

УДК 502.131.1

***СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ***

Сидорова Ю.В.

Магистрант 2 курса

*Национальный исследовательский Мордовский государственный университет
им. Н. П. Огарёва,*

Саранск, Россия

Аннотация.

В рамках данной статьи были рассмотрены современные тенденции управления устойчивым развитием организаций, охарактеризовано влияние нестабильной политической среды на реализацию целей в области устойчивого развития, описана взаимосвязь устойчивого развития и перехода на Индустрию 4.0, выделены приоритетные цели в области устойчивого развития, охарактеризованы составляющие системы управления устойчивым развитием, определена роль разработки и публикации нефинансовых отчетов в области устойчивого развития.

Ключевые слова: современные тенденции, система устойчивого развития, цели устойчивого развития, ESG-повестка, управление устойчивым развитием организаций.

***MODERN TRENDS IN THE MANAGEMENT OF SUSTAINABLE
DEVELOPMENT OF ORGANIZATIONS***

Sidorova Yu. V.

2nd year master's student

National Research Mordovian State University. N. P. Ogaryova,

Saransk, Russia

Annotation. Within the framework of this article, modern trends in the management of sustainable development of organizations were considered, the influence of an unstable political environment on the implementation of sustainable development goals was characterized, the relationship between sustainable development and the transition to Industry 4.0 was described, priority goals in the field of sustainable development were highlighted, the components of the sustainable development management system were characterized, the role of the development and publication of non-financial reports in the field of sustainable development.

Key words: current trends, sustainable development system, sustainable development goals, ESG agenda, managing the sustainable development of organizations.

Нестабильность внешней политической среды, закрытие рынков сбыта, потеря ключевых зарубежных поставщиков повлекло за собой снижение доходов российских организаций. Так, в 2022 году около 40% фирм пришлось сократить бюджет на реализацию целей в области устойчивого развития [2, 48].

В новых условиях приоритеты бизнеса сместились с экологических на социальные, что повлекло за собой корректировку ESG-стратегий фирм [1, 21]. Одна из тенденций – краткосрочные инициативы даже от крупного бизнеса, это связано с тем, что в сложившейся ситуации фирмы боятся планировать, поэтому все долгосрочные проекты откладываются. Еще один тренд – партнерство между бизнесами, экспертами и государством. Задачи, которые необходимо решать – трудоемкие и сложные, поэтому работу лучше делать с партнерами.

В настоящее время выделяются следующие приоритетные цели устойчивого развития: «Мир, правосудие и эффективные институты», «Партнерство в интересах устойчивого развития». Так, в 2023 году у организаций снизился интерес к следующим целям «Чистая энергия», «Вода и

санитария» и «Здоровье» [3, 85]. Это связано с тем, что за последний год психологическое здоровье населения стало важнее физического.

Система управления устойчивым развитием включает в себя 3 составляющие: экологическую, экономическую и социальную. С точки зрения экономической составляющей, современные организации делают акцент на реализацию следующих проектов в области устойчивого развития: бережливое производство, внедрение ресурсосберегающих технологий, внедрение современных технологий, сотрудничество с другими фирмами в областях науки, техники и инноваций, обмен знаниями на взаимно согласованных условиях, совместная реализация экологических и социальных проектов

С экологической точки зрения, фирмы принимают активное участие в осуществлении следующих актуальных инициатив в области устойчивого развития: сохранение и восстановление экосистем, экопросвещение, повышение качества воздуха, гринвошинг, рециклинг отходов.

С точки зрения социальной составляющей, современные организации делают акцент на реализацию следующих проектов в области устойчивого развития: осуществление благотворительности, улучшение инфраструктуры, охрана труда, равное соотношение мужчин и женщин в компании, одинаковый размер вознаграждения за один и тот же объем работы, пресечение высказываний, связанных с дискриминацией женского пола.

Еще одной важной тенденцией в области устойчивого развития является переход организаций на Индустрию 4.0 (автоматизированное цифровое производство) [4, 26]. Во главе такой экономики центральное место отводится экономике знаний и информации. Это является положительной тенденцией, так как влечет за собой повышение уровня качества жизни населения, появление инновационных форм ведения бизнеса, возможности для ведения мониторинга деятельности за счет прозрачности и высокой скорости передачи данных, рост производительности труда, оптимизация затрат, персонализация предложения (следовательно, экономия ресурсов).

Необходимо отметить, что в текущих условиях современные компании стремятся к разработке и публикации своих ежегодных отчетов о проделанной работе в области устойчивого развития. Это необходимо для сотрудничества и взаимодействия с заинтересованными сторонами (государством, поставщиками, партнерами, посредниками, конечными потребителями, активистами, волонтерами и др.). Фирмы, осуществляющие политику в области устойчивого развития, публикующие нефинансовые отчеты в открытом доступе имеют лучшую репутацию, оказывают большее влияние, получают лояльность потребителей, им проще находить деловые коммуникации в бизнес-среде.

Достижение бизнес-целей организации должно соответствовать ожиданиям всех заинтересованных сторон. Это может быть достигнуто путем ответственного управления бизнесом, удовлетворения потребностей общества в экономической, социальной и экологической сферах [4,71]. Политика в области устойчивого развития должна учитывать требования деловых партнеров, которые вправе не только предъявлять требования к качеству продукции, но и учитывать такие параметры, как экологическая чистота, обеспечение безопасности условий труда, соблюдение прав потребителей.

Руководство современных организаций должно учитывать то, что при принятии инвестиционных решений инвесторы будут проводить независимую оценку устойчивости компании, основанную на качестве корпоративного управления, экологических и социальных показателях деятельности компании. Кроме того, вклад компании в устойчивое развитие важен для оценки делового подхода государственных органов, средств массовой информации и неправительственных организаций к решению компанией социально-экономических проблем.

При заключении договоров и контрактов, важнейшими требованиями заказчиков к продукции компании всегда были надежность, качество, функциональность и комфорт сопутствующих услуг. Но в условиях современных вызовов, жесткой конкуренции и многих других неблагоприятных факторов расширился спрос потребителей, предпочитающих бренд, на

высокотехнологичных предприятиях выпускать экологически чистую продукцию с несколькими уровнями контроля качества.

При выборе будущей работы для потенциальных сотрудников компании также важно оценить вклад компании в устойчивое развитие, особенно если в компанию приходят квалифицированные специалисты. Для соискателя важен внутренний социальный вклад будущего работодателя, в том числе уровень заработной платы, возможность обучения и карьерного роста, профилактика несчастных случаев и медицинское страхование. Главное значение играет размер социального пакета, наличие и качество социальной инфраструктуры, (медицинские учреждения, санатории, развлекательные центры, детские сады). Учет, анализ и предоставление этой информации в отчетах в области устойчивого развития создают имидж компании как социально ответственного работодателя, давая ей конкурентное преимущество в вопросах кадровой политики, что является важным фактором конкурентоспособности в случае дефицита квалифицированных кадров.

Таким образом, были выявлены следующие современные тенденции управления устойчивым развитием организаций: сокращение бюджета на реализацию целей в области устойчивого развития; приоритеты бизнеса сместились с экологических на социальные; реализация краткосрочных инициатив, отложение долгосрочных проектов; партнерство между бизнесами, экспертами и государством; переход организаций на Индустрию 4.0; публикация ежегодных отчетов о проделанной работе в области устойчивого развития для сотрудничества с заинтересованными сторонами.

Библиографический список

1. Терновсков, В. Б. Устойчивое развитие : Учебное пособие для студентов бакалавриата, магистрантов, слушателей системы послевузовского образования, экономистов / В. Б. Терновсков, М. В. Данилина. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Русайнс", 2023. – 126 с.

2. Устойчивое развитие в современном нестабильном мире: проблемы теории и практики : Сборник научных статей по итогам Международной межвузовской научно-практической конференции, Санкт-Петербург, 09–10 января 2023 года. – Санкт-Петербург: Общество с ограниченной ответственностью "Санкт-Петербургский центр системного анализа", 2023. – 264 с.

3. Молодые исследователи за устойчивое развитие : Сборник статей IV Международной научно-практической конференции, Петрозаводск, 11 апреля 2023 года. – г. Петрозаводск: Международный центр научного партнерства «Новая Наука» (ИП Ивановская И.И.), 2023. – 117 с.

4. Старикова, Е. А. Устойчивое развитие в меняющемся мире. Роль государства и бизнеса / Е. А. Старикова. – Москва : Общество с ограниченной ответственностью "Издательство "КноРус", 2022. – 318 с.

Оригинальность 94%