

УДК 334

## ***СОДЕЙСТВИЕ ГОСУДАРСТВА В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ***

***Мугаева Е.В.***

*к.э.н., доцент,*

*Академия маркетинга и социально-информационных технологий,*

*Краснодар, Россия*

### **Аннотация**

В статье рассматривается регламентация трудовых отношений и участие государственных органов в занятости населения. Представлены основные направления деятельности государства в сфере занятости населения, влияние информационных технологий на поиск, хранение и передачу данных необходимых для регулирования трудовых отношений.

**Ключевые слова:** технологии, информация, занятость населения, трудовые отношения, государство, документация, государственная власть, трудоустройство

## ***STATE ASSISTANCE IN THE FIELD OF LABOR AND EMPLOYMENT***

***Mugaeva E. V.***

*Candidate of Economics, Associate Professor,*

*Academy of Marketing and Social and Information Technologies,*

*Krasnodar, Russia*

### **Annotation**

The article examines the regulation of labor relations and the participation of government agencies in employment. The main directions of state activity in the field

of employment, the influence of information technology on the search, storage and transmission of data necessary for the regulation of labor relations are presented.

**Keywords:** technology, information, employment, labor relations, state, documentation, government, employment

Цифровизация государства происходит со стремительной скоростью, за последние 20 лет, с момента появления интернета была проделана огромная работа в этой области. Сейчас любой гражданин может войти в поисковую систему и найти абсолютно любой необходимый закон, все они находятся в свободном доступе. При необходимости можно найти любую интересующую государственную инстанцию, если быть точнее, то её сайт, на котором будет вся информация и документы. В любой сфере государственной деятельности информационные технологии стали неотъемлемой частью, они применяются в создании законов и какой-либо документации, для передачи этих документов в другие подразделения или органы, для размещения их в свободном доступе [4].

За последнее время в России активно продвигается и реализуется политика содействия в области занятости, в основе которой лежит понятие неотделимости труда от его носителя, вследствие чего, каждый носитель трудовых возможностей вправе применять их так, как он считает нужным. Труд и занятость - два понятия, где одно зависит от другого. Труд - деятельность, имеющая определенную цель, требующая умственной и (или) физической активности, а занятость, в свою очередь, это трудовая деятельность в целях удовлетворения каких-либо потребностей, приносящая доход. Соответственно, без труда не было бы занятости.

Труд и занятость регламентируются следующими законами и нормативно-правовыми актами:

- Конституция РФ;
- Трудовой кодекс;

## ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

- Закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12. 12. 2023 г. №565-ФЗ

- иные нормативно-правовые акты, действующие на территории субъектов.

Каждый из перечисленных законов регулирует и закрепляет определенный свод правил и обязанностей, рассмотрим более детально, что каждый из них регламентирует.

Конституция - является главным и основным законом Российской Федерации. Закрепляет основные права граждан в сфере труда. Одним из основных является закон о свободе труда (ст.37), право на защиту от безработицы, на оплату труда и так далее. Благодаря закреплению данных прав в конституции граждане могут свободно отстаивать свои права и быть уверенными в справедливости.

Трудовой кодекс - основной источник правил, прав и обязанностей в сфере труда, он создан с целью урегулирования возможных конфликтов, возникающих в спорных ситуациях [3]. Он состоит из шести частей и четырнадцати разделов. Закрепляет основные права и обязанности в области рабочих отношений. Основные разделы, закрепленные в трудовом кодексе:

1. Раздел, посвященный трудовому договору, он включает в себя его содержание, сроки и виды; условия, при которых может заключаться трудовой договор; список необходимых документов; возможные изменения, прекращение трудовых отношений, а также защита персональных данных. Этот раздел включает в себя свод правил, для работодателей и поступающих на работу, помогающих правильно составить или сориентироваться в договоре.

2. Раздел, закрепляющий оплату и нормирование труда. Предназначен, в большей степени для работодателя, подразумевает его обязанность предоставить оплату не ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ) и нормированный рабочий день, не более 40 часов в неделю.

3. Раздел, закрепляющий трудовой распорядок и дисциплину труда. Он содержит обязанности работника, а также некоторые правила для работодателей, например поощрения за труд.

4. Разделы, посвященные охране труда и защите трудовых прав и свобод, все это в большей степени обязанности работодателя, для работника же данная глава выступает подсказкой [2].

Все эти разделы, как и весь трудовой договор, являются очень важной составляющей в трудовых отношениях, за счет его существования предотвращаются и разрешаются конфликты.

Закон «О занятости населения в Российской Федерации» от 12. 12. 2023 г. №565-ФЗ содержит в себе различные важные правила по регулированию органов власти в сфере труда и занятости, их полномочия, основные направления деятельности. Отдельная глава посвящена Единой цифровой платформе «Работа в России». Также закреплены меры государственной поддержки в сфере занятости, глава о государственной помощи в виде социальных выплат.

Наличие этого закона помогает органам государственной власти не отклоняться от курса в сфере занятости населения страны, а гражданам иметь возможность получить знания о деятельности, проводимой в этой области.

Понятие трудового договора было рассмотрено ранее, теперь разберемся в двух видах трудовых договоров и в каких случаях каждый из них заключается.

Бессрочный трудовой договор – договор, в котором не указана дата его расторжения, то есть он заключается на неопределенный срок, пока одна из сторон не захочет его прекратить в порядке увольнения [1].

Срочный трудовой договор – договор, заключаемый на определенный срок, при условии, что бессрочный трудовой договор заключен быть не может. Примером могут послужить: сезонные работы, работа за границей, выполнение  
Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

определенного объема работ (учебная организация).

Государство ведет активную политику и принимает участие в области труда и занятости. Рассмотрим основные направления деятельности государства в этой сфере.

Во-первых, предоставление гражданам полной свободы при выборе рода деятельности, любой гражданин может прислушаться к себе и решить какую профессию он будет осваивать. Для этого государства предоставляет бюджетные места в высших учебных заведениях и колледжах. Но во избежание проблем с дальнейшим трудоустройством каждому гражданину необходимо, перед окончательным принятием решения, просмотреть прогноз актуальности рабочих мест.

Во-вторых, государство ведет активную деятельность в области защиты от безработицы, любой гражданин вправе обратиться в службу занятости, встать на учет и в дальнейшем без проблем трудоустроиться. Весь процесс от посещения центра занятости до заключения договора с работодателем происходит под координацией и надзором квалифицированных сотрудников, а получить подобную помощь можно абсолютно бесплатно.

В-третьих, государство предоставляет информацию о положении на рынке труда, данная информация публикуется на официальных интернет-ресурсах управлений, в печатном виде на информационных стендах в центрах занятости, управлениях и МФЦ, а также в средствах массовой информации.

В-четвертых, государство контролирует деятельность организаций в сфере охраны труда, что помогает сократить количество граждан, чьи права были нарушены.

В-пятых, мероприятия направленные на стимулирование предпринимательства. Одним из примеров таких мероприятий может выступить грант на открытие бизнеса для молодых людей.

Для удобства граждан все программы, которые представлены выше  
Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

## ЭЛЕКТРОННЫЙ НАУЧНЫЙ ЖУРНАЛ «ВЕКТОР ЭКОНОМИКИ»

размещены в интернете, для максимизации распространения информации. Это помогает значительно экономить денежные ресурсы, воздерживаясь о распространения этой информации другими способами [5].

Все вышеперечисленные действия со стороны государства имеют большую роль в области труда и занятости, они реализуют одну общую цель – помочь гражданам в реализации их потребностей в области труда. Каждое из действий играет не маловажную роль для приближения государства к вышеописанной цели, разработка и доведение до идеала регламентов по реализации мероприятий в области деятельности самого центра заняла не один год в её истории длительного становления.

В заключение хочется отметить, что цифровизация в данном случае активно помогает экономить время, на поиск необходимых статей в законах, помогает удобно хранить разного рода информацию, быстро передавать и получать обратно важные документы, подписывать их за один день, находясь в разных городах. Для граждан это большое содействие в ускорении поиска необходимой информации, ведь большинство сайтов государственных органов оснащены внутренним поиском. Трудовая деятельность является неотъемлемой частью жизни каждого гражданина, она обеспечивает каждого из них ресурсами на существование. В нашей стране выбор занятости является свободным. Никто не вправе принуждать граждан к труду без их согласия. Основным документом, регламентирующим трудовые отношения является трудовой кодекс, он закрепляет основные правила составления трудового договора, условия труда, а также права и обязанности обеих сторон. Однако он бессилён в ситуациях, когда граждане устроены не официально, ведь если нет трудового договора, то и трудовых отношений тоже нет, за счет чего таким работодателям намного проще обмануть работников при оплате труда или же вообще его не оплатить, предоставлять отвратительные условия труда и превышать норму рабочих часов. Государство ведет активную политику по

Вектор экономики | [www.vectoreconomy.ru](http://www.vectoreconomy.ru) | СМИ Эл № ФС 77-66790, ISSN 2500-3666

предотвращению распространения актуальности неофициального трудоустройства, разрабатывает мероприятия, направленные на борьбу с ним, а также проводит проверки для выявления нарушений по трудовому законодательству.

### **Библиографический список**

1. Голуб И.Н. Вовлечение персонала как ключевой фактор успеха компании // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2020. №8. С.121-124.
2. Маглинова Т.Г. Современное положение международной миграции // Вестник Академии знаний. 2020. № 3 (38). С. 157-161.
3. Мугаева Е.В. Цифровизация как современный вектор развития менеджмента // Естественно-гуманитарные исследования. 2021. №36 (4). С. 194-197.
4. Сапунов А.В. Роль информации в процессе принятия управленческих решений // Проблемы развития современного общества: сборник научных статей 6-й Всероссийской национальной научно-практической конференции. – Курск, 2021. – С. 382–387.
5. Сапунова Т.А. Развитие научно-технического прогресса в России // Мировой опыт и экономика регионов России: сборник научных работ молодых ученых по материалам XIX Всероссийской студенческой научной конференции с международным участием. – Курск, 2021. – С. 192–195.

*Оригинальность 87%*