

УДК 336.14

***ХАРАКТЕРИСТИКА АССОЦИАЦИИ «АЛТАЙСКИЙ КЛАСТЕР
ЭНЕРГОМАШИНОСТРОЕНИЯ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНЫХ
ТЕХНОЛОГИЙ» В АЛТАЙСКОМ КРАЕ***

Хорунжин М.Г.

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО Алтайский ГАУ

Барнаул, Россия

Аннотация. В статье рассмотрена история создания кластера энергомашиностроения, отмечены отрасли специализации, направления и виды производимой продукции. Выделены два вектора развития кластера (энергомашиностроительный, энерготехнический). Отмечено якорное предприятие кластера и его успех. Описаны конкурентные преимущества кластера. Большая часть компаний кластера относится к субъектам малого и среднего предпринимательства. Индекса производительности труда на предприятиях кластера значительно колебался, в основном это связано с изменениями выручки. Обозначена необходимость участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости».

Ключевые слова: конкуренция, кластер, производительность труда, субъект, проект, ассоциация, предприятие.

***CHARACTERISTIC OF THE ASSOCIATION “ALTAI CLUSTER OF POWER
ENGINEERING AND POWER EFFICIENCY TECHNOLOGIES” IN ALTAI
KRAI***

Khorunzhin M.G.

Cand. econ. sciences, associate professor

FSBEI HE Altai GAU

Barnaul, Russia

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

Annotation. The article discusses the history of the creation of the cluster of power engineering, marks the industry specialization, areas and types of products. Two vectors of cluster development (power engineering, power engineering) are identified. The cluster anchor enterprise and its success are noted. The competitive advantages of the cluster are described. Most of the cluster companies are small and medium-sized enterprises. The labor productivity index at the cluster enterprises fluctuated significantly, mainly due to changes in revenue. The need for participation in the national project "Labor Productivity and Employment Support" is indicated.

Keywords: competition, cluster, labor productivity, subject, project, association, enterprise.

Кластер энергомашиностроения создан в 2011 году и является одним из пяти кластеров Алтайского края. В настоящее время кластер объединяет 22 организации, в том числе 19 промышленных предприятий региона. Географически кластер распределен по двум площадкам: г. Барнаул и г. Бийск. В ноябре 2016 года на общем собрании участников некоммерческого партнерства «АЛТЭК» (далее - НП «АЛТЭК») было принято решение о реорганизации. Ассоциация «Алтайский кластер энергомашиностроения и энергоэффективных технологий» (далее - «кластер») была зарегистрирована 1 декабря 2016 года и стала полноправным правопреемником НП «АЛТЭК»[2].

Отрасли специализации кластера: производство энергетических агрегатов и вспомогательного оборудования различного назначения, комплекс работ и услуг по внедрению на предприятиях передовых разработок в области энергетики, передача и распределение электроэнергии, производство, передача и распределение пара и горячей воды (тепловой энергии).

Основные виды продукции, производимой предприятиями кластера: котлы – 47 %, энергетическое оборудование – 20 %, металлоконструкции и

металлические изделия – 13 %, прочее (проектирование, электромонтажные работы, транспортно-экспедиционные услуги) – 20 %.

Продукция компаний Ассоциации «АЛТЭК» делится на основные два направления: котлостроение и энергетическое оборудование. Поставляется более чем в 30 регионов России, а также в страны ближнего и дальнего зарубежья.

Выделяются два вектора развития кластера:

- энергомашиностроительный, сконцентрирован на выпуске энергетических агрегатов и вспомогательного оборудования для производителей и транспортировщиков электроэнергии;
- энерготехнический, ориентирован на конечных потребителей электроэнергии, посредством внедрения энергосберегающих технологий.

Предприятия кластера реализуют совместные проекты, что позволяет производить продукцию, которую предприятия по одному не имеют возможности произвести, а также участвуют в проектах требующих больше количество ресурсов.

Якорным предприятием является общество с ограниченной ответственностью «Производственное объединение «Межрегионэнергосервис» (далее - ООО «ПО «Межрегионэнергосервис», ООО «ПО «МЭС»). Специализация – изготовление теплообменного оборудования, проектирование, изготовление, монтаж, ремонт и наладка энергетических котлов всех типов. География поставок и услуг охватывает практически все федеральные округа Российской Федерации, а также страны ближнего зарубежья.

ООО «ПО «Межрегионэнергосервис» свою деятельность начало в 2001 году с предоставления услуг по изготовлению теплообменного оборудования, монтажу котельного и ремонту энергетического оборудования.

В настоящее время компания предоставляет высокопрофессиональные услуги на энергетическом рынке, завоевав репутацию надежного делового партнера.

Успех компании объясняется наличием квалифицированного штата инженерно-технических работников и рабочего персонала, умело организованным рабочим процессом, большими производственными площадями, современным производственным и лабораторным оборудованием, усовершенствованием и внедрением новых технологий изготовления. Особое внимание руководством ООО «ПО «МЭС» уделяется контролю за качеством выпускаемой продукции и оказываемых услуг [6].

В настоящее время на предприятии действует многоуровневая система технического контроля, реализуется проект внедрения и сертификации системы менеджмента качества компании на соответствие требованиям международного стандарта ISO-9001 (требования к системе менеджмента качества).

Также в числе ключевых участников находятся:

ООО «Барнаульский котельный завод» - производство энергетической арматуры, используемой на теплоэлектростанциях;

ООО «Алтайский машиностроительный завод «Газэнергомаш» – разработчик и производитель газопоршневых электростанций, а также дизельных, бензиновых, бинарных электростанций и мини теплоэлектростанций;

ООО «ПК «Алтайэнергомаш» – специализируется на изготовлении, проектировании, реконструкции, ремонте, монтаже, поставке в регионы России, ближнего и дальнего зарубежья энергетического оборудования и металлоконструкций.

К конкурентным преимуществам кластера относятся:

- наличие комплекса конкурентоспособных предприятий, занимающих в своих рыночных нишах лидирующие позиции, а также проектных и инжиниринговых центров, сервисных и монтажных организаций;

- наличие в регионе специализированных учебных и образовательных программ, специализированных организации, проводящих НИОКР, необходимой инфраструктуры;

- кадровый потенциал региона хорошо обеспечен профессионалами и специалистами в области энергетики.

Большая часть компаний кластера относится к субъектам малого и среднего предпринимательства. В некоторых численность сотрудников не превышает одного человека (таблица 1).

Таблица 1 - Производительность труда промышленных предприятий кластера в период с 2016 по 2018 годы [3].

№ п/п	Наименование предприятия	2016 год		2017 год		2018 год		Индекс производительности труда в 2017 году, %	Индекс производительности труда в 2018 году, %
		Выручка, тыс. рублей	Численность сотрудников, чел.	Выручка, тыс. рублей	Численность сотрудников, чел.	Выручка, тыс. рублей	Численность сотрудников, чел.		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	АО «Алтайский Машиностроительный Завод Газэнергомаш»	30602	17	39066	19	19081	11	14,22	-15,63
2	ООО «ПО «Межрегион-энергосервис»	683736	160	1090689	164	1130885	165	55,63	3,06
3	ООО «Инжиниринг энергетических систем»	728	4	3721	4	5006	4	411,13	34,53
4	ООО «ПК «Алтайэнерго-маш»	48622	22	52742	22	26992	14	8,47	-19,58
5	ООО «Сибэнергомонтаж»	8728	5	12456	7	7052	5	1,94	-20,74

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
6	ООО «Кросс Экспорт»	41867	4	55683	4	75951	4	33,00	36,40
7	ООО «Авантаж трейд Барнаул»	6741	1	23	1	0	1	-99,66	-100,00
8	ООО «ПСМК»	11632	12	60090	35	69161	40	77,12	0,71
9	ООО «АЗДА»	79219	39	104139	39	109196	38	31,46	7,62
10	ООО «Росналадка»	47044	21	88939	26	66188	25	52,70	-22,60
11	ООО «ПРОТЭКТ»	17992	5	24564	5	55963	6	36,53	89,85
12	ООО «Инженерный центр ВИТОТЕХ»	6394	5	7301	3	18608	3	90,31	154,87
13	ООО «ДоброХот»	4042	15	2410	10	17238	11	-10,56	550,25
14	ООО «Энергосберегающие технологии»	10222	6	20949	7	18938	9	75,66	-29,69
15	ООО «Барнаулский котельный завод»	528616	227	456209	243	604894	245	-19,38	31,51
16	ООО «Сибэнергомаш - БКЗ»	266808	620	960823	625	995727	689	257,24	-5,99
17	ЗАО «Редукционно-охладительные установки»	860202	448	900790	454	799019	428	3,33	-5,91
18	ООО «Арена»	4794	17	24875	19	19083	10	364,26	45,76
19	ООО «Барнаулский завод энергетического оборудования имени Воеводина Д.В.»	119904	30	159795	36	210095	37	11,06	27,92

Индекс производительности труда на предприятиях кластера в 2017-2018 гг. значительно колебался, в основном это связано с изменениями выручки. Так, одно из ведущих предприятий кластера ООО «ПО «Межрегионэнергосервис» в 2018 году относительно 2017 года показало низкую производительность труда 3,06 % [1]. Кроме этого, изменение объема

выручки значительно повлияло на уровень производительности. В целом необходимо отметить, что все производственные компании кластера нуждаются в четком плане по внедрению бережливого производства, который бы позволил избежать значительных колебаний и привести к равномерному повышению производительность труда.

Этого можно достичь, приняв участие в национальном проекте. Однако для участия в проекте необходимо соответствовать всем заявленным критериям.

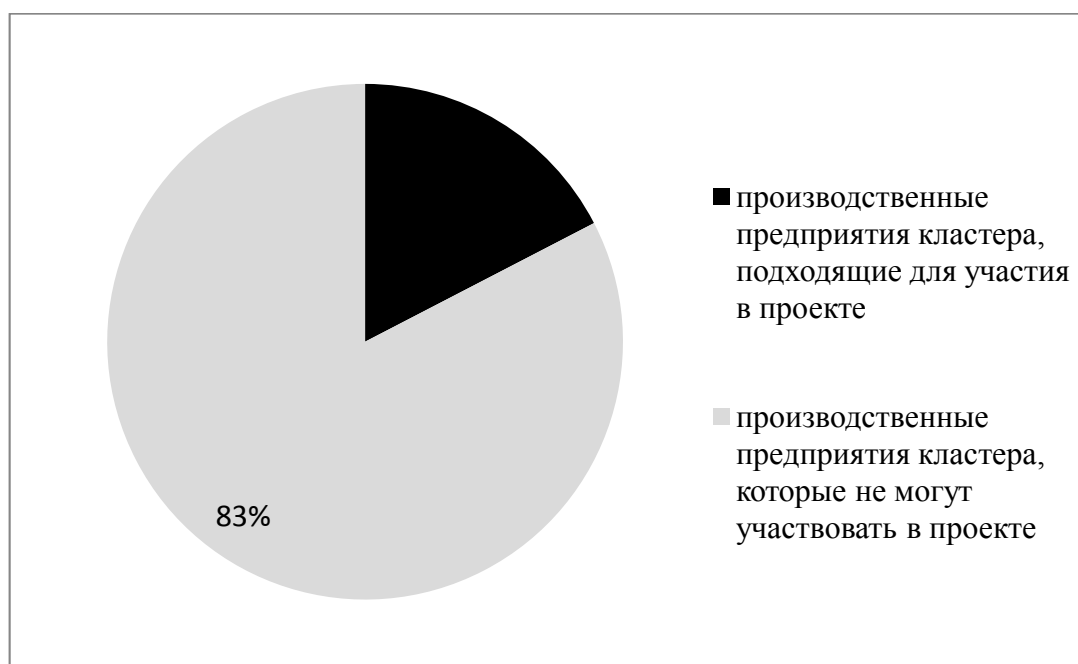


Рис.1 - Структура предприятий кластера по возможности участия в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости» [4]

Большая часть предприятий (83 %) не могут принимать участие в национальном проекте и повысить производительность труда посредством мероприятий проекта. Поэтому для дальнейшего повышения эффективности работы резидентов кластера необходимо изучить опыт компаний, участвующих в национальном проекте, и разработать план мероприятий для внедрения принципов бережливого производства.

Кластер объединяет компании Алтайского края, производящие продукцию в сфере энергетики. Предприятия кластера обладают конкурентными преимуществами и лидируют в своих направлениях. Однако производительность труда резидентов кластера претерпевает большие колебания, что негативно отражается на производстве [5]. Сегодня повысить свою производительность можно приняв участие в национальном проекте «Производительность труда и поддержка занятости», но из предприятий кластера критериям для участия в проекте соответствуют всего 17 % резидентов.

Библиографический список:

1. Об утверждении Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации и Методики расчета отдельных показателей национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости": приказ Минэкономразвития России от 28.12.2018 № 748 // Справочно-правовая система «Консультант Плюс» [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс». – Дата обращения: 06.10.2019;

2. Официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации / Основные направления бюджетной политики на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов [Электронный ресурс] URL: https://www.minfin.ru/ru/statistics/docs/budpol_taxpol/ – Дата обращения: 16.11.2019;

3. Официальный сайт Алтайкрайстат / Индекс производительности труда [Электронный ресурс] URL: <https://akstat.gks.ru/> – Дата обращения: 16.11.2019;

4. Паспорт национального проекта (программы) «Производительность труда и поддержка занятости»: протокол президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам от 24.12.2018 № 16

// Справочно-правовая система «Консультант Плюс» [Электронный ресурс] / Компания «Консультант Плюс». – Дата обращения: 16.09.2019;

5. Хорунжин М.Г. Попова А.С. Реализация национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" в Алтайском крае// Вектор экономики. - 2019. - № 11(41).

6. Тиньгаев А.В., Чернышова У.Б. Предоставление электронных услуг в сельской местности Алтайского края // Приоритетные векторы развития промышленности и сельского хозяйства: материалы I Международной научнопрактической конференции (26 апреля 2018 г.). – Т.IV. – Макеевка: ГОУ ВПО Донбасская аграрная академия, 2018. – с.314-316

Оригинальность 85%