

УДК 330.341

ВЛИЯНИЕ СОСТОЯНИЯ ЗДОРОВЬЯ НАСЕЛЕНИЯ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

Качагина О.В.

Ст. преподаватель

Ульяновский государственный университет

Ульяновск, Россия

Качагин А.А.

Студент

Ульяновский государственный университет

Ульяновск, Россия

Аннотация. Уровень состояния здоровья населения влияет на экономическое развитие любой страны, региона, на уровень производительности труда. Необходимо эффективно использовать ограниченные ресурсы для охраны здоровья населения. Здоровье как экономическая и социальная категории рассматривались в трудах многих известных ученых экономистов. Так, создатели и сторонники теории человеческого капитала отмечали важность инвестиций в человеческий капитал для экономического развития стран и регионов. Теоретиками и практиками исследовалась связь между уровнем общественного здоровья (продолжительностью) жизни и реальным доходом на душу населения, а также между уровнем общественного здоровья и экономическим ростом, а также социальными процессами. Здоровье населения сложная многоаспектная категория, влияющая на все сферы деятельности страны, в частности на производительность труда.

Ключевые слова: диспансеризация, здоровье, инвестиции в здоровье, производительность труда, профилактика, человеческий капитал.

THE IMPACT OF HEALTH STATUS ON LABOR PRODUCTIVITY

Kachagina O.V.

Art. teacher

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

*Ulyanovsk State University
Ulyanovsk, Russia*

Kachagin A.A.

Student

*Ulyanovsk State University
Ulyanovsk, Russia*

Annotation. The level of health of the population affects the economic development of any country, region, and the level of labor productivity. Limited resources must be used effectively to protect public health. Health as an economic and social category was considered in the writings of many well-known economists. Thus, the creators and supporters of the theory of human capital noted the importance of investment in human capital for the economic development of countries and regions. Theorists and practitioners have investigated the relationship between the level of public health (life expectancy) and real income per capita, as well as between the level of public health and economic growth, as well as social processes. The health of the population is a complex multidimensional category that affects all spheres of the country's activity, in particular, labor productivity.

Key words: clinical examination, health, investment in health, labor productivity, prevention, human capital.

Проблема производительности труда в современной экономике России приобрела значительную актуальность, поскольку повышение уровня производительности является важнейшим условием социально – экономического развития общества, устойчивого экономического роста и повышения конкурентоспособности национальной экономики

В частности, на примере ряда преуспевающих российских организаций можно увидеть переход от управления ростом производительности труда отдельного работника к управлению производительностью в целом по организации. А производительность в целом на уровне государства складывается

из производительности единичных предприятий, все это отражается на экономическом росте.

Проблема обеспечения экономического роста и его высоких темпов особенно актуальна для России.

На состояние российской экономики влияет множество факторов, одним из которых является то, что в области производительных сил Россия все больше страдает от нехватки трудовых ресурсов - они сокращаются в силу естественных демографических причин на 0,5% в год. При этом большая часть трудовых ресурсов задействована в сферах с нулевым или очень низким уровнем добавленной стоимости - на государственной службе, в силовых структурах, в частной охране, в торговле, в банковской сфере. Оставшаяся часть не покрывает потребностей государства - катастрофически не хватает, даже при сегодняшнем уровне развития производства и сервиса, инженерных и технологических кадров, квалифицированных рабочих и одновременно - эффективных менеджеров, специалистов по управлению.

Для экономики всех стран 2020-2021 гг. стали одними из самых сложных за последнее десятилетие. Пандемия COVID – 19, охватившая все страны, практически остановила функционирование многих сфер деятельности, особенно в 2020 г. Вся мировая экономика в настоящее время находится в проблемном состоянии. Полностью или частично парализована работа многих сфер деятельности, что отражается на уровне производительности труда.

В целом карантинные мероприятия, вводимые правительством разных регионов Российской Федерации, различаются по форме, продолжительности и содержанию от региона к региону, оказывают различное влияние на спрос на рынке труда. Например, влияние карантинных мер, как правило, носит негативный характер, но вместе с тем открывает и новые возможности для смены сферы деятельности и обучения новым форматам работы, приобретению новой квалификации, что положительно повлияет на человеческий капитал и повышение производительности труда.

Производительность труда это показатель динамики. Повышение производительности труда является важнейшей стратегической задачей, стоящей перед Россией в целом, в борьбе за обеспечение конкурентоспособности организаций, рост благосостояния населения и в целом экономический рост. Необходимость роста производительности труда является неоспоримой, закреплена и на государственном уровне в Концепции долгосрочного социально – экономического развития Российской Федерации на период до 2036 года. [5]

Так, классическое высказывание о роли увеличения производительности труда и главных его моментах дано А. Смитом в работе «Исследование о природе и причинах богатства народов». А. Смит писал: «Годовой продукт земли и труда любого народа не имеет возможности получить рост по-другому, как только с помощью увеличения количества его производительных сотрудников и производительной силы уже занятых в результате повышения капитала, т.е. фондов или же в результате наиболее подходящего разделения и распределения занятых» [7,112]

Все страны занимаются поиском интегрированного подхода для изучения всех факторов, влияющих на производительность труда, так как комплекс этих факторов определяет, насколько целесообразно занимается трудовой деятельностью человек на предприятии. Одним из приоритетов экономической политики России является ее «человекоориентированность». Так государство создает условия для всестороннего раскрытия потенциала граждан в различных сферах общественных отношений и повышение продуктивности человеческого капитала.

Человеческий капитал в сложных экономических условиях, обусловленных санкциями, а также пандемией COVID – 19, крайне важен для обеспечения национальной конкурентоспособности. Поэтому в сложных условиях новой коронавирусной инфекции, которая на данный момент не отступает, а грозит новой третьей волной для РФ, особое внимание необходимо

обратить на такую составляющую человеческого капитала как здоровье работников.

В первую очередь, государству и работодателю необходимо озаботиться вопросами профилактики здоровья. Создавать комплексные совместные программы на уровне государства, региона и работодателя. Ведь, как известно заболевание легче предупредить, чем его лечить. Для государства и граждан профилактика пройдет с наименьшими издержками.

Профилактика – важнейшая составляющая системы здравоохранения, направленная на формирование у населения медико-социальной активности и мотивации на здоровый образ жизни. Профилактика – это комплекс различного рода мероприятий, направленных на предупреждение развития какого – либо явления и устранения факторов риска.

Виды профилактики: первичная, вторичная и третичная. Первичная – система мер предупреждения возникновения и воздействия факторов риска развития заболеваний (вакцинация, рациональный режим труда и отдыха, рациональное питание, физическая активность). В большей степени это общественно – социальная функция, чем врачебная. Это задача, в первую очередь, самого человека, а также немаловажную роль играет работодатель, который и обеспечивает рациональный режим труда и отдыха, периодические обязательные профосмотры, необходимую вакцинацию. Например, в условиях пандемии COVID – 19 необходимостью стало обеспечение предприятиями и организациями вакцинации работников. Вторичная профилактика – комплекс мероприятий, направленных на устранение выраженных факторов риска, которые при определенных условиях могут привести к возникновению или обострению заболевания. Наиболее эффективным методом является диспансеризация. Диспансерное наблюдение представляет собой проводимое с определенной периодичностью необходимое обследование лиц, страдающих хроническими заболеваниями, функциональными расстройствами, иными состояниями, в целях своевременного выявления, предупреждения осложнений, Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

обострений заболеваний, иных состояний, их профилактики и осуществления медицинской реабилитации указанных лиц, проводимое в порядке, установленном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти [1]. Третичная – комплекс мероприятий по реабилитации больных, утративших возможность полноценной жизнедеятельности. Третичная профилактика имеет целью социальную, трудовую, психологическую и медицинскую реабилитацию.

Так, на сегодняшний день в РФ действует Федеральная программа всеобщей диспансеризации населения. Цель программы – обследование всех граждан страны. Министерством здравоохранения установлена регулярность осмотра согласно плана, для разных возрастных групп разработан дифференцированный перечень посещения специалистов. Правовые основы порядка проведения диспансеризации устанавливаются в соответствии с Федеральным законом от 21.11.11 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан РФ» ст. 46, Приказом Министерства здравоохранения РФ от 13.03.2019 г. № 124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения», Приказом Министерства здравоохранения РФ от 21.12.12 г. № 1344н «Об утверждении порядка проведения диспансерного наблюдения». Диспансеризация для России явление не новое, а хорошо изученное и зарекомендовавшее себя достаточно положительно. Отечественным здравоохранением накоплен значительный опыт проведения диспансеризации населения. В каждый период времени в соответствии с общеполитической и экономической ситуацией решались разные задачи. Первоначально (в начале 1920-х гг.) диспансерный метод использовался в работе противотуберкулезных, наркологических, нервно-психиатрических диспансеров, а также женских консультаций. В 1920–1930-е гг. были поставлены задачи массовой диспансеризации рабочих промышленных предприятий, борьбы с профессиональными и социальными заболеваниями. В период распада СССР и внимание к диспансеризации ослабло. На сегодняшний день каждый житель

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

страны, начиная с 2021 года, будет проходить диспансеризацию раз в три года. Это позволит не только вовремя выявлять болезни, но и сохранить человеку здоровье. По итогам 2020 года диспансеризацию прошли 38, 7 млн. жителей страны, что составляет 26, 3%. По сравнению с 2019 годом эти показатели снизились, что связано с временным приостановлением ввиду распространения новой коронавирусной инфекции. На сегодняшний день по поручению Президента РФ с 1 июля 2021 года начинается углубленная диспансеризация переболевших коронавирусом. Утвержден порядок проведения и перечень медицинских обследований. Но эффективность диспансеризации будет сведена к минимуму в случае незаинтересованности как самих граждан, так и работодателей. Со стороны работодателей должны предприниматься все действия для поощрения прохождения диспансеризации работниками предприятия. Работодателю возможно предложить мотивационные программы для поощрения работников, прошедших диспансеризацию, так как это в интересах самого работодателя. Инвестиции в здоровье человека, это инвестиции в одну из составляющих человеческого капитала. Помимо обязательных в соответствии с законодательством действий, организация-работодатель может предусмотреть в рамках дополнительных мер включение в социальный пакет организации предоставление сотрудникам различных оздоровительных услуг. Можно включить следующие льготы также способствующие профилактике: медицинское страхование, оплата питания, создание эргономических рабочих мест.

При этом реализация этих возможностей становится дополнительной мотивацией в организации с невысоким уровнем оплаты труда, которым отличаются организации социальной сферы.

Многие исследователи процессов развития экономики считают, что между вложениями в человеческий капитал и производительностью труда существует устойчивая взаимосвязь. И если рассматривать долгосрочный период, то наиболее эффективным фактором, влияющим на производительность труда, Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

является человеческий капитал. Отсюда и отдача от вложений в человеческий капитал по сравнению с отдачей от вложений в основной капитал значительно выше. Для развития и совершенствования человеческого капитала необходимы инвестиции. Современная действительность в условиях коронавирусной инфекции COVID – 19 подчеркивают срочность увеличения инвестиций в человеческий капитал, что является крайне срочным и необходимым для экономического развития и повышения производительности труда.

Изменение уровня производительности труда на предприятии происходит под воздействием определенных факторов. Управлять производительностью труда на предприятии, создавая условия для ее роста, возможно посредством обеспечения эффективного управления социально-экономическими процессами, которые связаны с развитием и закреплением на производстве рабочей силы, с удовлетворением ее материальных и социальных потребностей.

Библиографический список:

1. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации». № 323 ФЗ. ст. 46. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.zakonrf.info/zakon-o-zdorovye-grazhdan/46/> (дата обращения: 25.06.2021).
2. Голков С. В. Сущность диспансеризации населения и ее эффективность // Научные исследования. 2017. №2 (13). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/suschnost-dispanserizatsii-naseleniya-i-ee-effektivnost> (дата обращения: 01.07.2021).
3. Корякина Т.В. Особенности формирования человеческого капитала субъектов Российской Федерации в условиях угрозы повторяющихся эпидемий // Креативная экономика. -2020. -Т. 14. -№ 8.- С. 1521
4. Мизя М.С. Оценка значимости элементов качества трудовой жизни при исследовании эффективности труда работников промышленности / М.С. Мизя,

Е.П. Тевс// Вестник СибАДИ: научный рецензируемый журнал. - 2018. - Т. 15. № 3. - С. 460–469.

5. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации до 2036 года. [Электронный ресурс] - Режим доступа: <https://www.economy.gov.ru/material/file/a5f3add5deab665b344b47a8786dc902/prognoz2036.pdf> (дата обращения: 29.06.2021)

6. Реус С. П. Перспективы экономического роста российской экономики: влияние COVID – 19 на данные процессы// Теоретическая экономика. 2020. №8 (68). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/perspektivy-ekonomicheskogo-rosta-rossiyskoy-ekonomiki-vliyanie-covid-19-na-dannye-protsessy>

7. Шамалиева Э.Э. Персонал предприятия. Производительность и оплата труда/ Э.Э. Шамалиева// Сборник задач по экономике предприятия и организации. – 2017. – С. 107-151

8. Шибалков И. П. Эволюция теоретических представлений о здоровье как экономической и социальной и категории // Вестник евразийской науки. 2017. №3 (40). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/evolyutsiya-teoreticheskikh-predstavleniy-o-zdorovie-kak-ekonomicheskoy-i-sotsialnoy-i-kategorii> (дата обращения: 30.06.2021).

Оригинальность 86%