

УДК 65

ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМАНДЫ ПРОЕКТА

Андросюк А. Б.

студентка 4 курса Института экономики и управления,

Бурятский государственный университет,

Россия, г. Улан-Удэ

Аннотация

В современном мире, в частности в рыночной экономике, где преобладает сильная конкуренция, важнейшую роль играет формирование команды проекта, что в дальнейшем позволяет добиться эффективных результатов. В статье приведены несколько определений понятия «проект», показаны его ключевые особенности, определены основные принципы формирования команды проекта и схемы управления.

Ключевые слова: проект, команда проекта, член проекта, схема управления командой проекта, принципы формирования команды проекта, эффективные результаты проекта.

PRINCIPLES OF FORMING A PROJECT TEAM

Androsyuk A.B.

student of the 4th year of the Institute of Economics and Management,

Buryat State University,

Russia, Ulan-Ude

Annotation

In the modern world, in particular in a market economy where strong competition prevails, the formation of a project team plays a crucial role, which in the future allows us to achieve effective results. The article presents several definitions of the concept “project”, shows its key features, defines the basic principles for the formation of a project team and management scheme.

Keywords: project, project team, project member, project team management scheme, principles of project team formation, effective project results.

Что же такое проект? Есть несколько определений для этого слова:

- проект – это что-то, что планируется или задумывается, например создание большой организации;
- проект – это определенная задача с некоторыми исходными данными, которая требует определенного результата. В проект включается проблема и средства для ее решения;
- проект – это временная деятельность, которая направлена на создание уникального продукта.

Как видно, определений у понятия «проект» очень много, но ключевыми особенностями являются:

- обоснованная цель;
- исходные данные;
- экономические и технические требования;
- достижение эффективного результата.

В рыночной экономике, где часто имеет место быть сильная конкуренция, играют важную роль способности руководителя команды проекта, т.к. поверхностный подход к формированию команды проекта может привести к лишним затратам, ошибочным решениям и как следствие к снижению эффективности проекта.

В реализации проекта принимать участие может не только одно предприятие, но и даже несколько десятков, всё зависит от типа проекта. Все предприятия, участвующие в нём принято определять в следующие группы:

- инициатор проекта;
- заказчик;
- инвестор;

- руководитель проекта;
- команда проекта и функциональные группы;
- генеральный контрактор;
- проектировщики;
- поставщики;
- лицензиары, инжиниринговые, консалтинговые;
- органы власти;
- владелец земельного участка;
- производитель готовой продукции;
- продавцы продукции;
- покупатели продукции;
- общественные группы;
- другие заинтересованные стороны.

В командной работе очень важна психологическая гармония, чтобы скооперировать групповые знания в эффективные управленческие решения. Это позволяет увеличить на 75% производительность управленческой работы.

На рис.1 представлена схема управления командой проекта.

Рис.1. Схема управления командой проекта ¹

Процесс формирования команды проекта – это образование единого коллектива, который способен эффективно достичь цели проекта.

Формируя команду, руководитель проекта должен учитывать следующие факторы:

- соотношение качественного и количественного состава команды;
- соответствие требованиям и целям проекта;
- эффективная работа над проектом;
- баланс в отношениях между членами команды;
- внутригрупповое общение и решение возникающих проблем.

Руководитель назначает менеджера проекта, который в дальнейшем координирует членов команды, контролирует основные функции и осуществляет общее руководство над проектом. Также в его обязанности входит определение необходимого количества специалистов членов команды,

¹ Синявский Н.Г. Оценка бизнеса: гипотезы, инструментарий, практические решения в различных областях деятельности. – М.: Финансы и статистика, 2007. – С.140

проверка их квалификации, тщательный отбор работников. Чтобы обеспечить процессы работы команды и вспомогательные функции, назначают административного помощника, иначе говоря, секретаря.

В основе команды всегда есть постоянные члены, а именно – главный бухгалтер, руководитель контрактов, руководитель строительства, руководитель по проектированию, главный инженер и т.д. Они возглавляют функциональные отделы и в рамках своей компетенции принимают решения по управлению проектом.

Итак, при формировании команды проекта следует учитывать не только квалификацию работника, но и его умение работать в коллективе. Команда проекта занимает определенное место в структуре организации и каждый член команды обязан исполнять закрепленные за ним функции, чтобы добиться эффективных результатов проекта.

Библиографический список

1. Акуленок Д. Н., Буров В. П., Морошкин В. А., Новиков О. К. Бизнес-план фирмы: Комментарий методики составления. Реальный пример. – М.: Гном-Пресс, 2009. – С. 10-17
2. Алехин М.Ю. Управление инвестиционными проектами: Учебное пособие. - СПб: Издательский центр Морского технического университета, 2007. – С. 125-128.
3. Балабанов И.Т. Основы финансового менеджмента: Учебное пособие. –3-е изд., перераб. и доп. – М.: Финансы и статистика, 2010. – С 453-460
4. Балабанов И.Т. Риск-менеджмент. – М.: Финансы и статистика, 2009. –192с. Барроу К., Барроу П., Браун Р. Бизнес-планирование: Полное руководство: Перевод с англ. – М.: Фаир-пресс, 2009. –400 с.13.Батлер Д. Бизнес-планирование. – СПб: Питер, 2009. –С.200

5. Симионова Н.Е., Симионов Р.Ю. Оценка стоимости предприятия (бизнеса). – М.: Март, 2007. – С.366

6. Синявский Н.Г. Оценка бизнеса: гипотезы, инструментарий, практические решения в различных областях деятельности. – М.: Финансы и статистика, 2007. – С.140

Оригинальность 75%