

УДК 331.103.11

**СОВМЕЩЕНИЕ ПРОФЕССИЙ КАК НАПРАВЛЕНИЕ  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА  
В СФЕРЕ СУДОРЕМОНТА**

***Mitus A.A.***

*к.э.н., доцент,*

*Севастопольский государственный университет,*

*Севастополь, Россия*

***Клочан А.С.***

*магистрант,*

*Севастопольский государственный университет,*

*Севастополь, Россия*

**Аннотация.** В статье рассматриваются сущность и особенности совмещения профессий в сфере судоремонта, как одного из приоритетных направлений совершенствования элементов научной организации труда - разделения и кооперации труда. Отмечаются проблемы, с которыми сталкивается судоремонтная отрасль в настоящее время. Представлены варианты совмещения профессий на судоремонтном предприятии, а также причины для этого. Указаны требования к оформлению совмещения профессий на предприятии и значимость совмещения для организации труда в судоремонте.

**Ключевые слова:** совмещение профессий, научная организация труда, разделение и кооперация труда, судоремонт, смежные профессии, рабочие.

**COMBINING PROFESSIONS AS A DIRECTION FOR  
IMPROVEMENT ORGANIZATION OF WORK  
IN THE FIELD OF SHIP REPAIR**

***Mitus A.A.***

*Candidate of Economic Sciences, Associate Professor,*

*Sevastopol State University,*

*Sevastopol, Russia*

***Klochan A.S.***

*undergraduate,*

*Sevastopol State University,*

*Sevastopol, Russia*

**Abstract.** The article examines the essence and features of combining professions in the field of ship repair, as one of the priority areas for improving the elements of the scientific organization of labor - division and cooperation of labor. The problems faced by the ship repair industry at present are noted. The options for combining professions at a shipyard are presented, as well as the reasons for this. The requirements for registration of the combination of professions at the enterprise and the importance of combination for the organization of labor in ship repair are indicated.

**Key words:** combination of professions, scientific organization of labor, division and cooperation of labor, ship repair, related professions, workers.

Ускорение темпов роста производительности труда на судоремонтных предприятиях в особой степени зависит от всестороннего изучения и полного использования их резервов. Существенное значение в решении данной ключевой проблемы имеет повышение уровня научной организации труда, а именно развитие её важнейших элементов - разделения и кооперации труда. Одним из главных направлений совершенствования данных элементов организации труда является совмещение профессий.

Совмещение профессий или должностей - распространенное в наши дни явление. Многие предприятия по мере своего развития испытывают нехватку кадров, поскольку кто-то уволился без предупреждения, где-то не успели вовремя набрать персонал, чтобы закрыть все вакантные позиции, и судоремонтные предприятия не исключение. Если сравнивать судоремонт с обычной производственной деятельностью, то становится очевидным, что

дефицит кадров в данной отрасли в последние годы обостряется, катастрофически не хватает рабочих рук.

Нужно признать, в нашей стране практически полностью провалена подготовка по рабочим профессиям для судостроения и судоремонта. Ранее востребованность кадров была слабая, предлагались низкие зарплаты, отток молодежи был неизбежен. В связи с этим и сейчас практически в рабочих профессиях в области судоремонта молодых людей (за редким исключением) нет. Носителями знаний, опыта, мастерства являются те, кто давно уже подходит под категорию преклонного возраста. Средний возраст рабочих кадров составляет около 50 лет, а специалистов - 55 лет. Чтобы наглядно оценить масштаб проблемы, можно рассмотреть следующие данные: выпуск в рамках курса «кораблестроение» дает всего 1–2 молодых специалистов, которые учились не ради диплома, а ради знаний, которые готовы работать по специальности [1].

Отечественный научно-технический и технологический потенциал в области гражданского судостроения и судоремонта, да и военного кораблестроения, исчерпан. Для обеспечения потребностей флота в ремонте судов в минимальные сроки и с высоким качеством необходимо совершенствовать разделение и кооперацию труда, что будет способствовать повышению производительности труда, сокращению нерациональных затрат рабочего времени.

Исследованием проблем разделения и кооперации труда занимались многие отечественные и зарубежные ученые. Одним из первооткрывателей закономерностей научной организации труда является Ф. Тейлор, который обосновал принципиально новую функциональную структуру управления, построенную на разделении труда и специализации деятельности управленцев. Он вывел принципы научной организации управления и утверждал, что их соблюдение приведет к повышению благосостояния как управляющих, так и рабочих. Л. Гилбрет положила начало менеджменту персонала, исследовав

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

проблемы подбора, подготовки, расстановки кадров. Следует также отметить Г. Эмирсона и Г. Форда, которые занимались рационализацией труда отдельного рабочего, не пытаясь установить взаимосвязи и кооперацию труда рабочих на отдельных участках и на предприятии в целом [2].

Среди русских научных деятелей можно назвать А.К. Гастева, П.М. Керженцева – разработали основные принципы производства и научной организации труда; О.А. Ерманского, который ввёл сам термин «научная организация труда»; Ф.Р. Дунаевского, П.М. Ерманского, И.М. Бурдянского [2], а также современных российских ученых: Н.А. Волгина, Б.М. Генкина, А.С. Довбы, Ю.Н. Дубровского, Р.П. Колосовой, Л.А. Костина, В.В. Куликова, С.С. Новожилова, И.М. Полякова, И.М. Разумова, В.М. Серова и др.

Анализ научных трудов показывает, что разделение и кооперация труда является инструментом повышения эффективности труда. Взаимосвязь между ними хорошо объясняет заинтересованность собственников предприятий в поддержании высокого качества всех существующих норм. Разные точки зрения учёных сводятся к тому, что совмещение профессий является одним из приоритетных направлений в развитии важнейших элементов научной организации труда - разделения и кооперации труда.

**Цель статьи** - рассмотреть, как совмещение профессий влияет на совершенствование элементов научной организации труда в сфере судоремонта - разделения и кооперации труда, и возможно ли это в целом.

Разделение и кооперация труда, как известно, - взаимосвязанные и дополняющие друг друга стороны трудовой деятельности людей.

Разделение труда в судоремонте предполагает специализацию отдельных исполнителей на выполнении определенной части совместной работы, которую невозможно осуществить без четкой согласованности действий некоторых рабочих или их групп, то есть без кооперации труда.

Кооперация внутри судоремонтного предприятия - система планомерных производственных связей между структурными подразделениями и отдельными

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

исполнителями. Она может осуществляться в различных видах: межцеховая кооперация, кооперация внутриучастковая между бригадами и кооперация исполнителей внутри бригады [5].

Совмещение профессий в судоремонте обусловлено выполнением одним рабочим разнотипных судоремонтных работ. Мастера часто совмещают в себе несколько профессий, выполняя свои обязанности. Совмещение профессий и расширение на этой основе производственного профиля рабочих может осуществляться путем овладения ими смежными и вторыми профессиями. Под смежной понимается профессия, для которой характерна технологическая или организационная общность с основной профессией [3]. Например, токарь - наладчик, токарь - слесарь по ремонту оборудования, такелажник - стропальщик, арматурщик судовой - слесарь-судоремонтник и др.

Освоение второй профессии представляет собой такой вид совмещения, при котором трудовые функции во второй профессии не имеют общих признаков с функциями по основной профессии. Оно обусловлено наличием свободного времени у рабочего и может осуществляться как на одном, так и на разных рабочих местах [3]. Например, в корпусоборочном производстве может быть совмещение профессий при выполнении работ, не относящихся к корпусным, - сварочных, слесарных, малярных и др.

Представим варианты совмещения профессий в судоремонте (таблица 1).

Таблица 1 - Варианты совмещения профессий в судоремонте

Основная профессия \ Совмещаемая профессия	Судокорпусник-ремонтник	Трубопроводчик судовой	Разметчик судовой	Арматурщик судовой	Слесарь-судоремонтник	Котельщик судовой	Изолировщик судовой	Такелажник судовой	Сварщик	Стропальщик	Наладчик
Судокорпусник-ремонтник			*	*	*	*	*	*	*	*	*
Трубопроводчик судовой			*	*	*	*		*	*	*	
Разметчик судовой	*	*		*	*	*	*	*	*	*	

Арматурщик судовой	*	*	*		*			*		*	
Слесарь-судоремонтник		*	*	*		*	*	*		*	*
Котельщик судовой	*	*	*	*	*		*	*	*	*	
Изолировщик судовой			*	*	*			*		*	
Такелажник судовой										*	*
Сварщик	*		*	*	*		*			*	*
Токарь				*	*				*	*	*

Совмещение профессий в сфере судоремонта наиболее эффективно, когда совмещаются профессии, взаимосвязанные ходом технологического процесса, единством обрабатываемых предметов труда, выполнением основного и вспомогательного процессов. Так, судокорпусник-ремонтник может выполнять функции разметчика, арматурщика, слесаря-судоремонтника, сварщика и др., поскольку в его профессиональные обязанности входит как раз разметка деталей по чертежам, сборка каркасов деталей и узлов набора, их установка, гибка, резка деталей, а также знание способов сварки [5]. Сварщик, в свою очередь, должен знать специфику слесарных, сборочных работ, судового разметчика, газорезчика и др.

Функции слесаря-судоремонтника при ремонте, монтаже арматуры трубопроводов, вспомогательных и утилизационных котлов и т.д. можно совместить с профессиями трубопроводчика, котельщика судового, арматурщика, изолировщика и др. Обязанности такелажника судового, которые заключаются в выполнении работ по строповке, погрузке, подъему, снятию, перемещению, установке на фундаменты железобетонных и судовых металлоконструкций при помощи кранов, тесно взаимосвязаны с работой стропальщика [5]. Также получить удостоверение стропальщика может любой рабочий, пройдя аттестацию на предприятии без отрыва от производства, поскольку данная специальность является востребованной в каждом цехе.

Совмещение профессий, при этом, может быть актуальным, если сотрудников на предприятии меньше, чем должностей в штатном расписании, и

оно может стать достойным выходом из сложной ситуации в судоремонтной отрасли.

Причины для совмещения профессий могут быть следующими:

- нехватка персонала (очень актуально в судоремонте);
- экономия средств, особенно на малых предприятиях;
- неполная занятость по основной профессии;
- простои рабочих, которые возникают из-за несинхронности работы смежных функциональных рабочих;
- однообразная монотонная работа в целях снижения утомляемости;
- особенности технологического цикла на производстве;
- сезонность и другие факторы, влияющие на интенсивность производственной деятельности предприятия.

В первом случае рабочий наряду со своими прямыми должностными обязанностями выполняет поручения по другой должности за дополнительную плату. При этом продолжительность его смены или рабочего дня остается прежней. А внутренний совместитель выполняет другую работу на регулярной основе только в свободное от основной работы время [2]. Чтобы оформить совмещение профессий, не нужно заключать с сотрудником еще один трудовой договор, достаточно внести соответствующие изменения в договор, заключенный при приеме на работу. Совместитель же заключает трудовые договоры по всем занимаемым должностям - основной и дополнительным, причем количество дополнительных должностей никак не ограничивается законом.

Совмещение предполагает работу по разным должностям. Если работник выполняет обязанности по двум и более одинаковым профессиям, речь идет об увеличении объема работ или расширении зон обслуживания [6]. Как и в случае с совмещением, за это ему полагается доплата.

Первое и основное правило - совмещение должно быть добровольным. Нельзя нагружать рабочего дополнительными обязанностями в приказном

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

порядке, не интересуясь его мнением на этот счет. Сначала необходимо проинформировать о его праве на отказ и убедиться, что он действительно готов работать в условиях повышенной нагрузки.

Для того, чтобы было все грамотно оформлено по совмещению, необходимо для начала письменное согласие на совмещение должностей: образец составляется в произвольной форме, строгих требований к оформлению нет. Это может быть уведомление или предложение, в котором предусмотрена графа для подписи работника. Расписываясь на бланке, он подтверждает, что согласен выполнять дополнительную работу по другой должности или профессии. Далее заключение соглашения к трудовому договору. Указать полное наименование должности, которую сотрудник будет совмещать со своей основной работой, объем, характер и содержание поручаемых задач, срок совмещения и размер доплаты. Работник будет добровольно, без увеличения продолжительности рабочего дня выполнять работу в порядке совмещения и может в любой момент от нее отказаться. Один заверенный экземпляр соглашения остается у работодателя, второй - выдается на руки работнику. И в последнюю очередь создается приказ о совмещении должностей в одной организации, при этом никаких записей о совмещении в трудовую книжку рабочего не вносится.

Оценка эффективности совмещения профессий на рабочем месте производится по следующим показателям: уменьшение численности работников, сокращение потерь рабочего времени, улучшение использования оборудования, рост производительности труда [3].

Наблюдения в настоящее время за обстановкой на судоремонтных предприятиях показывают следующее. Ситуация осложняется «перекосом» в концентрации производительных сил. Монополизация рынка судоремонта значительно усилилась после получения многими крупными предприятиями статуса исполнителя гособоронзаказа [4]. Наряду с положительными сторонами применения института главного исполнителя в существующем виде практика Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666



выявила и ряд негативных сторон. Невысокая стоимость работ (норма/час) по сравнению с коммерческим судоремонтом и проявления корпоративного эгоизма привели к резкому ухудшению положения и ряду банкротств малых и средних специализированных предприятий.

Гражданский судоремонт остался без какой-либо государственной поддержки и проиграл конкурентам из КНР и Кореи, как это произошло с дальним Востоком. Произошел массовый исход отечественных судовладельцев (особенно торгового и рыбного флота) в порты КНР и Кореи. По имеющимся данным, только на одном судоремонтном комплексе в Даляне в год проходит докование более 100 российских рыбопромысловых судов и 40 судов торгового флота. Таким образом, из края уходят в год более 1 млрд. руб. в виде объемов судоремонтных работ [1]. Дефицит кадрового потенциала при этом приводит к дополнительным затратам на привлечение контрагентов.

Из вышесказанного следует, чтобы реабилитировать отрасль судоремонта, необходима не только государственная помощь и соответствующая программа поддержки, но и развитая научная организация труда на предприятии. Именно совершенствование разделения и кооперации труда благодаря совмещению профессий и будет являться опорной точкой.

Таким образом, совмещение профессий в сфере судоремонта ведёт к повышению производительности и содержательности труда при меньших затратах, способствует росту квалификации рабочих, улучшению использования рабочего времени, более полной загрузке оборудования, а также устранению монотонности в работе.

#### **Библиографический список:**

1. Богданова Е.Н., Бородин И.В. Состояние и перспективы развития судостроительной и судоремонтной отрасли в Российской Федерации / Е.Н. Богданова, И.В. Бородин // Перспективы Науки и Образования. – 2014. – №5. – С. 185-188.

2. Валова Ю.И. Совмещение профессий как направление в развитии разделения и кооперации труда / Ю.И. Валова // Вектор экономики. – 2017. – №9 (15). – С. 32.
3. Семенов В.Г. Разделение труда на предприятии: состояние и перспективы / В.Г. Семенов // Труд и социальные отношения. – 2008. – №9. – С. 138-142.
4. Соловьев Э.В. Анализ рынка судостроения и судоремонта в развитии региональной экономики / Э.В. Соловьев // Juvenis scientia. – 2017. – №7. – С. 19-22.
5. Храпов В.Е., Турчанинова Т.В. Инновационные преобразования на судоремонтных предприятиях как потребность устойчивого обеспечения морской деятельности / В.Е. Храпов, Т.В. Турчанинова // Вестник МГТУ. – 2010. – №1. – Т.13. – С. 120-125.
6. Шутина О.В., Николаева А.Е. Проблемы разделения и кооперации труда на предприятии в условиях кризиса / О.В. Шутина, А.Е. Николаева // Вестник Омского Университета. Серия: экономика. – 2010. – №3. – С. 101-105.

*Оригинальность 81%*