

УДК 316.46

***ДЕСТРУКТИВНОЕ ЛИДЕРСТВО. КЛАССИФИКАЦИЯ И ХАРАКТЕРНЫЕ
ЧЕРТЫ ДЕСТРУКТИВНЫХ ЛИДЕРОВ***

Салахов Р.А.

Магистрант первого курса

Казанский Государственный Энергетический Университет

Казань, Россия

Пушкарев О.Н.

к.т.н., доцент,

Казанский Государственный Энергетический Университет

Казань, Россия

Аннотация.

В статье представлены основные понятия деструктивного лидерства, внешние и внутренние предпосылки возникновения деструктивных лидеров. Приведен сценарий развития деструктивных ценностей в группах. Также приведены различные классификации деструктивных лидеров согласно Русалиновой, Рида, Падилла и др. Описаны основные черты психологического портрета деструктивного лидера.

Ключевые слова: лидерство, деструктивность, деструктивное лидерство, лидер, малая группа.

***DESTRUCTIVE LEADERSHIP. CLASSIFICATION AND CHARACTERISTICS
OF DESTRUCTIVE LEADERS***

Salakhov R. A.

First-year master's student

Kazan State Power Engineering University

Kazan, Russia

Pushkarev O.N.

PhD, associate professor,

Kazan State Power Engineering University

Kazan, Russia

Annotation.

The article presents the basic concepts of destructive leadership, external and internal prerequisites for the emergence of destructive leaders. A scenario for the development of destructive values in groups is presented. Also, given different classifications of destructive leaders, according to Russinova, Series, Padilla and others. The main features of the psychological portrait of a destructive leader are described.

Keywords: leadership, destructiveness, destructive leadership, leader, small group.

Лидер играет большую роль в становлении и успешности группы. Под лидерством (руководством) понимается использование влияния отдельного человека для мотивации других к достижению целей группы [4]. Эффективность лидерства связана со способностью лидеров руководить организационной и

межличностной коммуникацией. Однако нередко в группах помимо формального лидера могут присутствовать, так называемые, «деструктивные лидеры».

Понимание первопричин появления такого рода лидеров, изучение типов и принятия мер по устранению этого явления является важной задачей для менеджеров компаний, руководителей организаций, работающих со школьниками, студентами и т.п. Таким образом, задача является достаточно актуальной.

Под деструктивностью в философии и социологии понимается разрушение нарушение нормальной структуры чего-либо; разрушение существующей структуры системы явления процесса, приводящее к утрате их функций. Под деструктивным лидерством понимается влияние одного индивида в направленности разрушения существующих деловых и меж коммуникационных связей [3].

Деструктивные лидеры осознают свои лидерские качества и направляют их на подрывание авторитета формального лидера, они против нововведений. Природа деструктивности неоднозначна: одна группа исследователей говорит о врожденности данного качества, другая группа о приобретенности извне. Из данного теоретического посыла следует оптимистический вывод о возможности борьбы с деструктивностью с помощью социальных преобразований.

Согласно исследованиям Курского государственного университета, впервые деструктивное поведение начинает проявляться со вступлением в среднюю школу, тогда как в начальных классах на поведение внутри группы влияет авторитет учителя. Влияние возраста на авторитет деструктивного лидера стирается с увеличением возраста [7].

При преобладании деструктивных лидеров, а, соответственно, деструктивных ценностей, в группах наблюдаются развитие следующего негативного сценария, представленный в таблице 1:

Таблица 1. Сценарий развития деструктивных ценностей в группах

Этап	Описание этапа
Первый	Преобладание гедонистических и индивидуальных ценностей
Второй	Слабо используется потенциал группы, актуализируются бытовые, примитивные ценности группы
Третий	Высмеиваются члены группы, имеющие высокую трудовую мотивацию, вследствие – неспособность группы достигать поставленных целей
Четвертый	Крайне напряженный эмоциональный фон, неудовлетворенность коллективом каждого отдельного члена группы, что приводит к распаду группы

Так, например, в ноябре 2018 года 20 тыс. человек сотрудников GOOGLE во всем мире уволились с работы в знак протеста против своего окружения [6].

К внешним факторам деструктивного лидерства можно отнести: неполная семья, неорганизованное свободное время, низкий уровень развития коллектива, попустительские отношения вышестоящих руководителей, ошибки воспитания в семье, где царит атмосфера вседозволенности и угодничества перед ребенком. К внутренним факторам относят: сниженные показатели эмоциональности, акцентуализации характера по гипертимному, эпилептоидному и истероидному типам, слишком высокий и необоснованный уровень притязаний на успех [5].

В результате многолетних исследований производственных коллективов, Русалинова А.А. пришла к выводу, что в группах могут проявляться лидеры, оказывающее различное негативное влияние на других членов группы. Автор выделяет несколько вариантов отрицательных лидеров, представленных в таблице 2 [8]:

Таблица 2. Типы деструктивных лидеров

№	Тип лидера	Описание
1	Непреднамеренный отрицательный деловой лидер	Лидеры этого типа являются квалифицированными и уважаемыми в группах работники, которые недовольны ситуацией на производстве
2	Непреднамеренный отрицательный эмоциональный лидер	Этот тип лидерства проявляется в неформальном межличностном общении, вне деловой сферы. Все хотят получить удовольствие от общения с ним, и от этого страдает работа

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

3	Преднамеренный эмоциональный лидер или лидер – «болтун»	Человек не имеющий достаточной квалификацией, который заменяет это высокой коммуникативной активностью
4	Лидер – «дезинформатор»	Часто этот тип лидера выступает как источник недостоверной негативной информации, тем самым ухудшает эмоциональное состояние коллектива.
5	Лидер – «дезорганизатор»	Такой лидер подбивает коллег на совместные отвлечения от работы и нарушения трудового распорядка
6	Лидер – «провокаатор»	Этот тип лидера, за счет снижения авторитета формального лидера, нагнетает напряженность взаимоотношений руководителя с подчиненными, при этом претендуя на его место
7	Лидер – «жулик»	Данный тип лидера, может провоцировать всю группу к хищению материальных ценностей

Для каждого типа деструктивного лидера Русалинова А.А. предлагает конкретные рекомендации по его профилактике и нейтрализации.

Г. Рид рассматривает токсическое лидерство в тесной связи с деструктивным стилем руководства. При этом, опираясь на литературные данные, автор выделяет следующие признаки токсического руководителя: данный руководитель проявляет агрессию, задирает своих сотрудников, угрожает и оскорбляет их. Частые перепады настроения таких руководителей определяют неблагоприятный психологический климат в организации: он распространяет негативную информацию о сотрудниках, принуждает их доносить на своих коллег [1].

А. Падилла, Р. Хоган, Р. Кайзер определяют разрушительное лидерство с точки зрения пяти функций. Во-первых, разрушительное руководство редко абсолютно. Во-вторых, данное руководство предусматривает принуждение, тиранию и господство. В-третьих, оно имеет эгоистичную ориентацию. В-четвертых, разрушительное руководство ставит под угрозу качество жизни членов группы и разрушает организацию. И, наконец, деструктивное руководство не является исключительно результатом разрушительной деятельности лидеров [1][2].

Итак, характерными чертами, присущими деструктивным лидерам, как было выявлено в исследованиях подростков Логвиновой Т.И. и Логвиновой М.И., являются: высокий уровень развития ситуативной тревожности (62% респондентов), деструктивность лидеров подросткового возраста при среднем уровне развития настойчивости (86%), самообладание (75%) и общий индекс ВСК (93,6%) [8].

Библиографический список:

1. Белов В.В. Функционально-структурная модель личности деструктивного бездарного руководителя в акмеологии организационного лидерства // Вестник Ленинградского Государственного Университета им. А.С. Пушкина. – 2018. - №4. - С.11-28
2. Белова Е.В. Организационно-психологические маркеры деструктивности коммуникаций в организациях как признак деструктивного лидерства // Вестник гуманитарного факультета Санкт-Петербургского Государственного Университета Телекоммуникаций им. профессора М.А. Бонч-Бруевича. – 2018. - №10. –С.11-18
3. Беспалов Д.В., Андросова А.В. Деструктивное лидерство в молодежных группах Комплексное изучение человека// Вестник РГНФ. – 2015. - №2. – С.199-207.
4. Дафт Р. Л. Менеджмент. 6-е изд. /Пер. с англ. – СПб.:Питер. – 2007. – Т. 832. – С. 572.
5. Зверева Н.В., Беспалов Д.В. Факторы возникновения деструктивного лидерства // Молодежь в современном мире. – Курск, 2015. –с.60-65

6. Коновалова В.Г. Когда корпоративная культура может стать проблемой: проявления и причины "токсичности"//Вестник Университета ГУУ. – 2019. - №6. – С.11-18
7. Логвинова Т.И., Логвинова М.И. Психологические особенности личности как детерминанта деструктивного подросткового лидерства в образовательном пространстве// Молодость. Интеллект. Инициатива. Материалы IV международной научно-практической конференции студентов и магистрантов. – Курск, 2016. –с.50-56.
8. Русалинова А.А. Специфика проявления лидерства в производственных группах и его использование в процессе управления ими // Современная социальная психология: теоретические подходы и прикладные исследования. – 2011. - № 2. – С. 84-90.
9. Социология: Энциклопедия // А.А. Грицанов, В.Л. Абушенко, Г.М. Евелькин, Г.Н. Соколова, О.В. Терещенко. – Минск, 2003.
- 10.Syed, N. How to tackle toxic workplace culture [Электронный ресурс]// Human Resources Direction. – Режим доступа: <https://hrmonline.co.nz/news/how-to-tackle-toxic-workplace-culture-254540.aspx> (Дата обращения 19.01.2020).

Оригинальность 83%