

УДК 351

DOI 10.51691/2500-3666_2023_12_26

НЕКОТОРЫЕ АСПЕКТЫ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕГИОНА

Трякин Д.С.¹

студент

Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского

Калуга, Россия

Аннотация. В данной статье представлена оценка кадрового обеспечения здравоохранения Калужской области, а также рассмотрение реализации государственных и региональных программ в данной области. Выявлены некоторые проблемы кадрового обеспечения здравоохранения - дефицит высококвалифицированных специалистов в определенных медицинских областях, недостаточный уровень подготовки и квалификации медицинского персонала, а также нехватка врачей и среднего медицинского персонала. Сделан вывод, что решение проблем качества медицинской помощи заключается в улучшении кадрового обеспечения отрасли.

Ключевые слова: здравоохранение, кадровое обеспечение, кадровый потенциал

SOME ASPECTS OF HEALTHCARE STAFFING IN THE REGION

Tryakin D.S.

student

Kaluga State University named after. K.E. Tsiolkovsky Kaluga,

Russia

¹ Научный руководитель: Чаусов Н.Ю., к.э.н., доцент кафедры экономики и управления, Калужский государственный университет им. К.Э. Циолковского, Калуга, Россия

Annotation. This article presents an assessment of health care staffing in the Kaluga region, as well as a consideration of the implementation of state and regional programs in this area. Some problems of healthcare staffing have been identified - a shortage of highly qualified specialists in certain medical fields, an insufficient level of training and qualifications of medical personnel, as well as a shortage of doctors and paramedical personnel. It is concluded that the solution to problems of quality of medical care lies in improving the staffing of the industry.

Key words: healthcare, staffing, human resources

Деятельность организаций здравоохранения напрямую зависит от использования кадровых ресурсов. В настоящее время особенно важно обеспечить наличие достаточного количества квалифицированных медицинских кадров и улучшить систему мотивации для врачей, так как от их профессионализма напрямую зависит качество медицинской помощи, предоставляемой населению.

Кадровый потенциал включает в себя физические, интеллектуальные и профессиональные способности медицинских работников, независимо от типа и уровня медицинских учреждений. Эти способности направлены на поддержание и улучшение качества жизни населения. Кадровое обеспечение - это межотраслевой процесс формирования и эффективного функционирования трудовых ресурсов, направленный на количественную и качественную сбалансированность рынка труда и его субъектов [1].

В Калужской области, как и в стране в целом, одной из главных проблем является нехватка медицинского персонала и достаточно низкий уровень квалификации врачей и среднего медицинского персонала (СМП) [2]. За последние четыре года недостаток медицинского персонала в Калужской области увеличился на 25%, и на сегодняшний день составляет почти 800 человек. Следует отметить, что около 460 из них – это врачи. Корень этой проблемы в основном связан с географическим положением Калужской области и оттоком медицин-

ских кадров в сторону Москвы, а также переход в частные клиники. Особенно остро нехватка врачей ощущается в небольших городах и посёлках.

Несмотря на все отрицательные аспекты, за последние 10 лет наблюдаются некоторые положительные тенденции в сфере здравоохранения Калужской области. Данные изменения осуществляются путём внедрения различных государственных программ, а также заключения соглашений различных организаций с правительством Калужской области. К одной из программ можно отнести государственную программу Калужской области "Развитие здравоохранения в Калужской области" (таблица 1).

Таблица 1

Основные положения государственной программы «Развитие здравоохранения в Калужской области».

1. Ответственный исполнитель государственной программы	Министерство здравоохранения Калужской области
2. Соисполнители государственной программы	Министерство здравоохранения Калужской области
3. Цель государственной программы	Обеспечение доступности медицинской помощи и повышение эффективности медицинских услуг, объемы, виды и качество которых должны соответствовать уровню заболеваемости и потребностям населения Калужской области, передовым достижениям медицинской науки для снижения смертности и повышения ожидаемой продолжительности жизни
4. Подпрограммы государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. "Профилактика заболеваний и формирование здорового образа жизни. Развитие первичной медико-санитарной помощи". 2. "Совершенствование оказания специализированной, включая высокотехнологичную, медицинской помощи, скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи, медицинской эвакуации". 3. "Охрана здоровья матери и ребенка". 4. "Развитие медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения, в том числе детей". 5. "Оказание паллиативной помощи, в том числе детям". 6. "Совершенствование системы лекарственного обеспечения, в том числе в амбулаторных условиях". 7. "Развитие информатизации в здравоохранении". 8. "Совершенствование системы территориального планирования здравоохранения Калужской области". 9. "Кадровые ресурсы здравоохранения Калужской области".

Исходя из научного понимания эффективности государственного управления [3] можно констатировать достаточную эффективность управления здравоохранением в калужском регионе. В целом, имеет место достижение заявленных целей и решение поставленных задач. Реализация подпрограммы "Кадровые ресурсы здравоохранения Калужской области" осуществляется посредством реализации следующих основных мероприятий:

- обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами в необходимом количестве, закрепление их в отрасли, решение социально-бытовых вопросов;
- формирование и расширение системы материальных и моральных стимулов для медицинских работников;
- оснащение медицинским оборудованием симуляционного центра для подготовки, переподготовки и повышения квалификации студентов и медицинских кадров.

Рассмотрим обеспеченность населения медицинским персоналом (таблица 2).

Таблица 2 - Численность медицинского персонала на 100000 человек в Калужской области по годам, чел.

Показатель	Годы						2021 г. в % к 2016 г.
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Численность врачей и СМП на 100000 человек	403	406	404	423	431	448	111,2

Данные таблицы показывают, что с 2018 года по 2021 год наблюдаются положительные изменения. Это связано как с реализацией государственной программы, так и подготовкой врачей в Калужском государственном университете им. К.Э. Циолковского.

Стоит отметить, что данный показатель является относительно низким по сравнению с другими областями центрального федерального округа. Не лучше обстоят дела только в Ивановской, Орловской и Тамбовской областях (табли-

ца 3).

Таблица 3 - Численность врачей (на 100000 населения) в областях Центрального федерального округа (ЦФО) в 2021 году

Округ-Регион	2021
Воронежская область	532
Ивановская область	441
Калужская область	448
Курская область	522
Москва	728
Московская область	467
Орловская область	448
Рязанская область	543
Смоленская область	501
Тамбовская область	445
Тверская область	462
Ярославская область	538

Проблемой также является факт обеспечения врачей по специализациям. В 2022 году во всей численности врачей терапевты составили 23,5% от всех врачей, хирурги – 13,2%, педиатры – 8,2%, стоматологи – 7,8%, неврологи и психиатры – 6,6%, акушеры-гинекологи – 5,5%. Среди СМП 72,3% – медсестры, 8,9% – фельдшеры, 5,4% – фельдшеры-лаборанты и 3% – акушерки. Ощущается нехватка неврологов, дерматологов и иммунологов. Асимметрия также наблюдается и в распределении врачей и СМП по их численности. 91,1% калужских медиков работают в городах. В 2017 году в сельской местности работал 201 врач, а в 2018 году 188 врачей. Наблюдается нехватка медицинских работников в посёлках Бабынино, Бетлица, Думиничи и других населённых пунктах Калужской области.

В этой связи встает проблема закрепления кадров в сельских поселениях и районных учреждениях здравоохранения. Калужская область имеет положительный опыт закрепления специалистов а других отраслях [4], который может быть с успехом перенесен в сферу здравоохранения. Государственная програм-

ма «Развитие рынка труда в Калужской области» в том числе направлена на содействие занятости населения Калужской области в проблемных отраслях и профессиях [5]. Кроме того, в 2023 году ПМГМУ им. И.М. Сеченова заключил соглашение с правительством Калужской области о сотрудничестве в инновационной образовательной, научно-исследовательской и проектной деятельности. Сеченовский университет и регион сотрудничают для создания медицинских классов в школах, поддержки одаренных учащихся и развития системы ранней профориентации. Ресурсный центр будет расположен в Лицее №36 Калуги, где будет создан медицинский предуниверсарий. Медицинские классы будут открыты и в других образовательных организациях. Основная цель проекта заключается в популяризации профессии медицинского работника среди школьников Калужской области и решении проблемы кадрового дефицита.

Как отмечают С. Е. Щелочкова, Л. А. Чаусова [6], мотивация труда работников является ключевым фактором повышения эффективности трудовой деятельности. Исследования показали достаточно высокий уровень оплаты труда медицинского персонала Калужской области (таблица 4).

Таблица 4 - Среднемесячный уровень заработной платы медицинских работников по областям ЦФО в 2021 году, руб.

Округ - Регион	Категория медицинских работников	
	врачи	СМП
Белгородская область	84833	43037
Брянская область	71172	35942
Владимирская область	75230	38560
Воронежская область	81752	40876
Ивановская область	68541	36362
Калужская область	107341	57504
Костромская область	69660	35705
Курская область	76879	38641
Липецкая область	78069	41047

Москва	225517	127756
Московская область	140770	83701
Орловская область	65822	35199
Рязанская область	76358	39189
Смоленская область	73248	37165
Тамбовская область	70609	35473
Тверская область	78177	40684
Тульская область	92375	47947
Ярославская область	79139	43920

В Калужской области средняя заработная плата врачей составляет 107341 рубль. Данный показатель достаточно высок в сравнении с другими регионами. Схожая ситуация наблюдается и в уровне средней заработной платы СМП, которая составляет 57504 рубля. Уровень заработной платы выше только в Москве (у врачей на 110% , а у СМП на 122%) и Московской области (у врачей на 31%, а у СМП на 45%).

Одним из главных показателей достаточного количества кадров и их высокой квалификации является уровень удовлетворённости жителей региона оказанными услугами. В период с 2011 года по 2021 год уровень удовлетворённости несколько снизился - с 61,8% до 53,5% (таблицы 5, 6).

Таблица 5 - Степень удовлетворенности населения качеством медицинского обслуживания в поликлиниках/больницах 2011 году [7]

Муниципальный район/городской округ	Удовлетворенность населения качеством медицинского обслуживания в поликлиниках/больницах
Бабынинский	80,0%
Барятинский	92,9%
Боровский	55,0%
г. Калуга	65,2%
г. Киров	91,7%

г. Людиново	12,5%
г. Обнинск	63,2%
Дзержинский	94,1%
Думиничский	33,3%
Жиздринский	35,7%
Жуковский	23,5%
Износковский	66,7%
Кировский	86,7%
Козельский	46,2%
Куйбышевский	92,7%
Людиновский	31,3%
Малоярославецкий	97,0%
Медынский	63,2%
Мещовский	83,3%
Мосальский	92,3%
Перемышльский	53,3%
Спас-Деменский	91,7%
Сухиничский	69,2%
Тарусский	85,7%
Ульяновский	6,3%
Ферзиковский	30,0%
Хвастовичский	11,8%
Юхновский	76,5%

Таблица 6 - Средний уровень удовлетворенности населения Калужской области качеством медицинского обслуживания в поликлиниках/больницах в 2019, 2020 и 2021 годах

Показатель	Годы		
	2019	2020	2021
Население, удовлетворённое качеством медицинской помощи, %	76,5	53,0	53,5

Проанализировав данные, можно сделать вывод, что данный показатель в 2021 году не сильно изменился по сравнению с 2011 годом и остался на достаточно низком уровне. Но необходимо сказать, что в 2019 году количество удовлетворённых жителей было больше чем в 2020 и 2021 годах. Это напрямую связано с распространением в 2020 году коронавирусной инфекции. Больницы были чрезмерно загружены, и остро ощущалась качество работы медицинского персонала, в том числе применение им методов бизнес-анализа в медицинской диагностике [8]. Кроме того, при интерпретации оценки следует учитывать психологию российского человека. Ожидания населения связаны с проявлением высокого уровня профессионализма и альтруизма медицинского персонала, его ориентацией на оказание медицинской помощи человеку. Между тем, в шкале приоритетных ценностей, обеспечивающих социальный статус российского человека в настоящее время – владение деньгами и материальными благами, что обеспечивается порой надлежащим уровнем подчинения вышестоящему руководству и своевременным и правильным заполнением документов. Нравственно-этические категории, чувство долга, совесть, моральная и гражданская ответственность отступают на второй план [9].

В целом, в Калужской области, для преодоления проблем, связанных с медицинским персоналом, необходимо предпринимать следующие меры: улучшение использования трудовых ресурсов, привлечение дополнительных врачей и медицинского персонала, особенно в посёлки и небольшие города, и повышение квалификации существующего персонала через прохождение курсов и участие в научных мероприятиях. В настоящее время, в Калужской области, для решения проблемы кадрового обеспечения, уже предпринимаются определённые действия, такие как развитие системы профориентации, популяризация профессии медицинского работника среди школьников и создание медицинского предуниверсария. Эти меры уже начинают давать положительные результаты.

Библиографический список

1. Chausova, L. Peopeware of the Region's AIC Industry / L. Chausova, N. Chausov, N. Ogorodnikova // Fundamental and Applied Scientific Research in the Development of Agriculture in the Far East : Agricultural Innovation Systems, Volume 1, Volozhenin, 21–22 июня 2021 года. Vol. 353. – Ussuriysk: Springer, 2022. – P. 264-274. – DOI 10.1007/978-3-030-91402-8_31. – EDN SBNYKN.

2. Гончарук, А. Р. Здоровоохранение как важнейшее условие обеспечения активного долголетия / А. Р. Гончарук, Н. А. Кочаловская, Н. Ю. Чаусов // Актуальные проблемы активного долголетия и качества жизни пожилых людей : Сборник научных трудов, Калуга, 15 ноября 2018 года. – Калуга: ФБГОУ ВПО "Калужский государственный университет им. К.Э.Циолковского", 2019. – С. 50-55. – EDN QUNBMI.

3. Чаусов, Н. Ю. Повышение эффективности государственного управления / Н. Ю. Чаусов, Е. К. Соломатина // Актуальные вопросы современной экономики. – 2022. – № 7. – С. 116-127. – EDN YBIWKI.

4. Горбатов, А. Закрепляемость специалистов на селе / А. Горбатов, А. А. Мигел // АПК: экономика, управление. – 2002. – № 11. – С. 21-25. – EDN BQHNNM.

5. Чаусов, Н. Ю. Государственное регулирование рынка труда в регионе и его эффективность / Н. Ю. Чаусов, А. С. Фарзалибейли, Л. А. Чаусова // Экономика и управление: проблемы, решения. – 2023. – Т. 6, № 10(139). – С. 62-71. – DOI 10.36871/ek.up.r.2023.10.06.008. – EDN SPTFHP.

6. Щелочкова, С. Е. Мотивация труда работников как фактор повышения эффективности деятельности организации / С. Е. Щелочкова, Л. А. Чаусова // Инновационный вектор развития аграрной науки. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Русайнс", 2022. – С. 197-199. – EDN KCTPJH.

7. Аналитический отчет по проведению социологического исследования на тему «Удовлетворенность отдельных категорий жителей Калужской области результатами деятельности органов местного самоуправления городских окру-

гов и муниципальных районов Калужской области».

8. Мосалев, В. И. Применение методов бизнес-анализа в медицинской диагностике / В. И. Мосалев, А. Л. Ткаченко // Калужский экономический вестник. – 2022. – № 1. – С. 60-62. – EDN AXGUVF.

9. Мигел, А. А. Влияние рыночных отношений на психологию российского человека / А. А. Мигел // Экономико-психологические проблемы принятия экономических решений в условиях глобальных изменений : Материалы Всероссийской научной конференции, Москва, 16–20 ноября 2015 года. – Москва: ООО "Издательство "Спутник+", 2015. – С. 101-105. – EDN UXFHPJ.

Оригинальность 91%