

УДК 331.52

ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Житенев Д.С.,

аспирант

*Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта
Калининград, Россия*

Брежнев А.В.,

аспирант

*Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта
Калининград, Россия*

Аннотация. В статье рассматривается структурное переформатирование рынка труда в Калининградской области на фоне глобальных изменений в экономике труда. Исследуются тенденции уменьшения числа рабочих мест в традиционных отраслях, таких как розничная торговля, сфера услуг и строительство, и роста спроса на рабочую силу в сфере легкой промышленности и ИТ. Авторы выявляют асимметрию между географическим распределением трудовых ресурсов и спросом рынка труда, освещают проблему несовпадения предложений работы с профессиональными и финансовыми ожиданиями соискателей. Также в статье подчеркивается территориальное неравенство в распределении вакансий и рабочей силы, с акцентом на дефицит рабочих кадров в центральных районах и избыток безработных в периферийных. Отдельное внимание уделяется дисбалансу между профессионально-квалификационным предложением и спросом, с особым фокусом на безработных женщин старше 40 лет и текущий спрос на рабочие специальности.

Ключевые слова: рынок труда, Калининградская область, профессионально-квалификационный спрос и предложение, территориальное неравенство,

дефицит рабочих кадров, безработица, дисбаланс на рынке труда, секторальные изменения в экономике, демографические тенденции в занятости.

LABOR MARKET CHALLENGES IN THE KALININGRAD REGION

Zhitenev D.S.,

graduate student

Immanuel Kant Baltic Federal University

Kaliningrad, Russia

Brezhnev A.V.,

graduate student

Immanuel Kant Baltic Federal University

Kaliningrad, Russia

Abstract. The article considers the structural reformatting of the labor market in the Kaliningrad region against the background of global changes in the economy. The trends of decreasing the number of jobs in traditional sectors such as retail, services, and construction, and the increasing demand for labor in light industry and IT are explored. The authors identify the asymmetry between the geographical distribution of labor resources and the labor market demand, highlighting the problem of mismatch between job offers and the professional and financial expectations of applicants. The article also emphasizes the territorial inequality in the distribution of vacancies and labor force, focusing on the shortage of workers in central areas and the excess of unemployed in peripheral areas. Special attention is given to the imbalance between professional qualifications and demand, with a particular focus on unemployed women over 40 and the current demand for skilled labor.

Keywords: labor market, Kaliningrad region, professional qualification demand and supply, territorial inequality, labor shortage, unemployment, labor market imbalance, sectoral changes in the economy, demographic employment trends.

Фундаментальные сложности рыночной структуры занятости населения в Калининградской области проистекают из асимметрии между географическим распределением трудовых ресурсов и спецификацией профессионально-квалификационного спроса и предложения. Данное несоответствие выражается в том, что доступные вакансии, количество которых достигает 14,1 тысячи, не отражают профессиональные потребности и ожидания по уровню оплаты труда соискателей.

Существенный профессионально-квалификационный дисбаланс между требованиями рынка и способностями безработных граждан проявляется через преобладание в числе ищущих работу женщин старше 40 лет, обладающих квалификациями в сфере управления, бухгалтерского учета и обслуживания (например, специалисты, менеджеры, бухгалтеры, административные работники, кассиры и торговые консультанты). В контрасте с этим, анализ вакантных позиций выявляет преобладание потребности в рабочей силе с квалификациями, относящимися к водительскому и рабочему персоналу (таких как водители, продавцы, кассиры, повара, швеи, операторы технологических установок, кондукторы, кладовщики и прочие специальности).

В рамках исследования рыночной динамики трудовых ресурсов Калининградской области выявлены значимые территориальные различия в распределении вакансий и рабочей силы. Специфика регионального рынка труда заключается в том, что центральные районы и прилегающие к ним муниципальные территории сталкиваются с актуальной проблемой дефицита рабочих кадров, в то время как периферийные сельскохозяйственные районы испытывают острый недостаток трудовых предложений. Количественно это

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМЭ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

проявляется в диспропорции числа доступных рабочих мест по отношению к числу ищущих работу: в Калининграде на одного безработного приходится четыре вакансии, тогда как в восточных районах области, таких как Озерский, Краснознаменский и Неманский, на одну вакансию претендует более трех человек [8].

В связи с этим прогнозируется возможное увеличение уровня безработицы с текущих 4,4% до 7,1–7,8% в рамках базового сценария и до 6,4–6,5% при реализации консервативного сценария. Эти данные указывают на значительное влияние структурных изменений в экономике на рынок труда и потребность в принятии соответствующих мер регулирования на уровне региональной и федеральной власти.

Научные исследования в области экономики труда выявляют тенденцию структурного реформирования занятости, в которой предусматривается уменьшение числа трудовых позиций в таких секторах, как автомобилестроение, металлургия и строительство. В контексте этой динамики происходит возрастание спроса на рабочую силу в индустрии легкой промышленности и информационных технологий.

Исследование статистических показателей, проведенное Калининградским статистическим агентством за период июля по сентябрь 2023 года, позволило установить, что коэффициент занятости населения Калининградской области, выраженный как отношение числа работающих лиц к общей численности населения, достиг 63,9 процента [2].

На начало декабря 2023 года, согласно официальной статистике, областная служба занятости населения зарегистрировала 2,6 тысячи человек, состоящих в поиске работы, что составляет 0,5 процента от рабочей силы региона. Данный показатель регистрируемой безработицы оказался ниже среднероссийского уровня (0,6%) и совпадает с показателем для Северо-Западного федерального округа (0,5%).

Численность доступных вакансий на рынке труда региона насчитала 14,8 тысячи позиций. Анализ структуры вакансий выявил преобладание рабочих мест в секторах обрабатывающего производства, которые занимают 13,9 процента от общего числа, в сфере оптовой и розничной торговли – 10,9 процента, в области здравоохранения и социальных услуг – 8,3 процента, в секторе образования – 7,0 процентов, в области транспортировки и складирования – 6,3 процента, в сфере административной деятельности и дополнительных услуг – 4,3 процента, в секторе профессиональной, научной и технической деятельности – 3,6 процента, в аграрном секторе – 3,4 процента и другие отрасли [3].

Коэффициент напряженности на регистрируемом рынке труда Калининградской области, отражающий баланс между числом безработных граждан и количеством вакансий, составил 0,3 единицы. Этот показатель сопоставим с общероссийским (0,3) и несколько ниже, чем в Северо-Западном федеральном округе (0,2).

Согласно предыдущим сообщениям, Калининградская область получила финансовую поддержку от федерального бюджета Российской Федерации в размере приблизительно 230 миллионов рублей по распоряжению Правительства РФ. Из этих средств, 175 миллионов 739 тысяч рублей будут направлены на снижение напряженности на рынке труда, а 54 миллиона 147 тысяч рублей будут использованы для реализации региональных программ профессионального и дополнительного образования работников промышленных предприятий. Большая часть выделенных федеральных средств, в сумме 25,5 миллиарда рублей, предназначена для создания временных рабочих мест для граждан, находящихся под угрозой увольнения, а также для организации оплачиваемых общественных работ для безработных, зарегистрированных на бирже труда [5].

В Калининградской области наблюдается 4% уменьшение числа поданных резюме, что свидетельствует о снижении активности на рынке

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

труда. Коэффициент соотношения резюме к вакансиям уменьшился с шести до четырех, что указывает на увеличенную конкуренцию за рабочие места. Согласно данным пресс-службы hh.ru, такое снижение активности связано с уменьшением интереса к поиску новой работы среди населения. Тем не менее, работники чувствуют уверенность в своем положении на рынке. Отмечена особенно острая потребность в трудовых ресурсах в секторах продаж, производства, строительства, транспорта и розницы. В то же время, увеличение числа резюме отмечено среди бухгалтеров (8%), работников аграрного сектора (6%), и специалистов в области инвестиций (4%). Более того, Калининград показал спад в рейтинге городов по уровню зарплат, занимая 73 место, несмотря на 11,3% рост средней заработной платы до 55,1 тысячи рублей в первой половине 2023 года [1].

Для анализа и интерпретации данных в контексте настоящего исследования, важно сначала организовать данные и выявить ключевые моменты и тенденции.

Общие данные о соискателях:

1. HH.ru: Этот сайт содержит 24,965 резюме и 20,155 соискателей, из которых 16,600 живут в Калининградской области. 11,832 активно ищут работу или рассматривают предложения. В возрастной категории 20-40 лет находится 7,998 человек, а в категории 40+ — 5,921 человек [7].

2. Авито: Здесь представлено 20,332 резюме, но нет данных о количестве соискателей и их месте жительства. Распределение по возрасту: 8,582 человека в возрасте 20-40 и 6,622 человека в возрасте 40+ [4].

3. Работа.ру: Этот сервис показывает наличие 57,524 резюме, из которых 36,170 принадлежат жителям Калининградской области. Возрастная категория 20-40 лет представлена 28,752 резюме, а 40+ — 27,592 резюме [6].

Данные о вакансиях:

1. HH.ru: На сайте размещено 7,660 вакансий, из которых 7,123 предлагают полную занятость.

2. Авито: Здесь доступно 14,060 вакансий, но нет информации о типах занятости.

3. Работа.ру: Представлено 2,902 вакансии.

Посещаемость сайтов рекрутинга (примерное количество посещений за последний месяц):

1. baltrecruit.ru: 1,300 посещений.

2. vcadre.ru: 7,000 посещений.

3. sfera-39.ru: 451 посещение.

Интерпретация:

1. Возрастные группы: В Калининградской области есть значительное количество соискателей в возрастной категории 20-40 лет, что указывает на молодое и активное население, ищущее работу. Это может означать, что рынок труда должен быть нацелен на предложение возможностей для карьерного роста и развития молодых специалистов.

2. Активность поиска работы: На HH.ru большинство соискателей из Калининградской области активно ищут работу или рассматривают предложения, что может указывать на высокий уровень мобильности и готовности к смене работы среди населения.

3. Наличие вакансий: На Авито число вакансий почти в два раза выше, чем на HH.ru, что может свидетельствовать о популярности этой платформы среди работодателей Калининградской области для поиска сотрудников. Однако отсутствие данных о занятости не позволяет судить о качестве этих вакансий.

4. Соотношение вакансий и соискателей: По данным HH.ru, количество вакансий меньше числа соискателей, что может свидетельствовать о высокой конкуренции за рабочие места, особенно на фоне большого числа активно ищущих работу. Однако на Авито ситуация может быть иной, учитывая большее количество вакансий.

5. Посещаемость сайтов рекрутинга: Низкая посещаемость специализированных сайтов рекрутинга, таких как baltrecruit.ru и sfera-39.ru, может указывать на меньшую популярность этих ресурсов среди соискателей и работодателей по сравнению с крупными агрегаторами вакансий.

На основании проведенного исследования рынка труда Калининградской области можно сделать вывод, что в регионе происходит структурное переформатирование занятости, связанное с мировыми тенденциями изменения экономики труда. Эти изменения характеризуются сокращением числа рабочих мест в традиционных отраслях промышленности, таких как автомобилестроение, металлургия и строительство, и одновременным ростом спроса на рабочую силу в области легкой промышленности и информационных технологий. Общий коэффициент занятости населения в Калининградской области составляет 63,9%, что отражает активность населения на рынке труда.

Территориальный анализ показывает наличие существенного дисбаланса в распределении вакансий и рабочей силы между центральными и периферийными районами. В центральных районах наблюдается дефицит кадров, выраженный в избыточном количестве вакансий по отношению к числу ищущих работу, в то время как восточные районы сталкиваются с избытком рабочей силы и недостатком предложений труда. Эта несбалансированность создает проблемы для эффективного распределения трудовых ресурсов и требует разработки целенаправленных стратегий регионального развития, способствующих равномерному распределению рабочих мест и снижению безработицы.

Отдельное внимание в статье уделяется дисбалансу между профессионально-квалификационным предложением и спросом, особенно в контексте безработных женщин старше 40 лет, которые сталкиваются с трудностями при поиске работы в связи с текущими требованиями рынка. Это указывает на необходимость развития программ профессиональной

Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

переподготовки и повышения квалификации для обеспечения соответствия навыков и квалификации рабочей силы меняющимся потребностям экономики.

В заключение, исследование подчеркивает важность комплексного подхода к управлению рынком труда, включая меры по стимулированию экономического развития в периферийных районах, улучшению профессионального обучения и поддержке социальной адаптации работников, чьи профессии подвергаются риску устаревания в связи с изменениями на рынке труда.

Библиографический список:

1. «Жёсткий рынок»: жители Калининградской области стали реже искать работу [Электронный ресурс] // Доступ: <https://kgd.ru/news/society/item/106548-zhlostkij-rynok-zhiteli-kaliningradskoj-oblasti-stali-rezhe-iskat-rabotu> (Дата обращения: 30.12.2023).
2. «Местный рынок труда как никогда близок к кадровой яме»: рекрутеры — о конкуренции за работу в Калининграде [Электронный ресурс] // Доступ: <https://klops.ru/kaliningrad/2023-12-15/285466-mestnyy-rynok-truda-kak-nikogda-blizok-k-kadrovoy-yame-rekrutery-o-konkurentsii-za-rabotu-v-kaliningrade> (Дата обращения: 26.12.2023).
3. Информация о положении на рынке труда Калининградской области на 01 декабря 2023 года [Электронный ресурс] // Доступ: <https://gov39.ru/working/biznesu/zanyatost/rynok-truda/> (Дата обращения: 26.12.2023).
4. Подбор персонала. Авито. [Электронный ресурс] // Доступ: <https://www.avito.ru/all/rezume> (Дата обращения: 26.12.2023).
5. Правительство России выделяет Калининградской области 230 млн рублей на поддержку рынка труда [Электронный ресурс] // Доступ: <https://kgd.ru/news/society/item/99424-pravitelstvo-rossii-vydelyaet->

kaliningradskoj-oblasti-230-mln-rublej-na-podderzhku-rynka-truda (Дата обращения: 26.12.2023).

6. Работа в Калининграде, вакансии и резюме ... - Работа.ру [Электронный ресурс] // Доступ: <https://kaliningrad.rabota.ru/> (Дата обращения: 26.12.2023).

7. Работа в Калининграде, поиск персонала и ... - HH.ru [Электронный ресурс] // Доступ: <https://kaliningrad.hh.ru/> (Дата обращения: 26.12.2023).

8. У каждого безработного в Калининграде будет персональный куратор и план поиска работы [Электронный ресурс] // Доступ: <https://39trud.ru/press-center/news/novosti-2023/u-kazhdogo-bezrobotnogo-v-kaliningrade-budet-personalnuu-kurator-i-plan-poiska-raboty/> (Дата обращения: 26.12.2023).

Оригинальность 80%