

УДК 338.24

**ОСОБЕННОСТИ АВТОМАТИЗАЦИИ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С
ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В КОНФИГУРАЦИИ 1С:
БУХГАЛТЕРИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ 8.3**

Кулякина Е.Л.

*старший преподаватель, Институт Экономики и Управления
ФГАОУ ВО «Крымский Федеральный университет имени В. И. Вернадского»
Симферополь, Россия*

Сакал И.Ю.

*магистр, Институт Экономики и Управления
ФГАОУ ВО «Крымский Федеральный университет имени В. И. Вернадского»
Симферополь, Россия*

Мартиросян К.М.

*магистр, Институт Экономики и Управления
ФГАОУ ВО «Крымский Федеральный университет имени В. И. Вернадского»
Симферополь, Россия*

Аннотация. Актуальность темы обусловлена тем, что учет расчетов с персоналом по оплате труда является неотъемлемой частью эффективного функционирования любой организации. На сегодняшний день вопросами оплаты труда интересуются собственники организации, наемные работники, налоговые органы и фонды обязательного страхования. Для каждой из сторон значение заработной платы оценивается по-разному, однако начисление и удержание затрагивает интересы каждого. В связи с этим правильная организация учета расчетов с персоналом по оплате труда в условиях автоматизации играет важную роль в процессе деятельности любой организации.

Ключевые слова: учет, расчеты с персоналом, автоматизация учета, учет, оплата труда, конфигурация «1С: Бухгалтерия предприятия».

***FEATURES OF AUTOMATION OF ACCOUNTING CALCULATIONS WITH
PERSONNEL ON REMUNERATION IN THE CONFIGURATION 1C:
ENTERPRISE ACCOUNTING 8.3***

Kulyakina E.L.

*Senior lecturer, Institute Of Economics and Management
FGAOU VO "Crimean Federal University named after V.I Vernadsky"
Simferopol, Russia*

Sakal I.Y.

*Master'S Degree, Institute Of Economics And Management
FGAOU VO "Crimean Federal University named after V.I Vernadsky"
Simferopol, Russia*

Martirosyan K.M.

*Master'S Degree, Institute Of Economics And Management
FGAOU VO "Crimean Federal University named after V.I Vernadsky"
Simferopol, Russia*

Annotation: The relevance of the topic is due to the fact that accounting for payments to staff on remuneration is an integral part of the effective functioning of any organization. To date, the owners of the organization, employees, tax authorities and mandatory insurance funds are interested in issues of remuneration. For each of the parties, the value of wages is evaluated differently, but the accrual and retention affect the interests of each. In this regard, the correct organization of accounting calculations with staff on remuneration in the conditions of automation plays an important role in the process of any organization.

Key words: accounting, personnel calculations, automation of accounting, accounting, remuneration, configuration "1C: enterprise Accounting".

С каждым днем возрастает значимость такой важной составляющей деятельности любой организации, как заработная плата. Учет труда и его оплаты в организации занимает центральное место, это один из самых трудоемких и ответственных участков учета. Он должен обеспечить своевременный и достоверный первичный учет труда в организации, Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

правильный и достоверный расчет заработной платы, удержаний из нее, а также позволить своевременно осуществлять начисления на фонд оплаты труда, перечислять суммы начисленной заработной платы сотрудникам и производить уплату налогов в соответствующие сроки. Каждый компонент данного процесса должен быть структурирован и иметь высокий уровень организации, так как ошибки, допущенные в процессе учета расчетов с персоналом по оплате труда, могут привести к занижению или завышению сумм исчисленных налогов и как следствие к возможным штрафным санкциям со стороны налоговых органов.

Следовательно, правильно организованный процесс расчетов по заработной плате стимулирует трудовую деятельность персонала организации, что приводит к увеличению уровня производительности труда, а обязанность своевременного и достоверного расчета по налогам и взносам увеличивает необходимость совершенствования данного участка учета, что делает исследование данной темы актуальным и практически значимым.

Для того, чтобы понять сущность заработной платы, необходимо ознакомиться с функциями, которые она выполняет в процессе общественного воспроизводства. Современные авторы выражают различные мнения, по поводу того, какие же функции выполняет заработная плата, однако большинство мнений сходится к следующим функциям (рис.1).

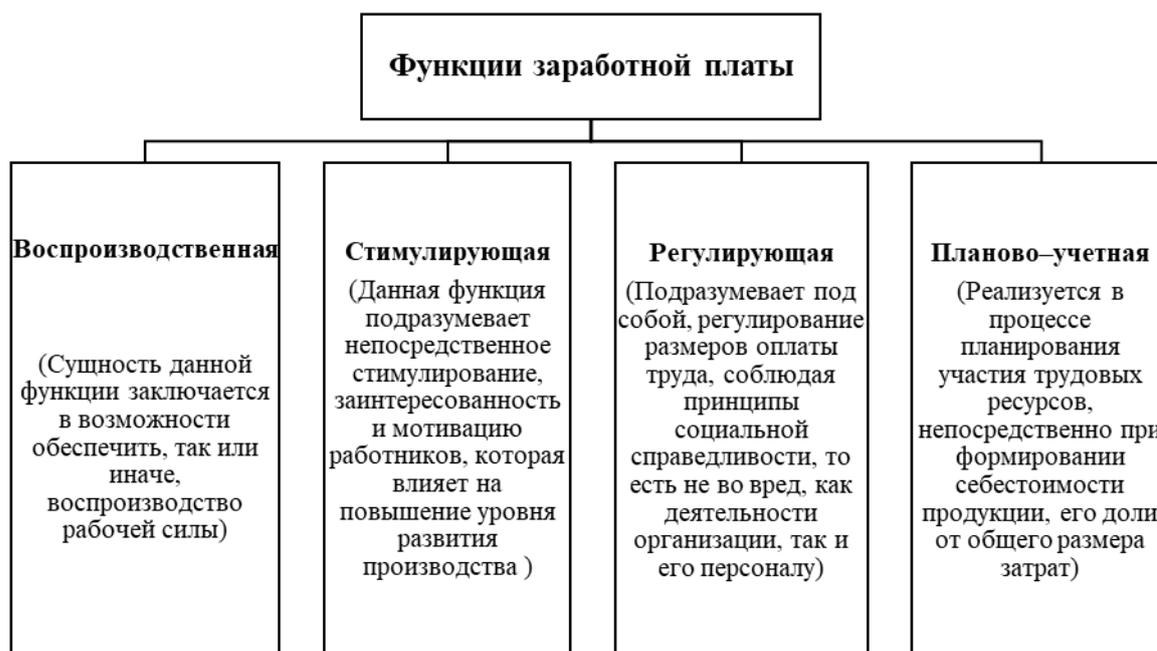


Рис.1 - Функции заработной платы [10,11,12; 22].

Как видно из рисунка 1, каждая функция тесно взаимосвязана друг с другом. Наиболее значимой является регулирующая функция, которая сводится к определению вклада каждого работника в производственный процесс и его денежную оценку [2; 4; 27]. То есть в данной функции раскрывается и стимулирующая, и воспроизводственная, и планово–учетная функции. Так как денежная оценка труда работника, оказывает стимулирующее воздействие, формирует себестоимость произведенной продукции и является источником воспроизводства рабочей силы [13, с.512].

Существуют две формы оплаты труда: повременная и сдельная, которые в свою очередь подразделяются на несколько форм (рис.2).

Современные организации ведут учет, используя такие программные конфигурации, как: «1С: Бухгалтерия предприятия 8.3» и «1С: ЗУП» (Зарплата и Управление персоналом).

В программе «1С: Бухгалтерия предприятия 8.3» имеется возможность отображения простейшей схемы расчета зарплаты и ведения минимального кадрового учета для небольшого количества сотрудников, число которых не

может превышать более 60 человек [9]. При этом программа позволяет отражать проводки в бухгалтерском и налоговом учете по всем аналитическим разрезам (Субконто), согласно правилам применения плана счетов и НК РФ [1].

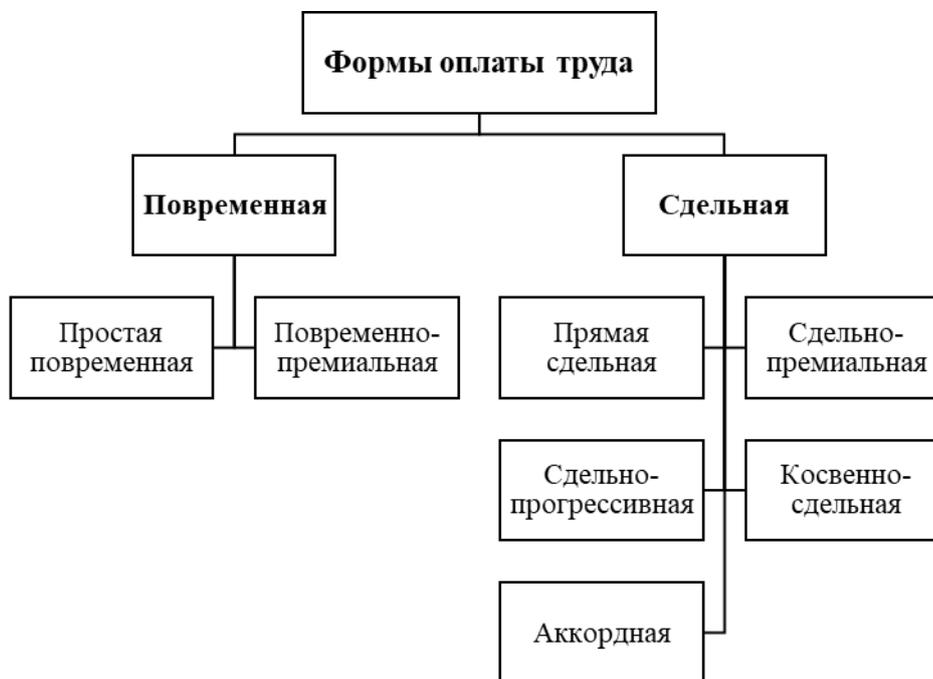


Рис. 2 - Формы оплаты труда [26; 15]

Также возможна интеграция с внешними программами по учету зарплаты, поэтому имеется выбор [24]:

- Вести учет в этой программе;
- Или во внешней (интеграция с внешними учетными системами и загрузка проводок, например, из 1С: ЗУП).

Выбор ведения учета (в этой или во внешней программе) в «1С: Бухгалтерия предприятия 8.3» осуществляется в разделе «Зарплата и Кадры» меню «Справочники и настройки» - «Настройка зарплаты».

Если учет расчетов по заработной плате и кадровому учету осуществляется в самой конфигурации «1С: Бухгалтерия предприятия 8.3», применяются такие объекты программы, как:

- Начисление зарплаты (документ) – используется для расчета и отражения зарплаты в учете [25; 14; 19, с. 214];

- Ведомость на выплату зарплаты через банк/через кассу (документ) – используется для расчета сумм к выплате на банковские счета или через кассу соответственно [16, с. 110; 9; 7];
- Депонирование (документ) – используется для регистрации депонирования неполученных сумм зарплаты [21, с. 315; 22 с. 189];
- Списание депонированных сумм (документ) – используется для учета списания таких сумм, т.е. не востребовавшихся в течение установленного срока [8];
- Расчетный листок/Расчетная ведомость (отчеты) – применяется для формирования отчетов о начисленной и удержанной зарплате ;
- Свод начислений и удержаний (отчет) – применяется для получения информации о начисленной и удержанной зарплате в разрезе видов расчетов [18, с. 156; 20, с. 105; 6];
- Начисления (планы видов расчетов) – используется для сохранения начислений, порядка их расчета, налогообложения и порядка формирования бухгалтерских проводок [7];
- Удержания (план видов расчетов) – используется для хранения удержаний;
- Лицевые счета работников (регистр сведений) – используется для хранения информации о номерах счетов в банках для перечисления зарплаты сотрудникам;
- Взаиморасчеты с сотрудниками (регистр накопления) для хранения информации о взаиморасчетах сотрудников и организации, определения задолженности при взаиморасчетах между сотрудниками и организацией [15; 23, с. 230; 3];
- Больничный/Отпуск/Исполнительный лист – документы «Отклонения по учету ЗП» [17, с. 98; 5].

Чтобы настроить одновременное использование программ, в функциональной панели «Администрирование» надо выбрать ссылку «Синхронизация данных». Далее в одноименном окне включить нужный флажок и выбрать ссылку «Настройки синхронизации данных».

Появится окно «Синхронизация данных». Здесь необходимо установить префикс этой информационной базы (буквенное значение, которое будет автоматом установлено перед кодом объекта при синхронизации), далее – «Настроить синхронизацию данных». После появления списка выбрать «ЗУП 3.1». Здесь же также можно выбрать либо ручную настройку, либо загрузить файл с настройками, сделанными в другой программе.

При выборе ручного способа программа запросит вариант подключения к другой программе, параметры подключения к другой программе и информацию об аутентификации. После нажатия на кнопку «Далее» произойдет попытка подключения к программе, и в случае успеха – появится возможность дальнейших настроек.

Из программы по расчету зарплаты в программу «1С: Бухгалтерия предприятия 8.3» передается документ, который отвечает за построение проводок, но возможен также обратный режим – когда в «Бухгалтерии» пользователь включил флажок «Отражено в учете», после чего изменять документ, который строит проводки, невозможно.

Подводя итоги, можно сказать, что учет расчетов по заработной плате – один из самых важных и неотъемлемых участков бухгалтерии организации. Учет труда и его оплаты обязан обеспечивать своевременное и обоснованное начисление заработной платы, правильность составления документации по учету труда и его оплаты, своевременное и правильное удержание из заработной платы работника соответствующих налогов, сборов, и других удержаний, своевременность расчетов по выплате заработной платы. В целом сущность понятия заработной платы сводится к двум позициям, с одной

стороны – это статья расходов организации, которая участвует в формировании себестоимости произведенной продукции, с другой стороны – источник дохода и мотивации сотрудников.

Библиографический список:

1. Налоговый кодекс Российской Федерации часть 2 [Электронный ресурс]: от 05.08.2000 №117-ФЗ // Консультант плюс / АО «Консультант плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.12.2019).

2. О бухгалтерском учете [Электронный ресурс]: федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ // Консультант плюс / АО «Консультант плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.12.2019).

3. О налогообложении выходных пособий при увольнении работников [Электронный ресурс]: письмо Департамента налоговой и таможенно-тарифной политики Минфина РФ от 26.09.2008 №03-03-06/1/546 // Консультант плюс / АО «Консультант плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.12.2019).

4. О перечне видов заработной платы и иного дохода, из которых производится удержание алиментов на несовершеннолетних детей [Электронный ресурс]: Постановление Правительства РФ от 18.07.1996 № 841 // Консультант плюс / АО «Консультант плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.12.2019).

5. О предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска [Электронный ресурс]: письмо Федеральной службы по труду и занятости от 01.03.2007 №473-6-0 // Консультант плюс / АО «Консультант плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.12.2019).

6. Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством [Электронный ресурс]: федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ // Консультант плюс / АО

«Консультант плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.12.2019).

7. Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы [Электронный ресурс]: постановление Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 // Консультант плюс / АО «Консультант плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.12.2019).

8. Об установлении и выплате заработной платы в валюте РФ [Электронный ресурс]: письмо Федеральной службы по труду и занятости от 10.10.2006 г. №1688-6-1 // Консультант плюс / АО «Консультант плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.12.2019).

9. Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплате [Электронный ресурс]: постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 // Консультант плюс / АО «Консультант плюс». – Режим доступа: <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 24.12.2019).

10. Алакоз И.С., Кравцова Л.В. Заработная плата как материальная мотивация [Электронный ресурс]: // Руснаука. – Режим доступа: <http://www.rusnauka.com> (дата обращения: 23.12.2019).

11. Божко В.М. Разграничение определения понятий «Заработная плата» и «оплата труда» на основе анализа научных трудов 21 века./ В.М. Божко. // Вестник Запорожского национального университета. – 2010. - №4. – С. 50-56

12. Бухгалтерский учет в схемах и таблицах / Н.П. Кондраков, И.Н. Кондраков. – Москва : Проспект, 2014. – 280 с.

13. Бухгалтерский финансовый учет : учебное пособие / коллектив авторов ; под. Общ. ред. О.Е. Кочаковой. – 2-е изд. – М.: КНОРУС, 2014. – 512 с.

14. Владимирова Л. П. Экономика труда: Учеб. пособие.- 2-е изд., перераб. и доп.-М.: Издательский Дом «Дашков и К», 2008.-300с.
15. Головачова А.О. Разграничение понятий «Заработная плата» и «Трудовые ресурсы» / А.О. Головачова. // Сборник научных трудов Харьковского национального педагогического университета имени Г.С.Сковороды «ПРАВО».- 2014. - №22.
16. Егоршин А. П. Мотивация трудовой деятельности: Учебное пособие.- Н.Новгород:НИМБ,2003.-320с
17. Исследование организации и методики учета и анализа труда и заработной платы / П.С. Зуев. – М.: Лаборатория Книги, 2010. – 148 с.
18. Капелюк З. А. Организация, нормирование и оплата труда. - М.:Изд-во Омега-Л, 2006.-224с.
19. Кобзева, Е.А. Формирование системы оплаты труда на предприятии / Е.А. Кабзева // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. – 2015. - №3. – С. 215-220.
20. Ковалева, Т.Н. Обязательные удержания из заработной платы: нормативное регулирование и учет / Т.Н. Ковалева, И.А. Слабинская, Е.Л. Атабиева, Д.В. Слабинский // Белгородский экономический вестник. – 2013. - №1.- С. 100-109.
21. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебник для бакалавров / О.А.Толпегина, Н.А.Толпегина. – М.: Издательство Юрайт, 2013. – 672 с. – Серия : Бакалавр. Базовый курс.
22. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учебное пособие / А.И. Нечитайло, И.А. Нечитайло. – Ростов н/Д : Феникс, 2014. – 365 с.
23. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: Учебное пособие. / Н.П. Любушин. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2005. 448 с.

24. Мирошниченко А.В. Учет и аудит заработной платы на предприятии [Электронный ресурс]: // Научные конференции. – 2013. – Режим доступа: <http://oldconf.neasmo.org.ua> (дата обращения: 23.12.2019).

25. Маркевич А.Е. Экономическое содержание и подходы к понятию «заработная плата» [Электронный ресурс]: // Эффективная экономика. – 2015. – №2. – Режим доступа: <http://www.economy.nauka.com.ua> (дата обращения: 23.12.2019).

26. Перевозкин К.А., Шауло А.А. Виды и формы оплаты труда / К.А. Перевозкин, А.А. Шауло // Молодежь и наука. – 2014. - №2.

27. Учет расчетов по оплате труда / Н.Д. Клищ. – М.: Лаборатория книги, 2011. – 165 с.

Оригинальность 79%