

УДК 331.5

***РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В ПРОЦЕССЕ АДАПТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ
ВУЗОВ НА РЫНКЕ ТРУДА НА ПРИМЕРЕ КИТАЯ***

Маглинова Т.Г.,

Кандидат экономических наук, доцент,

Академия маркетинга и социально-информационных технологий, ИМСИТ,

Краснодар, Россия

Сокуренок К.В.,

студентка 4 курса ИМСИТ

Академия маркетинга и социально-информационных технологий, ИМСИТ,

Краснодар, Россия

Аннотация

Данная статья посвящена одной из наиболее актуальных проблем современности - проблеме трудоустройства. В качестве примера рассматривается ситуация в КНР. Большинство студентов и молодых специалистов составляют стабильную систему функционирования и развития государства, поэтому страна старается поддерживать их и разрабатывает специальные программы и мероприятия. Несмотря на сохраняющиеся трудности на бирже труда: рост конкуренции, сложности при смене работы, несоответствие ожиданий, недостаток опыта - Китай даже во время пандемии продолжает модернизировать эту сферу и стимулировать занятость молодежи.

Ключевые слова: Китай, государство, рынок труда, занятость молодежи, образование, COVID-19.

***THE ROLE OF THE GOVERNMENT IN THE PROCESS OF ADAPTATION
OF UNIVERSITY GRADUATES IN THE LABOUR MARKET USING CHINA
AS AN EXAMPLE***

Maglinova T.G.,

PhD in Economics, Associate Professor,

Academy of Marketing and Social Information Technologies, IMSIT,

Russia, Krasnodar

Sokurenko K.V.,

student, IMSIT

Academy of Marketing and Social Information Technologies, IMSIT,

Russia, Krasnodar

Abstract

This article is devoted to one of the most pressing problems of our time - the problem of employment. China is taken as an example. Most students and young professionals constitute a stable system of functioning and development of the state, so the country tries to support them and develops special programs and activities. Despite the continuing difficulties in the labor exchange, such as increased competition, difficulty in changing jobs, mismatch of expectations, lack of experience, China even during the pandemic continues to modernize this sphere and stimulate the employment of young people.

Key words: China, government, labor market, youth employment, education, COVID-19.

Китай с численностью населения 1,4 млрд. людей является самой населенной страной в мире, 68% на 2019 год из них трудоспособны. После принятия политики реформ и открытости в конце 1970-х китайская экономика демонстрирует быстрый и стабильный рост. Тем не менее, проблема занятости по-прежнему остается актуальной. Для китайского правительства трудоустройство выпускников вузов является главным приоритетом в обеспечении стабильного функционирования государства. Подстраивая под Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

свои условия и особенности, КНР заимствует международный опыт и разрабатывает меры в области занятости. Основной курс современной политики занятости сводится к следующему: поощрение занятости посредством развития национальной экономики и корректировки структуры промышленности; согласование экономического развития между городскими и сельскими районами; совершенствования системы социального обеспечения.

Наиболее уязвимыми категориями населения на рынке труда являются молодежь и люди возрастом 40-50 лет, желающие сменить место работы. В данной статье будет рассмотрена проблема занятости молодежи. Для сравнения, уровень безработицы молодых людей в 2019 г. в Китае составил 10,3%, а в общем безработица за тот же год равнялась 3,6%. Эту ситуацию можно объяснить высочайшим уровнем конкуренции. Так, ежегодно из вузов выпускается примерно 8 миллионов студентов, а конъюнктура рынка не предполагает таких больших разовых вливаний рабочей силы. Также причиной молодежной безработицы является несоответствие ожиданий потенциальных работников и работодателей: первые не желают начинать работать на низших должностях за невысокую заработную плату, а последних не устраивает уровень подготовки выпускников и отсутствие практических навыков [1,2,4,7].

Рассмотрим, какое количество выпускников устроились на работу или пошли учиться дальше за последние годы (рис.1) [8].

Как можно заметить, в течение года выпускники вузов (91% в 2018г.) и колледжа (92% в 2018г.) успешно либо находят себе работу, либо продолжают повышать свою квалификацию, однако того процента людей, которые не смогли это сделать, достаточно для создания неблагоприятной обстановки в обществе.

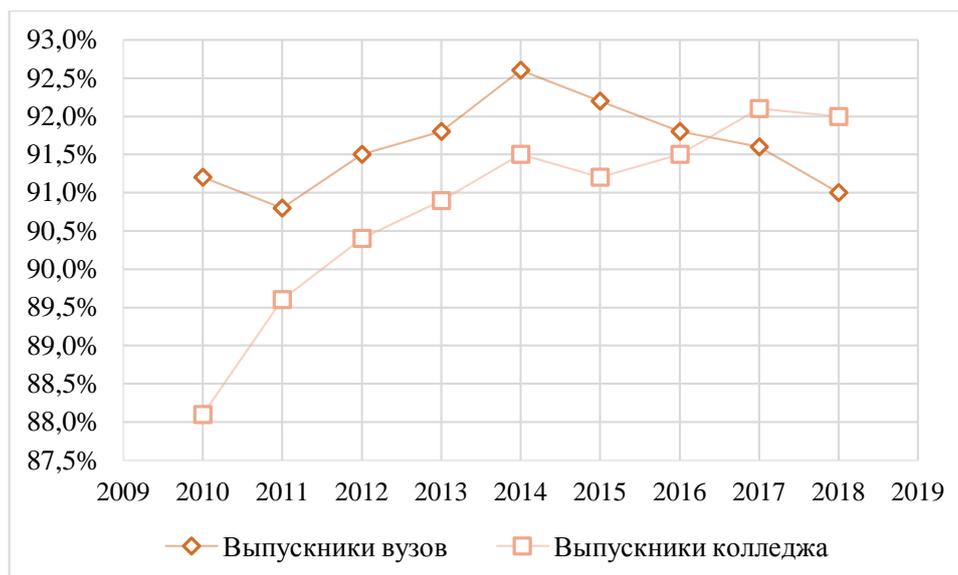


Рис. 1. Уровень занятости выпускников вузов в Китае

Система высшего образования в Китае аналогична западной и состоит из следующих этапов: бакалавриат (4-5 лет), магистратура (2-3 года) и докторантура (2-4 года). На протяжении всей учебы студент должен активно участвовать в общественной деятельности университета, потому что достижения выпускников и их инициативность влияют на решение работодателя о найме.

За последние десятилетия система образования Китая претерпела беспрецедентную модернизацию, и в настоящее время она является крупнейшей в мире. Так, число студентов высших учебных заведений выросло в шесть раз с 7,4 миллиона в 2000 году до примерно 40 миллионов в 2019 году. В общей сложности в Китае насчитывается 514 тысяч учебных заведений и 270 миллионов учащихся на всех уровнях образования [8].

Стоит отметить, что в настоящее время Китай выпускает большее количество докторантов, чем США, и в 2018 году число научных, технических и медицинских исследовательских работ, опубликованных китайскими учеными, впервые превысило число работ, подготовленных американскими учеными. В настоящее время Китай тратит на исследования и разработки

больше, чем весь Евросоюз, и вскоре ожидается, что он также обгонит США по расходам на исследования.

Рассмотрим основные направления, по которым выпустились бакалавры в 2019 г. (рис. 2) [9].

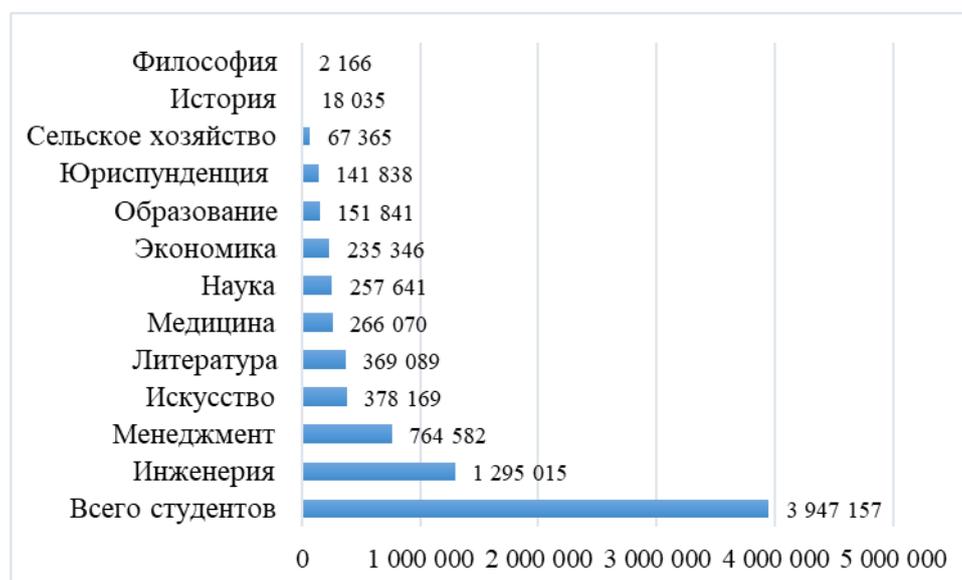


Рис. 2. Количество выпускников программ бакалавриата в государственных университетах Китая в 2019 году по специализациям

Как следует из рисунка, больше всего бакалавров обучалось по специальности «Инженерия» (32,8%), затем идут менеджмент (19,4%), искусство (9,6%), литература (9,3%) и медицина (6,7%). Наименее популярными направлениями выступили история (0,46%) и философия (0,05%). Примечательно, что среди этих выпускников 55,3% составили женщины.

Можно сделать вывод, что самыми популярными специализациями были те, что носит практический характер (инженерия и менеджмент), а самыми непопулярными – те, что носят чисто теоретический характер (история и философия).

Роль вуза в трудоустройстве молодежи довольно ограничена. Университет заключает договор с некоторыми компаниями, которые обязаны взять студентов на стажировку и затем могут устроить их у себя.

Государство различными методами поощряет компании брать на работу молодых специалистов, предоставляя гарантии государственного субсидирования или освобождая от части налогов. Также государство увеличивает количество мест в университетах для потенциальных магистров и создает различные программы, такие как «программа поддержки занятости студентов в сельском хозяйстве», включающую поддержку и развитие образования, сельского хозяйства, медицины в экономически отсталых районах страны. Выпускникам, участвующим в этих проектах, предоставляется социальное пособие [2,5].

Поощряется создание выпускниками своего бизнеса путем предоставления стартового капитала, выдачи кредитов и освобождения от выплаты от административных сборов в течение трех лет. Помимо этого, проводятся курсы по обучению основам предпринимательства и текущего законодательства.

В связи с пандемией китайская экономика сильно пострадала, и уровень безработицы среди молодежи составил 13% в 2020 г.

Как центральное правительство, так и правительства провинций приняли различные меры по созданию новых рабочих мест для выпускников вузов, включая сочетание расширения государственного сектора и создание рыночных стимулов, нацеленных на частный сектор для стимулирования трудоустройства выпускников вузов [3].

В условиях такой неопределенности в экономике китайские компании откладывают свои планы по найму персонала. Данные, опубликованные одной из основных платформ по подбору персонала в Китае, показывают снижение количества вакансий для недавних выпускников на 49% по сравнению с прошлым годом [6].

Например, провинция Хубэй, эпицентр вспышки пандемии, пострадала сильнее всего в экономическом плане, а количество выпускников местных университетов составило примерно 500 тысяч в 2020 г.

Чтобы помочь студентам в поиске работы, правительство провинции Хубэй объявило о том, что оно увеличит число рекрутов в государственные органы на 20%. Оно также обязалось создать 20 000 новых должностей в государственном секторе, включая должности преподавателей, социальных работников и медицинского персонала, главным образом в сельских районах Хубэя. А для тех выпускников, которые остались без работы, был продлен на два года их студенческий статус, что позволит им сохранить часть студенческих пособий, продолжая при этом поиск работы.

Также в Хубэе было объявлено об увеличении финансирования для оказания помощи малым и средним предприятиям в найме на работу недавних выпускников. После провинции Хубэй аналогичный комплекс мер был принят и другими провинциями Китая.

Помимо этого, министерство образования Китая приняло решение об увеличении количества мест в магистратуру в университетах на 189 тысяч человек (примерно 25%), а количество мест на бакалавриат – на 300 тысяч [6,7].

Таким образом, можно сделать вывод, что государство активно пытается улучшить ситуацию с занятостью молодежи, однако за первый квартал 2021 г. уровень безработицы составил 13,1%. Китайскому правительству нужно дальше дорабатывать свою политику и вводить дополнительные меры стимулирования занятости, а также наладить каналы общения между спросом и предложением для лучшего понимания потребностей рынка труда.

Библиографический список:

1. Голуб И.Н. Вовлечение персонала как ключевой фактор успеха компании // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2020. № 8. С. 121-124.

2. Маглинова Т.Г. Современное положение международной трудовой миграции // Вестник Академии знаний, №38, 2020. – С.157-161.

3. Мугаева Е.В. МЕНЕДЖМЕНТ Учебное пособие / Краснодар, 2019.

4. Мугаева Е.В. Современные взгляды на теорию управления // Экономика и бизнес: теория и практика. 2020. № 7 (65). С. 159-161.

5. Китай. Молодёжная политика в условиях кризиса // КПРФ. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://kprf.ru/international/new-world/119773.html> (дата обращения: 31.03.2021)

6. China's College Graduates Can't Find Jobs. The Solution: Grad School. // The New York Times. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.nytimes.com/2021/01/18/business/china-graduate-school-white-collar.html> (дата обращения: 30.03.2021).

7. Education in China // World education news + reviews. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://wenr.wes.org/2019/12/education-in-china-3> (дата обращения: 30.03.2021).

8. Employment rate of university graduates in China 2008-2018 // Statista. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.statista.com/statistics/280947/employment-rate-of-university-graduates-in-china> (дата обращения: 30.03.2021).

9. Number of bachelor's graduates in China 2019, by subject // Statista. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.statista.com/statistics/1174445/china-number-of-bachelors-degrees-awarded-by-subject-area> (дата обращения: 29.03.2021).

Оригинальность 95%