

УДК 36.334.12.4

К ВОПРОСУ ОЦЕНКИ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК ФАКТОРА ОТРАСЛЕВОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНА

Ковалева И.В.

доктор экономических наук, профессор

*Алтайский государственный технический университет им.И.И.Ползунова,
г.Барнаул, Россия*

*Алтайский государственный аграрный университет,
г.Барнаул, Россия*

Аннотация. В статье анализируется уровень трудового потенциала региона, как основного фактора его социально-экономического и отраслевого развития. Тенденция снижения численности населения региона рассматривается как негативное явление в части его устойчивого развития региона и влияние на отраслевой сектор экономики. Сохраняющийся низкий уровень средней фактической заработной платы в регионе способствует оттоку трудоспособного населения, тем самым подрывая трудовой потенциал региона.

Ключевые слова: Потенциал, трудовой, оценка, тенденция, фактор, ресурсы.

ON THE ISSUE OF ASSESSING LABOR POTENTIAL AS A FACTOR OF INDUSTRY DEVELOPMENT OF THE REGION

Kovaleva I.V.

Doctor of Economic Sciences, Professor

Altai State Technical University named after I.I. Polzunov, Barnaul, Russia

Altai State Agrarian University,

Barnaul, Russia

Annotation. The article analyzes the level of the region's labor potential as the main factor in its socio-economic and industrial development. The trend of

population decline in the region is considered as a negative phenomenon in terms of its sustainable development of the region and its impact on the industrial sector of the economy. The continued low level of average actual wages in the region contributes to the outflow of the working-age population, thereby undermining the labor potential of the region.

Keywords. Potential, labor, assessment, trend, factor, resources.

Трудовые ресурсы являются одним из ключевых показателей и факторов, влияющих на уровень социально-экономического развития субъекта Российской Федерации. Доля Алтайского края в ВРП Российской Федерации составляет 0,7%; ВРП Сибирского федерального округа на уровне 7,5% [1].

Повышение уровня конкурентоспособности Алтайского края во многом определяют трудовые ресурсы и трудовой потенциал региона, формирующийся трудоспособным населением(табл. 1).

Таблица 1 – Население Алтайского края[2]

| Год (на 01.01.) | население, тысяч чел. | В том числе, тысяч чел. | | В общей численности населения, % | |
|--------------------|--------------------------|-------------------------|----------|-------------------------------------|----------|
| | | городское | Сельское | городское | Сельское |
| 2018 | 2350,0 | 1326,3 | 1023,6 | 56,4 | 43,6 |
| 2019 | 2332,8 | 1322,6 | 1010,2 | 56,7 | 43,3 |
| 2020 | 2317,1 | 1319,5 | 997,5 | 56,9 | 43,1 |
| 2021 | 2296,3 | 1312,9 | 983,4 | 57,2 | 42,8 |
| 2022 | 2268,1 | 1302,5 | 965,5 | 57,4 | 42,6 |
| 2023 | 2130,9 | 1242,7 | 888,2 | 58,3 | 41,7 |

Негативная тенденция устойчивого сокращения численности населения Алтайского края составляет 219 тыс. человек за исследуемый период, где 135 тыс. человек приходится на сельские территории. Основной причиной следует отметить внутренний миграционный отток населения региона(табл.2) [2].

Таблица 2 – Уровень миграции населения Алтайского края[2]

| Год | Прибывшие, чел. | из них, чел. | | | |
|------|--|------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------|
| | | внутренняя миграция | в том числе | | Внешняя миграция |
| | | | внутри региона | из других регионов | |
| 2018 | 79408 | 68128 | 45074 | 23054 | 11280 |
| 2019 | 79649 | 67059 | 45021 | 22038 | 12590 |
| 2020 | 65449 | 56702 | 36843 | 19859 | 8747 |
| 2021 | 66800 | 58481 | 40018 | 18463 | 8319 |
| Год | Выбывшие, чел. | из них, чел. | | | |
| | | внутренняя миграция | в том числе | | Внешняя миграция |
| | | | внутри региона | в другие регионы | |
| 2018 | 86819 | 76874 | 45074 | 31800 | 9945 |
| 2019 | 83800 | 73774 | 45021 | 28753 | 10026 |
| 2020 | 67865 | 60359 | 36843 | 23516 | 7506 |
| 2021 | 70313 | 65887 | 40018 | 25869 | 4426 |
| Год | Миграционный прирост - всего, чел. | из них, чел. | | | |
| | | внутренняя миграция | в том числе | | Внешняя миграция |
| | | | внутри региона | между регионами | |
| 2018 | -7411 | -8746 | 0 | -8746 | 1335 |
| 2019 | -4151 | -6715 | 0 | -6715 | 2564 |
| 2020 | -2416 | -3657 | 0 | -3657 | 1241 |
| 2021 | -3513 | -7406 | 0 | -7406 | 3893 |

Внутренняя миграция в регионе является преобладающей в другие регионы России, что частично объясняется более высоким уровнем доходов и более дифференцированным предложением профессий и рабочих мест. Миграционный приток представлен гражданами Ближнего зарубежья и не восполняет потребность в ряде профессий, поскольку имеет нестабильный

сезонный характер при отсутствии требуемой квалификации на ряд популярных рабочих профессий. Следует отметить как негативные фактор, естественную убыль населения региона, что понижает уровень трудовых ресурсов.(табл.3) [1,3]

Таблица 3 – Основные демографические показатели, тыс. человек [2]

| Показатель | 2018г. | 2019г. | 2020г. | 2021г. |
|---|--------|--------|--------|--------|
| Численность населения моложе трудоспособного возраста | 448,4 | 445,7 | 440,1 | 434,0 |
| Численность населения трудоспособного возраста | 1261,9 | 1239,4 | 1255,1 | 1239,8 |
| Численность населения старше трудоспособного возраста | 639,8 | 647,7 | 622,0 | 622,6 |

Тенденция сокращения численности населения всех категорий свидетельствует о достаточно сложной демографической обстановке, поскольку уровень смертности в регионе превышает уровень рождаемости. На фоне сокращения численности населения наблюдается старение населения Алтайского края, что негативным образом отражается на динамике трудоспособных ресурсов и трудового потенциала. К положительной тенденции следует отнести сокращение уровня безработицы (табл.4) [3].

Таблица 4 – Уровень численности безработных граждан региона (по данным выборочных обследований), тыс. чел.[3]

| Показатель | 2018 г. | 2019 г. | 2020 г. | 2021 г. |
|---|---------|---------|---------|---------|
| Безработные в возрасте 15 лет и старше, из них: | 70,3 | 66,1 | 65,2 | 60,6 |
| обучающиеся в образовательных организациях, пенсионеры | 9,2 | 4,9 | 8,4 | 11,5 |
| % | 13,1 | 7,4 | 12,9 | 19,0 |
| Жители сельской местности | 44,2 | 40,8 | 39,5 | 35,5 |

| | | | | |
|---|------|------|------|------|
| % | 62,9 | 61,7 | 60,6 | 58,6 |
|---|------|------|------|------|

Анализ уровня трудового потенциала региона демонстрирует нестабильность: итоги выборочного обследования специалистами Алтайкрайстата показывают уровень трудового потенциала численностью 1141,2 тыс. чел., что составляет около 50 % общей численности населения региона с уровнем занятости населения (от 15 лет и старше) 58,4% с проживанием в городской местности. При этом средний возраст трудоспособного населения составляет 42 года; уровень безработицы 3,4% при среднем возрасте 37 лет [1,4]. Тенденция снижения уровня безработицы в сельской местности объясняется сокращением численности населения, в целом же по региону уровень безработицы в 2021г. достиг 19%. Одной из основных проблем в оценке трудового потенциала отводится уровню средней номинальной заработной платы в регионе, что, несомненно, негативным образом влияет на трудоспособное население региона. В течение последних лет в регионе замечается сокращение денежных доходов населения. Уровень номинальной заработной платы фиксируются как низкие в СФО и РФ. Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций региона в 2022 г. отмечалась на уровне 36969 руб. [2]., что негативно отражается на уровне социально-экономического развития края.

Таким образом, социально-экономическое развитие региона во многом определяется уровнем трудового потенциала. Конкурентоспособность региона во многом зависит от количественного и качественного состава трудовых ресурсов, поскольку является основным фактором в создании валового регионального продукта. В связи с вышеизложенным необходимо и в дальнейшем развивать социальные программы, повышать комфортные условия труда и уровень заработной платы, специальные программы развития сельских территорий.

Библиографический список

1. Алтайский край в цифрах. [Электронный ресурс]. URL: <https://akstat.gks.ru/storage/mediabank/10030.pdf> (дата обращения 13.12.2023)
2. Официальный портал Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru> (дата обращения: 06.12.2023).
3. Официальный сайт Министерства экономического развития Алтайского края. [Электронный ресурс]. URL: <https://econom22.ru> (дата обращения: 06.12.2023).
4. Ковалева, И. В. Состояние и перспективы воспроизводства трудовых ресурсов сельскохозяйственных организаций Алтайского края / И. В. Ковалева, М. В. Мерш // Вестник Алтайского государственного аграрного университета. – 2015. – № 3(125). – С. 191-194. – EDN TNHFEV.

Оригинальность 84%