

УДК 338.2

***РОЛЬ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ В СОХРАНЕНИИ И РАЗВИТИИ
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА***

Огородникова Е.С.,

к.э.н, доцент кафедры Менеджмента и предпринимательства

ФГБОУ ВПО «Уральский государственный экономический университет»,

Екатеринбург, Россия

Аннотация. Актуальность исследований социальной сферы в области менеджмента обусловлена особым взглядом на целевые ориентиры социальной сферы через призму организационных особенностей функционирования. Если в исследованиях социальной сферы, осуществляемых в рамках методологии экономики сферы услуг направленность на сохранение и развитие человеческого капитала достаточно обоснована, то при использовании методологии исследований в области менеджмента данная целевая направленность организаций социальной сферы не столь очевидна. Полученные результаты позволяют адаптировать положения теории человеческого капитала для целевой ориентации организаций сферы социальных услуг.

Ключевые слова: Социальная сфера, методология, менеджмент социальной сферы, координация.

***THE ROLE OF THE SOCIAL SPHERE IN THE PRESERVATION
AND DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL***

Ogorodnikova E.S.,

Candidate of Economics, Associate Professor of the Department of Management and Entrepreneurship, Ural State University of Economics,

Yekaterinburg, Russia

Annotation. The relevance of social sphere research in the field of management is due to a special look at the targets of the social sphere through the prism of organizational features of functioning. If in the research of the social sphere carried out within the framework of the methodology of the economy of the service sector, the focus on the preservation and development of human capital is sufficiently justified, then when using the methodology of research in the field of management, this target orientation of social organizations is not so obvious. The results obtained make it possible to adapt the provisions of the theory of human capital for the target orientation of organizations in the field of social services.

Keywords: Social sphere, methodology, social sphere management, coordination.

Понятие социальной сферы имеющее наибольший объем связано с реализацией задач развития человека, осуществления функций трансформации человеческого капитала. Социальная сфера с точки зрения исследований в области менеджмента представляет собой совокупность организаций, реализующих задачи удовлетворения материальных и духовных потребностей человека с целью его сохранения и развития.

В работе М.В. Гогитидзе [1] указано, что сокращение потерь человеческого капитала должно рассматриваться с позиции «...восстановления, поддержания, а также повышения трудоспособности и уровня образования представителей социума». Этот же вопрос рассмотрен в работах О.В. Заборовской [2] и Л.И. Фишман [3], которые пишут о существенной проблеме восстановления (реновации) человеческого капитала.

Один из основателей школы человеческих отношений в менеджменте Абрахам Маслоу [4] связывает экономический успех предприятия и уровень здоровья сотрудников и пишет в своей работе *New frontiers of human nature*: Вектор экономики | www.vectoreconomy.ru | СМИ ЭЛ № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

«...всестороннее развитие здорового индивида выступает в качестве основного устоя производства и богатства, здоровье - это величайшая общественная и личная ценность, источник «возвышенной духовной деятельности»». Аналогичная идея озвучена в работе А.В. Ткаченко [5], в которой отмечено, что «...сохранение и развитие человеческого капитала здоровья как инвестиционный проект по приращению активов страны - наиважнейшая проблема современной России». По мнению В.И. Ильинского [6] «...капитал здоровья - несущая конструкция, основа человеческого капитала».

Роль социальной сферы озвучена и в статье Н.М. Римашевской [7] в которой выделены следующие качественные характеристики человека: «...физическое, психическое и социальное здоровье, воздействующее не только на физическую дееспособность граждан страны, но и на характер процессов демографического воспроизводства, профессионально-образовательный ресурс и интеллектуальный потенциал, включая подготовку специалистов высшей квалификации и занятой научным трудом части граждан и социокультурная активность граждан и их нравственные ценности». В статье профессора В.Г. Доброхлеб [8] отмечено, что необходимо «...выявить детерминирующие социально-экономические факторы, проявляющиеся на различных этапах жизненного цикла. Особое значение подобный анализ имеет применительно к детям и престарелому населению». Таким образом, социальная сфера играет основную роль в сохранении и развитии человека как субъекта экономической деятельности и являются объектом экономического оборота опосредованно через человеческий капитал, улучшая его количественные и качественные характеристики. Такая особенность позволяет поставить вопрос о формировании ресурсной базы социальной сферы, ее источниках и способах привлечения общественных инвестиций в данную сферу.

Обобщая представленную информацию, обозначим термин социальная услуга, как деятельность, заключающуюся в сохранении и развитии человека, реализуемая через здравоохранение, образование, социальное и культурное обслуживание. Данное определение отражает сущность социальной сферы как совокупности общественно значимых видов деятельности, реализующих гуманистические цели и обладающими особыми характеристиками потребления: неконкурентностью и не насыщаемостью потребности в услугах социальной сферы. Потребности, удовлетворяемые здравоохранением и социальным обслуживанием, обладают не насыщаемостью потребления ввиду объективного старения, износа человеческого организма, потребности, удовлетворяемые образованием и культурой, обладают не насыщаемостью потребления ввиду неограниченности духовных потребностей человека. Данное обстоятельство оказывает прямое воздействие на модель координации социальной сферы ввиду необходимости обеспечения максимизации выпуска.

Библиографический список:

1. Гогитидзе М. В. Интеллектуализация воспроизводства человеческого капитала: автореферат диссертации на соискание ученой степени к-та экон. наук. – 2011.
2. Заборовская О. В., Шарафанова Е. Е., Плотникова Е. В. Комплексная оценка условий формирования и развития человеческого капитала в регионах Российской Федерации //Общество. Среда. Развитие (Terza Humana). – 2014. – №. 2 (31).
3. Фишман Л. И., Иванов М. Ю., Грабоздин Ю. П. Услуги сферы культуры в структуре социальных услуг //Вестник Самарского государственного экономического университета. – 2016. – №. 2. – С. 53-57.
4. Maslow A. New frontiers of human nature – The Meaning. – 1999.

5. Ткаченко А. В. Здоровье как один из важнейших факторов воспроизводства человеческого капитала //Власть и управление на востоке России. – 2011. – №. 1.
6. Дубик Е. А., Митяков С. Н. Инвестиции в человеческий капитал на разных стадиях жизненного цикла //Креативная экономика. – 2013. – №. 9 (81).
7. Римашевская Н. М. Человеческий потенциал России и проблемы «сбережения населения» //Российский экономический журнал. – 2004. – №. 9-10. – С. 22-40.
8. Доброхлеб В. Г. Ресурсный потенциал и занятость пожилых людей в современной России автореферат диссертации на соискание ученой степени д-ра экон. наук. – 2004.

Оригинальность 77%