

УДК 331.545

ПРОФЕССИЯ «БУХГАЛТЕР» - ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Далакова А.Х.

*Старший преподаватель кафедры количественных методов в менеджменте
Института бизнеса и делового администрирования*

*Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте РФ,*

Москва, Россия

Петрова В.А.

Студентка Института бизнеса и делового администрирования

*Российская академия народного хозяйства и государственной службы при
Президенте РФ,*

*направление «Менеджмент», профиль «Международный менеджмент»,
Москва, Россия*

Аннотация.

Стремительные изменения в глобальной экономики нашли свое отражение в первую очередь на рынке труда. Профессии уходят, меняются. К специалистам предъявляются новые требования. Бухгалтерский учет – это обязательная часть бизнес-процессов любого коммерческого предприятия. Бухгалтер – это необходимость. Он может быть штатным сотрудником, может быть привлечен на условиях частичной занятости, может работать по договору аутсорсинга. В статье рассмотрены актуальные вопросы развития профессии, изучен спрос на профессию и сделан обзор заработной платы бухгалтеров, затронуты вопросы автоматизации и информатизации, изучено место удаленной бухгалтерии и аутсорсинга в современном бизнесе и сделаны прогнозы на ближайшие несколько лет.

Ключевые слова: бухгалтер, автоматизация бизнес-процессов, мсфо, электронный документооборот, повышение квалификации.

PROFESSION "ACCOUNTANT" - A LOOK INTO THE FUTURE

Dalakova A.H.

Senior lecturer IBS

RANEPA,

Moscow, Russia

Petrova V.A.

Student IBS

RANEPA,

Moscow, Russia

Annotation.

Rapid changes in the global economy are reflected primarily in the labor market. Professions are often transformed or completely replaced by AI. New requirements are imposed on specialists in a stricter form. Accounting is an essential part of the business processes of any commercial enterprise. An accountant is a necessity. He can be a full-time employee, he can be hired on a part-time basis, he can work under an outsourcing agreement. The article discusses topical issues of the development of the profession, studies the demand for the profession and makes an overview of the salaries of accountants, touches upon the issues of automation and informatization, studied the place of remote accounting and outsourcing in modern business, and made forecasts for the next few years.

Keywords: accountant, business process automation, IFRS, electronic document management, professional development

Введение

В современном мире бухгалтерский учет как самостоятельный вид деятельности претерпевает глобальные изменения. Это обусловлено, прежде всего, развитием новых экономических отношений, изменением условий экономической деятельности предприятий и учреждений, влиянием требований международных финансовых организаций, изменением законодательной и нормативной баз, цифровизацией экономики. Перечисленные выше причины при грамотном подходе повышают эффективность труда, производительность, способствуют улучшению условий труда и повышению качества жизни и влияют на актуальность многих профессий. Некоторые становятся невостребованными (например, телефонисты и стенографисты), другие кардинально меняются (инженеры, операторы машин). Все более востребованными становятся профессии, которые требуют сопереживания и эмпатии. А также профессии, где есть высокий уровень вариативности в применении знаний, например, медицина и образование. По данным Всемирного экономического форума (WEF), более половины компаний будут сокращать рабочие места и более половины сотрудников компаний будут нуждаться в дополнительном обучении. [2] Согласно исследованию компании Oxford Economics, к 2030 г. роботы заменят около 20 млн нынешних рабочих мест в промышленном производстве, что составляет 8,5% всего мирового рынка труда в этом секторе. [4]

Существует много прогнозов относительно того, что бухгалтер – одна из тех профессий, которые могут исчезнуть в ближайшем будущем (таблица 1). Особенно часто данный прогноз стал звучать в связи с последними изменениями в мире: пандемия, массовый переход на удаленную работу, сверхбыстрое развитие IT-технологий.

Таблица 1. Прогнозы относительно профессии «бухгалтер»

Наименование источника	Основное мнение
Коммерсантъ	Профессии бухгалтера и охранника в России относятся к числу

	«отмирающих», считает министр финансов РФ Антон Силуанов. Ряд профессий ставят под угрозу современные технологии, хотя они также создают новые возможности, добавил он. [4]
Московский финансовый форум 2016	Заместитель министра финансов России Татьяна Нестеренко высказала мнение, что в ближайшем будущем бухгалтеры могут исчезнуть, т.к. их работу смогут выполнять вычислительные машины. Также она выступила с инициативой полностью отказаться от бумажных документов и перейти на электронный учет. [1] И последние 4 года в бухгалтерском и налоговом учете данные инициативы реализуются полным ходом. Многие отчеты компании уже сегодня могут сдавать в налоговую службу только в электронном формате. Например, налоговую декларацию по налогу на добавленную стоимость. В ФНС работают программы позволяющие отслеживать и анализировать правильность предоставляемых данных и рассчитанного налога в автоматическом режиме. Также в автоматическом режиме в организации направляются требования в случае выявления нарушений и ошибок. Современные бухгалтерские программы настроены так, что заполнение этих отчетов занимает минимальное количество времени при грамотном и своевременном введении необходимых данных. И последнее максимально облегчено, если компания наладила электронный документооборот с контрагентами.
Журнал «Российский налоговый курьер»	Авторы журнала пишут, что многие функции бухгалтера сегодня выполняют программы и интернет-сервисы. К 2030 г. профессия бухгалтер окончательно исчезнет [5] Бухгалтер должен постоянно повышать свою квалификацию, учиться и быть для организации специалистом с высоким уровнем профессиональных знаний в области учета, налогов, аудита, финансов и планирования.
INTERFAX.RU	По данным издания при выступлении на лекции в Екатеринбурге в 2017 г. глава Сбербанка Герман Греф сообщил о сокращении в будущем штата бухгалтеров в 3 раза, с 1,5 тыс. до 500 человек. Связано это с переводом услуг банка в цифровую сферу. [3]

В целом прогнозы различные: от пессимистических, что бухгалтеры в ближайшем будущем никому будут не нужны до оптимистических, что не всё возможно автоматизировать и без бухгалтера организация не сможет полноценно функционировать. Так что же все-таки ждет эту профессию в будущем? Как раз в данном материале, авторы хотят разобраться и изучить подробно эту актуальную на сегодняшний день тему, которая касается миллионов рабочих мест, а значит и миллионов людей.

1. Спрос на профессию и обзор заработной платы бухгалтеров

Согласно данным Росстата в России по состоянию на 31.12.2018 г. всего 405 667 бухгалтеров. [6] Высшая школа экономики в 2017 г. проводила свое исследование в котором приводились цифра на 2015 г.: около 4% от количества занятых в экономике России или 2,9 млн бухгалтеров. [4] Даже если брать среднюю с поправкой на разницы в годах исследований, получается от 2 до 2,5 млн человек с учетом теневого сектора.

ВНИИ труда Министерства труда опубликовали доклад, согласно которому бухгалтеры вошли в десятку самых востребованных профессий в России в 2019 г. Спрос на профессию не снижается несмотря на автоматизацию бизнес-процессов и внедрение новых технологий. Правила ведения учета постепенно усложняются, количество видов отчетности растет, число предпринимателей, которые могут вести упрощенный учет сокращается. Меняются условия и формы работы бухгалтерии, но спрос на специалистов все также остается на высоком уровне.

Согласно информации на порталах Superjob.ru и hh.ru средняя заработная плата бухгалтера в Москве с опытом работы от 1 года и профильным образованием составляет 45-50 тыс. руб., главного бухгалтера 70-100 тыс. руб. в зависимости от размеров и оборотов предприятия. Максимально заявленная заработная плата Главных бухгалтеров на таких площадках превышает 300 тыс. руб. в месяц. В регионах суммы меньше.

С развитием технологий и автоматизацией бизнес-процессов предприятий возможности по получению дополнительных доходов и привлечению новых клиентов для бухгалтеров растут. На рис. 1 представлены варианты, которые может рассмотреть для себя специалист и профессионал в своей области. Бухгалтер может выбрать что-то одно, а может совмещать несколько направлений. И это лишь малая часть реального выбора. Здесь не учтены возможности развития в области налогового консультирования, аудита, ведения учета по

международным стандартам и др.



Рис. 1. Варианты работы для бухгалтера (составлено авторами)

2. Автоматизация и цифровизация

Рынок постоянно автоматизируются и появляются новые технологии, которые, якобы, могут легко заменить человеческий труд. Но какой бы умной ни была машина, в ближайшем будущем она будет испытывать сложности при решении нестандартных задач. Это связано с тем, что при написании алгоритмов практически невозможно учесть современные реалии в работе бухгалтера. Каждый день рынок узнает об очередных изменениях законодательства, влияющих на работу бухгалтерской службы. Растет количество отчетности, сдаваемой одной организацией, требования к ведению учета ужесточаются. С одной стороны – работать тяжело, но с другой – у бухгалтера появляется осязаемое

преимущество в войне с «машинами-роботами». Преимущество заключается в том, что бухгалтер гарантирует себе занятость, если у него есть мотивация к обучению. Безусловно, бухгалтер останется востребованным на рынке труда только тогда, когда он будет стремиться повышать свою квалификацию.

Автоматизация процесса упрощает обработку информации, дает бухгалтерам возможность развивать свои творческие способности, повышает качество труда. Но чтобы специалисту подстроиться под современные реалии и остаться востребованным на рынке труда, ему нужно:

- повышать уровень теоретической и практической подготовки, чтобы соответствовать возрастающим требованиям работодателей;
- изучать смежные сферы деятельности (аудит, юриспруденция, кадровое дело, финансы);
- осваивать автоматизацию и информационные технологии, чтобы можно было с ними работать и контролировать процесс.

Бухгалтеру нужно научиться работать с программами, которые призваны автоматизировать учетный процесс. Сама по себе программа без контроля человека не всегда способна выдавать качественный результат деятельности. Даже при внедрении роботов ими должны управлять специалисты, и именно в этом бухгалтер может проявить себя с наилучшей стороны.

Анализ рынка показал, что системы автоматизации бухгалтерского учета «1С» являются в настоящее время в России одними из самых популярных бухгалтерских систем. Развитая сеть, грамотная маркетинговая стратегия, мощная рекламная поддержка и удачное функциональное наполнение обеспечивают огромную популярность. Программа предлагает огромный выбор модификаций, в том числе возможности работы с облачными системами и мобильными приложениями. Огромное количество задействованных специалистов на территории России и стран СНГ, современная система управления, развернутая рабочая сеть позволяют в сжатые сроки обновлять свои системы в соответствии с

нуждами отраслей и изменениями законодательства.

Также распространены программные продукты отечественных компаний: «1С Бухгалтерия», «Инфо-Бухгалтер», «Турбо Бухгалтер», «Парус-Предприятие» и другие платформы, используемые бухгалтерами России. Крупные предприятия, чьи ценные бумаги обращаются на открытом рынке работают с продуктами иностранных компаний: SAP, Oracle Applications, Baan ERP и др.

Внедрение IT-технологий качественно меняет профессию:

- существенно снижается объём рутины в работе бухгалтера. В результате у бухгалтеров появляется время на аналитическую работу (обобщение и анализ полученных результатов, поиск резервов, экономическое обоснование предложений по их реализации);

- знания и умения в данной области превращают современного бухгалтера в высококвалифицированного экономиста-финансиста, незаменимого и надёжного помощника руководителя организации в процессе разработки и реализации эффективных управленческих решений;

- сам бухгалтер имеет возможность значительно расширить границы своей работы. Быть более гибким в выборе места и условий трудоустройства. Получает широкое распространение формат «удаленный бухгалтер». Законодательство также «шагает» в ногу со временем. И специалисту и работодателю нет необходимости придумывать варианты оформления такого сотрудничества.

3. Удаленный бухгалтер и аутсорсинг.

Работа в облачных сервисах, электронно-цифровая подпись, программы распознавания документов, электронный формат приема отчетности контролирующими органами. Все это и многое другое привело к распространению формата удаленной бухгалтерии или передаче ее на аутсорсинг. Это значительно экономит средства организации, т.к. в большинстве случаев дешевле. И расширяет возможности заработка специалистов. Есть возможность вести несколько

фирм одновременно, не прекращать работу при определенных жизненных ситуациях (рождение ребенка, болезнь, необходимость ухода за родными и близкими, переезд).

Бухгалтерский аутсорсинг – это распространенная мировая практика. Его популяризация, как и удаленных бухгалтеров, обусловлена развитием безбумажного документооборота, роботизацией многих бухгалтерских процессов (аутсорсинговые компании кровно заинтересованы во внедрении самых последних разработок в этих областях с целью снизить себестоимость оказываемых услуг и расширить клиентскую базу), необходимостью поиска квалифицированных бухгалтеров и специалистов по налогам и сборам (так, эта функция лежит на аутсорсинговой компании), увеличением количества штрафных санкций за некачественное ведение учета и предоставление недостоверной отчетности.

К сожалению, в России нет статистики количества компаний предоставляющих бухгалтерские услуги и специалистов, ведущих учет удаленно. Но количество вакансий на должность удаленного бухгалтера на сайтах по поиску персонала (hh.ru и superjob.ru) растет, увеличивается количество компаний, занимающихся аутсорсингом бухгалтерских услуг.

4. Что же все-таки ждем профессию «бухгалтер» в будущем?

Итак! Профессия меняется, и человечество не знает, что нас ждёт завтра, тем более, что случится с профессией «бухгалтер»! Уже сейчас уходит в прошлое представление о бухгалтерии как о бумажной работе. Постепенно все документы и операции переходят в электронный вид.

Вполне возможно, что через 5–10 лет бухгалтерия окончательно перейдёт в цифровой вид, но пока нет четкого понимания того, какой станет профессия бухгалтера в ближайшие десятилетия. Одно понятно точно – без хорошего бухгалтера невозможно развитие бизнеса и экономики в целом, поэтому бухгалтер

останется востребованным на рынке труда, если он будет стремиться повышать свою квалификацию.

Выводы.

Для сохранения рабочего места и достойной заработной платы любой профессионал должен быть в курсе последних изменений рынка и уметь прогнозировать. Проведенное исследование позволяет сделать следующие выводы:

1. бухгалтер должен постоянно повышать свою квалификацию, постоянно учиться;
2. обязанности бухгалтера будут сближаться с функциями налоговых консультантов, аудиторов и специалистов финансовых служб;
3. бухгалтер должен иметь не только глубокие знания в области российского учета и налогообложения, но и знать и понимать МСФО;
4. должен своевременно отслеживать изменения в области автоматизации учета и грамотно их использовать в своей работе.

Библиографический список

1. Бухгалтерский учет. Налоги. Аудит [Электронный ресурс] – режим доступа: <https://www.audit-it.ru/news/account/882816.html> (дата обращения 15.01.2020)
 2. Всемирный экономический форум [Электронный ресурс] – режим доступа: <http://reports.weforum.org/> (дата обращения 29.02.2019)
 3. ИнтерФакс [Электронный ресурс] – режим доступа: <https://www.interfax.ru/business/568559> (дата обращения 20.01.2020)
 4. Коммерсантъ [Электронный ресурс] – режим доступа: <https://www.kommersant.ru/> (дата обращения 06.03.2020)
 5. Российский налоговый курьер [Электронный ресурс] – режим доступа: <https://www.rnk.ru/> (дата обращения 20.02.2019)
 6. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]
- Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

сурс] – режим доступа: <https://www.gks.ru/> (дата обращения 01.03.2020)

7. Электронный журнал «Главбух» [Электронный ресурс] – режим доступа: <https://www.glavbukh.ru/> (дата обращения 29.02.2020)

Оригинальность 91%