируем динамику и состояние человеческого капитала в России за последние двадцать лет.

Как уже известно, человеческий капитал является необходимым условием для поддержания конкурентоспособности экономики страны и государства на мировых рынках в условиях глобализации. [3, 126] Также человеческий капитал является важнейшей характеристикой деятельности органов законодательной и исполнительной власти в стране. Чтобы оценить

качество человеческого капитала, нужно измерить уровень жизни, образованности и долголетия населения, а также состояние медицинского обслуживания и производства ВВП на душу населения.

Безусловно, состояние современного образования задает развитие страны на многие года вперед. На данный момент государственная политика означает то, что в высших учебных заведениях с каждым годом всё меньше бесплатных мест, и поэтому многие просто не поступают, и в итоге уменьшается количество первокурсников. Поэтому главной задачей в нашей стране на сегодняшний день является модернизация образования. И данную задачу нужно решить как можно скорее, ведь без её решения страна просто не сможет добиться улучшения сфер общественной жизни на пути постиндустриального развития.

Стоит отметить и сферу науки. Наша страна традиционно вкладывает значительную долю ВВП на различные исследования и разработки. Однако большая часть этих ассигнований идёт на содержание государственных исследовательских учреждений, которые мало связаны с системой подготовки кадров.

Также стоит затронуть сферу медицины. Из-за низких инвестиций в здоровье населения нашей страны в рейтинге по продолжительности жизни Россия в 2018 году заняла 116-е место из 191, а по смертности - на 32 месте в мире. Всем понятно, что это не очень хорошие результаты и их нужно исправлять, а если этого не делать, то по статистическим данным Федеральной службы государственной статистики даёт к 2035 году можно подойти к тому, что численность населения будет плавно снижаться и составит вообще около 146 млн граждан.

Также вечной проблемой для развития человеческого капитала в России была и будет коррупция, ведь в основном большая часть денежных вкладов в человеческий капитал используется не по назначению и расхищается. И по статистическим данным можно сказать, что инвестиции в США дают в четыре раза большую отдачу, чем в нашей стране.

Таким образом, проанализировав динамику и состояние человеческого капитала в России за два последних десятилетия, можно сказать, что проблемы его формирования, рационального использования и эффективного воспроизводства остаются всё также неразрешенными.

А теперь рассмотрим, какая же взаимосвязь присутствует между цифровой экономикой и человеческим капиталом.

Как известно, цифровые технологии с каждым годом с огромной скоростью внедряются в жизнь каждого из нас. Такие новшества, как 3D-печати, BigData и многое другое достаточно быстро меняют не только нашу повседневную жизнь, но и структуры большинства экономических связей.

Сейчас Россия находится в процессе к качественно новому этапу развития, основа которого заложена в науке и инновациях.

Развитие цифровых технологий представляет новые требования к системе подготовки человеческого капитала. Проанализировав мнения большинства населения нашей страны, можно выявить перечень тех волнующих аспектов, которые их интересуют. В этот перечень входит:

- инфраструктура развития предпринимательства и инноваций в социальной сфере;
- изменения в образовании
- роль человеческого капитала в развитии цифровой экономики;

- рост производительности труда;
- безработица;
- и многое другое.

Исходя из этого перечня, эксперты сошлись на том, что более правильно будет, если начать цифровизацию, в первую очередь, с образования, здравоохранения, науки и промышленности. Хотя стоит отметить, что данный процесс нужно проводить абсолютно во всех отраслях. В связи с этим, возможно будет воплотить в реальность и усовершенствовать такие задумки, как онлайн-обучение, беспилотный транспорт, телемедицина и многое другое. А если рассмотреть развитие цифровых технологий в сфере образования, то тут вытекает следующее, что нужно особое внимание уделить образованию, ведь чтобы участвовать в мировой цифровой экономике, нужно квалифицированных, например, инженеров и программистов, который искренне любят свой вид деятельности и готовы в нем развиваться и совершенствоваться.

Также стоит отметить, что на ведомственное согласование отправлена новая государственная программа «Цифровая экономика РФ». Данная программа прогнозирует нам, что к 2020 году в вузах нашей страны будет подготовлено 60 000 профессионалов в сфере ИТ. Кроме того, планируется осуществляться подготовка нормативной базы для дистанционного образования.

Таким образом, можно сказать, что Правительство нашей страны занимается появлением новых горизонтов государственной политики в сфере развития человеческого капитала.

Как показали исследования экспертов, то по популярности профессий России профессия IT-специалиста находится на седьмом месте рейтинга. И Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

это достаточно хороший результат, ведь цифровые технологии всё больше и больше заполняют собой жизнь человека.

Развитие цифровой экономики можно считать вызовом для института интеллектуальной собственности технологически развитых государств, ведь интеллектуальная собственность представляет собой важный инструмент повышения конкурентоспособности и стимулирования инновационного развития. С распространением цифрового производства и цифровых сервисов по управлению правами дополнительные преимущества получают те страны, в которых система интеллектуальной собственности адаптировалась к новой реальности. В связи с этим в России просто необходимо преодолеть территориальные ограничения механизмов правовой охраны в условиях сокращения жизненного цикла применения результатов интеллектуальной деятельности, повышения легкости передачи и использования таких результатов.

Библиографический список:

1. Быченко Ю. Г. Важнейший показатель человеческого капитала // Человеческие ресурсы. — 2001. — № 3. — С. 93-95
2. Добрынин А. Н., Дятлов С. А. Человеческий капитал в транзитивной экономике: формирование, оценка, эффективность использования. — СПб.: «Наука», 2006. — 309 с.
3. Критский М. М. Человеческий капитал. — Л.: Изд. Ленгоста, 1991. -126 с.

Оригинальность 83%