

УДК 331.5

## ***НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКЕ***

***Циклаури В.Ю.***

*к.э.н., доцент*

*ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет»,*

*Курск, Россия*

***Пияльцев А.И.***

*студент*

*ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет»,*

*Курск, Россия*

**Аннотация.** В представленной работе авторами проводится экономико-статистическая и факторная оценки масштабов неформальной занятости под влиянием тех или иных факторов внешнего и внутреннего характера. Актуальность данного исследования обусловлена необходимостью развития российского рынка труда, изменением его конъюнктуры, баланса спроса и предложения на рабочую силу, поисков новых источников экономического роста, повышению объема поступлений в бюджетную систему Российской Федерации. Авторами рассмотрена динамика численности рабочей силы, занятых, числа занятых в неформальном секторе экономики в Российской Федерации за 2017–2021 годы, в ходе чего выявлено: общая численность рабочей силы в российской экономике сократилась на 1,23%, общее число занятых на российском рынке труда снизилось на 0,83%, официально зарегистрированное число занятых в неформальном секторе увеличилось на 1,72%. Авторами отмечены факторы, благоприятно влияющие на рост неформальной занятости в экономике, а также меры, позволяющие снизить ее масштабы.

**Ключевые слова:** экономика, неформальная занятость, рынок труда, пандемия, экономическая безопасность, пандемия.

## ***INFORMAL EMPLOYMENT IN THE RUSSIAN ECONOMY***

***Tsiklauri V.Yu.***

*Candidate of Economics, Associate Professor*

*Southwest State University,*

*Kursk, Russia*

***Piyaltsev A.I.***

*student*

*Southwest State University,*

*Kursk, Russia*

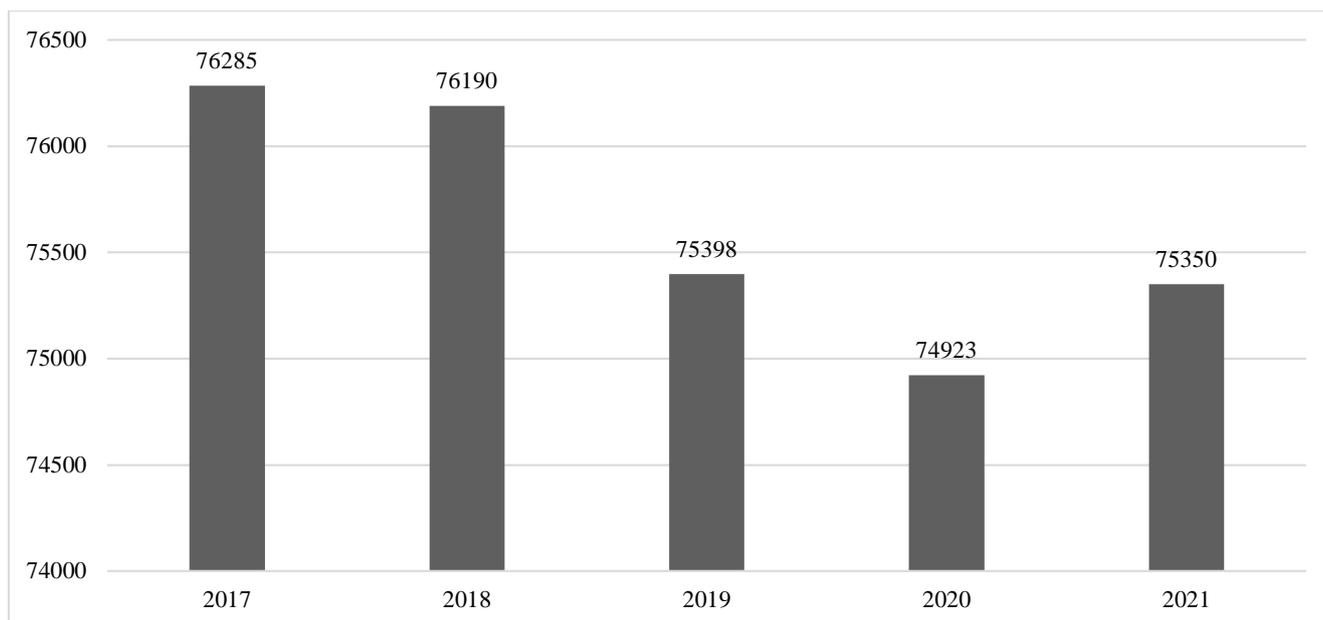
**Abstract.** In the presented work, the authors carry out economic, statistical and factorial assessments of the scale of informal employment under the influence of various external and internal factors. The relevance of this study is due to the need for the development of the Russian labor market, changes in its conjuncture, the balance of supply and demand for labor, the search for new sources of economic growth, and an increase in revenue to the budget system of the Russian Federation. The authors examined the dynamics of the number of workers employed, the number of people employed in the informal sector of the economy in the Russian Federation for 2017-2021, during which it was revealed: the total number of workers in the Russian economy decreased by 1.23%, the total number of people employed in the Russian labor market decreased by 0.83%, the officially registered number of people employed in the informal sector increased by 1.72%. The authors noted the factors favorably influencing the growth of informal employment in the economy, as well as measures to reduce its scale.

**Keywords:** economy, informal employment, labor market, pandemic, economic security, pandemic.

Вопросы теневой экономики в современных реалиях приобретают особую актуальность и значимость в аспекте обеспечения экономической безопасности, Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

необходимых темпов экономического роста, повышения инвестиционного привлекательности, развития рынка труда. Неформальная занятость является чрезвычайно сложным и неоднородным явлением, обусловленной конъюнктурой рынка труда, многообразием форм ее проявлений. Капитонова Н. В. в своем исследовании дает следующее понятие «неформальная занятость»: «вид занятости в неформальной экономике, когда отсутствуют официально оформленные отношения между работодателем и работником. Понятие неофициального трудоустройства отсутствует в законодательстве РФ» [1, с.224]. Гайдаенко А.А. и Хрипачева Е.В. также отмечают, что неформальная занятость является одной из актуальных проблем в современных условиях функционирования российского рынка труда, поскольку с развитием рыночных отношений большое число работников перешло в сферу услуг, изменив специфику занятости населения. Причем неформальная занятость стала самостоятельным, устойчивым сегментом рынка труда, негативно влияя на качество управления процессами на рынке труда с искажением баланса спроса и предложения рабочей силы, структуре занятости и доходов хозяйствующих субъектов [2, с.70-71].

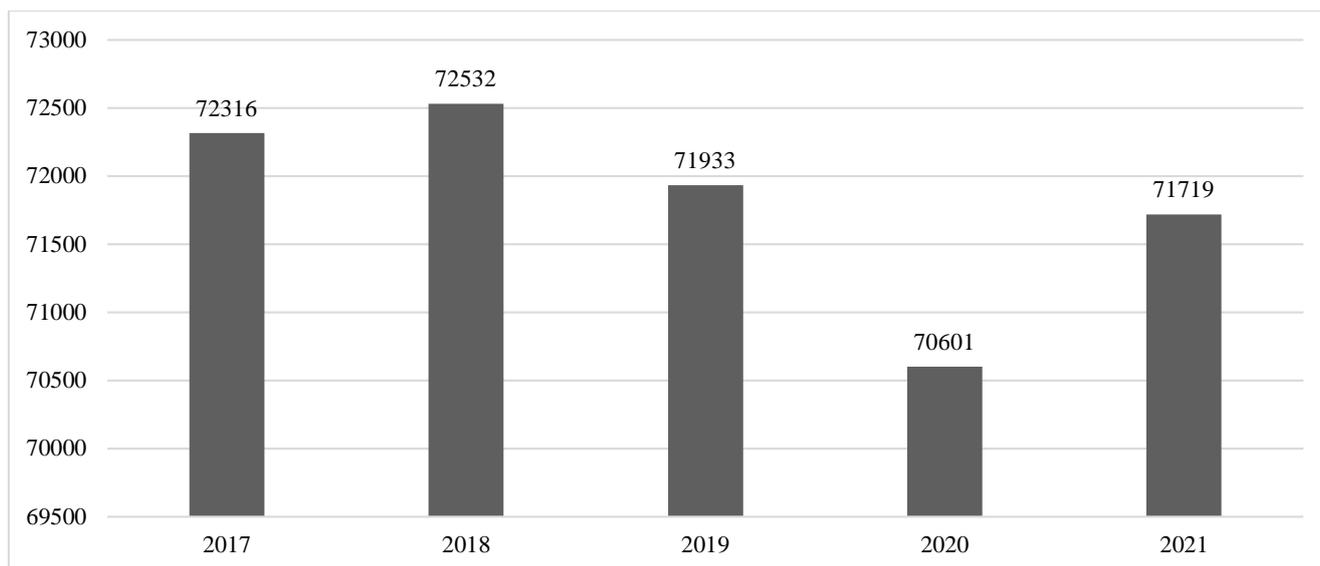
Для более детального проведения экономико-статистической и факторной оценок масштабов неформальной занятости в российской экономике целесообразно рассмотреть динамику макроэкономических показателей, отражающих характер происходящих изменений под влиянием тех или иных факторов внешнего и внутреннего характеров. На рисунке 1 представлена динамика численности рабочей силы в российской экономике за 2017–2021 годы:



Источник: составлено авторами по данным [3].

Рисунок 1-Динамика численности рабочей силы в российской экономике за 2017–2021 гг., тыс. человек

В 2017–2021 годах общая численность рабочей силы в российской экономике сократилась на 1,23%, что в абсолютном выражении составляет 935 тысяч человек. Такого рода динамика является отрицательной в аспекте развития рынка труда, поскольку с 2017 по 2020 годы отмечается устойчивая динамика к снижению численности рабочей силы: за данный промежуток времени в относительном выражении снижение составило 1,79%. 2020 год стал пиковым в период пандемии коронавирусной инфекции. Также в данном аспекте необходимо рассмотреть динамику занятых на российском рынке труда за соответствующий промежуток времени, которая представлена на рисунке 2.

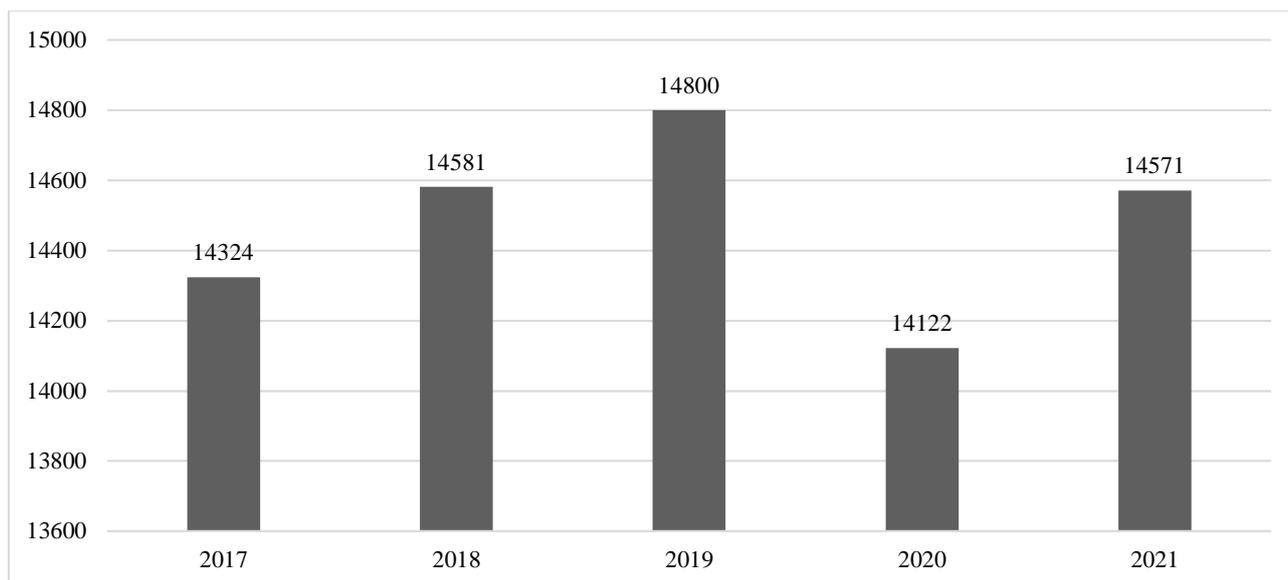


Источник: составлено авторами по данным [3].

Рисунок 2-Динамика занятых на российском рынке труда за 2017–2021 гг., тыс. человек

В 2017–2021 годах общее число занятых на российском рынке труда снизилось на 0,83%, что в абсолютном выражении составляет 597 тысяч человек, что также является негативной динамикой в аспекте функционирования и развития российского рынка труда в современных социально-экономических и геополитических условиях. Такого рода динамику двух представленных выше показателей можно прежде всего связать с ухудшением демографической ситуации: за 2017–2021 годы средний возраст населения увеличился на 1,76% и достиг отметки в 40,4 года, суммарный коэффициент рождаемости по итогам 2021 года составляет 1,5 [4, с.373].

Одним из ключевых показателей, отражающим масштабы неформальной занятости в экономике является число занятых в неформальном секторе экономики, динамика которого в Российской Федерации за 2017–2021 годы представлена на рисунке 3.



Источник: составлено авторами по данным [3].

Рисунок 3-Динамика числа занятых в неформальном секторе экономики в Российской Федерации за 2017–2021 гг., тыс. человек

В 2017–2021 годах официально зарегистрированное число занятых в неформальном секторе увеличилось на 1,72%, что в абсолютном выражении составляет 247 тысяч человек, что также является негативной тенденцией в аспекте развития и функционирования российского рынка труда, поскольку по состоянию на 2021 год доля занятых в неформальном секторе экономике в общей структуре занятых на рынке труда составляет 20,3%.

Влияние неформальной занятости является довольно неоднозначным, поскольку, с одной стороны, отмечается снижение объема налоговых поступлений в бюджетную систему, уровня социальной защищенности работников, их трудовых прав, с другой стороны, неформальная занятость для хозяйствующих субъектов является инструментом достижения необходимого, более высокого уровня заработка в условиях дисбалансов на рынке труда [5, с.76]. Тумунбаярова Ж.Б. и Анциферова М.Д. в своем исследовании детально рассматривают факторы, оказывающие стимулирующее влияние на развитие неформальной занятости в экономике. К их числу исследователи относят

безработицу, высокий уровень налоговой нагрузки, низкий уровень доходов населения, экономия работодателя и сотрудника на социальных выплатах, стремление к избежанию законов о минимальном уровне заработной платы, опасения потерять рабочее место, выражающаяся в низкой правовой культуре граждан. Также в ходе проведения исследования авторы выявили обратную зависимость между уровнем неформальной занятости и величиной инвестиций, ВРП, уровнем безработицы [6, с.142-148]. Также к числу факторов, стимулирующих увеличение масштабов неформальной занятости можно отнести: ухудшение макроэкономической ситуации в стране, снижение уровней деловой и инвестиционной активностей, нарушение баланса спроса и предложения на рабочую силу, падение уровня реальных доходов населения и домашних хозяйств.

В данном аспекте для снижения уровня неформальной занятости в экономике целесообразным является использовать комплексный подход, включающий в себя меры, направленные на искоренение причин, изменение условий, благоприятно действующих на увеличение количества занятых в неформальном секторе экономики. Например, повышение эффективности борьбы с коррупцией, оптимизация налогообложения, улучшение инвестиционного климата и конкурентной среды, стимулирование роста уровня заработной платы, повышение эффективности административного и налогового контроля экономической деятельности, ужесточение наказания за осуществление теневой экономической деятельности хозяйствующими субъектами. Например, введение специального налогового режима для самозанятых граждан «налог на профессиональный доход» в долгосрочной временной перспективе позволит снизить масштабы неформальной занятости в экономике за счет более низкой налоговой нагрузки (4 и 6 процентов с доходов от физических и юридических лиц соответственно) [7].

Таким образом, на российском рынке труда отмечается ряд негативных тенденций, обусловленных происходящими демографическими и

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

макроэкономическими тенденциями: старение населения, снижение суммарного коэффициента рождаемости, сокращение численности рабочей силы, усиление дифференциации доходов. Неформальная занятость является характерной чертой российской экономики: доля занятых в неформальном секторе экономики в общей структуре занятых на рынке труда составляет 20,3%, что является угрозой обеспечению экономической безопасности Российской Федерации, поскольку это влечет недополучению налоговых доходов в бюджетную систему. Неформальная занятость характеризуется и рядом положительных черт для хозяйствующих субъектов, однако существующие ее масштабы представляют собой серьезную угрозу, что требует дальнейшей реализации государственной политики, направленной на ее снижение путем ужесточения наказания как для работодателя, так и для работника, повышением привлекательности условий для экономического функционирования вне теневой экономики и неформальной занятости, оптимизации системы налогообложения.

#### **Библиографический список:**

1. Капитонова Н.В. Тенденции развития неформальной занятости в условиях пандемии // Теневая экономика. – 2021. – Том 5. – № 3. – С. 223–232. doi: 10.18334/tek.5.3.113418.
2. Гайдаенко А.А., Хрипачева Е.В. Неформальная трудовая занятость в России // Инновации и инвестиции. 2021. №1. С.70-75.
3. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации - [электронный ресурс] – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/>.
4. Рыкунова В. Л., Пияльцев А.И. Исследование динамики социально-экономических показателей РФ в аспекте их влияния на уровень бедности // Управленческий учет. – 2023. – № 1. – С. 370-378. – DOI 10.25806/uu12023370-378.

5. Некипелова Д. В. Подходы к регулированию неформальной занятости: теория и практика // ЭКО. 2020. № 7. С. 75-99. DOI: 10.30680/ЕСО0131-7652-2020-7-75-99.

6. Тумунбаярова Ж.Б., Анциферова М.Д. Неформальная занятость: причины и факторы, определяющие ее уровень // Теневая экономика. – 2018. – Том 2. – № 4. – С. 139–149. doi: 10.18334/tek.2.4.40935.

7. Что такое «налог на профессиональный доход» // Официальный сайт Федеральной налоговой службы Российской Федерации - [электронный ресурс] – Режим доступа: <https://npd.nalog.ru/>.

*Оригинальность 96%*