

УДК 336.23

ОСОБЕННОСТИ ИСЧИСЛЕНИЯ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Крайнова И.М.

старший преподаватель,

ФГБОУ ВО Сибирский государственный университет путей сообщения,

Новосибирск, Россия

Сурикова Е.А.

к.э.н., доцент,

ФГБОУ ВО Сибирский государственный университет путей сообщения,

Новосибирск, Россия

Аннотация

Пособие по временной нетрудоспособности является социально значимой выплатой, от его размера и правильного исчисления зависит положение застрахованного работника организации, достоверность отражения затрат отчетного периода и конечные результаты деятельности. В статье представлены новшества, возникшие во взаимоотношениях страхователей с Социальным фондом России при начислении работникам организаций пособий по временной нетрудоспособности. Новации в расчетах больничных пособий в 2024 году обусловлены обновленными предельными базами расчета, изменением величины минимального размера оплаты труда, и соответственно обновлением максимально и минимально возможных сумм пособия. Кроме того, уделено внимание порядку оформления пособия подрядчикам и исполнителям работ в организации.

Ключевые слова: пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет, социальные выплаты, средняя заработная плата.

FEATURES OF CALCULATING TEMPORARY DISABILITY BENEFITS

Krainova I.M.

senior lecturer,

Siberian Transport University,

Novosibirsk, Russia

Surikova E.A.

Candidate of Economics, Associate Professor,

Siberian Transport University,

Novosibirsk, Russia

Annotation

Temporary disability allowance is a socially significant payment, the position of the insured employee of the organization, the reliability of reflecting the costs of the reporting period and the final results of activities depend on its size and correct calculation. The article presents the innovations that have arisen in the relationship between policyholders and the Social Fund of Russia when calculating temporary disability benefits for employees of organizations. Innovations in the calculation of the amount of hospital benefits in 2024 are due to updated marginal calculation bases, a change in the minimum wage, and, accordingly, an update of the maximum and minimum possible benefit amounts. In addition, attention is paid to the procedure for issuing allowances to contractors and performers of work in the organization.

Keywords: temporary disability allowance, maternity allowance, child care up to 1.5 years old, social benefits, average salary

Обновленные правила получения Социальным фондом России (СФР) сведений для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком до 1,5 лет действуют с 4 января 2024 года. Основанием является опубликование поправок к Правилам Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

получения СФР сведений и документов для назначения и выплаты пособий, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 26.12.2023 № 2312 [2].

Пособия по временной нетрудоспособности следует рассчитывать из сложившейся величины средней заработной платы работника за два календарных года, которые предшествуют дню открытия больничного листа (ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ) [2]. Тот же порядок расчета средней величины заработной платы применяется и для декретных пособий. В 2024 году в расчет средней заработной платы работника включаются выплаты за 2023 и 2022 годы. Обращаем внимание на то, что по-прежнему сотрудница вправе подать заявление на замену лет на предыдущие годы, если в 2023 или 2022 году она находилась в декретном или «детском» отпуске, и из-за замены лет сумма пособия может увеличиться (ч. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ). В любом случае средний размер оплаты труда следует сравнивать с максимальным и минимальным значениями, которые изменились.

Так, максимальный размер средней заработной платы (среднедневная) следует рассчитать из размера предельных баз по взносам за 2023 и 2022 годы, (формула 1):

$$ЗП_{\text{ср.максимальн.}} = \frac{ПБ_{2023} + ПБ_{2022}}{730 \text{ дней}} \quad (1)$$

где,

$ЗП_{\text{ср.максимальн.}}$ – максимальный размер средней заработной платы в день;

ПБ – размер предельной базы по взносам за 2023 и 2022 годы

соответственно

Предельная величина базы для начисления взносов в 2022 году составила 1,032 млн. руб., в 2023-м - 1,917 млн. руб. (постановления Правительства от 16.11.2021 № 1951 и от 25.11.2022 № 2143). Следовательно, средняя дневная заработная плата для расчета пособий в 2024 году не должна превышать

4039,73 руб. $((1,032+1,917)/730)$). В 2023 году максимальная величина средней заработной платы составляла 2736,99 руб.

Минимальный средний дневной заработок следует рассчитать исходя из величины минимального размера оплаты труда (МРОТ) по формуле (2):

$$ЗП_{\text{ср.минимальн.}} = \frac{\text{МРОТ}_{\text{на дату открытия БЛ}} * 24 \text{ мес.}}{730 \text{ дней}} \quad (2)$$

где,

$ЗП_{\text{ср.минимальн.}}$ – минимальный размер средней заработной платы в день;

$\text{МРОТ}_{\text{на дату открытия БЛ}}$ – минимальный размер оплаты труда на дату открытия больничного листа.

Обращаем внимание на тот факт, что в расчете заработной платы величина МРОТ на дату открытия листа нетрудоспособности, отпуска учитывается с учетом районного коэффициента согласно Постановлению Правительства РФ.

В связи с изменением величины МРОТ с 1 января 2024 года (МРОТ равен 19 242 руб., основание Федеральный закон от 27.11.2023 № 548-ФЗ) [2], средняя дневная заработная плата для расчета пособий должна быть не ниже, чем 632,61 руб. $(19\,242 \text{ руб.} \times 24 \text{ месяца} / 730 \text{ дн.})$. В 2023 году минимальный размер составлял 533,98 руб. Кроме перечисленного, в 2024 году больничное пособие не может быть меньше суммы из-за размера МРОТ (ч. 6.1 ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

Размер минимального дневного пособия рассчитывается по формуле (3).

$$П_{\text{минимальн.}} = \frac{\text{МРОТ}}{\text{КД}} \quad (3)$$

где,

$П_{\text{минимальн.}}$ – минимальный размер дневного пособия;

КД - количество календарных дней в месяце болезни.

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, установленный Правительством РФ, на дату болезни с учетом районного коэффициента.

С января 2024 года страховщик – СФР, исчисляет размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам из сведений персонифицированного учета. Данные о расчете пособия застрахованного лица СФР РФ направляет страхователю, чтобы он мог рассчитать пособие по временной нетрудоспособности за первые 3 дня, выплачиваемые за счет средств работодателя.

Обращаем внимание на возможный нюанс, а, именно, в течение первого квартала 2024 года у фонда может не оказаться сведений о заработной плате работника за 4-й квартал 2023 года. В таком случае следует рассчитать размер пособия из имеющихся данных на текущий момент. Как только у фонда появятся новые данные, специалисты СФР пересчитают размер пособия, и проинформируют об этом организацию. После этого работодателю следует заново запросить сведения о выплатах работника в фонде. Если данные изменились, то следует пересчитать пособие за первые три дня болезни и скорректировать суммы выплаты работнику.

Кроме того, обращаем внимание бухгалтеров на рекомендации специалистов СФР по работе в новом режиме, а, именно, на возможные технические сбои в работе программы, когда в проактивном порядке данные по заработной плате могут не подгружаться в программе. Проактивный режим - это назначение и выплата пособий СФР в беззаявительном порядке, то есть без заявления застрахованного. Специалисты СФР заверяют страхователей, что они работают над этой проблемой. Но, «если не пришел проактив по больничному, следует самостоятельно инициировать запрос в фонд и получить необходимые сведения» [3].

Представленные изменения 2024 года в вопросах исчисления социальных пособий позволят бухгалтерам организаций-страхователей быстрее разобраться в новых взаимоотношениях с Социальным фондом России, справедливо рассчитывать размер социальной выплаты для работника, верно планировать и отражать затраты организации.

Библиографический список:

1. Постановление Правительства РФ от 26.12.2023 N 2312 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 23 ноября 2021 г. N 2010» // КонсультантПлюс: справочно-правовая система [Офиц. сайт]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 04.03.2024)

2. Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 25.12.2023) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2024) // КонсультантПлюс: справочно-правовая система [Офиц. сайт]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 04.03.2024).

3. Проактивные выплаты в 2024 году: как построить работу с СФР по - новому // Контур: справочно-правовая система [Офиц. сайт]. URL: <https://www.kontur.ru/> (дата обращения: 04.03.2024).

Оригинальность 89%