

УДК 338.24

***ПРОБЛЕМЫ УЧЕТА РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ВИНОДЕЛЬЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ И СПОСОБЫ ИХ
РЕШЕНИЯ***

Формусатий Д.В.

старший преподаватель,

Приднестровский государственный университет им Т.Г. Шевченко,

ПМР, Тирасполь

Геркул Н.В.

магистрант,

Приднестровский государственный университет им Т.Г. Шевченко,

ПМР, Тирасполь

Аннотация

Актуальность выбранной темы заключается в том, что оплата труда занимает весомую долю в себестоимости произведенной продукции винодельческого предприятия. В связи с сезонностью производства и сложностью технологического процесса возникают определенные трудности при оплате труда персонала.

В статье рассмотрены проблемы, возникающие перед предприятием в процессе учета затрат на оплату труда персонала, а также предложены мероприятия по совершенствованию оплаты труда на предприятиях винодельческого направления.

Ключевые слова: контроль, предприятие, затраты, персонал, расходы по оплате труда, учет.

***PROBLEMS OF ACCOUNTING FOR LABOR COSTS OF EMPLOYEES
OF A WINE ENTERPRISE AND WAYS TO SOLVE THEM***

Formusatii D. V.

senior lecturer,

*Pridnestrovian state University Taras Shevchenko University,
PMR, Tiraspol*

Gerkul N. V.

master's degree,

*Pridnestrovian state University Taras Shevchenko University,
PMR, Tiraspol*

Annotation

The relevance of the chosen topic lies in the fact that the remuneration of labor takes a significant share in the cost of production of the winery. Due to the seasonality of production, the complexity of the technological process, certain difficulties arise in paying staff.

The article deals with the problems faced by an enterprise in the process of accounting for labor costs for this category of personnel, and suggests measures to improve labor remuneration at enterprises in this industry.

Keywords: salary, enterprise, costs, personnel, labor costs, accounting.

Современные реалии, происходящие в деятельности хозяйствующих субъектов, не перестают снижать актуальность учета расходов по оплате труда, который по-прежнему занимает центральное место в бухгалтерском учете любого предприятия.

Оплата труда не только занимает весомую статью в части расходов предприятий различных отраслей народного хозяйства, в том числе и винодельческого направления, но и является главным стимулом для производительности труда. Именно поэтому перед руководством винодельческих предприятий стоит первостепенная задача по регулированию учета затрат на производство продукции в части трудовых.

Регулирование учета затрат по оплате труда в Приднестровской Молдавской Республике осуществляется на основе следующих нормативных документов:

1. Гражданский кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 14.04.2000 г. (текущая редакция на 09.04.2019).

2. Трудовой кодекс Приднестровской Молдавской Республики от 04.06.2010 г. (текущая редакция на 12.03.2020).

3. Закон «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» от 17.08.2014 г. № 467-3-III с изменениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики № 343-3-VI от 25.12.18г. (текущая редакция на 01.01.2019).

4. Приказ Министерства финансов Приднестровской Молдавской Республики от 2.12.2010 года № 193 «Об утверждении Стандарта бухгалтерского учета № 19 «Вознаграждения работникам».

5. Закон «О подоходном налоге с физических лиц» № 87-3-III от 28.12.2001 г. (САЗ 01-53) (текущая редакция от 01.01.2020).

Учет затрат на оплату труда на винодельческих предприятиях – это очень сложный и трудоемкий процесс. Сложность его связана с большим разнообразием работ, сезонностью производства, особенностями технологии производства, формами и системами оплаты труда.

Также сложность связана с применением немалого объема специфических первичных форм учетных документов, а также в необходимости четкой группировки и записи в бухгалтерских регистрах.

В процессе учета затрат на оплату труда работников предприятия могут возникнуть следующие проблемы [1]:

- отсутствие закрепленных в учетной политике предприятия форм первичной учетной документации по учету труда работников и регистров синтетического учета затрат на оплату труда;
- отсутствие обязательных реквизитов в документах строгой отчетности;
- применение устаревших унифицированных форм первичной

учетной документации хозяйствующим субъектом;

- отсутствие подписей должностных лиц на документах строгой отчетности;
- отсутствие автоматизированного рабочего места бухгалтера, занимающегося учетом затрат на оплату труда;
- отсутствие графика документооборота в части учета оплаты труда работников предприятия;
- отсутствие должного контроля за учетом затрат на оплату труда.

Однако хочется особо отметить наиболее главную проблему в регулировании расходов на оплату труда – это оплата труда работников управленческого персонала и руководителей хозяйствующих субъектов.

Одной из наиболее важных функций, выполняемых управленческим персоналом, является разработка планов производства для определения величины ресурсов, расходуемых для создания готовой продукции, а также определения трудоемкости производства [6].

Из практики следует, что от управленческого персонала в большей степени зависят результаты хозяйственной деятельности предприятия и достижения им поставленной цели. Поэтому, предприятию необходимо обратить особое внимание на контроль оплаты труда управленцев. Это означает, что от руководящего состава предприятия должна требоваться должная квалификация и уровень знаний в данной отрасли. Персоналу должна быть предложена заработная плата, соответствующая квалификации работника и объему выполняемых работ. Однако, не стоит упускать тот факт, что оплата труда в определенной мере влияет на себестоимость производимых товаров.

Таким образом, предприятию следует контролировать два показателя: стоимость ресурсов, необходимых для производства, и численность персонала предприятия.

Еще одной проблемой, стоящей перед эффективным функционированием

предприятий винодельческого направления, является отсутствие справедливой системы долевого распределения прибыли между участниками производства готовой продукции. Это во многом связано с тем, что хозяйства, занимающиеся производством сырья для предприятий вторичного виноделия, не являются равноправными участниками механизма функционирования винодельческой отрасли. Следовательно, прибыль, формирующаяся в процессе производства сырья, должна использоваться в полном объеме в виноградоделческих предприятиях, а не на винодельческих предприятиях, реализующих готовую продукцию.

Исходя из перечисленных выше проблем можно выделить ряд предложений для их решения:

- принимать на работу сотрудников, имеющих высокую квалификацию отрасли, занимающейся виноделием;
- разработать на предприятии систему мотивации, способствующей развитию профессиональных навыков и повышению квалификации сотрудников организации;
- привлекать высококвалифицированных работников со стороны;
- закрепить в учетной политике предприятия формы первичной учетной документации по учету труда работников и регистров синтетического учета затрат на оплату труда, чтобы избежать нарушений при проведении налоговых, аудиторских и других проверок;
- заполнять в полном объеме реквизиты в документах строгой отчетности;
- по мере возможности автоматизировать рабочее место бухгалтера, занимающегося учетом затрат на оплату труда. Участок учета затрат на оплату труда считается наиболее трудоемким и требует высокой грамотности и должного уровня профессионализма работника. А винодельческие предприятия имеют в своем составе несколько переделов, что намного затрудняет работу

бухгалтера, именно поэтому, руководитель предприятия должен обеспечить работнику автоматизированное рабочее место для сокращения времени обработки первичных документов, отбора данных для проведения экономического анализа, составления бухгалтерской отчетности и т.д.;

- составлять график документооборота в части оплаты труда работников предприятия с целью контроля сроков составления отчетности и определения ответственных лиц за ее представление;
- обеспечить должный контроль за учетом затрат на оплату труда.

Для решения данной проблемы на предприятии должен проводиться систематический внутренний контроль учета затрат на оплату труда, а также обеспечиваться проведение внешней аудиторской проверки организации, что позволит наладить достоверный, оптимальный и действенный учет расходов на оплату труда, позволяющий не завышать расходы предприятия, влияющие на конечный результат его деятельности [10].

Библиографический список:

1. Алексеев А. Комплексный экономический анализ: учебное пособие под ред. А.И Алексеева/ Москва. – 2011 – 718с.
2. Баканов М., Мельник М., Шеремет А. Теория экономического анализа: учебник под ред. М.И. Баканова 5-е издание/Москва. – 2005 – 536с.
3. Болдырев, А. Совершенствование системы планирования на основе нормативных калькуляций/А. Болдырев, Г. Русин//Бухгалтерский учет в сельском хозяйстве. — 2015. — № 9 — С. 7–14.
4. Виничук, Т.Г. Учет труда и его оплаты. Учебное пособие / Т.Г. Виничук, В 48 С.Н. Сергеева. – Томск: Изд-во Том. гос. архит.-строит. ун-та, 2014. – 44 с.
5. Говоров, В. Бухгалтерский учет начисления и выплаты заработной платы [Электронный ресурс]/В. Говоров//Кадровый вопрос. — 2014. — № 12. — Режим доступа: [http:// www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)
6. Дмитриева Н.Н., Жигарева Е.Л., Бурдюжа Н.В., Дарская В.А. Основы Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

экономического анализа: учебно-методическое пособие. – Тирасполь, изд-во РИО ПГУ 2013 г. – 236 с.

7. Дмитриева Н.Н., Жигарева Е.Л., Бурдюжа Н.В., Дарская В.А. Практикум по основам экономического анализа: учебно-методическое пособие. – Тирасполь, изд-во РИО ПГУ 2013 г. – 114 с.

8. Жарылгасова Б.Т. Международные стандарты аудита: учебное пособие / Б.Т. Жарылгасова, А.Е. Суглобов. – М.: КНОРУС, 2005, - 400 с.

9. Либерман, К. Расчеты с персоналом по оплате труда [Электронный ресурс]//К. Либерман//Кадровый вопрос. — 2014. — № 12. — Режим доступа: [http:// www.consultant.ru](http://www.consultant.ru)

10. Стасюк Т.П. Бухгалтерское дело: Учебное пособие. – 3-е изд., перераб. и доп. – Тирасполь: Полиграфист, 2012 г. – 200 с.

11. Стасюк Т.П., Смоленский Н.Н., Жигарева Е.Л. и др. Основы бухгалтерского учета. Учебное пособие/ Тирасполь: Изд-во Приднестр. ун-та, 2013 г. – 184 с.

Оригинальность 90%