

УДК 336.02

***СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ ПРОБЛЕМ АДМИНИСТРАТИВНОГО
МЕНЕДЖМЕНТА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ***

Осипов С.Ю.

к. э. н., профессор,

Российская Академия Естествознания

Москва, Россия

Аннотация. В настоящей статье кратко определены основные и наиболее значимые проблемы административного менеджмента промышленных предприятий. Обосновано, что их систематизация позволяет в условиях жесткой конкуренции наиболее эффективно определить основные риски управления. В статье обозначен перечень факторов, в наибольшей степени влияющих на административный менеджмент успешных промышленных предприятий. Материалы данной статьи могут быть использованы в профильных экономических и технических вузах при преподавании дисциплин «Организация производства», «Инвестиции», «Менеджмент на предприятии»..

Ключевые слова: предприятие, административный менеджмент, инвестиции, управление рисками, бизнес, финансы

***SYSTEMATIZATION OF MAIN PROBLEMS OF ADMINISTRATIVE
MANAGEMENT OF INDUSTRIAL ENTERPRISES***

Osipov S.Yu.

PhD, professor,

Russian Academy of Natural Sciences

Moscow, Russia

Abstract. This article briefly identifies the main and most significant problems of administrative management of industrial enterprises. It is proved that their systematization allows in the conditions of fierce competition to most effectively determine the main risks of management. The article outlines a list of factors that most affect the administrative management of successful industrial enterprises. The materials of this article can be used in specialized economic and technical universities when teaching the disciplines "Organization of Production", "Investment", "Management at the enterprise" ..

Keywords: enterprise, administrative management, investments, risk management, business, finances

1. Introduction (Введение).

Учитывая, что отечественные предприятия в условиях текущей экономической ситуации в стране практически не имеют собственных средств, нужно искать инвесторов для их привлечения. Большое количество публичных акционерных обществ в секторе промышленности в России говорит о возможности привлечения неопределенного количества инвесторов в ее хозяйственную деятельность. Это привлекательно за рубежом, привлекательно вступает и на отечественных просторах. Однако вложение средств в промышленные объекты, которые слабо контролируются инвестором является крайне рискованным для него.

Целью статьи является обозначение основных аспектов систематизация проблем административного менеджмента промышленных предприятий. Для предприятий малого или среднего бизнеса, которые постоянно находятся в среде жесткой конкуренции, основной задачей является гибкое реагирование на потребности рынка. Основными задачами администрирования на предприятии, вытекающими из проблем, с которыми сталкивается предприятие, является четкое управление информацией о инвесторах, контрагентах, конкурентах, рынках сбыта продукции в Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

регионе и за его пределами (это касается внешней информации) и управления информацией о финансовых, производственных, хозяйственных процессах предприятия, состоянии развития персонала, его мотивации, лояльности, уровне текучести кадров и других моментах (такая информация относится к внутренней). Среди основных стратегических целей можно отметить следующие:

- повышение технологического уровня развития, который не соответствует требованиям, а это негативно отражается на управлении ресурсами;
- поиск путей совершенствования законодательства по вопросам функционирования и ведения хозяйственной деятельности предприятий с инвестиционным капиталом;
- привлечения финансирования крупных и малых промышленных объектов за счет средств инвесторов. [4]

Государство, не имея возможности финансировать крупные промышленные объекты, не в состоянии оградить их от рисков банкротства. Руководство данных предприятий при таких условиях не имело целью искать пути выхода из кризиса, поскольку субъекты хозяйствования находились отчасти и в государственной собственности. На такую тенденцию повлияли факторы как внешние, так и внутренние, объективного характера и вызвали негативные для экономики последствия. Такой недостаточно высокий уровень оплаты труда в России, отсутствие здоровой конкуренции, зависимость от отдельных экспортеров отечественной продукции, также отсутствие путей поиска новых рынков сбыта, дешевое сырье на продукцию и высокая себестоимость на изготовление единицы продукции – все повлияли на состояние экономики. [6] Субъективной составляющей и весомым фактором можно назвать низкий уровень подготовки и самоотдачи руководящего аппарата управления предприятием, его некомпетентность в новейших методах, технологиях и процедурах организации управления предприятием.

2. Results (Результаты).

Для системы администрирования предприятием возможность усовершенствования корпоративного управления крайне важна, поскольку это один из шансов выхода предприятия на более высокий уровень развития и возможность конкурировать не только на внутреннем, но и на внешнем рынках.

Еще одной из проблем в системе администрирования для промышленных предприятий являются высокие кредитные обязательства и нехватка оборотных средств, а это причина ограниченных возможностей предприятия на пути к модернизации производства, финансирования собственного развития, также это может привести к проблемам связанных с закупкой для производства сырья. С одной стороны, причиной такой ситуации является несовершенное (неэффективное) управление финансами, а с другой - недостаточное количество выручки от реализации продукции, относящейся к компетенции системы сбыта предприятия и сферы деятельности маркетинговых мероприятий. Из выше сказанного следует, что часто на промышленных предприятиях работают квалифицированные работники, однако предпенсионного и пенсионного возраста. Поэтому, одним из весомых задач административного менеджмента является подготовка и формирование резерва работников из стратегически важных кадровых специальностей. Однако, к сожалению, отечественный опыт показывает низкую привязку образования к непосредственному месту практики, уровень подготовки кадрового резерва слабый, а обучение и переквалификация работников часто на уровне формализованной процедуры, поскольку все вышесказанное требует значительных денежных вложений. Однако не только недостаток средств является причиной всех проблем. Уровень управления предприятием с точки зрения компетенций высшего руководства провоцирует проблемы организационно-управленческого характера. Для крупного предприятия, когда руководство физически не в состоянии контролировать каждый этап производственного цикла и вникать в него, должны существовать четкие правила, закрепленные документально, об управлении рисками и ресурсами. Казалось бы, Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

это очевидные вещи, однако, этим аспектам уделяется недостаточно внимания, начиная от документации, в которой отмечается правила выполнения отдельных процедур, и комплекса процессов, заканчивая правилами формирования планов хозяйственной деятельности и фактов ее ведения [5].

3. Conclusion (Заключение).

Из сказанного выше усматривается такой основополагающий пробел в административном менеджменте: если возникает проблема, при этом ей пренебрегают, не отслеживают периодичность возникновения на основе анализа статистики и формирования тенденций аналогичных проблем предприятия, то в будущем трудно будет спрогнозировать возможные последствия.

С одной стороны, проведения аналогичных исследований указывают [2], что проблемы финансового характера влекут за собой последующую проблему - низкая заработная плата. Если ранее упоминался уровень заработной платы как существенные внешний фактор или объективное обстоятельство на рынке труда в России, то в данном случае низкая финансовая активность, убыточная деятельность предприятия, не способны обеспечить стабильный рост заработной платы на предприятии (за счет выплаты премий, надбавок), бюрократических процедур, однако жалобы управленцев о том, что они вынуждены выполнять текущую работу, исправляя ошибки подчиненных, говорит о том, что отдельные формальные процедуры важны и должны выполняться работниками согласно разработанному алгоритму, а не выноситься на рассмотрение высшему руководству. Поскольку на рассмотрение должен выноситься уже результат от проведенной деятельности

То есть, перечень проблем административного менеджмента промышленных предприятий по необходимости первоочередности решения целесообразно было бы рассматривать в разрезе степени их влияния на деятельность предприятия. Внутренними проблемами характеризуются те, которые могут возникать в

результате деятельности предприятия, персонала, или связанные с особенностями деятельности.

Они включают в себя не только те, которые возникают внутри предприятия, но и те, которые возникают внутри отделов, различных подразделений. Например, знания и опыт административного персонала, принимающего непосредственное участие в принятии решений, а также уровень информированности всех участников, ответственных за принятые решения, будут влиять на качественную сторону выбора варианта решения проблемы. [1]

На успешность деятельности предприятий часто влияют факторы, которые нельзя выразить количественно - интуиция, опыт, предпринимательский талант. Любое решение имеет свои объективные и субъективные стороны. К объективным составляющим решения относятся количественные параметры, определяющие его риск и эффективность. Субъективная сторона решений заключается в том, что каждый владелец или инвестор имеет свои критерии деятельности предприятия.

К основным факторам влияния можно отнести, в частности, профессионально-квалификационный состав персонала предприятия, конкурентоспособность услуг или изделий, производственные мощности, производительность предприятия, накопленный или ожидаемый запас материально-технических (сырья, материалов, полуфабрикатов) и финансовых ресурсов, информационно-техническое и программно-алгоритмическое оснащение управленческой деятельности менеджеров и тому подобное. [3]

Под внешними понимаются факторы, которые формируются за пределами предприятия.

Стационарными определяются те факторы, которые нельзя изменить, и которые являются входными условиями существования предприятия. Текучими - считаются те внешние факторы, которые нельзя изменить, но под которые можно изменить условия деятельности предприятия без ущерба для целей и миссии, указанных владельцем.

Ограничиваясь объемом настоящей статьи, сделаем вывод, что каждый из указанных факторов, безусловно, влияет на решение указанных проблем, однако степень влияния на основную деятельность можно увеличить лишь раз, предприятия. Степень этого влияния зависит от стадии жизненного цикла, на которой находится предприятие и сферы управленческой деятельности предприятия.

Таким образом, систематизация проблем административного менеджмента промышленных предприятий позволяет в условиях жесткой конкуренции определить основные задачи его деятельности, сформировать перечень факторов влияния, инструментов административного менеджмента, характерных для успешных промышленных предприятий, это должно стать основой управления информацией (в отношении инвесторов, контрагентов, конкурентов, рынков сбыта, финансовых, производственных, хозяйственных процессов), к ним можно отнести повышение технологического уровня предприятия, поиск путей предсказания изменений законодательства, привлечение дополнительного финансирования за счет средств инвесторов.

4. Recommendations (Рекомендации).

Материалы данной статьи могут быть использованы в профильных экономических и технических вузах при преподавании дисциплин «Организация производства», «Инвестиции», «Менеджмент на предприятии».

5. Sources (Источники).

1. Адизес, И. Идеальный руководитель: Почему им нельзя стать и что из этого следует [Текст] / И.Адизес. - М.: Альпина Паблишерз, 2011. - 231 с.

2. Бажутин И. А., Бажутина М. М. Менеджмент: мифы и реальность // Актуальные вопросы экономических наук (Новосибирск). 2016. № 52. С. 6-13

3. Бляхман Л.С. Глобальные, региональные и национальные тенденции развития экономики России в XXI веке: избранные труды / под ред. сост. И.С. Минко. СПб: Изд-во СПбГУ, 2016. 672 с..
4. Гончаренко Л.П., Брюханов Ю.М., Фатьянова И.Р. Перспективные формы инновационных интеграционных процессов в российской экономике // Инновации и инвестиции. 2016. № 11. С.9-12.
5. Саликов, Ю.А. Анализ функциональной картины современного менеджмента [Текст] / Ю.А. Саликов // Управление персоналом, - 2008. - №17.- С.44-46.
6. Чайковская Л.А., Якушев А.Ж. Налоговое регулирование как инструмент стратегического управления развитием инновационного сектора экономики // Налоги и налогообложение. 2016. № 1. С. 20-27.

Оригинальность 86%