

УДК 331.33

СУЩНОСТЬ КАДРОВОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Черёмухина В.В.

магистр,

Вятский государственный университет,

Киров, Россия

Аннотация

Кадровая безопасность является важным элементом экономической безопасности любого предприятия, поэтому данная тема так актуальна. Персонал очень важный ресурс, который вместе с современными технологиями под правильным управлением способен обеспечить финансовую стабильность и достойную конкурентоспособность предприятия.

В статье раскрывается сущность кадровой безопасности, определены задачи и главная цель – обеспечение высоко уровня кадровой безопасности.

Научная новизна заключается в уточнении понятия кадровая безопасность. По результатам исследования можно сделать вывод, что полной безопасности достичь невозможно, всегда есть риски. Поэтому обеспечение кадровой безопасности – это процесс минимизации рисков, связанных с возможным негативным воздействием кадровой составляющей корпоративных ресурсов на комплексную безопасность предприятия.

Кадровую составляющую экономической безопасности изучали такие ученые как Бусыгина И.С., Кириченко А.А., Кибанов А.Я, Кузнецова Н.В. и другие.

Ключевые слова: кадровая безопасность, предприятие, задачи, персонал, отдел кадров.

THE ESSENCE OF PERSONNEL SECURITY OF THE ENTERPRISE

Cheremukhina V.V.

*Masters,
Vyatka State University,
Kirov, Russia*

Annotation

Personnel security is an important element of the economic security of any enterprise, which is why this topic is so relevant. Personnel is a very important resource, which, together with modern technologies under proper management, is able to ensure financial stability and decent competitiveness of the enterprise.

The article reveals the essence of personnel security, defines the tasks and the main goal - to ensure a high level of personnel security.

The scientific novelty lies in clarifying the concept of personnel security. According to the results of the study, it can be concluded that complete security cannot be achieved, there are always risks. Therefore, ensuring personnel security is a process of minimizing the risks associated with the possible negative impact of the personnel component of corporate resources on the complex security of the enterprise.

The personnel component of economic security was studied by such scientists as Busygina I.S., Kirichenko A.A., Kibanov A.Ya, Kuznetsova N.V. and others.

Keywords: personnel security, enterprise, tasks, personnel, HR department.

Для эффективной работы, выполнения целей и реализации задач любого предприятия необходимо заботиться о защищенности как хозяйствующего субъекта, так и людей занятых на нем. Поэтому одна из важнейших систем современного предприятия - это обеспечение кадровой безопасности.

Персонал является ценным ресурсом на предприятии, который способен обеспечить как финансовую устойчивость предприятия, так и конкурентоспособность. Поэтому для наиболее эффективного управления персоналом важна кадровая безопасность.

Понятие кадровой безопасности, важной задачей которой является защита от угроз и рисков, имеет четыре основных направления, которые можно выделить исходя из исследований. А именно это состояние защищенности, совокупность функций управления, процесс предупреждения различных негативных факторов на безопасность предприятия и как элемент экономической безопасности [14]. Если говорить обобщенно, то кадровая безопасность - это обеспечение экономической безопасности предприятия за счет снижения потерь, угроз и рисков, из-за недобросовестной работы персонала.

Кузнецова Н.В. дает следующее определение кадровой безопасности: кадровая безопасность – это состояние системы социально-трудовых отношений, обеспечивающее возможность полной реализации и защищенность жизненно важных интересов ее участников (работодателей, работников, государственных и иных общественных институтов) от внешних и внутренних угроз через достижение сбалансированности интересов каждого и участников отношений, а также способствующее эффективному и гармоничному развитию человеческих ресурсов [11]. В данном определении автор оперирует понятием «интерес» и подчеркивает, что организация находится в состоянии кадровой безопасности, если ее жизненно важные интересы гармонизированы с интересами участников социально-трудовых отношений – работников, государства, иных субъектов.

И. С. Бусыгина утверждает, что кадровая безопасность — «это процесс предотвращения негативных воздействий на экономическую безопасность предприятия за счет рисков и угроз, связанных с персоналом, его интеллектуальным потенциалом и трудовыми отношениями в целом. Она занимает доминирующее положение по отношению к другим элементам системы безопасности компании, так как «работает» с персоналом, кадрами, а они в любой составляющей первичны» [3].

Анализ персонала предприятия – один из основных разделов анализа работы. Достаточная обеспеченность предприятия трудовыми ресурсами, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов производства. В качестве источников информации для анализа используются плановые задания по труду и численности, статистическая отчетность по труду, первичные документы отдела кадров[5].

Успешная деятельность любой организации – государственного предприятия, учреждения или частной коммерческой фирмы – немыслима без четкой организации кадровой политики в системе обеспечения экономической безопасности, позволяющих точнее оценить организационно-технический потенциал организации[12].

Персонал предприятия необходимо правильно организовать и направить его действия на производство. В этих условиях требования к уровню кадровой организации повышаются. Организовать – значит создать некую структуру, систему из множества имеющихся элементов. Организация процесса кадрового учета и документирования трудовой деятельности работников предприятия, обеспечение соблюдения норм трудового права, создание и поддержки системы кадровой информации, все эти задачи на предприятии решает отдел кадров. Отдел кадров занимается организацией подготовки предложений по совершенствованию структурных подразделений, по их созданию, переименованию, ликвидации, подготовка формирования и согласование штатного расписания, организация и ведение табельного учета. А также осуществляет консультирование персонала по кадровым вопросам и соблюдение трудового законодательства РФ на предприятии. Отдел кадров в своей деятельности руководствуется: ТК РФ; общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов; Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами; квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих; Уставом Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

предприятия и т.д. Как работодатель, так и работник заинтересованы в применении обоснованных норм труда, рационально распланированном рабочем времени как по продолжительности, так и по интенсивности. С помощью правильно разработанной кадровой политики можно решить и другие задачи: удовлетворенность работника условиями труда, его содержанием. Для решения этих задач необходимо рассмотреть процесс кадровой политики с разных сторон, разобрать методы работы и проанализировать их, предложить направления по совершенствованию на предприятии.

Для начала необходимо решить следующие задачи:

- изучить сущность, задачи и содержание кадровой безопасности на предприятии;
- провести анализ состояния кадровой безопасности на предприятии
- разработать мероприятия по снижению рисков на предприятии
- дать оценку экономической эффективности предлагаемых мероприятий.

Систему кадровой безопасности предприятия нужно рассматривать не только с позиции безопасности функционирования сотрудников, но и с позиции безопасности самого предприятия в условиях угроз, которые могут исходить от самих сотрудников хозяйствующего субъекта. Персонал одновременно выступает как угроза, так и объект возможных угроз, т.е. может находиться под влиянием заинтересованных лиц.

Самой главной целью кадровой политики на предприятии должно быть обеспечение высокого уровня кадровой безопасности. В первую очередь нужно уделить внимание недобросовестности сотрудников, в независимости мелкие это кражи или крупные хищения, для предприятия может нести значительную угрозу материальным активам. На квалификацию персонала также нужно обращать особое внимание, на данный момент растет спрос на работников с профильным высшим образованием, это связано со спецификой предприятия, а точнее с применением на предприятии современных технологий и

оборудования. Нельзя допустить поломку дорогостоящего оборудования, это приведет к существенным тратам на ремонт и риск невыполнения заказа в срок, что влечет за собой дополнительные финансовые потери. Именно поэтому для обеспечения высокого уровня экономической безопасности является образование персонала.

Следует отметить, что полной безопасности достичь невозможно, всегда есть риски. Поэтому обеспечение кадровой безопасности – это процесс минимизации рисков, связанных с возможным негативным воздействием кадровой составляющей корпоративных ресурсов на комплексную безопасность предприятия[8].

Таким образом, подготовка и совершенствование комплексной системы обеспечения кадровой безопасности позволяет прогнозировать риски и угрозы, а также регулировать объемы издержек, что положительно влияет на финансовое состояние предприятия.

Библиографический список:

1. Алавердов, А.Р. Управление кадровой безопасностью организации / А.Р. Алавердов. – М.: Маркет ДС, 2018. – 176 с.
2. Богомолов, В.А. Введение в специальность «Экономическая безопасность». Учебное пособие / В.А. Богомолов. - М.: ЮНИТИ, 2018. 279 с.
3. Бусыгина И.С. Корпоративность как основание безопасности организации / И.С. Бусыгина // ВЕСТН. МОСК. УН-ТА. СЕР. 14. ПСИХОЛОГИЯ. 2011. № 4 [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <http://cyberleninka.ru/article/n/korporativnost-kak-osnovanie-bezopasnosti-organizatsii/viewer/> (Дата обращения 30.11.2021)
4. Волгина, О. С. Совершенствование кадровой политики коммерческого предприятия / О. С. Волгина // Молодой ученый. – 2016. – № 11 (115). – С. 639–642

5. Виноградский Н. Д. Управление персоналом (учебник) / Н. Д. Виноградский, А. М. Виноградская, А. Н. Шкапова. - 2-е изд. М.: Центр учебной литературы, 2009. 502 с.
6. Грунин О.А. Экономическая безопасность организаций / А. А. Грунин, С. А. Грунин. - СПб.: Питер, 2002. 160 с.
7. Демина, Н.В. Применение технологий кадрового менеджмента для повышения эффективности системы экономической безопасности на современном предприятии / Н.В. Демина // Менеджмент качества. –2019. –№1. –С. 32–38.
8. Ишунин П. Управление рисками персонала: проблемы и решения. // Кадровик. Кадровый менеджмент. 2011. № 3.
9. Кибанов, А.Я. Основы управления персоналом / А.Я. Кибанов. - М.: ИНФРА-М, 2019. – 440 с.
10. Кибанов, А.Я. Управление персоналом: теория и практика. Кадровая политика и стратегия управления персоналом: учебно-практическое пособие / А.Я. Кибанов, Л.Н. Ивановская. – М.: Проспект, 2014. - 60 с. - URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=252108/> - Режим доступа: ЭБС Университетская библиотека ONLINE. (Дата обращения 23.11.2021)
11. Кузнецова Н.В. Угрозы кадровой безопасности организации /Н.В. Кузнецова // Проблемы теории и практики управления [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <http://www.cyberleninka.ru/article/n/ugrozy-kadrovoy-bezopasnosti-organizatsii/viewer/> (Дата обращения 30.11.2021)
12. Мамаева Л.Н. Экономическая безопасность предприятия. Учебное пособие для студентов, обучающихся по направлению подготовки 38.05.01 «Экономическая безопасность». - Саратов: ФГБОУ ВПО РГЭУ им. Плеханова, 2015. 112 с.

13. Митрофанова А.Е. Классификация кадровых рисков в системе управления персоналом организации // Вестник университета (ГУУ). 2013. №7. С. 95-101.
14. Прудюс Е.В. О понятии и системе экономической безопасности // Законодательство и экономика. 2008. №1. С. 12-18
15. Трудовой кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_law_34683/ (Дата обращения 13.11.2021)

Оригинальность 79%