

УДК 331.1

***МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ ООО
«ИНКЕРМАНСКИЙ ЗАВОД МАРОЧНЫХ ВИН»***

Тарасенко Е.С.¹

*студент экономического факультета,
кафедры «Экономика предприятий и организаций (таможня)» очного обучения
Ростовский филиал, Российская таможенная академия,
Ростов-на-Дону, Россия*

Аннотация

Для стабильного роста и развития предприятия кроме совершенствования производства и наращивания производственных мощностей важное значение имеет социально-трудовая политика компании. Умения и навыки работников становятся конкурентным преимуществом фирмы, поэтому мероприятия, направленные на достижения комфортных условий труда, создания дружественной обстановки в коллективе, материальных, моральных побуждений для работы, и др. становятся актуальными в современных экономических условиях.

Ключевые слова: социально-трудовое планирование, ООО «Инкерманский завод марочных вин», совершенствование мероприятий.

***MEASURES TO IMPROVE SOCIAL AND LABOR PLANNING AT THE
ENTERPRISE LLC "INKERMAN VINTAGE WINE FACTORY"***

Tarasenko E.S.

Student of the Faculty of Economics,

¹ Научный руководитель – **Захарченко Е.С.**, к.э.н., Ростовский филиал, Российская таможенная академия, Ростов-на-Дону, Россия

*Department of Economics of Enterprises and Organizations (Customs) full-time study
Rostov Branch, Russian Customs Academy,
Rostov-on-Don, Russia*

Annotation

In addition to improving production and increasing production capacity, the company's social and labor policy is important for the stable growth and development of the enterprise. The skills and abilities of employees become a competitive advantage of the company, therefore, measures aimed at achieving comfortable working conditions, creating a friendly atmosphere in the team, material, moral motives for work, etc. become relevant in modern economic conditions.

Keywords: social and labor planning, Inkerman Vintage Wine Factory LLC, improvement of measures.

Главными элементами социальной среды на предприятии становятся условия труда, выполнение социальных государственных гарантий, ненарушение гражданских прав работников согласно действующему законодательству, социальная инфраструктура, охрана труда, материальное вознаграждение за работу, мероприятия по социальному страхованию, комфортная психологическая обстановка в коллективе, совместное использование досуга и т.д. Корпоративная социальная ответственность фирмы должна способствовать развитию кадров, предоставлять необходимые условия для карьерного роста [1].

В зависимости от масштабов, форм собственности, отрасли и т.д. предприятие может иметь собственную социальную инфраструктуру, либо отдельные ее элементы, либо рассчитывает на муниципальную структуру.

Социально-трудовым планированием на предприятии занимается планово-экономический отдел, социологическая служба, а также в планировании принимает участие профсоюз.

Для социального планирования на предприятии требуются специальные данные, например о возрасте работников, об их образовании, квалификации, взаимоотношениях в коллективе, условия отдыха и др. Данная информация анализируется на основе следующих методик [2]:

- персональное наблюдение за коллективом, общение с работниками;
- изучение служебной документации, связанной с социальной структурой работников;
- анкетирование; интервьюирование;
- статистический анализ данных и др.

Для утверждения планов социально-трудовых мероприятий необходимо провести согласование с техническим планом, организационным планом, планом по труду и финансовым планом.

К источникам финансирования социально-трудового планирования можно отнести фонды, предназначенные на развитие или переоборудование производства; банковские кредиты или амортизационные отчисления на капитальный ремонт [3].

Следовательно, перед социально-трудовым планированием в компании необходимо проводить комплексное исследование трудовых кадров, социальной структуры работников, анализ отношения человека к труду, исследование факторов привлекательности труда, выявление слабых звеньев и направлений для совершенствования мероприятий [4].

Для анализа мероприятий социально-трудового планирования рассмотрим предприятие ООО «Инкерманский завод марочных вин» (ООО «ИЗМВ»).

ООО «ИЗМВ» располагается на юго-западе полуострова Крым в г. Севастополе и является одним из крупных специализированных компаний по выдержки марочных виноматериалов в дубовой таре классическим способом.

Завод имеет собственные виноградники и располагает своими особыми технологиями, производит полусладкие, сухие, игристые вина. Фирма является предприятием полного цикла виноделия, а именно, начиная от процесса выращивания виноградных ягод, занимается производством вина и реализацией готового товара.

Предприятие имеет в своем составе 5 структурных подразделений: производственный отдел; отдел по продажам; финансовый отдел; отдел по качеству; маркетинговый отдел.

Исходя из данных ФНС, среднесписочная численность работников за 2022 г. составила 412 человек, это на 5 человек меньше, чем в 2021 г.; статистика среднемесячной зарплаты приведена в табл. 1.

Таблица 1

Среднемесячная зарплата ООО «ИЗМВ» [5]

	2020 г.	2021 г.	2022 г.
Количество работников, чел.	426	417	412
Среднемесячная зарплата, тыс. руб.	68,5	61,7	68,3

Работники компании получают заработную плату в соответствии с трудовыми договорами и полный социальный пакет.

ООО «ИЗМВ» использует в своей деятельности средства социальной политики, представленные на рис. 1.



Рис. 1. Средства социально-трудовой политики ООО «ИЗМВ»
(авторская разработка на основе [6])

Профсоюз ООО «ИЗМВ» входит в Союз «Севастопольское объединение организаций профсоюзов».

На заводе проводят мероприятия по соблюдению санитарно-технических норм, стандартов безопасности труда.

Согласно действующему законодательству и составленному руководителями графику, согласованному с профсоюзом фирмы сотрудникам ООО «ИЗМВ» предоставляются ежегодные и дополнительные отпуска. Если возникает необходимость отпуск может делиться на части, при этом основная непрерывная его часть – не менее 14 календарных дней.

За успешные результаты работы работники морально и материально поощряются. К материальному поощрению можно отнести: оплачиваемые выходные на 1 сентября, последний звонок для родителей учеников, материальная помощь при рождении ребенка, подарочный пакет канцелярии к началу учебного года родителям школьников, родителям первоклассников выдают школьный рюкзак. К моральным поощрениям относят, например следующие: сотрудника могут наградить грамотой, вручить ценный подарок, объявить благодарность или выплатить премию, также на заводе практикуется

занесение фамилии сотрудника на Доску Почета, юбиляров и пенсионеров завода официально поздравляют с днем рождения, выдают материальную помощь в зависимости от стажа работы.

Также существуют: программы обучения, развития для персонала и программы для поддержки сотрудников: дорогостоящее лечение, выплаты при смерти близкого родственника, выплаты семье при смерти работника.

Проводятся творческие конкурсы для детей сотрудников на новый год, день детства и начало учебного года с программой и подарками. Кроме того, на территории завода для работников организовано льготное питание, построено общежитие для временных работников. Лучшие сотрудники по результатам работы награждаются путевками на поездку в Карелию.

В связи с постоянным изменением экономической обстановки приходится корректировать долгосрочные и финансовые стратегии фирмы, а это непосредственно имеет влияние и на социально-трудовое развитие коллектива, поэтому возникает необходимость пересмотра и выявления новых перспективных путей для совершенствования социального развития предприятия.

Можно предложить следующие мероприятия, предложения и рекомендации по совершенствованию социально-трудового планирования на заводе:

- организовывать рациональные режимы отдыха для снятия напряженности трудового процесса;
- проводить страхование жизни работников;
- улучшить условия труда, например, в цехе розлива для снижения времени воздействия шума установить звукоизолирующие ограждения;
- производить оплату обучения для дополнительного образования работников фирмы (либо полностью, либо частично, или предоставлять беспроцентное кредитование на данные цели);

- обеспечивать сотрудников путевками на прохождение санаторного лечения, предоставлять детям работников путевки в детские лагеря;
- вручать подарки работникам завода на праздники, учитывая их интересы и хобби;
- организовывать профессиональные конкурсы между сотрудниками фирмы;
- изучать ценностные ориентации в коллективе для развития трудовой активности, дисциплины и творческой инициативы;
- награждать уходящих на пенсию работников почетными грамотами «За участие в развитие предприятия».

Из года в год происходит повышение значимости влияния социальных факторов на деятельность компаний и всего общества в целом, поэтому предприятия должны ответственно подходить к тому, чтобы обеспечить своих сотрудников комфортными условиями труда, способствовать удовлетворению как материальных, так и моральных нужд персонала. Таким образом, мероприятия, которые смогут обеспечить нормальный процесс воспроизводства рабочих сил коллективе, при этом создавая комфортные условия труда, будут способствовать развитию и совершенствованию компании, а в итоге, повышать ее конкурентоспособность.

Библиографический список:

1. Вавилина А.В., Комарова Т.В., Веленси И.Р., Райхер Р.С. Корпоративная социальная ответственность как элемент бизнес-стратегии компании / А.В. Вавилина, Т.В. Комарова, И.Р. Веленси, Р.С. Райхер // Лидерство и менеджмент. – 2019. – Т. 6. – № 4. – стр. 425-436.
2. Дианова Н.Ф. Багян Г.А. Влияние программ социального развития предприятия на эффективность деятельности персонала / Н.Ф. Дианова, Г.А. Багян // Естественно-гуманитарные исследования. – 2021. – № 34(2). – стр. 83-86.

3. Корпоративная социальная ответственность: учебник / под ред. С.Г. Божук. - М.: Юрайт, 2019. - 226 с.

4. Социальная ответственность бизнеса и международная конкурентоспособность: учебник и практикум / под ред. О.П. Аникеева. - М.: Юрайт, 2019. - 169 с.

5. Официальный сайт «Бухгалтерский учет. Налоги. Аудит» // [Электронный ресурс]. URL: https://www.audit-it.ru/contragent/1149204049092_ooo-izmv (Дата обращения 10.10.2023).

6. Официальный сайт ООО «ИЗМВ» // [Электронный ресурс]. URL: <https://inkerman.ru/> (Дата обращения 11.10.2023).

Оригинальность 89%