

УДК: 331.45

АНАЛИЗ УСЛОВИЙ ТРУДА В ГОРОДЕ СЕВАСТОПОЛЬ

Троценко О.И.

студент,

ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»,

Севастополь, Россия

Абрамова Л.С.

к.э.н., доцент

ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»,

Севастополь, Россия

Тарабардина М.Ю.

старший преподаватель

ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»,

Севастополь, Россия

Аннотация

Статья посвящена анализу условий труда в городе Севастополь. Поскольку наивысшим приоритетом деятельности предприятий и организаций является жизнь и здоровье человека, в настоящее время в Российской Федерации одним из основных направлений улучшения условий труда является совершенствование законодательства в области охраны труда. Наибольший интерес для общества и государства представляют те условия труда, которые имеют наивысшую вероятность причинения вреда жизни и здоровью человека. Именно таким аспектам технологии и последствий ее использования уделяется наибольшее внимание органов власти, которые осуществляют нормативное регулирование и контроль в области охраны труда и производственной безопасности. Актуальность темы статьи обусловлена тем, что здоровье человека зависит не только от тяжести и напряженности трудового процесса, но и от условий труда, в которых осуществляется рабочий процесс.

Ключевые слова: условия труда, охрана труда, вредные и опасные условия труда, трудовой процесс, Трудовой кодекс Российской Федерации, работоспособность, компенсация, производственная безопасность

ANALYSIS OF WORKING CONDITIONS IN THE CITY OF SEVASTOPOL

Trotsenko O.I.

student,

Sevastopol State University,

Sevastopol, Russia

Abramova L.S.

Ph.D., Associate Professor

Sevastopol State University,

Sevastopol, Russia

Tarabardina M.Yu.

Senior Lecturer

Sevastopol State University,

Sevastopol, Russia

Abstract

This article is devoted to the analysis of working conditions in the city of Sevastopol. Since the highest priority for the activities of enterprises and organizations is human life and health, at present in the Russian Federation one of the main directions for improving working conditions is the improvement of legislation in the field of labor protection. Of greatest interest to society and the state are those working conditions that have the highest probability of causing harm to human life and health. It is precisely these aspects of the technology and the consequences of its use that receive the most attention from the authorities that carry out regulatory regulation and control in the field of labor protection and industrial safety. The relevance of the topic of the article is due to the fact that human health depends not only on the severity and intensity of the labor process, but also on the working conditions in which the work process is carried out.

Keywords: working conditions, labor protection, harmful and dangerous working conditions, labor process, Labor Code of the Russian Federation, efficiency, compensation, industrial safety

От условий труда зависит множество факторов, влияющих на производительность и удовлетворенность трудом. Отметим, что условия труда — это совокупность факторов трудового процесса и производственной среды, которые влияют на работоспособность и здоровье работника во время трудовой деятельности. Для того чтобы проанализировать условия труда в городе Севастополь рассмотрим таблицу 1, в которой представлена динамика численности постоянного населения в период 2017-2022 гг.

Таблица 1 – Численность постоянного населения в городе Севастополь, тыс. чел. (на 1 января соответствующего года), [1, 58]

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Все население	428,8	436,7	443,2	449,1	506	522,1
В том числе:						
- городское	398,1	406	412,6	418,8	479,4	491,9
- сельское	30,7	30,7	30,6	30,4	30,6	30,2

Из таблицы видно, что население города Севастополь с 2017 года по 1 января 2022 года увеличивается, при увеличении доли городского населения в общей численности, доля сельского населения сокращается, такое распределение обусловлено удаленностью сел от центра города, где сосредоточено большинство предприятий.

Несмотря на прирост рабочей силы, ее доля в общей численности населения снижается. Далее представим данные в таблице 2.

Таблица 2 - Численность и состав рабочей силы в возрасте 15-72 лет, тыс. чел, [1, 61]

	Рабочая сила	В том числе		Мужчины		Женщины	
		Занятые	Безработные	Занятые	Безработные	Занятые	Безработные
2017	202,0	192,8	9,2	107,2	5,5	85,6	3,7

2018	218,3	209,0	9,3	113,4	5,7	95,7	3,6
2019	221,0	212,4	8,6	115,7	6,1	96,8	2,5
2020	217,0	207,0	10,0	113,2	5,8	93,8	4,2
2021	231,0	221,4	9,6	123,3	5,2	98,1	4,4

Анализируя таблицы 1 и 2 можно сказать, что численность рабочей силы в городе увеличивается. В 2020 году сначала наблюдался прирост, а затем снижение числа безработных, что может быть связано с пандемией COVID-19 и закрытием многих предприятий на территории города Севастополь. Можно также заметить, что на протяжении всего рассматриваемого периода в экономике города количество работающих мужчин (более 54%) преобладает над количеством работающих женщин. В целом безработица по годам среди этих групп не имеет четко выраженного тренда.

Далее рассмотрим среднесписочную численность работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций по видам экономической деятельности за 2017-2021 года – таблица 3.

Таблица 3 - Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций по видам экономической деятельности в 2017-2021 годах (человек), составлена авторами на основании [1, 65-66]

	2017	2018	2019	2020	2021
Всего	106023	103087	110185	113613	109203
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	2194	1986	1921	2141	1933
Промышленное производство	15362	13979	15023	15214	14220
Обеспечение электрической энергией, газом и паром	2978	2766	3493	3567	3367
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов	2033	2163	2241	2376	2410
Строительство	3371	4209	4448	4608	9341
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	11776	10451	12508	12489	12204
Транспортировка и хранение	5311	5489	6000	6110	5269
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	3589	2383	2439	2928	2597
Деятельность в области информации и связи	1957	1863	2006	2694	2031

Деятельность финансовая и страховая	1347	1379	1345	1535	1087
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	4187	3609	4499	5160	4086
Деятельность профессиональная, научная и техническая	3091	4542	4342	6284	6097
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	1511	1612	2426	2387	1582
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	20616	20863	20100	18503	14785
Образование	11762	12049	12407	12720	12777
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	11458	10325	11436	11309	12263
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	2659	2587	2727	2772	2549
Предоставление прочих видов услуг	821	832	824	816	605

Исходя из таблицы 3 можно сказать, что наибольшая среднесписочная численность рабочих за 2017-2021 гг. сконцентрирована на предприятиях промышленного производства (доля в 2021 г. составила 13,02%), оптовой и розничной торговли (включая ремонт автотранспортных средств) – 11,18%, государственного управления и обеспечения военной безопасности (включая социальное обеспечение) – 13,54%, учреждениях образования, а также здравоохранения и социальных услуг (11,7% и 11,23% соответственно).

Необходимо отметить, что государственное управление охраной труда осуществляется Правительством РФ непосредственно или по его поручению федеральным органом исполнительной власти, который осуществляет функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими федеральными органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Федеральные органы исполнительной власти, которые выполняют отдельные функции по нормативно-правовому регулированию и надзору, а также разрешительные и контрольные функции в области охраны труда в сфере труда:

1. Министерство труда и социальной защиты РФ
2. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд)

3. Министерство здравоохранения РФ
4. Министерство образования РФ
5. Фонд социального страхования РФ

Федеральные органы исполнительной власти обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с Минтруда России [9].

Государственная инспекция труда города Севастополя является исполнительным органом государственной власти на правах Главного управления, осуществляющего функции и полномочия по федеральному государственному надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, переданных правительству Севастополя Федеральной службой по труду и занятости [4].

Стоит отметить, что к вредным условиям труда относятся условия среды и трудового процесса, воздействие которых на работающего в определенных условиях может вызвать профессиональное заболевание, снижение работоспособности, привести к нарушению здоровья потомства [5].

Также по природе воздействия на организм человека вредные факторы делятся на физические, химические, биологические и психофизиологические. Работодатели должны оценить наличие и степень воздействия на работника потенциально вредных и опасных факторов на рабочих местах. Это, например, шум, вибрация, освещение или напряженность трудового процесса. В зависимости от этих факторов есть 4 класса условий труда: оптимальные, допустимые, вредные и опасные. Далее рассмотрим удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях на конец года в г. Севастополь:

- 2017 год – 31,8%;
- 2018 год – 36,3%;

- 2019 год – 31,9%;
- 2020 год – 32,1%;
- 2021 год – 32,1%.

Для больше наглядности представим рисунок 1, на котором отмечено сравнение удельного веса численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с удельным весом численности работников, имеющих право на компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

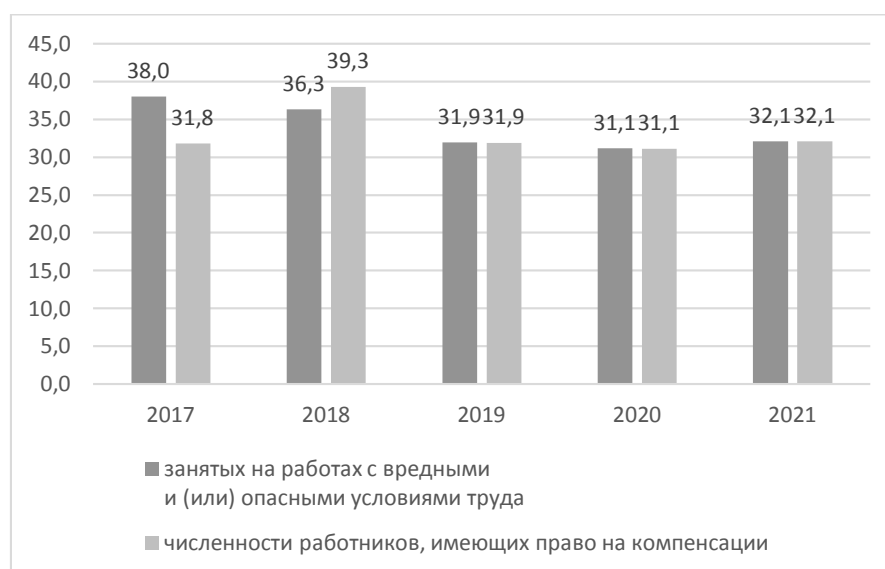


Рисунок 1 – Сравнение удельного веса численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда с численностью работников, имеющих право на компенсации за 2017-2021 гг., (составлено авторами)

Проанализировав полученные данные, можно сказать, что в 2017 году удельный вес численности сотрудников, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда больше, чем удельный вес сотрудников, которые имеют право на компенсации при работе в вышеуказанных условиях. С 2018 по 2021 год ситуация стабилизировалась. С 2019 года все работники занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда получили право на

компенсацию, следовательно, как было упомянуто в начале статьи, Российская Федерация совершенствует законодательную базу в сфере охраны труда [7].

Далее рассмотрим фактические расходы на компенсацию и средства индивидуальной защиты в организациях по видам экономической деятельности в г.Севастополь в 2021 году – таблица 4.

Таблица 4 - Фактические расходы на компенсации и средства индивидуальной защиты в организациях по отдельным видам экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства; в 2021 году) в г.Севастополь, составлено авторами на основании [10]

	Фактические расходы (общие)	В среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций, руб.	В % к итогу
Всего, тыс. руб.	212802,6	6649,3	100
в т.ч.			
на оплату ежегодного дополнительного отпуска	25673,4	7495,9	12,06
на оплату труда в повышенном размере	81559,1	13663,8	38,3
молоко или другие равноценные пищевые продукты	8530	4668,9	4,0
проведение медицинских осмотров	16910	2597,9	8
спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты-всего	80130,1	5614,1	37,7

Проанализировав таблицу 4, можно сделать вывод, что наибольший расход приходится на статью оплаты труда в повышенном размере – 38,3% от общей суммы компенсации, также отметим, что наибольшая доля среди расходов на средства индивидуальной защиты приходится на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты – 37,7%.

В соответствии с данными Федеральной службы государственной статистики в 2021 году проводилось исследование о пострадавших на

производстве. Так, на территории Севастополя выявлено 315 действующих предприятия, 15 из которых имели несчастные случаи. Всего за рассматриваемый период было 23 пострадавших, а 5 из них пострадали по вине работников и работодателя данной организации [10; 6].

На сегодняшний день ситуация значительно улучшилась благодаря оптимизации основных нормативно-правовых актов в сфере охраны труда [2; 3]. На рисунке 2 показано, сколько денежных средств было израсходовано на мероприятия по охране труда в 2021 году.



Рисунок 2 – Израсходовано на мероприятия по охране труда в г. Севастополь за 2021 год, тыс.руб., (составлено авторами)

На приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты израсходовано больше денежных средств (143566,8 тыс.руб.), чем на остальные мероприятия, так как спецодежда и спецобувь недолговечны и требуют частого обновления. К тому же без спецобеспечения невозможна полноценная работа сотрудника на работах с вредными и опасными условиями труда.

Следующая статья расходов – реализация санитарно-гигиенических мероприятий по охране труда (87545 тыс.руб.), она заключается в проведении работ, направленных на снижение уровня воздействия на работников вредных и опасных производственных факторов с целью обеспечения благоприятных условий труда и предотвращения профессиональных заболеваний.

Затем следуют затраты в размере 79415,2 тыс. руб. на реализацию организационных мероприятий (также встречается название организационно-технические мероприятия по охране труда), которые заключаются в создании системы управления охраной труда – единого комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда в конкретной организации, учреждении и процедуры по достижению этих целей.

Наименьшие суммы израсходованы на реализацию технико-технологических мероприятий и подготовку работников по охране труда 23475 тыс.руб. и 10995,1 тыс.руб. соответственно. Главной задачей технико-технологических мероприятий является подготовка рабочего места для снижения аварийности и травм [8].

В заключении можно сделать вывод, что необходима оптимизация работы по охране труда. Например, основными задачами по сокращению травматизма выступают:

- обучение персонала в сфере охраны труда;
- оптимизация безопасного использования машин и техники;
- использование передового опыта в сфере охраны труда;
- санитарное и лечебное обслуживание персонала;
- постоянные проверки здоровья;
- обеспечение безопасности труда и отдыха;
- и др.

При выполнении вышеуказанных требований можно достичь более высоких показателей производительности труда, укрепить трудовую дисциплину, повысить качество товаров и услуг и многое другое. Новым внедрениям напрямую способствуют изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации в сфере охраны труда.

Библиографический список:

1. Город Севастополь в цифрах 2021 г.: Крат.стат.сб./Крымстат- С., 2022 - 199 с». [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://crimea.gks.ru/storage/mediabank/Севастополь%20в%20цифраx.2021%20бесплатный.pdf> (Дата обращения 01.11.2022)
2. Калиев, Т.А. Охрана и безопасность труда в России [Электронный ресурс] / Т.А. Калиев // Проблемы и перспективы экономики и управления. - 2020. - №4. - С. 158-160». [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://moluche.ru/conf/econ/archiv/12/2441/> (Дата обращения: 25.10.2022 г.).
3. Карманова В.А. АНАЛИЗ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА: РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД // Скиф. 2021. №1 (53)». [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-neblagopriyatnyh-usloviy-truda-regionalnyy-podhod> (Дата обращения: 25.10.2022).
4. Официальный сайт Государственной инспекции труда города Севастополя». [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://git.sev.gov.ru/> (Дата обращения 01.11.2022)
5. Сайт государственной инспекции труда». [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: https://git77.rostrud.gov.ru/links/spravochnaya_informatsiya/177032.html#:~:text=К%20Овредным%20условиям%20труда%20относятся,привести%20к%20нарушению%20Оздоровья%20потомства (Дата обращения 01.11.2022)
6. Степанова Людмила Викторовна Анализ методов оценки условий труда // European science. 2015. №2 (3) ». [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-metodov-otsenki-usloviy-truda-1> (Дата обращения: 25.10.2022).
7. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 07.10.2022). [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (Дата обращения 25.10.2022)

8. Техничко-технологические мероприятия по охране труда». [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://pgc-expert.ru/tehniko-tehnologicheskie-meroprijatija-po-ohrane-truda-jeto/> (Дата обращения 01.11.2022)

9. Федеральные органы управления охраной труда». [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://www.protrud.com/федеральные-органы-управления-охраной-труда/> (Дата обращения 01.11.2022)

10. Федеральная служба государственной статистики». [Электронный ресурс]. – Режим доступа – URL: <https://rosstat.gov.ru/> (Дата обращения 01.11.2022)

Оригинальность 81%