

УДК 334.7

***ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ЗАТРАТЫ ПРИ ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ  
АУТСОРСИНГА БУХГАЛТЕРСКИХ УСЛУГ***

***Федотова И.И.***

*магистрант,*

*Псковский государственный университет,*

*Псков, Россия*

**Аннотация**

В статье раскрывается понятие «единовременных затрат» при переходе организации на аутсорсинг бухгалтерских услуг. Проводится анализ важности данных затрат при оценке эффективности аутсорсинга. Приводятся усредненные расчетные показатели эффективности аутсорсинга с учетом единовременных затрат организации и без них. Описываются способы снижения единовременных затрат при внедрении аутсорсинга бухгалтерских услуг в организации.

**Ключевые слова:** аутсорсинг, бухгалтерские услуги, эффективность, единовременные затраты при аутсорсинге, методики оценки эффективности, минимизация единовременных затрат.

***ONE-TIME COSTS WHEN EVALUATING THE EFFICIENCY OF  
OUTSOURCING ACCOUNTING SERVICES***

***Fedotova I.I.***

*undergraduate,*

*Pskov State University,*

*Pskov, Russia*

**Abstract**

The article reveals the concept of "one-time costs" in the transition of an organization to outsourcing of accounting services. The analysis of the importance of these costs in assessing the effectiveness of outsourcing. The average calculated indicators of outsourcing efficiency are given, taking into account the one-time costs of the organization and without them. Describes the ways to reduce one-time costs when implementing outsourcing of accounting services in an organization.

**Keywords:** outsourcing, accounting services, efficiency, one-time outsourcing costs, efficiency assessment methods, minimization of one-time costs.

В настоящее время аутсорсинг бухгалтерских услуг получил достаточно широкое распространение среди малого бизнеса. Однако, сложившаяся в экономическом мире непростая ситуация на фоне пандемии коронавируса заставляет каждую организацию пересматривать собственные бизнес-процессы, ведь вопрос экономии ресурсов в настоящее время является вопросом выживания предприятия.

Передача непрофильных функций и экономия сил, времени и ресурсов дает возможность сконцентрироваться на стратегических целях и задачах компании, выработке более эффективных тактических приемов реализации деятельности [1], что в настоящее время является крайне актуальным.

Однако следует отметить, что аутсорсинг является не просто видом партнерского взаимодействия, а целой стратегией управления компанией и предполагает определенную реструктуризацию [2].

Многие руководители и собственники признают выгоду и преимущества аутсорсинга в бухгалтерском учете.

Основным преимуществом аутсорсинга в данной ситуации выступает снижение затрат на ведение бухгалтерского учета. Поэтому эффективность применения аутсорсинга напрямую связывают с затратами.

Большинство методик оценки эффективности включают в себя расчет прямых затрат на ведение бухгалтерского учета. К ним относят заработную плату работников бухгалтерии, страховые взносы, амортизацию основных средств, канцелярские товары, электроэнергию и прочее. Некоторые авторы в перечень затрат также включают и косвенные расходы: на управление персоналом, на содержание зданий и т.д.

Суммирование вышеуказанных затрат и сопоставление данного показателя со стоимостью услуги по ведению бухгалтерского учета позволит оценить эффективность аутсорсинга для организации. Следует отметить, что как правило стоимость аутсорсинга ниже чем затраты на ведение бухгалтерского учета собственными силами.

Данный способ оценки эффективности справедлив для тех предприятий, которые только созданы, где система организации бухгалтерского учета создается заново.

Если же предприятие уже работает, бухгалтерский учет уже ведется собственными силами, то такое сопоставление затрат при каждом из двух способов не даст полного понимания об эффективности той или иной методики ведения учета.

В данном случае необходимо еще учитывать затраты, которые будут возникать при смене методики ведения учета. Такие затраты принято называть единовременными. Данное название обусловлено тем, что эти затраты возникают однократно и только во время смены организации ведения учета.

К таким затратам можно отнести расходы на поиск организации-аутсорсера, какие-либо исследования рынка аутсорсинга бухгалтерских услуг, расходы связанные с заключением договора. Однако все эти затраты можно минимизировать или исключить вовсе.

Однако среди единовременных затрат существуют и такие, которые нельзя снизить или исключить. Это выплаты работникам, которые работодатель

обязан выплатить в связи с изменением метода организации бухгалтерского учета на предприятии.

Внедрение аутсорсинга бухгалтерского учета на предприятии подразумевает, что такое подразделение как «бухгалтерия» будет полностью или частично ликвидировано. В связи с этим подразумевается проведение организационно-штатных мероприятий, которые будут выражаться в сокращении работников.

Трудовой кодекс Российской Федерации устанавливает определенные гарантии для работников, в отношении которых производится сокращение. Статья 178 Трудового кодекса устанавливает выплату каждому работнику выходного пособия в размере до трех средних месячных заработка [3].

Это означает, что при смене метода организации бухгалтерского учета, для предприятия в первые три месяца затраты на ведение бухгалтерского учета будут складываться из оплаты услуг аутсорсера и выплаты бывшим работникам бухгалтерии.

В первом приближении размер среднего месячного заработка можно приравнять к месячной заработной плате работника. Это означает, что в первые три месяца выплаты бывшим работникам составят трехкратную заработную плату этих работников.

Как показывают исследования, примерно 70 % затрат на ведение бухгалтерского учета ежемесячно составляет заработная плата работников. При средней экономии затрат при аутсорсинге бухгалтерского учета в 30 % получается, что для предприятия в первые три месяца после смены метода расходы на ведение бухгалтерского учета будут практически в два раза превышать стоимость аутсорсинговых услуг.

При таком расчете затрат эффективность аутсорсинга бухгалтерских услуг ставится под сомнение. Расчеты показывают, что суммарный положительный эффект от внедрения аутсорсинга будет наступать только на 8-

9 месяц, что в сложившейся рыночной ситуации для многих предприятий является неприемлемым и нецелесообразным.

В общем случае такого рода единовременные затраты будут снижаться в том случае, если бывшие работники будут трудоустроены на новую работу в течение трех месяцев после сокращения. В данном случае суммарный экономический эффект будет лучше. Однако следует заметить, что в любом случае однократный средний заработок предприятие обязано выплатить каждому работнику при сокращении. В противном случае работодатель нарушает трудовое законодательство.

Минимизация данных единовременных затрат в принципе невозможна и не зависит от работодателя. Однако существует методика внедрения аутсорсинга бухгалтерского учета, которая позволяет свести данные затраты к минимуму.

В данном случае речь идет о ситуации, когда бухгалтерские работники выводятся из штата организации для трудоустройства в новое юридическое лицо, которое будет заниматься оказанием услуг по аутсорсингу бухгалтерского учета, в том числе и для своей бывшей организации.

При такой реализации предприятие может полностью ликвидировать единовременные затраты, которые состоят из выплат работникам при сокращении. В качестве мотивации для стимулирования работников и сохранения коллектива можно произвести однократную выплату среднего месячного заработка в связи с сокращением.

В данном случае суммарный положительный эффект наступит по истечении 2-3 месяцев после смены метода ведения учета.

В заключении следует отметить, что в настоящее время предложение на рынке бухгалтерских услуг достаточно велико, поэтому для каждой новой организации еще на этапе планирования деятельности необходимо выявить приоритет между аутсорсингом бухгалтерских услуг и собственной бухгалтерии. Как показано выше при таком первоначальном ориентировании на Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

тот или иной способ ведения учета затраты будут практически постоянны. Рассмотренные единовременные затраты возникают только при смене метода ведения учета. Игнорирование затрат такого рода недопустимо. В противном случае это может привести к неправильной оценке эффективности аутсорсинга как методики ведения учета, последствия чего могут быть крайне негативны для организации в целом.

### **Библиографический список:**

1. Аутсорсинг и аутстаффинг [Электронный ресурс]: учебное пособие / Н.Е. Рябикова [и др.]. – Электрон. текстовые данные. – Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ, 2016. – 115 с. – Режим доступа – URL: <http://www.iprbookshop.ru/61353.html> (дата обращения: 09.12.2020).
2. Джамалдинова М.Д. Аутсорсинг в современной экономике [Электронный ресурс]: монография / М.Д. Джамалдинова. – Электрон. текстовые данные. – Королёв: Научный консультант, 2016. – 144 с. – Режим доступа – URL: <http://www.iprbookshop.ru/75113.html> (дата обращения: 05.12.2020).
3. Трудовой кодекс Российской Федерации: федер. закон от 30 дек. 2001 г. № 197-ФЗ // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2002. – № 1, ч. 3. – Ст. 178.

*Оригинальность 91%*