

УДК 338.532

***АНАЛИЗ СОСТОЯНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ
РЕГИОНАЛЬНОГО ОРГАНА ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ В ОБЛАСТИ
РЕГУЛИРОВАНИЯ ЦЕН И ТАРИФОВ (НА МАТЕРИАЛАХ АЛТАЙСКОГО
КРАЯ)***

Миненко А.В.,

канд. экон. наук, доцент

ФГБОУ ВО Алтайский государственный аграрный университет

Россия, г. Барнаул

Аннотация

В статье рассмотрены основные результаты анализа состояния системы управления персоналом регионального органа исполнительной власти в области регулирования цен и тарифов в Алтайском крае. Приведена информация о штатной численности управления по тарифам. Показано распределение по группам должностей государственной гражданской службы. Проанализирован доклад о результатах реализации плана противодействия коррупции. Исследовано служебное поведение государственных гражданских служащих управления по тарифам и урегулированию конфликта интересов.

Ключевые слова: персонал; управление персоналом; регулирование цен и тарифов; региональное законодательство; противодействие коррупции.

***ANALYSIS OF THE STATE OF THE HR MANAGEMENT SYSTEM OF A
REGIONAL EXECUTIVE AUTHORITY IN THE FIELD OF REGULATION OF
PRICES AND TARIFFS (BY THE MATERIALS OF ALTAI REGION)***

Minenko A.V.,

Ph.D. in Economics, Associate Professor

FSBEI HE Altai State Agrarian University

Russia, Barnaul

Annotation

The article considers the main results of the analysis of the state of the personnel management system of the regional executive authority in the field of price and tariff regulation in the Altai Territory. Information on the staffing of the Tariff Department is provided. The distribution by groups of positions of the state civil service is shown. The report on the results of the implementation of the anti-corruption plan was analyzed. The service behavior of state civil servants of the department for tariffs and the settlement of conflicts of interest has been studied.

Key words: staff; personnel Management; regulation of prices and tariffs; regional legislation; anti-corruption.

В современных социально-экономических условиях новые качества персонала, новые требования, применяемые в организациях, обусловили необходимость внедрения более эффективных, работающих в сложных переходных условиях методов управления персоналом. Человек становится главным стратегическим ресурсом организации, ее достоянием в конкурентной борьбе [1]. Это связано с его способностью к творчеству, которое сейчас становится решающим условием успеха любой деятельности, в том числе деятельности органов исполнительной власти по государственному регулированию регулирование цен и тарифов [2; 3; 4].

Государственное регулирование цен и тарифов в Алтайском крае осуществляется органами власти, которые руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, актами и нормативно-методическими документами федерального органа исполнительной власти в области регулирования тарифов, правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, Уставом (Основным Законом) Алтайского края, законами Алтайского края, правовыми актами Алтайского краевого Законодательного Собрания, Администрации и Правительства

Алтайского края, положением об управлении по тарифам [5; 6].

Реализацию федерального и регионального законодательства в Алтайском крае осуществляет Управление Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов.

По состоянию на 31 декабря 2022 года штатная численность управления по тарифам составляет 89 человек, из которых 86 – должностей государственной службы и 3 – должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы. Фактическая численность управления по тарифам составляет 79 человек, из которых 77 – государственные гражданские служащие и 2 – занимающие должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы [7].

На конец 2022 года в управлении по тарифам 9 вакантных должностей государственной гражданской службы и 1 должность, не относящаяся к должностям государственной гражданской службы.

Количественно-качественный состав управления по тарифам из числа фактически работающих выглядит следующим образом:

женщин – 68 (86%)

мужчин – 11 (14%).

По возрастному признаку состав работающих распределяется следующим образом:

более 60 лет – 3 человека (4%);

от 51 до 60 лет – 10 человек (12%);

от 41 до 50 лет – 25 человек (31%);

от 31 до 40 лет – 30 человек (37%);

до 30 лет – 11 человек (16%).

Распределение сотрудников (работников) по стажу работы в государственных органах выглядит следующим образом:

менее 1 года – 8 человек (10%);

от 1 до 5 лет – 11 человек (14%);

от 5 до 10 лет – 25 человек (31%);

от 10 до 15 лет – 18 человек (22%);

более 15 лет – 17 человек (23%).

Распределение по группам должностей государственной гражданской службы: главная – 14 единиц, ведущая – 31 единица, старшая – 32 единицы.

Все гражданские служащие имеют высшее образование.

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [8] в управлении по тарифам в течение 2022 года присвоены классные чины 23 государственным гражданским служащим, из них: очередные классные чины – 18 служащим; первые классные чины – 5 служащим.

В 2022 году проведено 34 конкурса, из которых 9 признаны состоявшимися. По итогам конкурсов замещено 7 вакантных должностей, 17 человек зачислены в кадровый резерв, в том числе 7 – из числа лиц, не являющихся гражданскими служащими.

Всего принято 16 человек на должности государственной гражданской службы Алтайского края, уволено 20 человек, в том числе 2 работника, занимающие должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы.

За прошедший 2022 год в управлении по тарифам 21 государственный гражданский служащий получил дополнительное профессиональное образование, в том числе 19 прошли обучение по программам повышения квалификации, 2 – по программам профессиональной подготовки.

По итогам обучения все сотрудники управления по тарифам получили документы государственного образца о прохождении повышения квалификации.

За 2022 год награждено (поощрено) 22 человека:

4 сотрудника награждены Юбилейной медалью Алтайского края;

2 госслужащих – Почетной грамотой Правительства Алтайского края; 1

госслужащий – Почетной грамотой управления по тарифам;

8 госслужащих – Благодарностью Губернатора Алтайского края; 7

госслужащих – Благодарностью управления по тарифам.

К дисциплинарной ответственности привлечено 2 гражданских служащих.

В рамках декларационной кампании 2022 года (за отчетный 2021 год) был проведен комплексный анализ сведений о доходах 92 государственных гражданских служащих. Фактов несоблюдения запретов и ограничений, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, не выявлено. Все сведения о доходах размещены на официальном сайте управления Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов [7].

Случаев несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, не установлено.

Обращений со стороны граждан, организаций о фактах коррупции в управлении по тарифам в 2022 году не зарегистрировано.

В отчетном периоде от гражданских служащих поступило 4 уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

Информация о случаях освобождения и увольнения служащих Алтайского края в связи с утратой доверия в течение 2022 года в управлении по тарифам отсутствует.

Вопросы на знание антикоррупционного законодательства были предусмотрены при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей в течение 2022 года.

В конце 2022г. на заседании Общественного совета при управлении по тарифам заслушан доклад о результатах реализации плана противодействия коррупции, а также о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих управления Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

по тарифам и урегулированию конфликта интересов (далее – «Комиссия»).

Заявлений государственных гражданских служащих управления по тарифам о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отчетном году на рассмотрение в Комиссию не поступало.

В отчетном периоде поступило 13 уведомлений от организаций о заключении трудового договора с бывшими гражданскими служащими управления по тарифам. В связи с отсутствием нарушений информация в прокуратуру Алтайского края не направлялась.

В отчетном периоде Комиссией проведена следующая работа. В 2022 году проведено 3 заседания, на которых рассмотрены следующие вопросы [7]:

1. Представление неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год государственным гражданским служащим управления по тарифам. В связи с тем, что нарушение было расценено комиссией как несущественное, не повлекшее негативных последствий и совершенное впервые, с учетом п. 39 Положения о Комиссии руководителю управления было рекомендовано не привлекать гражданских служащих к ответственности, предупредить о недопустимости в дальнейшем нарушений антикоррупционного законодательства. Руководитель согласился с решением Комиссии.

2. Обращение гражданского служащего о даче согласия на замещение должности в иной организации на условиях заключения трудового договора.

По итогам обсуждения члены Комиссии пришли к выводу, что оснований, препятствующих замещению гражданским служащим должности в иной организации, не установлено. На основании п.32 Положения о комиссии сотрудник получил согласие на трудоустройство.

3. В августе 2022 года проведено заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

управления по тарифам и конфликта интересов, на котором рассмотрены результаты проверки исполнения 6 гражданскими служащими управления по тарифам требований, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции. По итогам проведенного заседания принято решение, с которым согласился руководитель, и двое сотрудников были привлечены к дисциплинарной ответственности за представление недостоверных и неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный 2020 год (им объявлены замечания).

В отчетном периоде уведомления о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов от гражданских служащих не поступали.

Уведомления от гражданских служащих управления по тарифам о получении подарков в отчетном периоде не поступали.

Таким образом, анализ состояния внутренней системы управления персоналом Управления Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов свидетельствует о её достаточно высокой эффективности. Что позволяет рассчитывать на эффективную реализацию федерального и регионального законодательства в Алтайском крае со стороны регионального органа исполнительной власти в области регулирования цен и тарифов.

Библиографический список

1. Дроздова, Ю. А. Человеческий фактор в системе управления персоналом региональных органов исполнительной власти / Ю. А. Дроздова, Д. А. Воловатова // Научный вестник Волгоградского филиала РАНХиГС. Серия: Политология и социология. – 2016. – № 2. – С. 81-84. – EDN XHRPVB.
2. Гуляева, О. С. О государственном регулировании цен в условиях рыночной экономики / О. С. Гуляева // . – 2022. – № 12. – С. 107-110. – EDN DLFCBN.
3. Сантович, Е. А. Оценка практики применения методов государственного регулирования цен: опыт Индии / Е. А. Сантович // Управление. – 2020. – Т. 8, № 1. – С. 11-19. – DOI 10.26425/2309-3633-2020-1-11-19. – EDN FVHGTV.

4. Дехтярь, И. Н. Проблемы государственного регулирования цен в Российской Федерации / И. Н. Дехтярь, Е. Н. Кониная // Вестник Саратовской государственной юридической академии. – 2022. – № 5(148). – С. 125-131. – DOI 10.24412/2227-7315-2022-5-125-131. – EDN DBHAUQ.
5. Официальный сайт Управления Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://tarif.alregn.ru/>, свободный – (дата обращения 12.04.2023).
6. Официальный сайт Алтайского краевого Законодательного Собрания [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.akzs.ru/>, свободный – (дата обращения 12.04.2023).
7. Отчёт Управления Алтайского края по государственному регулированию цен и тарифов Управления Алтайского края за 2022 год [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://tarif.alregn.ru/deyatelnost/otchet/>, свободный – (дата обращения 12.04.2023).
8. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody&nd=102088054>, свободный – (дата обращения 14.04.2023).

Оригинальность 75%