

УДК 331.5

DOI 10.51691/2500-3666_2022_5_10

**ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЁЖИ В РЕСПУБЛИКЕ
БАШКОРТОСТАН**

Иванова Е.А.,*студент,**Башкирский государственный университет,**Уфа, Россия***Апокина К.В.,***к.с.н., доцент кафедры экономики и регионального развития,**Башкирский государственный университет,**Уфа, Россия*

Аннотация. В данной статье затронута проблема трудоустройства молодёжи, также определены причины, вследствие которых она появилась. На основе анализа выявлены пути решения и меры, благодаря которым есть возможность для преодоления данной экономической ситуации на рынке труда Республики Башкортостан.

Ключевые слова: рынок труда, молодёжь, трудоустройство, молодежная безработица, конкурентоспособность выпускников, государственная политика, образование, работодатель.

**PROBLEMS OF YOUTH EMPLOYMENT IN THE REPUBLIC OF
BASHKORTOSTAN**

Ivanova E.A.,*student,**Bashkir State University,**Ufa, Russia***Apokina K.V.,***PhD, Associate Professor of the Department of Economics and Regional Development,*

*Bashkir State University,
Ufa, Russia*

Abstract: In this article, the problem of youth employment is touched upon, and the reasons for which it appeared are also identified. Based on the analysis, solutions and measures have been identified, thanks to which there is an opportunity to overcome this economic situation in the labor market of the Republic of Bashkortostan.

Keywords: labor market, youth, employment, youth unemployment, graduate competitiveness, public policy, education, employer.

Одной из составляющей рыночной экономики является рынок труда. Одновременно с развитием производства наблюдается рост требовательности к различным показателям рабочей силы. В их числе качество труда, подготовка, квалификация работника, отношение к труду. За последние годы на нём сложилась ситуация, характеризующаяся высоким уровнем безработицы и дефицитом квалифицированной рабочей силы. И в данной обстановке существенным моментом является масштабность проблемы трудоустройства молодёжи.

Анализ этого явления является необходимым условием в целях обеспечения высоких темпов экономического роста, так как именно эта группа трудоспособного населения в будущем будет играть важнейшую роль в развитии экономики региона. По официальным данным [1] на 1 апреля 2022 года в Республике Башкортостан (далее - РБ) безработные в возрасте от 16 до 24 лет составляют 4,9%, а от 25-29 – 8,2%. В настоящее время молодые люди, недавно окончившие обучение в образовательных учреждениях и получившие в них профессиональную подготовку, не всегда способны сразу же после этого найти работу. Во многих случаях это связано попросту с низким спросом на рабочую силу, а иногда и вовсе отсутствием вакансий по данной специальности или профессии [2].

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

При этом проблема обостряется недостаточным опытом работы и низким уровнем оплаты труда, предлагаемой работодателями. Сказывается на невысокой конкурентоспособности молодёжи как трудового ресурса также и недостаток умений, квалификации и других навыков, связанных с деятельностью, которые хочет видеть в своём работнике наниматель. Многие работодатели не готовы инвестировать в обучение своих сотрудников, опасаясь того, что работник может уйти к конкурентам после повышения квалификации или быть недостаточно замотивированным.

С точки зрения психологии это и неготовность к осуществлению самостоятельных решений, неумение слаженно работать в коллективе, недостаточное владение навыками делового общения и др. Важно отметить тенденцию безработицы среди выпускников высших и средних специальных учебных заведений. Отучившись минимум 4 года и не имея опыт в сфере своей деятельности, они не имеют желания идти на низкооплачиваемую вакансию. В итоге, завышенная планка в оценке своих профессиональных навыков приводит к тому, что «они становятся безработными и вынуждены сменить сферу деятельности, что, конечно, потребует дополнительное время» [8]. Таким образом, получение другого образования ведёт к откладыванию предложения труда на длительный срок.

Следует рассмотреть данную проблему в период 2020-2021 годов. Данное время характеризуется ростом безработицы в РБ почти в 5 раз по сравнению с 2019 годом в связи с распространением коронавирусной инфекции. В пандемию пострадали многие секторы экономики, в большей степени, сфера услуг. Также она негативно повлияла на средний и малый бизнес республики. На рынке труда возникла ситуация низкого спроса на рабочую силу. Министр семьи и труда региона, Ленера Иванова, на совещании республиканского правительства отметила, что рост безработицы был обусловлен дополнительными социальными выплатами (среди них и увеличение пособий

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

по безработице) [3]. И, конечно, стоит отметить, что главную роль играет отсутствие мотивации к работе. На 1 июля 2020 года доля безработных в возрасте от 16 до 24 лет составляет 9,8%, от 25 до 29 лет - 14,1%. Стоит отметить, что эти показатели в данный период 2019 года были равны 4,4% и 7,7% соответственно. Среди молодёжи в возрасте от 16 до 29 лет средняя продолжительность безработицы равнялась 2,2 месяца. С января по июль потребность в работниках. На 2 единицы увеличился коэффициент напряженности на рынке труда, составив 2,5 [4]. С 1 января 2021 года вступило в силу постановление «Об утверждении государственной программы "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан" и о внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан». Согласно ему целью подпрограммы "Поддержка трудовой занятости молодежи" ставится создание необходимых условий для обеспечения занятости молодежи, а задачами является их трудоустройство как на постоянную, так и на временную работу [5]. Мерами по реализации подпрограммы считается поддержка занятости молодёжи. Например, формирование и совершенствование центров, занимающихся обучением и переобучением молодежи, исходя из того, какие профессии востребованы на рынке труда, с дальнейшим трудоустройством и др. Можно предложить и активное вовлечение предприятий в мероприятия, которые будут содействовать занятости выпускников учреждений профессионального образования; временное трудоустройство молодёжи на период досуга (каникулы или иное свободное от учёбы время) и др.

В сегодняшней ситуации исследуемая проблема приобрела существенное значение. На фоне санкций из РБ полностью ушли или приостановили свою работу многие иностранные компании. Среди них: IKEA, Zara, H&M, Mango, Nike, Pull&Bear и др. [6]. Именно в этих организациях было сосредоточено достаточно большое количество занятой молодёжи, так как при

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

трудоустройстве не всегда требовалось наличие профессионального образования в данной сфере деятельности. С их уходом с российского рынка многие потеряли свою работу: приличная доля молодёжи стала безработной. Показатели на 1 апреля 2022 года были отражены в начале работы. Так как на данный момент нет официальных данных по безработице за 2 квартал, можно только сделать прогноз. Если показатель и будет невысоким, кризис на рынке труда будет проявляться в сокращении количества открывающихся вакансий. По мнению экспертов, с большими трудностями столкнётся впервые выходящее на рынок труда молодое поколение. Именно по этой причине главную роль в создании молодёжи как конкурентоспособного ресурса играют учебные заведения. Исходя из данного предположения, можно выявить такие меры по содействию трудоустройства выпускников со стороны учреждений профессионального образования: создание соответствующих отделов и центров, проведение ярмарок вакансий, активное участие в прохождении практики в различных компаниях, индивидуальное сопровождение в вопросе трудоустройства выпускников, а также отслеживание последующего их закрепления и др. В качестве базовых можно выделить такие мероприятия: обучение студентов принципам и навыкам поиска работы, грамотного составления резюме, адаптации в новом коллективе; уведомление о востребованных профессиях на рынке труда, о ситуации на рынке и др.

Таким образом, мы пришли к выводу о том, молодёжь – одна из самых уязвимых групп на рынке труда, особенно в нынешних экономических условиях. Поэтому изучение проблемы ее трудоустройства является «важным моментом обеспечения дальнейшего развития экономики» [7]. Важную роль в этом играют как государство и работодатели, так и учебные организации. Осуществление вышеперечисленных мер сможет сократить уровень безработицы среди молодёжи на региональном рынке труда.

Библиографический список:

1. Состояние регистрируемого рынка труда Республики Башкортостан в январе 2022 года [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <http://www.bashzan.ru/posts/207103>. (Дата обращения: 21.05.2022).
2. Иванова Т. А., Леонидова А.И. Проблема трудоустройства молодежи // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. – 2012. – № 8. – С. 380-381.
3. В Башкирии объяснили рост безработицы увеличением соцвыплат [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <https://www.rbc.ru/society/22/03/2021/60583d4d9a7947472b34d1fd>. (Дата обращения: 21.05.2022).
4. Состояние регистрируемого рынка труда Республики Башкортостан в январе-июне 2020 года [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <http://www.bashzan.ru/posts/149589>. (Дата обращения: 21.05.2022).
5. Об утверждении государственной программы "Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан" и о внесении изменений в некоторые решения Правительства Республики Башкортостан от 20 ноября 2020 [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <https://docs.cntd.ru/document/571055792>. (Дата обращения 21.05.2022).
6. Кто покинул Башкирию на фоне санкций – Список магазинов и компаний [Электронный ресурс] – Режим доступа – URL: <https://ufacitynews.ru/news/2022/03/15/kto-pokinul-bashkiriyu-na-fone-sankcij-spisok-magazinov-i-kompanij/>. (Дата обращения: 21.05.2022).
7. Управление процессом образования с учетом современных требований / О. В. Алешкина, К. В. Апокина // Экономика и управление: научно-практический журнал. – 2020. – № 3(153). – С. 143-146. – DOI 10.34773/EU.2020.3.29. – EDN XJSSJM.

ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

8. Управление человеческими ресурсами как неотъемлемая составляющая общественного развития / К. В. Апокина // Экономика и управление: научно-практический журнал. – 2021. – № 6(162). – С. 187-190. – EDN RDKACG.

Оригинальность 96%