

УДК 331.101.262

***ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ***

Батракова О.А.

Старший преподаватель

Севастопольский государственный университет

Севастополь, Россия

Черешневая В.В.

Бакалавриант

Севастопольский государственный университет

Севастополь, Россия

Аннотация

В статье рассмотрены количественные и качественные изменения человеческого капитала, связанные с изменениями экономики Российской Федерации, в том числе изменение уровня жизни населения, индекс человеческого капитала. Приведены некоторые статистические данные по городу федерального значения Севастополю. Выделены тенденции развития, проблемы и возможные пути решения этих проблем в сфере человеческого капитала.

Ключевые слова: человеческий капитал, тенденции, уровень жизни, индекс, изменения.

***TRENDS IN THE DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL IN THE
RUSSIAN FEDERATION IN MODERN CONDITIONS***

Batrakova O.A.

Senior Lecturer

Sevastopol State University

Sevastopol, Russia

Chereshnevaya V.V.

Undergraduate

Sevastopol State University

Sevastopol, Russia

Annotation

The article considers quantitative and qualitative changes in human capital associated with changes in the economy of the Russian Federation, including changes in the standard of living of the population, the human capital index. Some statistical data on the city of federal significance - Sevastopol are given. Development trends, problems and possible solutions to these problems in the field of human capital are highlighted.

Key words: human capital, trends, standard of living, index, changes.

Актуальность данной работы обусловлена динамическими изменениями экономики Российской Федерации, в том числе изменением уровня жизни населения, качества жизни, индекс человеческого капитала и так далее.

Особенности этих показателей свидетельствуют о развитии любой страны, где одна из основных макроэкономических целей обусловлена необходимостью опережающего роста национального дохода страны по сравнению с ростом численности населения.

Таким образом, цель работы – провести анализ и выявить тенденции развития человеческого капитала в Российской Федерации.

Рост экономики Российской Федерации напрямую зависит от имеющегося в стране человеческого и интеллектуального капиталов.

Всемирный банк ежегодно проводит оценку (Отчет о развитии человечества) индекса человеческого потенциала стран мира [1].

Широкое распространение в мировой экономической науке получила методика оценки индекса человеческого развития, который представляет собой интегральный показатель, рассчитываемый ежегодно для сравнения и измерения уровня жизни в разных странах. Показатель ежегодно публикуется в рамках Программы развития Организации объединенных наций в отчетах о развитии человеческого капитала [1].

Оценка производится по 189 странам, которые являются членом ООН. Четыре государства не входят в статистику из-за недостатка данных.

Данный индекс был разработан в 1990 году пакистанским экономистом Махбубом уль-Хаком и индийским экономистом Амартией Сеном, а в 2010 году был изменен способ расчета индекса.

При подсчёте индекса учитываются 3 вида показателей:

- ожидаемая продолжительность жизни — оценивает долголетие.
- уровень грамотности населения страны (среднее количество лет, потраченных на обучение) и ожидаемая продолжительность обучения.
- уровень жизни, оценённый через валовой национальный доход (ВНД) на душу населения по паритету покупательной способности (ППС) в долларах США.

Так, согласно результатам оценки страны, делятся на 4 категории по индексу человеческого капитала.

На Рисунке 1 приведем данные категории.

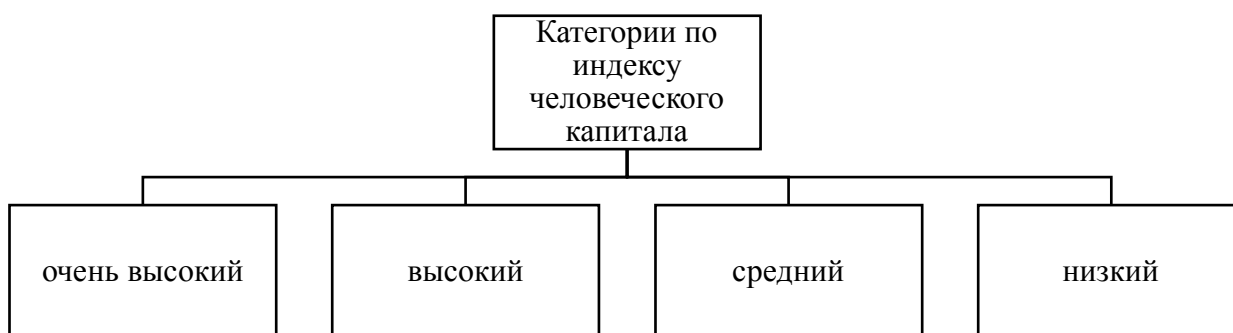


Рис. 1 – Категории индекса человеческого капитала (Примечание: рисунки являются авторскими разработками).

В Таблице 1 представим рейтинг 10 стран, имеющие очень высокий индекс человеческого капитала.

Таблица 1 – Очень высокий индекс человеческого развития за 2021 год (в том числе Российская Федерация) [4]

Страна	Значение	Место в рейтинге
Швейцария	0,962	1
Норвегия	0,961	2
Исландия	0,959	3
Гонконг	0,952	4
Австралия	0,951	5
Дания	0,948	6
Швеция	0,947	7
Ирландия	0,945	8
Германия	0,942	9
Нидерланды	0,940	10
Российская Федерация	0,822	52

Согласно данным Рейтинга, Россия в 2021 году находилась на 52 месте, снизившись на 3 позиции по сравнению с 2020 годом. Таким образом, за

рассматриваемый период Россия находилась в категории очень высокого индекса человеческого капитала [4].

Несмотря на то, что Россия относится к категории очень высокого индекса, существует необходимость в переосмыслении категории «человеческий капитал», по причине изменчивости экономики на современном этапе развития мира (развитие современных технологий, науки, образования и так далее).

В настоящее время, по причине вышеизложенного, выросли потребности в качестве человеческого капитала, в связи с чем появился дисбаланс качества.

То есть человеческий капитал обладает двумя свойствами: количеством и качеством.

Если количество населения растет, согласно данным Федеральной службы государственной статистики, то количественное свойство выполняется (убыль населения Российской Федерации на 01.01.2022 по сравнению с 01.01.2021 составил 613 439 человек). Таким образом, в 2022 году данное свойство не было выполнено.

Согласно главной цели России как государства – это сбережение нации, ее развитие и воспроизводство.

Сейчас можно наблюдать нехватку квалифицированных работников во всех отраслях экономики, несмотря на достаточный уровень трудоспособного населения.

Можно наблюдать прямую зависимость: при росте населения – растет безработица. Это в первую очередь вызвало дисбалансом поколений, неравномерным дефицитом кадров.

Приведем пример по городу Севастополю.

Так, в городе Севастополе в августе 2022 года число замещенных рабочих мест работниками списочного состава, совместителями и лицами, выполнявшими работы по договорам гражданско-правового характера, в

организациях (без субъектов малого предпринимательства) составило 73,4 тыс. человек. Увеличение численности работников произошло в сфере сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства (на 4,8%), а уменьшение численности работников - в сфере обрабатывающих производств (на 3,5%).

При этом, заявленная работодателями потребность в работниках на конец сентября 2022 года составила 3466 человек, из них по рабочим профессиям - 2206 человек. Таким образом видно, что наибольшая потребность по рабочим профессиям (63,6%), несмотря на высокое предложение на рынке труда [4].

Причиной этому служит, по нашему мнению, снижение уровня и потребности профессионального образования. Так, по сравнению с 90-ми годами XX века выросло число высших учебных заведений в 2 раза.

Согласно статистике, при этом, высшее образование имеют чуть более 30% населения, а среднее профессиональное в среднем на 2-2,5% выше.

Также, согласно данным статистики, чаще мужчины получают среднее профессиональное образование и устраиваются на работу по профессии.

Исправить сложившуюся ситуацию, по нашему мнению, можно за счет повышения инвестиций в формирование и развитие человеческого капитала.

В настоящее время по итогам реформ в системе образования снизилась результативность отечественной науки, снизился уровень образования, в результате чего Россия стала страной-импортером, а не производителем.

Интеллектуальный капитал, который, по нашему мнению, входит в состав человеческого капитала, стал не соответствовать масштабам развития и технологическому уровню современной экономики.

Одновременно с проблемой образования существует проблема и в здравоохранении, что также влияет на качество человеческого капитала страны.

Вышеуказанные проблемы обусловлены снижением объемов расходов на человеческий капитал как государством, так и частными инвесторами, что связано с экономическим неравенством регионов, о чем свидетельствует показатель валового регионального продукта.

Несмотря на появление национальных проектов в Российской Федерации, исходя из анализа динамики и структуры человеческого капитала, можно сказать, что проблемы формирования, развития человеческого капитала остаются нерешенными [2].

Так, в настоящее время в России действуют национальные проекты, которые в том числе направлены на сохранение и развитие человеческого капитала:

- «Демография»;
- «Здравоохранение»;
- «Образование».

По предварительным данным, исполнение расходов федерального бюджета на реализацию национальных проектов - по состоянию на 1 января 2022 года (за 2021 год) - составило 2 549,0 млрд рублей или 97,8 % от плановых бюджетных назначений.

Исполнение расходов в разрезе национальных проектов составляет:

- «Демография» - 98,7 %;
- «Здравоохранение» - 95,2 %;
- «Образование» - 89,8 %.

Таким образом, исходя из вышеизложенного можно выделить следующие тенденции развития человеческого капитала в Российской Федерации (Рисунок 2)

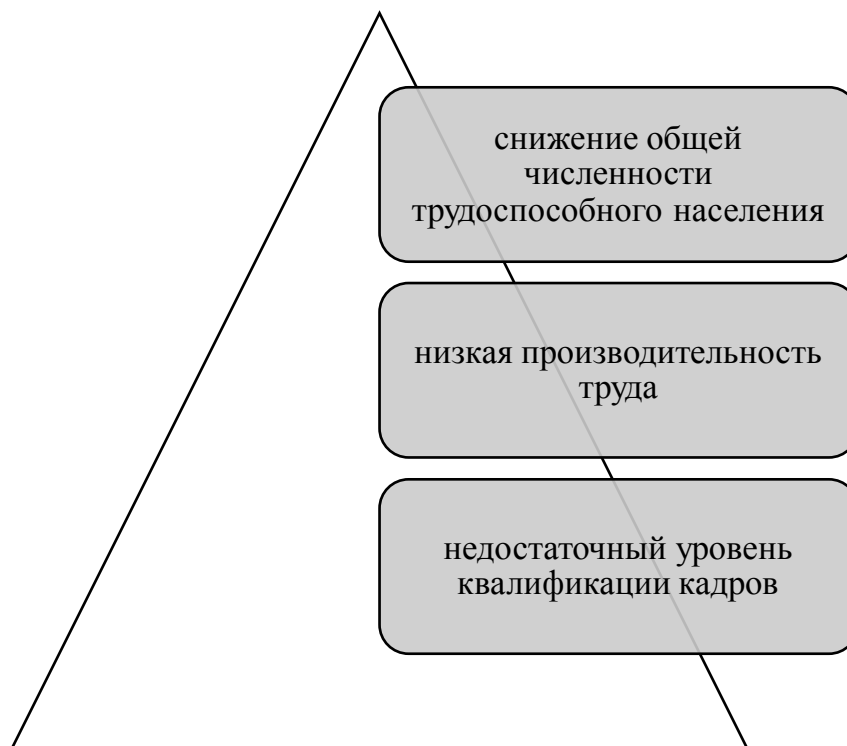


Рис 2. – Тенденции развития человеческого капитала

Рассмотрим более подробно тенденции развития человеческого капитала.

Первое – снижение доли трудоспособного населения. По данным Федеральной службы государственной статистики, если разделить население России по возрастным группам, то доля взрослого, то есть трудоспособного населения составила 56,0%. Большая часть трудоспособного населения проживает в городах.

Приведем данные трудоспособного населения Российской Федерации на Рисунке 3.

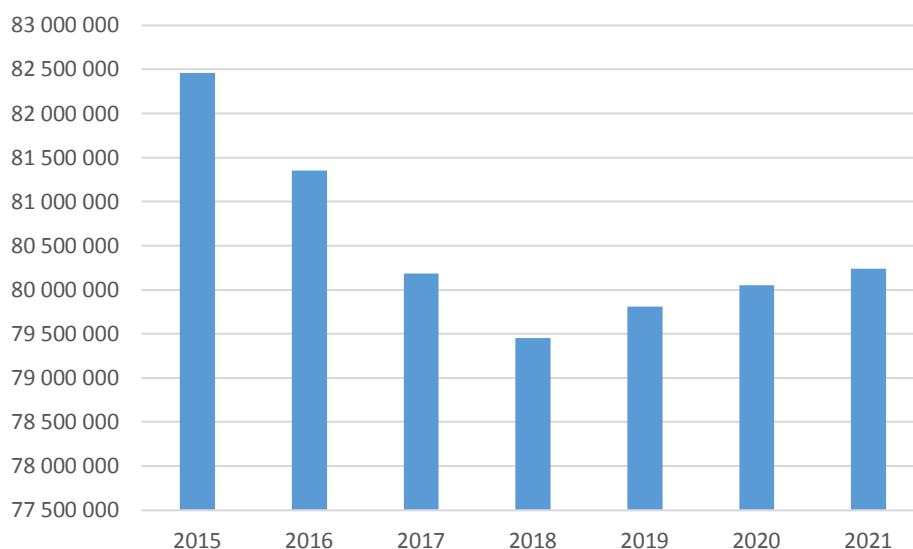


Рис. 3 – Число трудоспособного населения в Российской Федерации

Как видно из Рисунка 3, по сравнению с 2015 годом наблюдается снижение общей численности трудоспособного населения. Несмотря на восстановительный рост с 2019 года в 2022 году возможно снижение численности трудоспособного населения по причине продолжения распространения новой коронавирусной инфекции и проведения с февраля 2022 года специальной военной операции.

На Рисунке 4 представим индексы производительности труда в Российской Федерации по основным отраслям экономики.

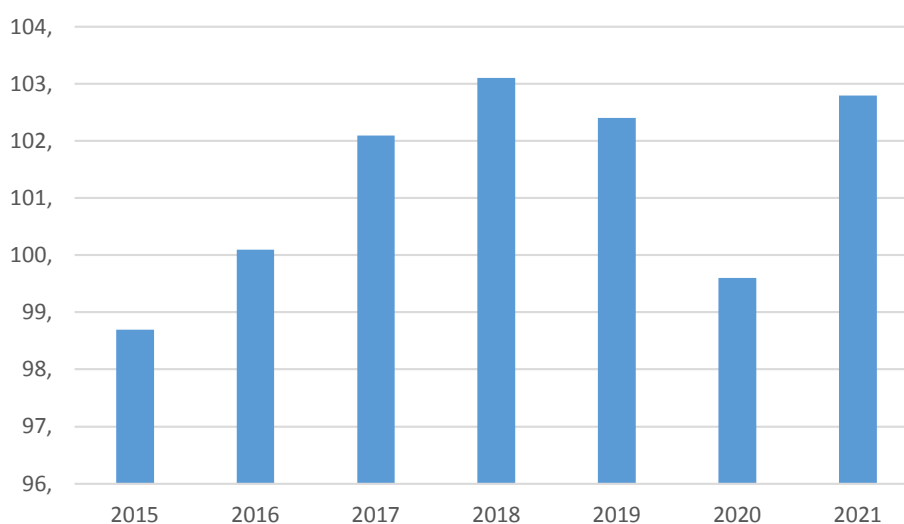


Рис. 4 – Динамика индекса производительности труда в Российской Федерации

Согласно Рисунку 4, можно наблюдать снижение индекса производительности труда. Причиной этому могло послужить распространение новой коронавирусной инфекции. Когда не все предприятия могли работать на полную мощность в связи с ограничениями.

Также наблюдается снижение объема расходов человеческого капитала, что связано с экономическим неравенством регионов (валового регионального продукта).

Так, в динамике, валовый региональный продукт города Севастополя, несмотря на рост на 3 698,5 млн рублей за 2020 год по сравнению с 2019 годом, можно заметить, что инвестиции в человеческий капитал снизились.

По итогам приведенных данных можно говорить о низком индексе производительности труда (низкие темпы роста развития отраслей экономики в целом).

Исходя из выявленных тенденций определим пути решения данных проблем:

- увеличение государственных расходов на образование и здравоохранение;
- стимулирование работодателей к повышению заработной платы сотрудникам;
- расширение государственных программ повышения квалификаций и дополнительного профессионального образования;
- использование современных методов управления человеческим капиталом;
- повышение мотивации работников.

Библиографический список:

1. АНАЛИЗ СОВРЕМЕННЫХ ТЕНДЕНЦИЙ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ // Научное

обозрение. Экономические науки. – 2020. – № 2. – С. 21-26; URL:
<https://science-economy.ru/ru/article/view?id=1039>

2. Бабина С.И., Садовникова И.Ю. Анализ человеческого капитала региона // Вестник Кемеровского государственного университета. Серия: Политические, социологические и экономические науки. 2018. №3 (9). URL:
<https://cyberleninka.ru/article/n/analiz-chelovecheskogo-kapitala-regiona>

3. Шмелева Л.А., Штанова К.А. СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ И НАУКОЕМКИХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ В РОССИИ И ЗА РУБЕЖОМ // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2020. – № 11-2. – С. 369-375

4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <https://rosstat.gov.ru/>

Оригинальность 82%