

УДК 331.5

DOI 10.51691/2500-3666_2021_6_11

АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Макеева Т.В.

к.э.н., доцент, доцент кафедры управления персоналом

Поволжский институт управления имени П.А. Столыпина – филиал РАНХиГС

г. Саратов, Россия.

Аннотация.

В статье анализируются основные демографические процессы, протекающие на рынке труда в Саратовской области. На основании данных официальной статистики Росстата оцениваются основные тенденции и текущее положение на рынке труда в регионе. Рассматриваются миграционные процессы, вопросы баланса миграции с учетом специфики ее потоков, направлений передвижения. Оценивается влияние миграционных процессов на ситуацию на рынке труда в регионе. Проводится сравнительный анализ уровня занятости, безработицы и участия в рабочей силе населения по Саратовской области и в среднем по Приволжскому федеральному округу.

Ключевые слова: рынок труда, численность рабочей силы, численность населения, миграция, уровень занятости, уровень безработицы, уровень участия в рабочей силе населения.

ANALYSIS OF THE LABOR MARKET OF THE SARATOV REGION

Makeeva T.V.

PhD, Associate Professor,

STOLYPIN VOLGA REGION INSTITUTE OF ADMINISTRATION RANEPA

Saratov, Russia

Abstract.

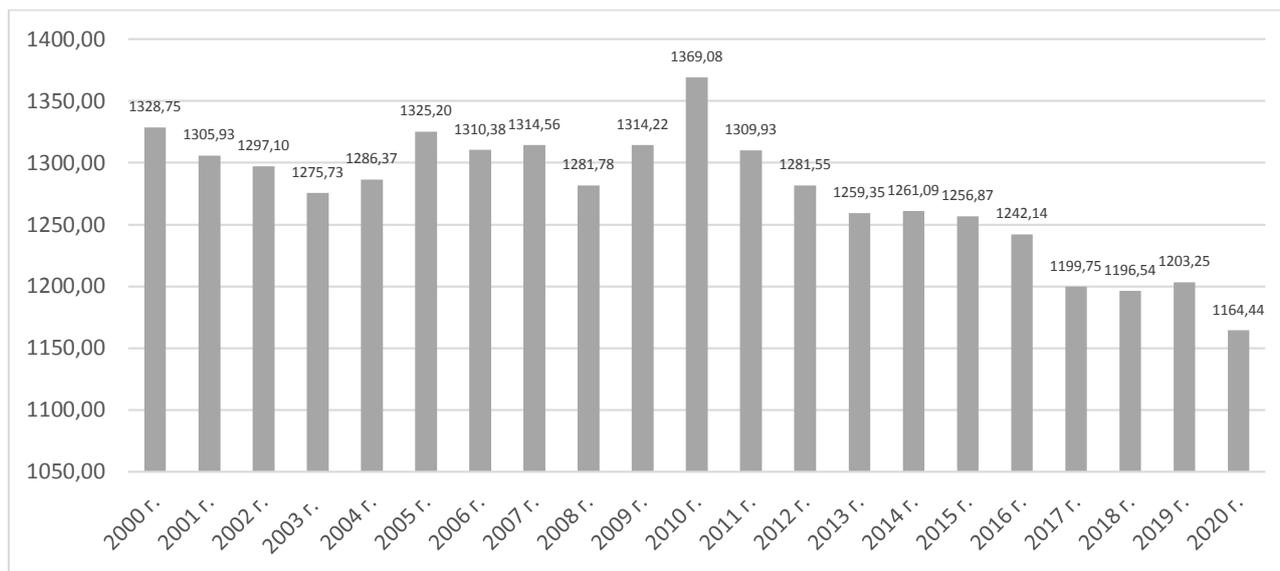
The article analyzes the main demographic processes taking place in the labor market in the Saratov region. On the basis of official statistics from Rosstat, the main trends and the current situation on the labor market in the region are assessed. Migration processes, issues of the balance of migration, taking into account the specifics of its flows, directions of movement are considered. The impact of migration processes on the situation on the labor market in the region is assessed. A comparative analysis of the level of employment, unemployment and labor force participation in the Saratov region and the average for the Volga Federal District is carried out.

Keywords: labor market, labor force, population, migration, employment rate, unemployment rate, labor force participation rate.

Анализ рынка труда Саратовской области, проведенный на основании данных официальной статистики, позволяет выделить некоторые основные тенденции.

В первую очередь, это устойчивое сокращение численности рабочей силы¹, наблюдаемое в регионе с 2010 г.: после относительно стабильного периода 2000-2010 гг., характеризующегося ростом данного показателя – за 10 лет прирост составил 40,3 тыс. человек, в следующий период 2010-2020 гг. численность трудовых ресурсов ежегодно сокращается – за 10 лет убыль составила 204,64 тыс. человек (рис.1).

¹ Согласно методологическим пояснениям Росстата: «Рабочая сила – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными».



Источник: Здесь и далее данные Росстата.

Рис. 1. – Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше по Саратовской области (по данным выборочных обследований рабочей силы), тысяч человек [9,12]

На 1 января 2021 г. численность рабочей силы² в Саратовской области составила 1164,44 тыс. человек, что на 38,81 тыс. человек (-3,23%) меньше аналогичного показателя 2020 г. и на 164,31 тыс. человек (-12,37%) меньше значения показателя в 2000 г. В результате, за 20 лет трудовые ресурсы области сократились на 164,31 тыс. человек.

Таким образом, оценка динамики численности трудоспособного населения Саратовской области за 20 лет (2000-2020 гг.) позволяет констатировать существующую негативную тенденцию сокращения рабочей силы практически на протяжении всего времени исследования, за исключением 2004-2005 и 2009-2010 гг., когда в регионе наблюдается рост данного показателя по сравнению с предыдущим периодом [5]. Можно предположить, что это вызвано позитивными изменениями, наметившимися в социально-экономическом положении области в это время [2], однако к 2011 г. потенциал роста оказался исчерпанным, и ситуация на рынке труда в регионе стала неуклонно ухудшаться.

² Согласно методологическим пояснениям Росстата: «Рабочая сила – лица в возрасте 15 лет и старше, которые в рассматриваемый период считаются занятыми или безработными».

Выявленная тенденция сокращения численности рабочей силы связана, в первую очередь, с устойчивым снижением численности постоянного населения в области, которое наблюдается в течение всего исследуемого периода – по сравнению с 2000 г. численность населения снизилась на 304,3 тыс. человек (11,3%) и на 1 января 2021 г составила 2395,1 тыс. человек. (рис.2.)

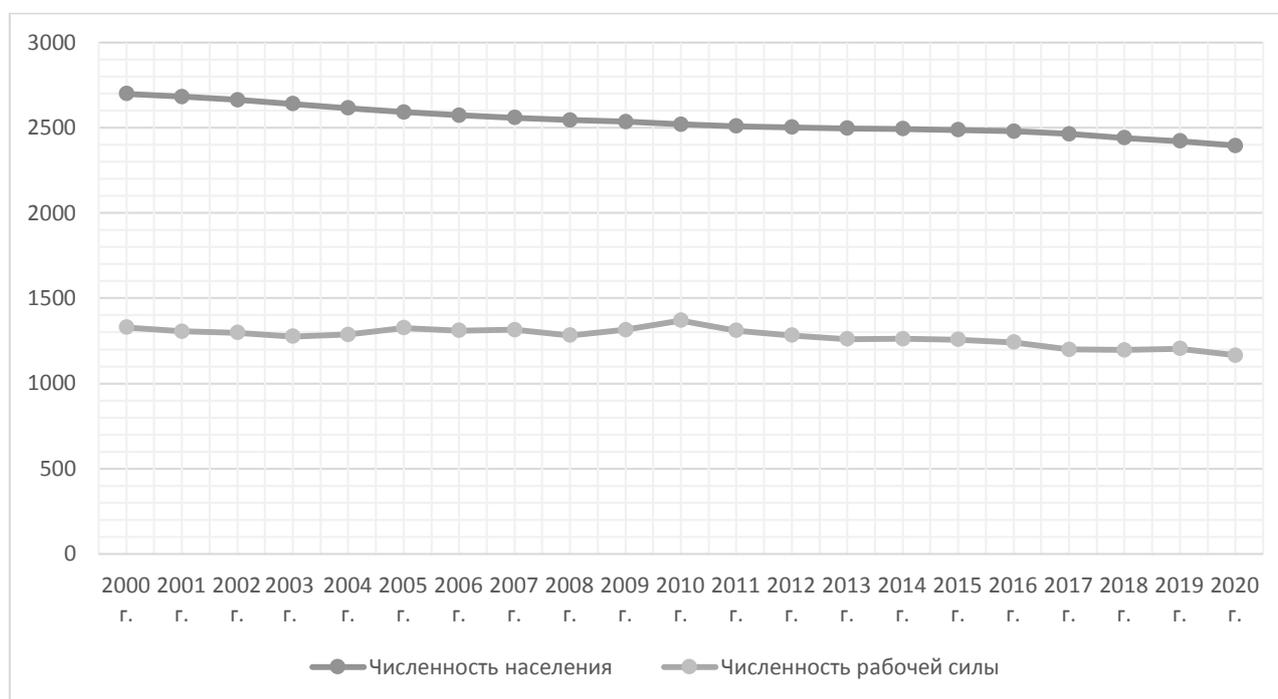


Рис. 2 – Численность населения (на конец года) и рабочей силы в возрасте 15 лет и старше (по данным выборочных обследований) Саратовской области, тыс. человек [7,8,9,12]

Превышение темпов снижения численности рабочей силы над численностью постоянного населения (12,37% против 11,3%) свидетельствует о стабильно существующей негативной тенденции – снижении трудового потенциала в области, что ограничивает возможности экономического роста региона и отрицательно сказывается на его социально-экономическом развитии.

Дефицит трудовых ресурсов в регионе, по мнению многих исследователей [1,3], может быть решен с помощью регулирования процесса «внутренней миграции и привлечении населения трудоспособного возраста» [3].

Общие итоги миграции населения³ в Саратовской области, связанные со сменой постоянного места жительства, в 2008-2020 гг. выглядят следующим образом (рис. 3).

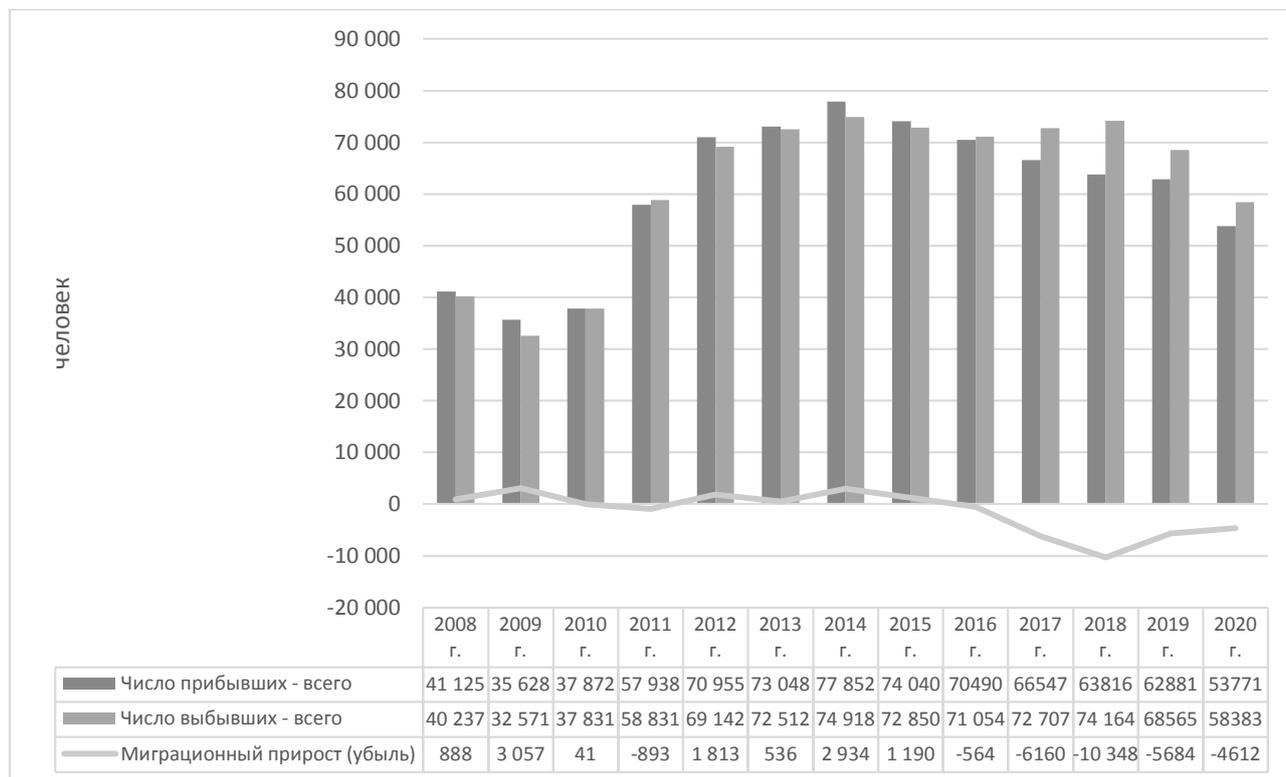


Рис. 3. – Число прибывших, выбывших и миграционный прирост по Саратовской области в 2008-2019 гг., человек [6,11]

Приведенные данные свидетельствуют о росте интенсивности как прямых, так и обратных миграционных потоков: число мигрантов, прибывших в регион в 2019 г. превышает на 21756 человек аналогичный показатель 2008 г. (прирост составил 52,9%), число выбывших из региона в 2019 г. увеличилось на 28328 человек по сравнению с 2008 г. (на 70,4%), однако, начиная с 2016 г., число выбывших из региона превышает число прибывших – миграционный прирост в 2016-2019 гг. имеет отрицательное значение.

³ Согласно методологическим пояснениям Росстата: «Данные о миграции населения получены в результате разработки документов статистического учета прибытий и убытий, поступающих от территориальных органов Министерства внутренних дел Российской Федерации (с 2019 г. - форм федерального статистического наблюдения), которые составляются при регистрации и снятии с регистрационного учета населения по месту жительства, а также при регистрации по месту пребывания на срок 9 месяцев и более».

Кроме того, как уже отмечалось в предыдущих исследованиях [5], в течение 2008-2019 гг. характер миграционных процессов в области неоднократно менялся: в 2008-2009 гг. и 2012-2015 гг. наблюдается миграционный прирост (максимальный в 2009 и 2014 гг. – 3057 и 2934 человек соответственно), который частично восполнял естественную убыль населения, затем происходит его постепенное снижение и начиная с 2016 г. замещение естественной убыли в регионе миграционным приростом прекратилось полностью. На протяжении 2016-2019 гг. наблюдается отрицательное сальдо миграционных процессов: в 2016 г. число выбывших превысило число прибывших на 564 человека, в 2017 г. – уже на 6160 человек, а в 2018 г. – на 10348 человек. В 2019 г. миграционная убыль в области несколько снизилась по сравнению с предыдущим годом и составила 5684 человека.

В 2020 г. в Саратовской области сохраняется тенденция миграционной убыли населения: в течение года в регион прибыло 53771 человек, выбыло – 58383 человек [6], миграционная убыль составила 4612 человек. Стоит отметить, что в 2020 г. пандемия коронавируса значительно повлияла на миграционные настроения людей, однако приведенные статданные свидетельствуют о продолжающемся оттоке населения. Таким образом, особенностью современного этапа миграционных процессов в регионе является устойчивый миграционный отток, что приводит к сокращению населения в результате миграции.

В проведенных ранее исследованиях [5] отмечалось, что в 2008-2019 гг. наблюдаются противоположные тенденции в протекании внутренней и международной миграции в регионе: миграционный прирост в результате внутренней миграции на протяжении всего периода «имеет отрицательное значение, а миграционный прирост за счет обмена с зарубежными странами – положительный, причем, он обеспечивается исключительно за счет стран СНГ» (рис. 4). В течение 2008-2020 гг. число мигрантов, прибывших в регион из бывших постсоветских республик превышает число выбывающих в данном

направлении, пик приходится на 2015 г., когда миграционный прирост составил 8257 человек, далее наблюдается постепенное его снижение. Роста иммиграции из стран вне СНГ в 2008-2020 гг. не произошло – она остается на очень низком уровне и, начиная с 2016 г., периодически показывает отрицательное сальдо.

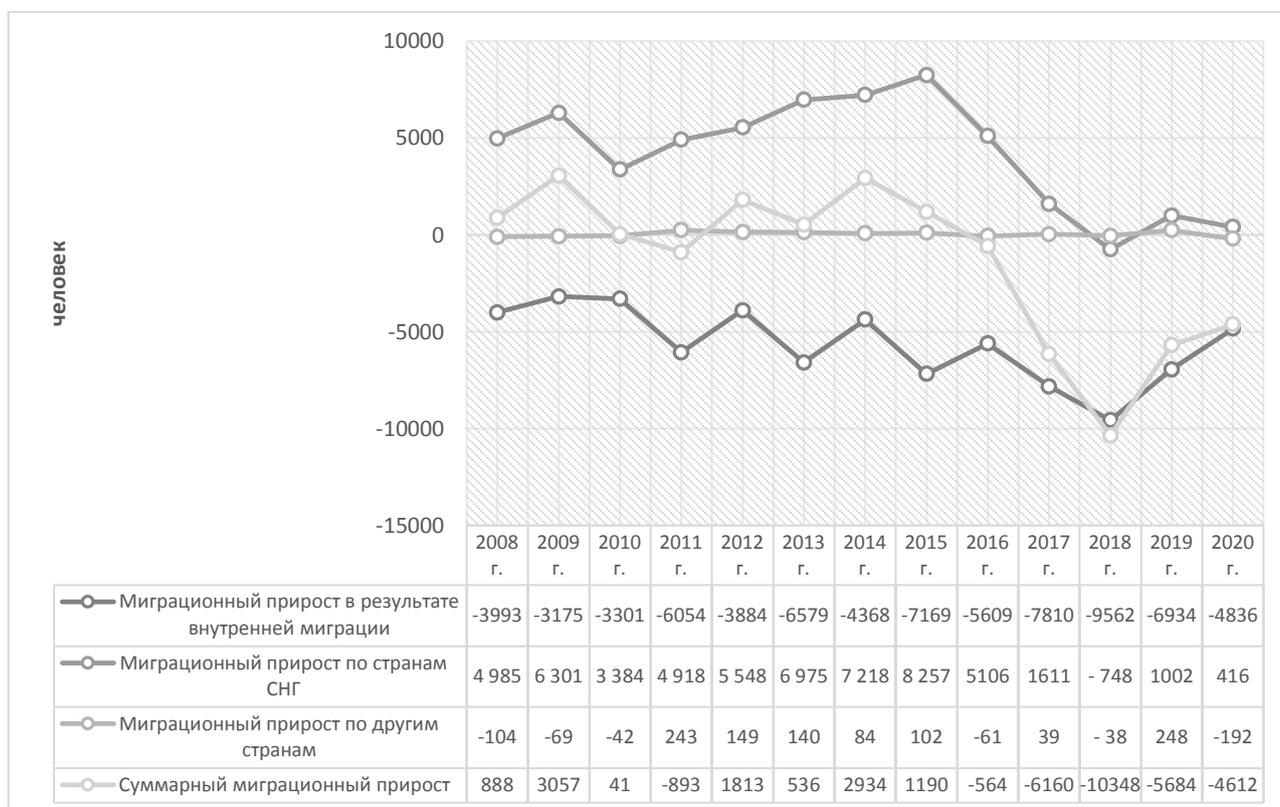


Рис. 4. – Миграционный прирост Саратовской области в 2008-2020 гг., чел. [6,11]

Если рассматривать возрастной состав миграционных потоков в регионе, то можно отметить, что, в основном область покидает трудоспособное население (рис. 5).

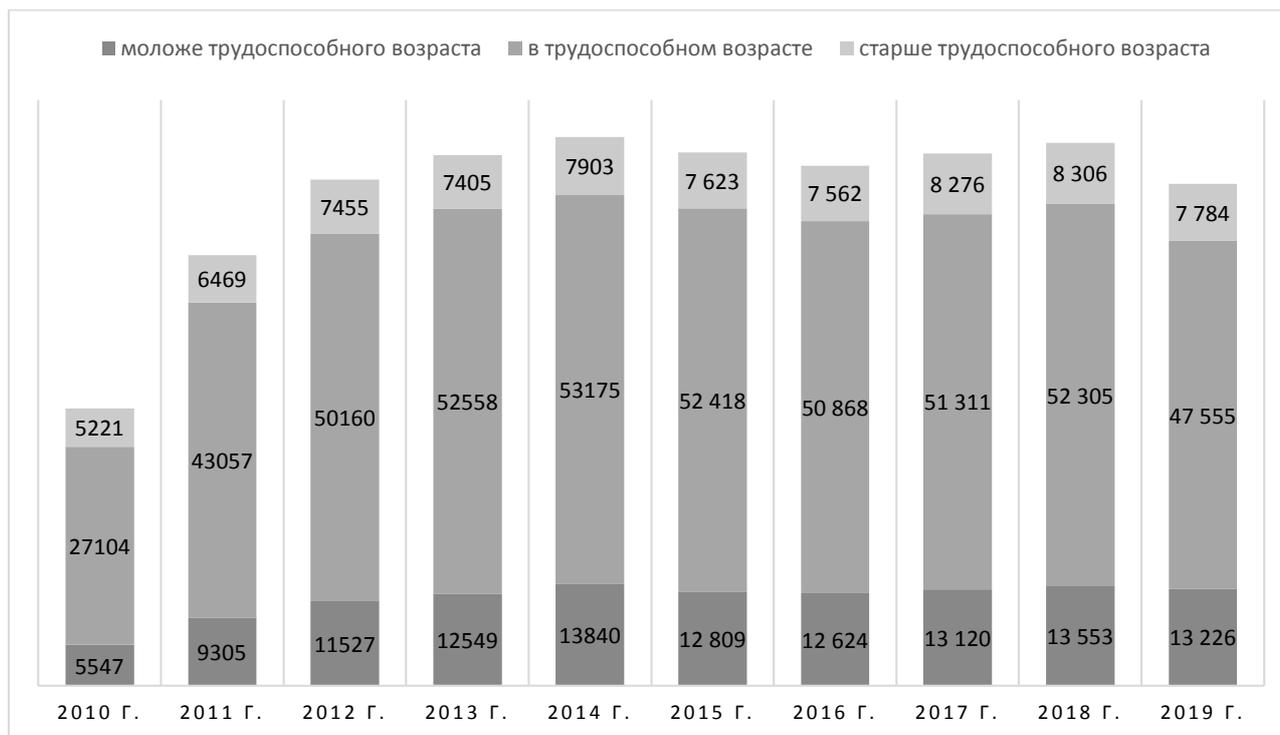


Рис. 5. – Возрастной состав мигрантов, выбывших из региона, чел. [11]

В период 2010-2019 гг. в числе мигрантов, выбывших из региона⁴, преобладали лица трудоспособного возраста, их доля в общем числе выбывших в среднем, составила около 70%. При этом, отрицательное сальдо миграции в области формируется также, в основном, за счет трудоспособного населения, что негативно сказывается на ситуации, сложившейся на региональном рынке труда (рис. 6).

⁴ Согласно разъяснениям Росстата «Формирование числа выбывших осуществляется автоматически в процессе электронной обработки данных о миграции населения при перемещениях в пределах Российской Федерации, а также по истечении срока пребывания у мигрантов независимо от места прежнего жительства» URL: https://gks.ru/bgd/regl/b20_107/Main.htm

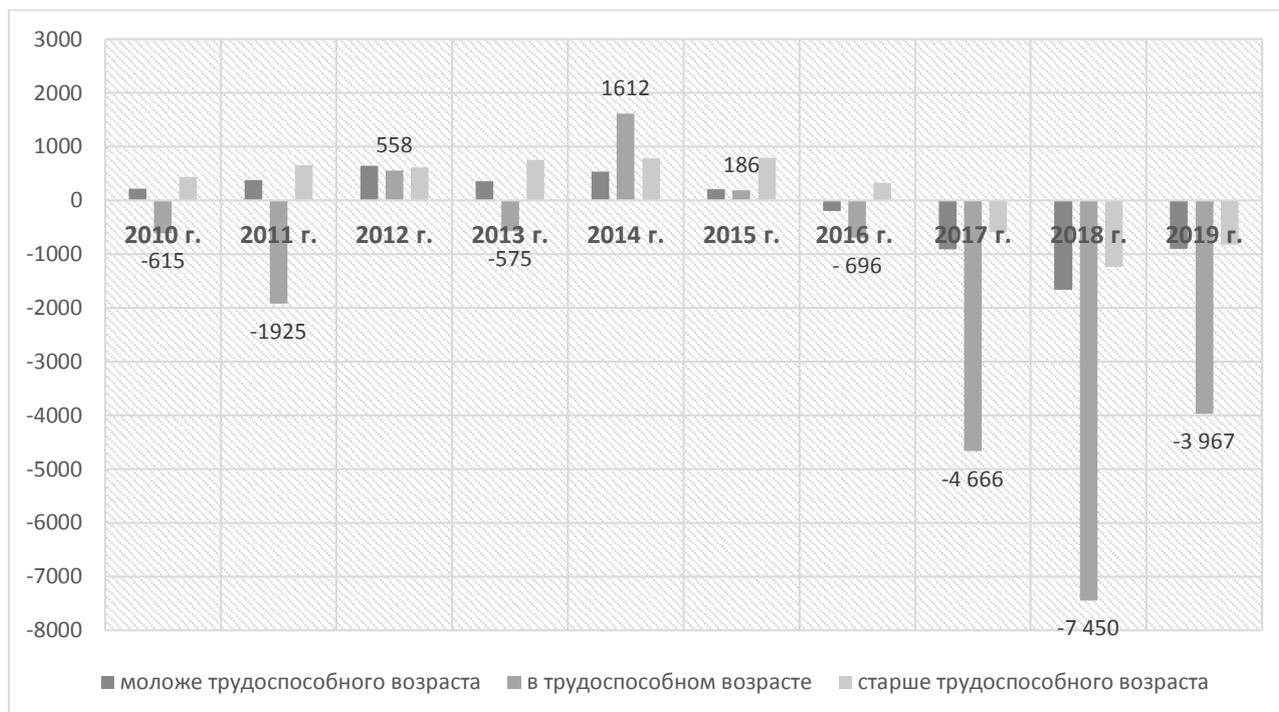


Рис. 6 – Возрастной состав общего миграционного прироста (убыли) населения [11]

Таким образом, миграционные процессы в регионе, наряду с естественной убылью, приводят к снижению численности населения, что неизбежно влечет за собой сокращение трудовых ресурсов, оказывая негативное влияние на ситуацию на рынке труда Саратовской области.

Сокращение численности рабочей силы в регионе приводит к уменьшению числа занятых и безработных (рис. 7). В результате в 2020 г. численность занятых в возрасте 15-72 лет в регионе составила 1098,09 тыс. человек, а в возрасте 15 лет и старше – 1099,39 тыс. человек⁵; численность безработных – 65,05 тыс. человек.

⁵ Росстатом до 2017 г. при расчете показателей рынка труда (численность рабочей силы, занятых, безработных) учитывалось население в возрасте 15-72 лет, начиная с 2017 г. применяется новая методология расчета, при которой верхняя возрастная граница убрана. В 2017-2020 гг. Росстат предоставляет данные и по старой и по новой методологии.

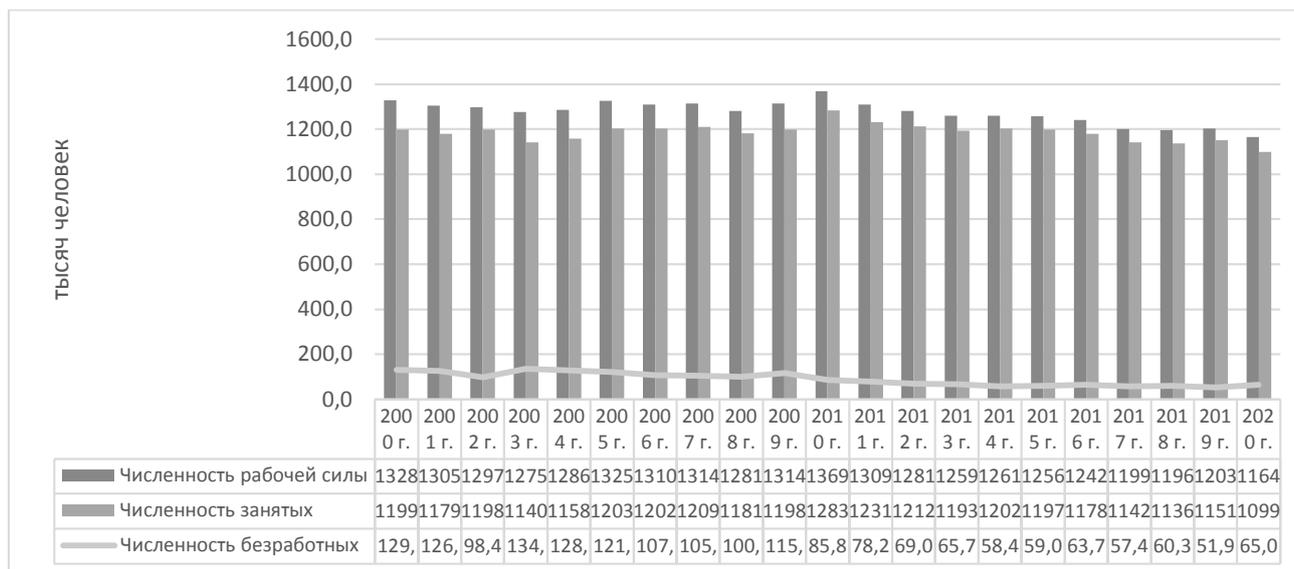


Рис. 7. – Численность рабочей силы, занятых и безработных в возрасте старше 15 лет в Саратовской области, тысяч человек [9,10,12]

Если сравнить данные, характеризующие ситуацию на рынке труда в Саратовской области и в целом по Приволжскому федеральному округу (ПФО), то можно отметить, что на протяжении всего исследуемого периода уровень экономической активности в регионе отстает от значения соответствующих показателей по ПФО (рис. 8).

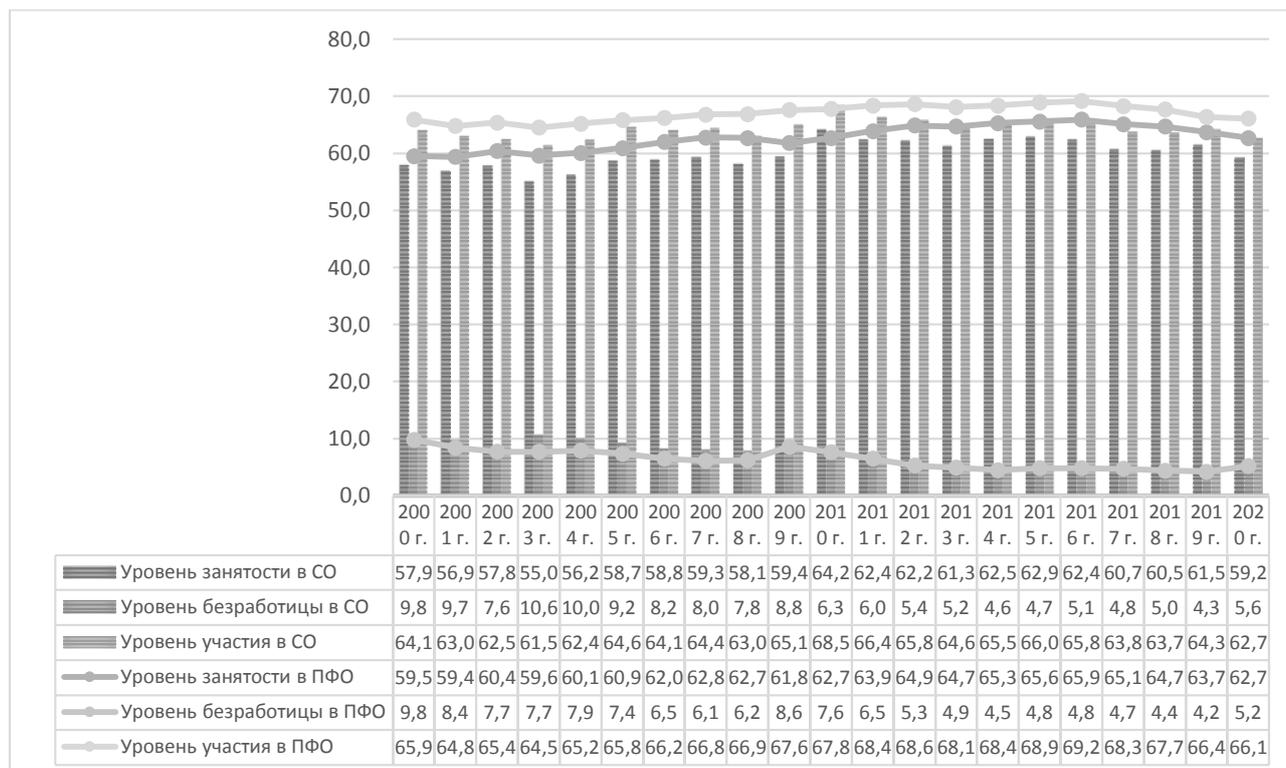


Рис.8 – Уровень занятости, безработицы и участия в рабочей силе населения в возрасте 15-72 лет по Саратовской области (СО) и ПФО, % [10]

В 2020 г. уровень занятости⁶ в возрасте 15-72 лет в среднем по ПФО составил 62,7%, по Саратовской области – 59,2%; уровень безработицы⁷ в ПФО – 5,2%, Саратовской области – 5,6%; уровень участия в рабочей силе населения⁸ в ПФО – 66,1%, в Саратовской области данный показатель равен 62,7%. В результате уровень экономической активности населения в области отстает от значения соответствующих показателей в ПФО, что свидетельствует о достаточно неблагоприятной ситуации, сложившейся на региональном рынке труда.

⁶ Согласно методологии Росстата «Уровень занятости – отношение численности занятого населения к общей численности населения обследуемого возраста»

⁷ Уровень безработицы – отношение численности безработных к численности экономически активного населения

⁸ Уровень участия в рабочей силе населения – отношение численности рабочей силы (занятых и безработных) определенной возрастной группы к общей численности населения соответствующей возрастной группы

Таким образом, проведенное исследование позволяет сделать следующие выводы:

– показатели естественного и миграционного движения в регионе на протяжении последних 10 лет свидетельствуют о сложной демографической ситуации, вызванной естественной убылью населения, которая не компенсируется за счет мигрантов;

– негативные процессы депопуляции и снижения численности населения в трудоспособном возрасте ведут к дефициту трудовых ресурсов области;

– выявленные тенденции миграционных процессов, протекающих в регионе, свидетельствуют о его непривлекательности в социальном и экономическом плане для проживания;

– область покидает, в основном, трудоспособное население, что негативно сказывается на ситуации, сложившейся на региональном рынке труда, снижает трудовой потенциал и ограничивает возможности социально-экономического развития региона.

Библиографический список

1. Ивашина Н.В. Анализ трудовой миграции в Приморском крае // Финансовая аналитика: проблемы и решения. 2016. № 7. С.32-41. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-trudovoy-migratsii-v-primorskom-krae>

2. Итоги социально-экономического развития Саратовской области за 2010 год. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: https://www.saratovnews.ru/page/itogi_region_2010/

3. Кочеткова Р.М., Рыбкина М.В., Денисова Е.Г., Денисова Е.О. Миграция и внутренний рынок труда: анализ и меры по регулированию (на примере Ульяновской области) // Российское предпринимательство. 2017. Том 18 Номер 13. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL:

<https://cyberleninka.ru/article/n/migratsiya-i-vnutrenniy-rynok-truda-analiz-i-meryporegulirovaniyu-na-primere-ulyanovskoy-oblasti>

4. Ляшок В.Ю. Причины снижения численности рабочей силы. // Экономическое развитие России. 2019. № 8. С.79-81. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/prichiny-snizheniya-chislennosti-rabochei-sily/viewer>

5. Макеева Т.В, Рынок труда и миграция в региональном разрезе (на примере Саратовской области). // Вектор экономики. 2020. № 12. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <http://www.vectoreconomy.ru/images/publications/2020/12/laboureconomics/Makeeva.pdf>

6. Общие итоги миграции населения по Саратовской области за 2020год URL: https://srtv.gks.ru/storage/mediabank/wsdSSpA/%D0%BC%D0%B8%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F_%D0%BE%D0%B1%D0%BB.pdf

7. Оценка численности постоянного населения на 1 января 2021 г. и в среднем за 2020 г. Демография. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>

8. Оценка численности постоянного населения по субъектам Российской Федерации // Численность населения Российской Федерации по муниципальным образованиям на 1 января 2020 года [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13282>

9. Социально-экономические показатели по субъектам Российской Федерации // Регионы России. Социально-экономические показатели. 2019: Стат. сб. / Росстат. М., 2019. 1204 с.

10. Трудовые ресурсы [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force.

11. Численность и миграция населения Российской Федерации в 2010-2019 гг. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13283>

12. Численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации (по данным выборочных обследований рабочей силы). [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force

13. Шляхтова Л.М., Филиппова Е.В. Проблемы и современные тенденции развития рынка труда Псковской области // Известия Оренбургского государственного аграрного университета. 2015. [Электронный ресурс]. — Режим доступа — URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemy-i-sovremennye-tendentsii-razvitiya-rynka-truda-pskovskoy-oblasti>

Оригинальность 93%